



Informe de Sostenibilidad

Sostenibilidad
En cada acción, en cada decisión.



20
22

PERSONAS · CRECIMIENTO · EXCELENCIA · INNOVACIÓN ·

Índice

Introducción	3	Acerca de Stantec	6	Programa de Sostenibilidad	13	Objetivos de Desarrollo Sostenible	19
Aspectos resaltantes del informe	4	Quiénes somos	7	Sostenibilidad: clave para nuestra estrategia	14	Tomar acción por el clima	20
Mensaje del CEO	5	Dónde estamos	9	Gobernanza de sostenibilidad	16	Compromiso con los ODS	21
		Qué hacemos	10	Responsabilidad por el desempeño		Acción respecto a los ODS	22
		Por qué actuamos	11	en sostenibilidad	18	Avance con los ODS	23
		Cómo evolucionamos	12				
Medio ambiente	31	Social	36	Gobernanza	45		
Avanzando hacia las cero emisiones netas	32	Gestión de la fuerza laboral	37	Gobernanza corporativa	46		
Protección ambiental	33	Inclusión, diversidad y equidad	38				
Gestión de emisiones	34	Salud, seguridad y protección	41				
Conservación de recursos	35	Innovación	42				
		Relaciones con poblaciones indígenas	43				
		Apoyo a la comunidad	44				

Introducción

EN ESTA SECCIÓN

Aspectos resaltantes del informe

Mensaje del CEO



Parque eólico High Sheldon
Nueva York, Estados Unidos



Aspectos resaltantes del informe

Stantec es un líder global en diseño sostenible, arquitectura, ingeniería, planificación, tecnología digital, gestión de proyectos y servicios de consultoría científica. Nuestros especialistas técnicos están a la vanguardia en innovaciones que ayudan a las comunidades a trazar planes para hacer frente al cambio climático, mejorar la biodiversidad y la salud ambiental, proporcionar valor social, desarrollar oportunidades económicas y crear un sentido de pertenencia y bienestar.

Nuestro decimosexto Informe de Sostenibilidad anual

LIDERAMOS LA INDUSTRIA

“Global 100” de Corporate Knights

Cuarto año en la lista, No. 7 en el mundo, No. 1 en nuestra industria, dentro del 1% de las empresas de mejor desempeño

GEI de Bloomberg

Incluidos por cuarto año en el Índice de Equidad de Género (GEI), 19% de mejora en el puntaje desde nuestra primera inclusión

Mejor lugar para trabajar para profesionales indígenas

Por tercer año, entre los mejores Lugares para trabajar para profesionales indígenas en ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM), según AISES

TOMAMOS ACCIÓN

Liderazgo en soluciones climáticas

Formalizamos nuestra estrategia de acción frente al cambio climático orientada al cliente

Neutralidad en carbono en nuestras operaciones

Reducimos emisiones, adquirimos energía renovable, equilibrámos con compensaciones de carbono

Líder climático según CDP

Quinto año de reconocimiento por nuestra estrategia y avance relacionados con el clima (A- de calificación)

PRIORIZAMOS LOS TEMAS ESG

Alineación de ingresos con los ODS

Alcanzamos un 60% de ingresos provenientes de trabajos que apoyan directamente los ODS

Actualización de materialidad

Se actualizó la evaluación de materialidad para cubrir toda nuestra cadena de valor

Préstamo vinculado a la sostenibilidad

Se cumplieron las metas de reducción de emisiones e inclusión de género

NOS ALIAMOS PARA EL CAMBIO

Decenio de la ONU sobre la Restauración de los Ecosistemas

Primera empresa de arquitectura e ingeniería en ser nombrada como socio-actor

Declaración de Ámsterdam

La firmamos en apoyo de Workplace Pride para la inclusión de LGBTQ+

Coalición por una movilidad reconcebida

Primera empresa de arquitectura e ingeniería en unirse a la organización

Mensaje del CEO



A handwritten signature in black ink that reads "Gord Johnston".

Gord Johnston

Presidente y CEO de Stantec

Cuando imagino el mundo en el que quiero vivir, veo comunidades inclusivas que son seguras, equitativas y respetuosas con el medio ambiente, un mundo con ecosistemas restaurados y vecindarios resilientes al cambio climático que prosperan en una economía circular con cero emisiones de carbono. Alcanzar y mantener esta visión requiere creatividad, inteligencia, innovación y empatía. Sostenibilidad significa planificar a largo plazo y actuar ahora.

Tomamos acción

En Stantec, la sostenibilidad es una prioridad; es considerada en cada uno de los aspectos de las operaciones de Stantec y está directamente vinculada a nuestro Plan Estratégico.

Seguimos los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, apoyamos directamente los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y ofrecemos soluciones climáticas.

Nuestros proyectos ayudan a comunidades de todo el mundo a adaptarse y prepararse para climas extremos, sequías y cambios demográficos, aportando al mismo tiempo valor social. Nuestra estrategia de adquisiciones nos orienta a adquirir empresas que

apoyen estos objetivos y tengan el talento necesario para alcanzarlos.

Este año, para acelerar nuestras contribuciones, creamos un equipo de Liderazgo en Soluciones Climáticas, nombramos a un líder de impacto en los ODS, apoyamos nuestro Instituto de Tecnología y Política ligadas al Agua e invertimos en innovaciones relacionadas con el clima.

Stantec sigue aprovechando los puntos fuertes de nuestras iniciativas estratégicas de crecimiento: resiliencia costera, restauración de ecosistemas, ciudades inteligentes y lugares urbanos, y transición energética, mientras sentamos las bases para nuestro próximo ciclo de planificación estratégica.

Cumplimos nuestros compromisos

En el 2022, respetamos nuestra promesa de lograr la neutralidad en carbono en nuestras operaciones, un paso clave en nuestro proceso por etapas para alcanzar en nuestras operaciones las cero emisiones netas en base a la ciencia. Cumplimos las condiciones de nuestro préstamo vinculado a la sostenibilidad y somos la primera empresa en Canadá que destina a las comunidades los ahorros en intereses que logramos para promover la acción por el clima y la equidad social.

Enriquecemos a las comunidades

Este año hemos contribuido a la justicia social en todo el mundo ayudando a investigar la turbulenta historia de los cementerios negros profanados, firmando la Declaración de Ámsterdam, organizada por Workplace Pride (un compromiso público de promover una cultura corporativa segura e inclusiva), y mantuvimos nuestra posición como uno de los mejores empleadores y aliados reconocidos de personas indígenas. Además, donamos más de 5.2 millones de dólares

a organizaciones que apoyan la sostenibilidad en todo el mundo.

Hacemos que nuestros programas evolucionen

Para continuar la evolución de nuestros programas de sostenibilidad, hemos llevado a cabo una actualización de la materialidad que ha ampliado nuestro enfoque en cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) a toda nuestra cadena de valor. Mientras seguimos gestionando los impactos de nuestras operaciones, también estamos ampliando la conexión de ESG a nuestro trabajo en proyectos y nuestra cadena de suministro.

Nuestros esfuerzos por fomentar la aceptación e inclusividad genuinas en Stantec, combinados con nuestros logros en el trabajo en proyectos y operaciones sostenibles, y basados en nuestro enfoque en la reducción de emisiones para luchar contra el cambio climático, ayudan a hacer crecer el entusiasmo y optimismo del personal que es tan vital para nuestro éxito. Es un circuito de retroalimentación positivo que nos une, nos impulsa y nos ayuda a crear comunidades sostenibles.

Acerca de Stantec

EN ESTA SECCIÓN

Quiénes somos

Dónde estamos

Qué hacemos

Por qué actuamos

Cómo evolucionamos



Trabajadores de Stantec
Bristol, Reino Unido



Quiénes somos

Las comunidades son fundamentales.
Sea que estén a la vuelta de la esquina o al otro lado del mundo, brindan una base, un sentido de pertenencia y de identificación con el lugar. Es por ello que en Stantec, siempre diseñamos pensando en la comunidad.

Nos preocupamos por las comunidades a las que servimos, porque son nuestras comunidades también. Somos diseñadores, ingenieros, científicos y gerentes de proyectos innovando juntos en la intersección entre la comunidad, la creatividad y las relaciones con los clientes. El equilibrio de estas prioridades da como resultado proyectos que mejoran la calidad de vida en las comunidades de todo el mundo.

Stantec cotiza en las bolsas de valores de Toronto y de Nueva York bajo el símbolo STN.

Nuestro propósito

Crear comunidades

Nuestro compromiso

Diseñar pensando en la comunidad

Nuestra meta

Ser una empresa global de diseño y ejecución de proyectos de primer nivel que sea reconocida por su enfoque creativo, colaborativo y tecnológicamente innovador.

Nuestros valores

Ponemos a las personas como prioridad
Juntos somos mejores
Hacemos lo correcto
Estamos determinados a lograr resultados

Nuestros factores creadores de valor

Personas
Innovación
Excelencia
Crecimiento

Nuestras iniciativas estratégicas de crecimiento

Resiliencia costera
Restauración de ecosistemas
Ciudades inteligentes y lugares urbanos
Transición energética

Nuestros ODS esenciales



Quiénes somos (continuación)

La estrategia de Stantec se basa en hacer un seguimiento de las tendencias, riesgos y oportunidades del mercado. Identificamos factores creadores de valor e iniciativas de crecimiento que posicionan a Stantec como el asesor de confianza que nuestros clientes necesitan, mientras nos adaptamos juntos a un mundo cambiante. Cada uno de ellos tiene una conexión directa con la sostenibilidad.

Factores creadores de valor

Personas

Las personas son la esencia de nuestro negocio y la clave de nuestro éxito. Nuestra gente tiene una amplia gama de talentos, perspectivas y experiencias, y apoyamos y promovemos activamente la educación STEAM¹ para involucrar a la próxima generación y mejorar la fuente de personal nuevo para los años venideros.

Innovación

La innovación y la creatividad son elementos esenciales de nuestro éxito pasado y futuro. Nuestra estrategia de innovación combina ideas ya demostradas con curiosidad, creatividad y enfoques tecnológicamente innovadores para encontrar nuevas formas de enfrentar los desafíos de los clientes, aumentar la eficiencia y mejorar la rentabilidad.

¹ Las siglas STEM corresponden a ciencia, tecnología, ingeniería y matemática. La sigla STEAM incluye arte.

Excelencia

La excelencia es clave para marcar una diferencia positiva en el mundo y se deriva de una estructura organizacional ágil, procesos escalables, soluciones con visión de futuro, ejecución excepcional de proyectos, colaboración eficaz y pasión por la sostenibilidad, la seguridad y la ética.

Crecimiento

Para nosotros, el crecimiento no solo significa hacernos más grandes, sino hacernos mejores. El crecimiento orgánico y mediante adquisiciones van de la mano para fortalecer nuestra organización, brindar a los trabajadores oportunidades para trabajar en proyectos apasionantes en todo el mundo y ofrecer valor a nuestros grupos de interés.

Iniciativas estratégicas de crecimiento

Resiliencia costera

Mediante soluciones de gestión, infraestructura y basadas en la naturaleza, ayudamos a las comunidades a adaptarse a la subida del nivel del mar y a los fenómenos meteorológicos extremos debidos al cambio climático.



[Ver página web](#)

Ciudades inteligentes y lugares urbanos

Mediante la tecnología y la planificación, ayudamos a las comunidades a ocuparse de la seguridad y conservación de los recursos, el bienestar, la accesibilidad, la movilidad, la equidad y la congestión.



[Ver página web](#)

Transición energética

Ayudamos a los clientes a cambiar y adaptarse a un futuro con bajas emisiones de carbono mediante energías renovables, energía distribuida, almacenamiento en baterías, nuevas tecnologías y políticas.



[Ver página web](#)

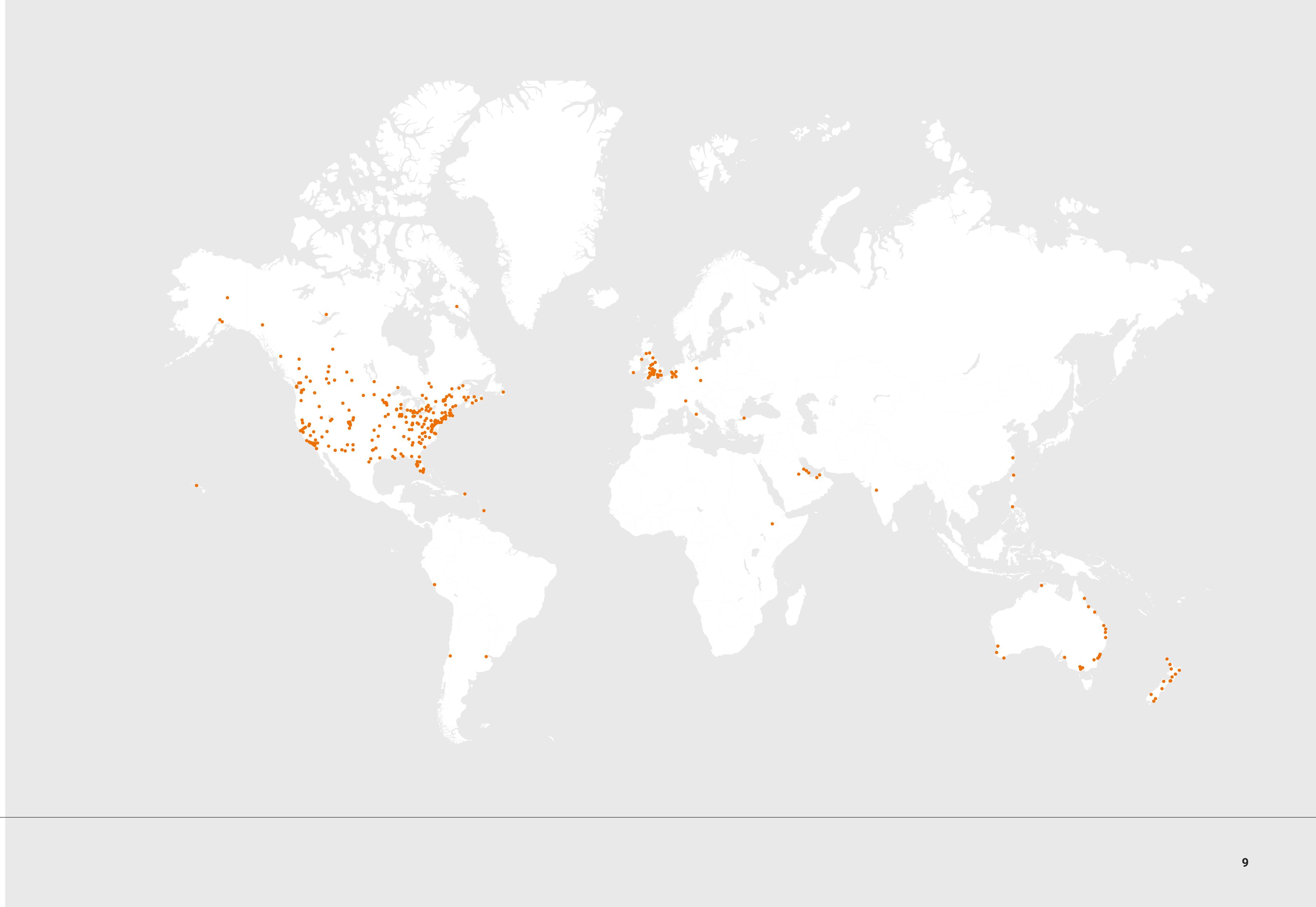


[Ver página web](#)

Dónde estamos

La comunidad de Stantec reúne aproximadamente a 26 000 trabajadores que trabajan en más de 400 ubicaciones a lo largo de 6 continentes.

10 715	619
Estados Unidos	Europa Continental/ África
8 014	590
Canadá	India
2 456	527
Australia	Latinoamérica/El Caribe
2 361	419
Reino Unido/Irlanda	Oriente Medio
734	335
Nueva Zelanda	Asia



Qué hacemos

Diseñar pensando en la comunidad significa diseñar pensando en la sostenibilidad. Y eso es en lo que Stantec se enfoca cada día en las comunidades de todo el mundo. Nuestros servicios impulsan el desempeño ambiental, social y sostenible a través de cada una de nuestras unidades operativas de negocios y ubicaciones geográficas con un enfoque intencionado en apoyar los ODS (ver [Avance con los ODS](#)).

**\$5.7
mil
millones**

Ingresos brutos

**\$4.5
mil
millones**

Ingresos netos

**Más de
65
años**

de rentabilidad

Infraestructura



Agua



Servicios ambientales



Edificaciones



Energía y recursos



29%

20%

Porcentaje de ingresos netos

20%

Servicios de sostenibilidad ofrecidos

18%

13%

Tránsito, "calles completas", movilidad más inteligente [Smart(ER)[™] mobility] (equitativa, resiliente, accesible, automatizada, conectada, eléctrica), ciudades inteligentes, planificación comunitaria y urbana, desarrollo de bajo impacto, terrenos abandonados (*brownfields*), arquitectura paisajística (enfocada en la protección del litoral, la reducción del consumo de agua y la naturalización de las comunidades), viviendas asequibles, infraestructura ecológica y certificación Envision.

Proporcionamos agua limpia y segura a través del tratamiento y manejo del agua y aguas residuales, resiliencia del agua, agua circular, recuperación de recursos y energías renovables, protección y restauración de costas, protección contra inundaciones, protección y recarga del agua subterránea, presas y diques, transporte y conducción de agua, conservación y reutilización del agua, desalinización y manejo de salmuera, manejo de cuencas, soluciones hídricas industriales, tecnología operacional, herramientas digitales y soluciones hídricas que abordan la equidad y la justicia social.

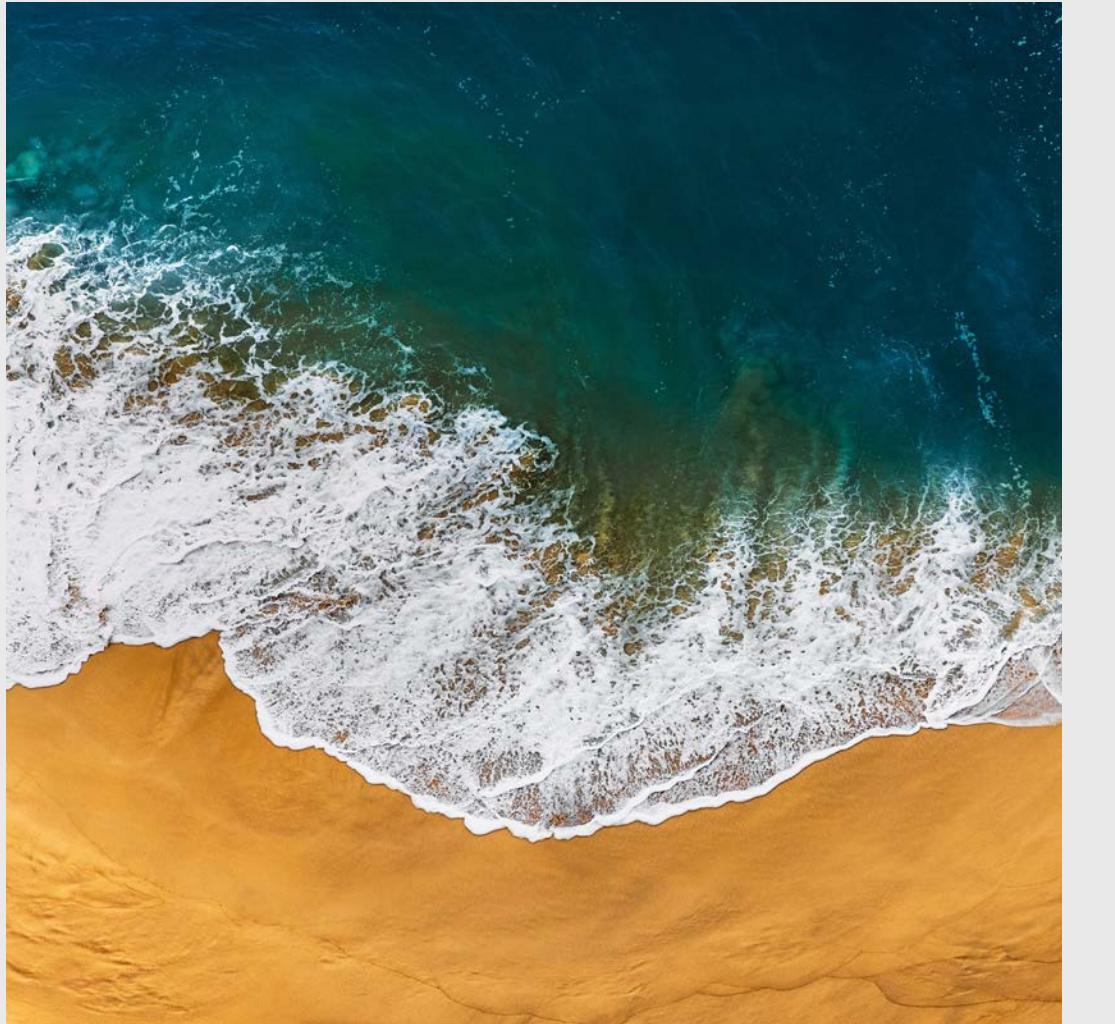
Restauración de ecosistemas, humedales y estuarios, evaluación de riesgos del cambio climático y análisis de escenarios, adaptación y mitigación del cambio climático, contabilidad y gestión del carbono, evaluaciones de daños a los recursos naturales, evaluaciones de impacto cultural, resiliencia de sistemas socioecológicos, economía circular, estudios de impacto ambiental, ciencias de la salud, valoración de recursos naturales, estrategia contra el cambio climático, estrategia de transición energética, asesoría en ESG y elaboración de informes de sostenibilidad.

Brindamos soluciones de alto desempeño (que abarcan arquitectura, ingeniería de edificios, diseño de interiores, etc.) que toman en cuenta el carbono, el clima y la salud a través de diseños sostenibles certificados por terceros, descarbonizados, resilientes, que responden al clima, ecocéntricos, regenerativos y totalmente integrados a escalas de interiores, edificios y comunidades.

Diseño e integración de energías renovables (solar, eólica, hidroeléctrica, generación de energía a partir de residuos, almacenamiento de energía, hidrógeno, diésel renovable, reactores modulares pequeños), electrificación de infraestructura y transporte, modernización y fortalecimiento de redes eléctricas (incluida la resiliencia ante desastres naturales), optimización de activos (servicios para reducir las emisiones de carbono de las operaciones existentes), captura y almacenamiento de carbono y minería sostenible (descarbonización, gestión de residuos, conservación del agua).

Por qué actuamos

El valor de Stantec “hacemos lo correcto” es un llamado a nuestros trabajadores a la acción. Contamos con el talento y el deseo de marcar una diferencia positiva en el mundo, y reconocemos nuestra responsabilidad de hacerlo. Stantec inspira a nuestros trabajadores y cataliza la industria para un cambio positivo a través de varias iniciativas específicas.



Soluciones Climáticas

[Soluciones Climáticas](#) es una inversión estratégica que coordina los servicios relacionados a la mitigación y adaptación al cambio climático a lo largo de todo nuestro negocio global. Reúne a nuestra gente para compartir conocimientos, fortalecer la experiencia y acelerar nuestra capacidad para enfrentar colectivamente los crecientes desafíos climáticos. Nuestra mayor influencia en mejorar los resultados climáticos proviene de las Soluciones Climáticas creativas, innovadoras e integradas que ofrecemos a nuestros clientes y a nuestras comunidades.

Liderazgo en impacto en los ODS

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible han hecho que evolucione la definición mundial de desarrollo exitoso y han creado un marco de responsabilidad. En Stantec, enfocamos nuestros recursos en los siete objetivos sobre los que tenemos influencia más directa a través de nuestros proyectos. Mediante acciones deliberadas, utilizamos nuestros conocimientos técnicos y presencia en el mercado para acelerar el avance hacia un resultado positivo para todas las comunidades.

Instituto de Tecnología y Política

ligadas al Agua

El agua limpia es esencial para la biosfera y la civilización humana, y el [Instituto de Tecnología y Política ligadas al Agua](#) de Stantec explora los impactos reales del cambio climático en el acceso a agua limpia. Investigando el rol que desempeñan las tecnologías emergentes en la ciencia y la política relacionadas al agua, y la aplicación de los principios de descarbonización y economía circular, estamos ayudando a transformar el futuro de la industria del agua.

Desarrollo internacional

Stantec trabaja con miembros clave del gobierno, el sector financiero, el sector privado y la sociedad civil para apoyar un crecimiento económico resiliente y equitativo en mercados emergentes, ayudar a las naciones en la transición a economías con menos emisiones de carbono y proteger los recursos naturales. Nuestro trabajo en [desarrollo internacional](#) incluye asistencia técnica y financiera, desarrollo de capacidades, gestión y comunicación con los grupos de interés, planificación y desarrollo de políticas.

Relaciones con poblaciones indígenas

Nuestro enfoque de [relacionamiento con las poblaciones indígenas](#), ya sea apoyando a los miembros indígenas de nuestros equipos o trabajando con comunidades y negocios indígenas, fomenta relaciones positivas y productivas. Ayudar a las comunidades indígenas a alcanzar el éxito es fundamental para nuestros valores y nuestro enfoque comunitario. Nuestra [Práctica de relaciones con poblaciones indígenas](#) formalizada nos compromete a tomar acción.

Justicia social

La red de equidad socioeconómica de Stantec (SEEN – SocioEco-Equity Network) promueve la equidad en el entorno construido para mejorar la calidad de vida en comunidades que históricamente estuvieron sometidas a prácticas discriminatorias de justicia ambiental. En nuestras operaciones, nuestro programa de Inclusión, Diversidad y Equidad ayuda a Stantec a identificar y abordar oportunidades de mejora en el lugar de trabajo y a contribuir a una sociedad justa.

Cómo evolucionamos

Stantec apuesta por un futuro sostenible e invierte en oportunidades de negocios que hagan evolucionar nuestras operaciones.

En un mundo que cambia rápido y en el que compiten tecnologías, ideas y actores, trabajamos arduamente para definir diferenciadores y hacer crecer nuestro negocio. La evolución de Stantec es impulsada por las adquisiciones, la innovación y el crecimiento estratégico.

Adquisiciones

En el 2022, Stantec realizó dos nuevas adquisiciones, [Barton Willmore](#) y [L2P](#), ambas congruentes con nuestra estrategia de buscar empresas que se alineen con los valores de Stantec y los complementen. Estas adquisiciones apoyan nuestra pasión compartida por aplicar las mejores prácticas sostenibles a proyectos en todo el mundo. Asimismo, en el 2022, integramos nuestras adquisiciones del 2021 a nuestros sistemas globales.

Innovación

La innovación es uno de los factores creadores de valor clave de Stantec y es esencial para nuestro éxito, tanto pasado como futuro. Invertimos en las ideas de nuestros trabajadores a través de nuestros Fondos Greenlight y de Innovación, convirtiéndolas en Oportunidades de Negocio Innovadoras (IBO, por sus siglas en inglés) para crear nuevos productos, servicios que ofrecer o líneas de negocios.

Stantec ha implementado tres IBO:

[GenerationAV™](#)

Acelera la implementación masiva de vehículos autónomos (AV) y supera los desafíos y riesgos de la planificación e implementación de proyectos de AV.

[CataVAULT™](#)

Nuestro índice de preparación ante riesgos operacionales catastróficos ayuda a las aseguradoras a evaluar su capacidad para responder adecuadamente a eventos climáticos catastróficos. Brindamos soluciones digitales y basadas en la nube que permiten a las municipalidades y propietarios de servicios públicos operar activos, gestionarlos y tomar decisiones en torno a ellos de manera transformacional.

[Insight Analytics](#)

Estas iniciativas posicionan a Stantec como el asesor de confianza que nuestros clientes necesitan mientras nos vamos adaptando juntos.

Plan estratégico

La sostenibilidad está directamente integrada en el plan estratégico de Stantec. Al entender las tendencias, los riesgos y las oportunidades del mercado, identificamos cuatro iniciativas estratégicas de crecimiento (SGI), todas ellas vinculadas a nuestro mundo cambiante: resiliencia costera, restauración de ecosistemas, ciudades inteligentes y lugares urbanos, y transición energética.

En el 2022, sentamos las bases para nuestro próximo ciclo de planificación estratégica. Este año, 2023, nuestro equipo de liderazgo desarrollará el próximo plan trienal.

Asimismo, gracias a las soluciones digitales que ofrecemos bajo [Stantec.io](#), desarrollamos enfoques creativos y tecnológicamente innovadores que aceleren y mejoren nuestra capacidad de solucionar los más grandes desafíos que enfrentan nuestros clientes y comunidades.

Programa de Sostenibilidad

EN ESTA SECCIÓN

Sostenibilidad: clave de nuestra estrategia

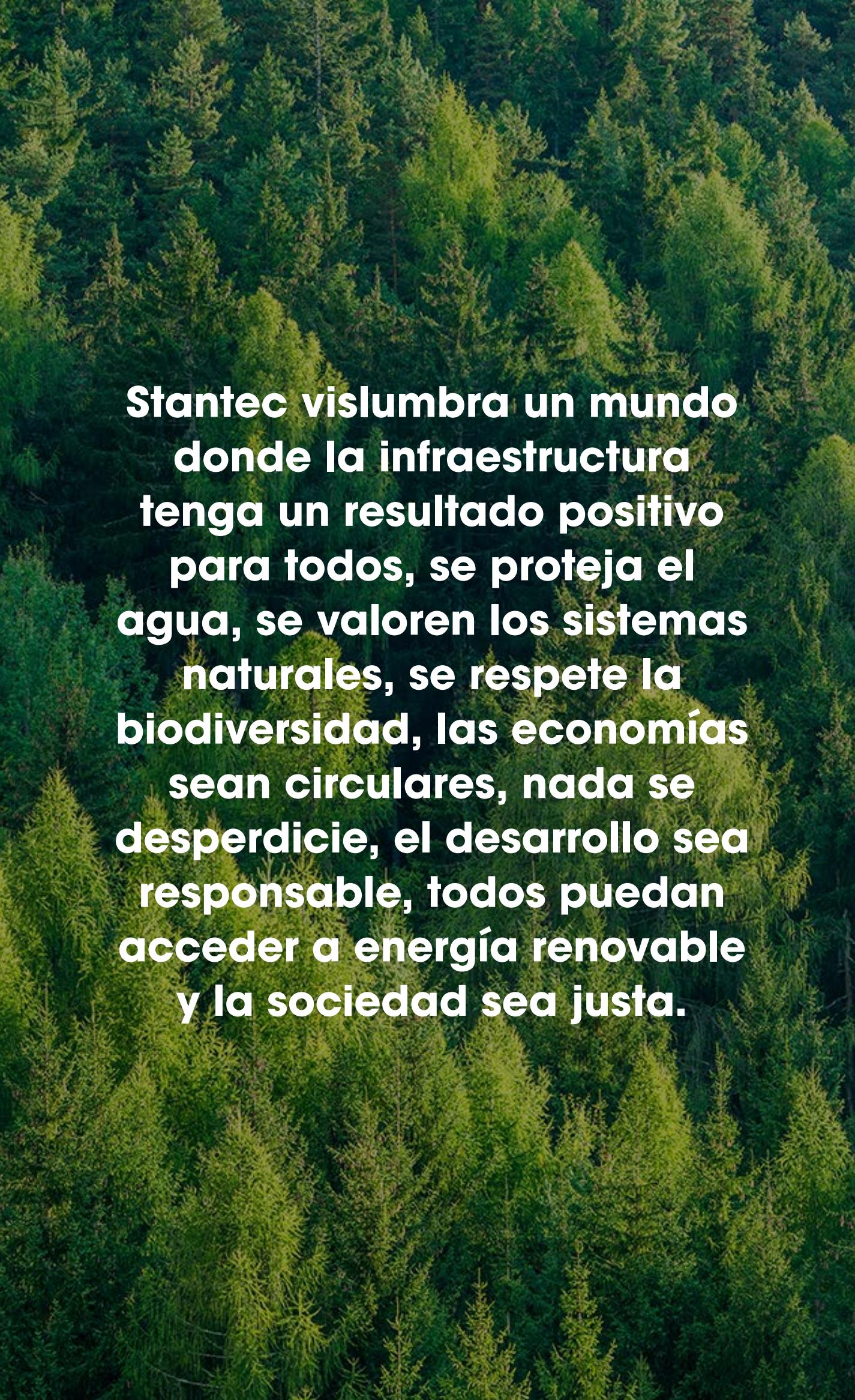
Gobernanza en sostenibilidad

Responsabilidad por el desempeño en sostenibilidad



Plantas de reutilización de agua de Tainan Anping y Yongkang Ciudad de Tainan, Taiwán





Stantec vislumbra un mundo donde la infraestructura tenga un resultado positivo para todos, se proteja el agua, se valoren los sistemas naturales, se respete la biodiversidad, las economías sean circulares, nada se desperdicie, el desarrollo sea responsable, todos puedan acceder a energía renovable y la sociedad sea justa.

Sostenibilidad: clave de nuestra estrategia

La sostenibilidad es la base de la identidad de Stantec. Es parte de nuestro propósito, compromiso y valores; es crucial para nuestra marca; está plasmada en nuestra cultura corporativa; y está directamente conectada con nuestra estrategia corporativa.

En Stantec, la sostenibilidad se basa en la premisa de que los resultados económicos positivos solo son posibles cuando gestionamos de manera eficaz las actividades de ESG en toda nuestra cadena de valor. Aquí explicamos como enfocamos la sostenibilidad con nuestros principales grupos de interés.

Con nuestro personal

Nuestras iniciativas operacionales de ESG introducen eficiencias que mejoran la calidad de vida laboral de nuestros trabajadores; reducen la huella ambiental de nuestras operaciones; proporcionan una base para una toma de decisiones eficaz, la gestión de riesgos y la transparencia; gestionan los costos; impulsan la innovación; y promueven una cultura de inclusión, equidad, responsabilidad y cuidado.

Para nuestros clientes

Nuestra mayor influencia en la sostenibilidad proviene de los servicios que prestamos a los clientes y comunidades. Cada una de nuestras ubicaciones geográficas y unidades operativas de negocios ayuda a los clientes a hacer frente a sus desafíos identificando y captando formas de hacer sus proyectos más sostenibles. Nuestro enfoque en ESG orientado a los proyectos utiliza el marco de los ODS, específicamente los siete objetivos en los que tenemos influencia más directa (ver [Compromiso con los ODS](#)).

Para nuestros inversionistas

Stantec es considerada una opción de inversión de impacto y nuestros inversionistas esperan liderazgo en ESG. Divulgamos los resultados de nuestro desempeño en sostenibilidad en función de los principales marcos de referencia orientados a inversionistas, como SASB y TCFD. Constantemente ocupamos los primeros puestos en los rankings de sostenibilidad de varios proveedores de calificaciones independientes orientados a inversionistas (como CDP, MSCI, Refinitiv, ISS, Sustainalytics y S&P).

Con nuestras comunidades

Nuestro trabajo en proyectos brinda resultados positivos para las comunidades en las que trabajamos, vivimos y nos recreamos. Nuestros trabajadores apoyan activamente causas ambientales y sociales a través de su trabajo voluntario; nuestra filantropía se enfoca intencionalmente en abordar el cambio climático y promover una cultura inclusiva; y nuestras inversiones en innovación promueven tecnologías sostenibles y avances en políticas.

Sostenibilidad: clave de nuestra estrategia (cont.)

Reconocimientos en ESG

Stantec trabaja arduamente para estar a la vanguardia del liderazgo en ESG y busca sistemas de calificación de ESG orientados a inversionistas para comparar nuestro desempeño con la industria en general. Estamos orgullosos de recibir constantemente un reconocimiento positivo por nuestro éxito en materia de sostenibilidad.

[Corporate Knights, World 100](#)

(séptimo lugar de las empresas más sostenibles del mundo)

[CDP, Climate Leader](#)

(quinto año con calificación A-)

[Índice de Igualdad de Género de Bloomberg](#)

(cuarto año de inclusión en el índice)

[MSCI](#)

(quinto año con calificación AA)

[Refinitiv](#)

(excelente desempeño en ESG relativo)

[Calificación corporativa en ESG de ISS](#)

(categoría Prime)

[Sustainalytics](#)

(entre los mejores en desempeño en ESG)

[S&P Global](#)

(Anuario de Sostenibilidad)

[CEO Magazine](#)

(entre las 10 empresas más sostenibles a tener en cuenta)



Stantec es un líder del mercado en diseño sostenible. Más allá del reconocimiento a través de premios, rankings y calificaciones, nuestro éxito se refleja en que ganamos proyectos emblemáticos que permiten el avance de toda la industria en la lucha contra el cambio climático.

El mayor desarrollo logístico con cero emisiones netas en Norteamérica

Stantec ha sido nombrada consultora principal del [Centro Logístico Mundial](#) de Highland Fairview en Moreno Valley, California (EE. UU.), el cual tiene 10 kilómetros cuadrados de superficie y un valor de 25 mil millones de dólares. Nuestro trabajo se centrará en infraestructura preparada para el futuro y altamente sostenible.

Este centro no solo será el mayor desarrollo logístico de energía con cero emisiones netas en Norteamérica, sino que se espera que el diseño final reduzca en un 70% el consumo de agua en comparación con el plan general para la ciudad de Moreno Valley. Se ahorrarán así 2.4 mil millones de litros de agua al año, suficientes para abastecer a 27 000 hogares.

El centro también estará preparado para tecnologías sostenibles emergentes. Estará totalmente equipado con vehículos eléctricos, con 1080 estaciones de carga, y el cliente está explorando la tecnología de vehículos autónomos y la adquisición de semirremolques y minibuses de traslado (*shuttles*) de cero emisiones.



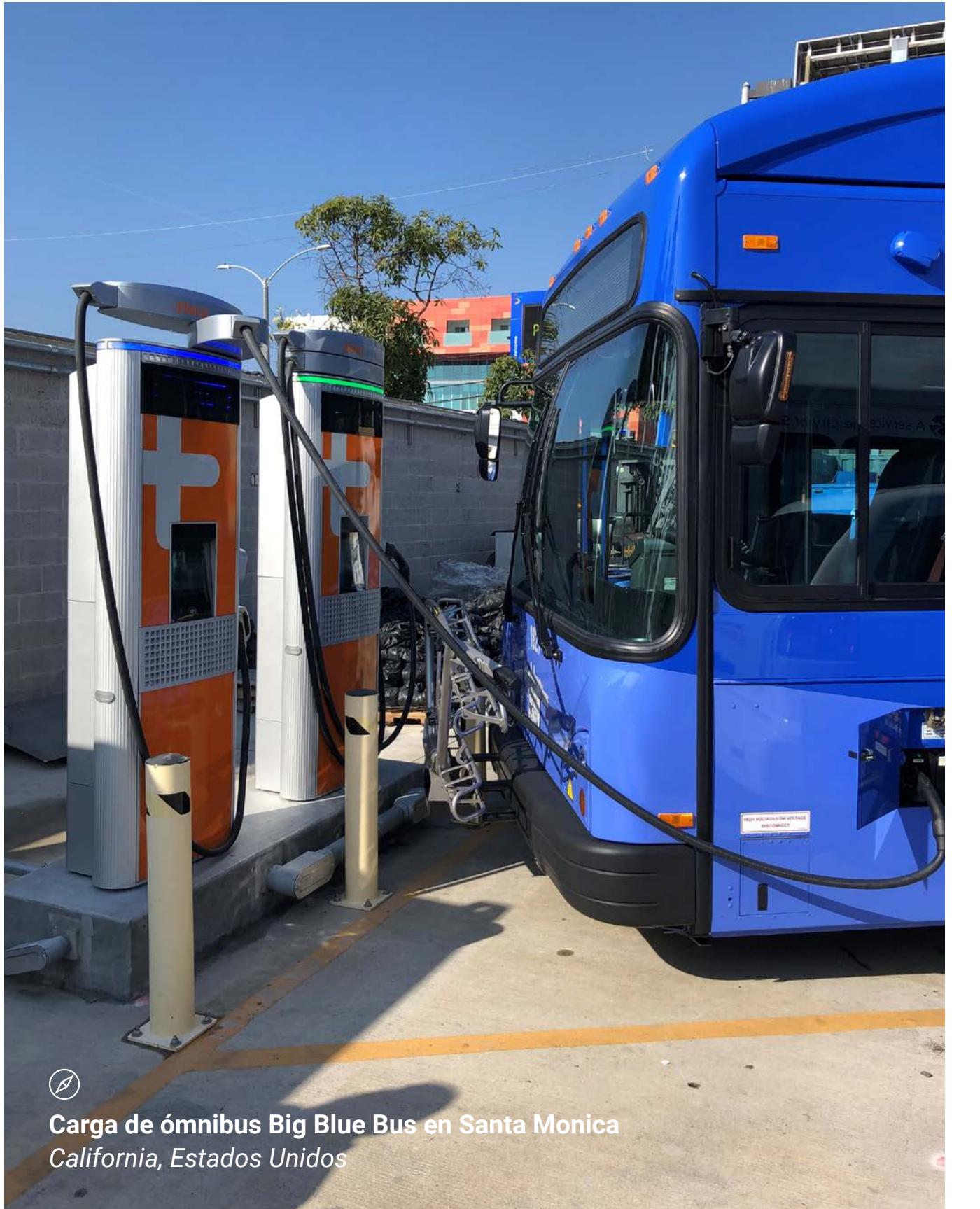
La mayor inversión solar de la historia de EE. UU.

A través de la Ley de Reducción de la Inflación, Estados Unidos está invirtiendo activamente en tecnologías de energía limpia. Con una inversión histórica de 2500 millones de dólares, Qcells (una subsidiaria de Hanwha Solutions) está construyendo una [planta de fabricación de energía solar](#) en Georgia, que será la más grande de Estados Unidos. Stantec ha sido seleccionada para prestar servicios de arquitectura, ingeniería civil de edificios y obras, protección contra incendios, ambientales, y de agua y saneamiento.

Hanwha Solutions, uno de los fabricantes fotovoltaicos más grandes del mundo, prevé aumentar su capacidad de producción de módulos solares en Estados Unidos de 1.7 gigavatios en el 2022 a 8.4 gigavatios en el 2024.

La nueva instalación albergará todo el proceso de fabricación de paneles solares, incluida la producción de lingotes, el procesamiento de obleas, el procesamiento de celdas y la producción de módulos. Incluirá una planta completa de tratamiento de aguas residuales para procesar 21 millones de litros al día y reutilizarlos en las instalaciones de producción.

Gobernanza en sostenibilidad



 **Carga de ómnibus Big Blue Bus en Santa Monica**
California, Estados Unidos

La amplia [Política sobre Sostenibilidad](#) de Stantec y sus sistemas de gestión certificados (ver [Sistema Integrado de Gestión](#)) guían nuestras mejores prácticas ESG. Incorporamos los riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad a nuestro programa de Gestión de Riesgos Empresariales, al proceso de planificación estratégica y a la estrategia de adquisiciones.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad empieza desde arriba. Nuestro director ejecutivo, [Gord Johnston](#), cuenta con credenciales en ESG formales y específicas del sector. Desde el año 2013, ha sido reconocido como profesional en sostenibilidad de Envision por el Institute for Sustainable Infrastructure. Además, nuestro Directorio debate activamente temas ESG en cada reunión y dos de sus miembros, [Martin à Porta](#) y la Dra. [Patricia Galloway](#), son ingenieros con experiencia reconocida en la industria a nivel de experto en energías renovables. La Dra. Galloway también está certificada como Líder Climática por el Diligent Institute.

Los compromisos de sostenibilidad de Stantec son guiados por el Comité de Sostenibilidad y Seguridad de nuestro Directorio, que supervisa el marco general para la gestión de temas ESG (incluidas las cuestiones relacionadas con el clima); los riesgos para la salud, la seguridad y el medio ambiente; la preparación para emergencias; y los riesgos no financieros.

Nuestro Comité Ejecutivo de ESG, responsable de nuestro desempeño en sostenibilidad, comunica al Directorio los conocimientos, desempeño, inquietudes e iniciativas críticos en materia de ESG. Los miembros del Comité trabajan para alinear la sostenibilidad y las prioridades de los grupos de interés, integrar la sostenibilidad a nuestro Plan Estratégico y nuestras operaciones, y abordar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad.

¹ Don Lowry es el presidente del Comité de Sostenibilidad y Seguridad del Directorio de Stantec

² Theresa Jang es presidenta del Comité Ejecutivo de ESG de Stantec

Órganos de gobernanza en sostenibilidad de Stantec

Los líderes del Directorio y de la C-Suite tienen muy presente la sostenibilidad a la hora de tomar decisiones estratégicas.

Comité de Sostenibilidad y Seguridad del Directorio

Don Lowry Director ¹	Patricia Galloway Directora	Robert Gomes Director	Martin à Porta Director	Celina Wang Doka Directora
---	---------------------------------------	---------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------------

Comité ejecutivo de ESG

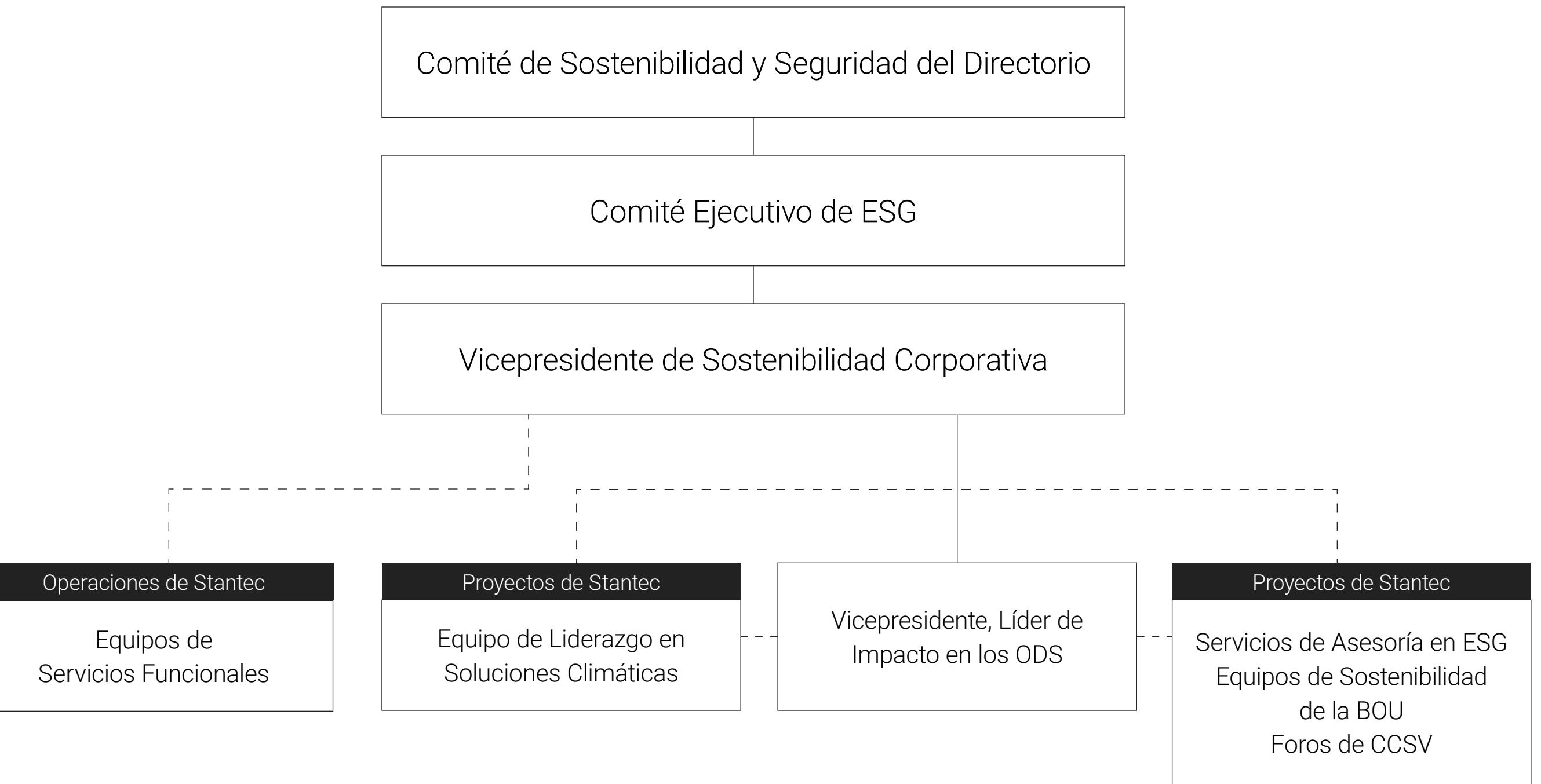
Theresa Jang Directora ejecutiva de Finanzas ²	Cath Schefer Directora ejecutiva de Operaciones de la región Global	Steve Fleck Director ejecutivo de Prácticas y Proyectos	Asifa Samji Directora ejecutiva de Personas e Inclusión	Susan Reisbord Vicepresidenta ejecutiva de Servicios Ambientales
Chris Heisler Vicepresidente de Gestión de Riesgos	Denise Pothier Vicepresidenta de Servicios de Prácticas	Carrie Sabin Vicepresidenta de Sostenibilidad Corporativa	Kristy Spurrell Vicepresidenta y Tesorera	Pieter van der Zwart Líder regional, Europa Continental

Gobernanza en sostenibilidad (cont.)

El equipo de Sostenibilidad Corporativa, liderado por [Carrie Sabin](#), hace posible una cultura empresarial centrada en la sostenibilidad mediante la colaboración con equipos de toda la Compañía para impulsar acciones sostenibles tanto a nivel de operaciones como de proyecto. Los equipos de Servicios Funcionales son responsables de implementar acciones en nuestro negocio que apoyen los compromisos operacionales de Stantec en materia de ESG (como reducir las emisiones y fomentar una cultura de inclusión). Nuestra líder de impacto en los ODS, [Rachel Bannon-Godfrey](#), trabaja muy de cerca con equipos que tienen trato directo con clientes para motivar la acción en temas de ESG a lo largo de todo el trabajo de Stantec en proyectos.

El equipo de Sostenibilidad Corporativa se asocia con grupos como nuestro Equipo de Liderazgo en Soluciones Climáticas (ver [Tomando acción por el clima](#)), el equipo de Servicios de Asesoría en ESG, los equipos de Sostenibilidad de la unidad operativa de negocios (BOU) y los foros regionales de Cambio Climático y Valor Social (CCSV). De manera combinada, estos grupos asesoran y apoyan el desarrollo y difusión de mejores prácticas de sostenibilidad, colaboran entre las operaciones para ganar y ejecutar proyectos relacionados con sostenibilidad, y monitorean nuestro avance respecto a los compromisos de ESG.

Gobernanza en sostenibilidad en Stantec



Responsabilidad por el desempeño en sostenibilidad

Para evaluar y acelerar nuestro desempeño en ESG, nos hacemos responsables a través de una conexión entre remuneración y sostenibilidad y una estrategia de financiamiento vinculado a la sostenibilidad.

Conexión entre remuneración y sostenibilidad

El equipo de liderazgo de Stantec reconoce que los indicadores clave de desempeño (KPI) ayudan a alinear el negocio para alcanzar metas estratégicas. La tabla contiene KPI relacionados con ESG, ligados a la remuneración de ejecutivos como se informa cada año en la [Circular de Información de Gestión](#) de Stantec.

Financiamiento vinculado a la sostenibilidad

Stantec emitió un préstamo vinculado a la sostenibilidad (SLL) que conecta nuestras líneas de crédito privilegiado sindicado por 1100 millones de dólares con nuestro desempeño en ESG. Esto incluye dos KPI: lograr nuestras metas de reducción de emisiones (como se refleja en nuestra meta

basada en la ciencia de 1.5°C) y mejorar nuestro puntaje en el Índice de Igualdad de Género de Bloomberg (que incluye pilares sociales en torno a igualdad de género, equidad salarial, diversidad en el liderazgo y una cultura inclusiva, entre otros). El SLL de Stantec es el primero en vincular globalmente la estructura de financiamiento con el avance obtenido en relación con el puntaje de Bloomberg.

En el 2022, Stantec cumplió con todas las condiciones del SLL y será la primera compañía de Canadá en destinar a las comunidades los ahorros en intereses obtenidos por alcanzar las metas con el fin de promover la acción por el clima y la igualdad social (las ganancias serán distribuidas en el 2023).

Grupos	Métrica	Meta	Evaluación del 2022
Medio ambiente			
Gestión de emisiones	Cumplir las metas de reducción de emisiones basadas en la ciencia	Reducir en un 47% las emisiones de GEI absolutas de alcance 1 y 2 (basadas en el mercado) y alcance 3 (viajes de negocios)	Superamos nuestras metas de reducción de emisiones mediante la reducción de nuestra huella inmobiliaria al tamaño correcto, disminuyendo los viajes, adquiriendo energía renovable e invirtiendo en combustible de aviación sostenible (ver Gestión de emisiones).
Gestión de emisiones	Cumplir nuestros compromisos de neutralidad en carbono y cero emisiones netas	Lograr la neutralidad en carbono en nuestras emisiones del 2022	Se declaró la neutralidad en carbono en nuestras operaciones a nivel mundial mediante la reducción de emisiones, como se mencionó anteriormente, y la compra de una cantidad equivalente de compensaciones de carbono para equilibrar las emisiones residuales (ver Avanzando hacia las cero emisiones netas).
Social			
Retención del personal	Baja rotación voluntaria	<12% de índice de rotación voluntaria	No cumplimos nuestra meta con una rotación voluntaria del 13.3%.
Clima laboral (compromiso)	Mejorar el puntaje de clima laboral (compromiso)	>60% de los trabajadores se sienten comprometidos	Las encuestas de clima laboral (compromiso) de Stantec se realizan cada dos años, y el 2022 fue un año de "descanso" (es decir que nuestra encuesta anterior se realizó en el 2021 y la próxima se realizará en el 2023).
Salud, seguridad, protección y medio ambiente	Disminuir la tasa total de incidentes registrables (TRIR)	<0.50 TRIR	Alcanzamos una TRIR de 0.29; una mejora respecto a 0.32 del 2021 (ver Salud, Seguridad y Protección).
Salud, seguridad, protección y medio ambiente	Mejorar el Indicador de Seguridad Proactivo (LISI)	>1.0 LISI	Obtuvimos un LISI de 1.87, que es mejor que nuestra meta, pero menor que nuestro índice de 2.24 del 2021 (ver Salud, Seguridad y Protección).
Innovación	Comercializar iniciativas financiadas por la Oficina de Innovación	>1 IBO	Introdujimos dos nuevos negocios tipo start-up: CataVAULT e Insight Analytics; logramos el crecimiento del negocio de GenerationAV (ver Innovación).
Gobernanza			
Integridad corporativa	Capacitación anual sobre ética	>95% de los trabajadores han llevado la capacitación	Logramos que el 98% de los trabajadores llevaran la capacitación anual sobre ética y cumplimiento.
Gestión de calidad	Mejorar los resultados de las auditorías de cumplimiento con ISO	>90% de los proyectos auditados cumplen con los criterios de calidad	Cumplimos con nuestra meta de gestión de calidad según lo determinaron los resultados de las auditorías (ver Sistema integrado de gestión).

Objetivos de Desarrollo Sostenible

EN ESTA SECCIÓN

Lo destacado: Tomando acción por el clima

Compromiso en relación con los ODS

Acción respecto a los ODS

Avance con los ODS



Modernización de la central hidroeléctrica de Wailoa
Viti Levu, Fiji





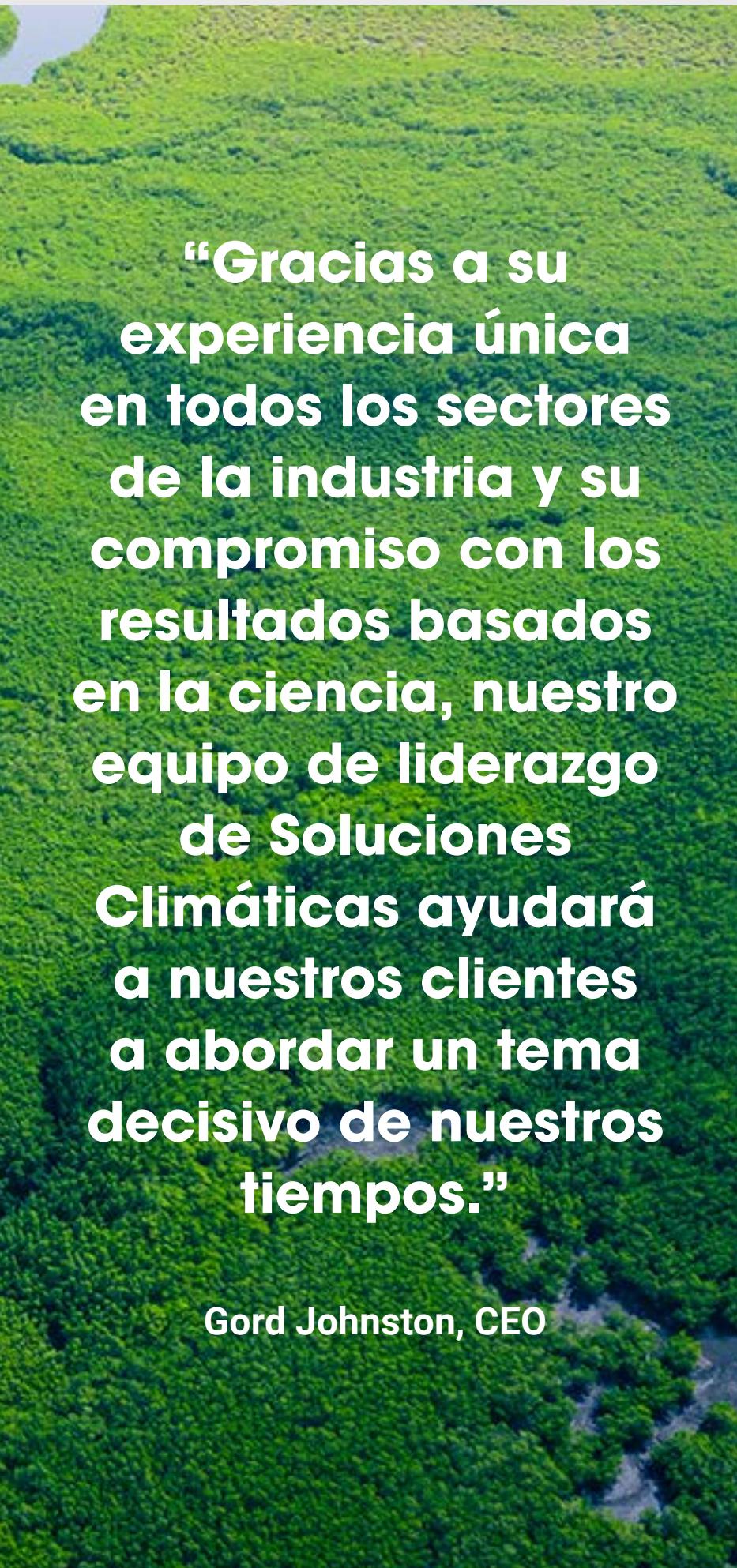
Tomando acción por el clima

LO DESTACADO

Stantec reconoce que la acción urgente contra el cambio climático es parte esencial del desarrollo sostenible. Si no mitigamos los gases de efecto invernadero y no nos adaptamos a un clima cambiante, no se logrará ninguno de los otros ODS.

En el 2022, Stantec nombró a cinco líderes de Soluciones Climáticas ubicados en varias partes del mundo para que se enfocaran en abordar el cambio climático en todo nuestro trabajo en proyectos y buscan oportunidades de innovación. Junto con el director de Ciencias Climáticas y el líder de impacto en los ODS de Stantec, este equipo aprovecha la profunda experiencia técnica que tiene Stantec a lo largo de todos nuestros negocios para ampliar rápidamente nuestra participación en el mercado y atender las necesidades de los clientes en lo que respecta al cambio climático.

Con el patrocinio de líderes senior, el equipo impulsa las Soluciones Climáticas de Stantec en todas sus unidades operativas de negocios para brindar estrategias integradas innovadoras para nuestros clientes, nuestras comunidades y el medio ambiente.



“Gracias a su experiencia única en todos los sectores de la industria y su compromiso con los resultados basados en la ciencia, nuestro equipo de liderazgo de Soluciones Climáticas ayudará a nuestros clientes a abordar un tema decisivo de nuestros tiempos.”

Gord Johnston, CEO

Equipo de liderazgo de Soluciones Climáticas



Nicole Flanagan
Líder de Soluciones Climáticas
Ontario, Canadá



Curt Bjurlin
Líder de Soluciones Climáticas
Wisconsin, Estados Unidos



Natalie Muir
Líder de Soluciones Climáticas
Queensland, Australia



Christophe Leroy
Líder de Soluciones Climáticas
Bruselas, Bélgica



Lucy Wood
Líder de Soluciones Climáticas
Inglaterra, Reino Unido



Dr. Francis Wiese
Director de Ciencias Climáticas
Alaska, Estados Unidos



Rachel Bannon-Godfrey
Líder de Impacto en los ODS
Inglaterra, Reino Unido



John Take
Sponsor ejecutivo y director ejecutivo de Crecimiento e Innovación
Arizona, Estados Unidos



Susan Reisbord
Sponsor ejecutivo y vicepresidenta ejecutiva de Servicios Ambientales
Delaware, Estados Unidos

Compromiso con los ODS

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son una hoja de ruta para hacer frente a los desafíos más urgentes que afrontan las comunidades a nivel mundial: desde aliviar la pobreza y la desigualdad, hasta brindar acceso a agua limpia y energía, y proteger los ecosistemas terrestres y submarinos.

Stantec reconoce el rol fundamental que desempeñan las empresas en lograr el mundo resiliente y equitativo que describen los objetivos. Como consultores de entornos construidos y naturales, apoyar los ODS es un imperativo empresarial de Stantec e ilustra a qué nos referimos cuando hablamos de "diseño pensando en la comunidad".

Es fundamental tomar acción con un propósito definido. Para Stantec, las métricas establecidas y la aplicabilidad global de los ODS proporcionan

enfoque y responsabilidad en todo el espectro de experiencia de nuestras diferentes unidades operativas globales. Utilizamos los ODS para guiarnos hacia resultados de proyectos que tengan un impacto positivo en las comunidades (tanto social como ecológico).

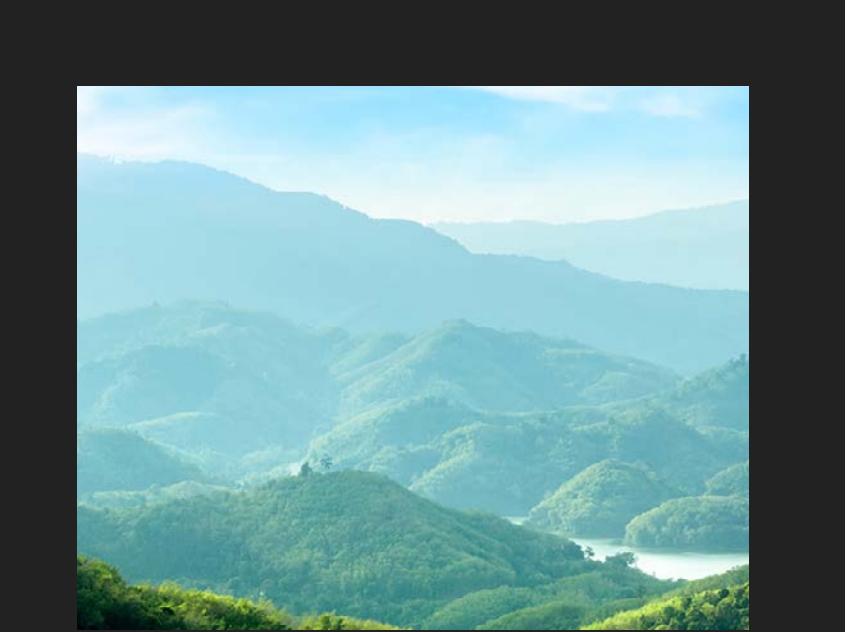
Al ampliar nuestro análisis para incluir toda la cadena de valor, nuestro ejercicio de actualización de la materialidad en ESG puso de relieve una fuerte alineación entre los ODS y los temas que se consideran sustanciales para el enfoque, la ejecución y los resultados de nuestros proyectos. Por ello, nuestro Plan de Acción respecto al Impacto en los ODS se centra en el nodo de clientes y comunidades de nuestra cadena de valor, apoyando y empoderando a nuestros profesionales para que entiendan cómo pueden aplicar sus habilidades hacia el logro de los ODS en nuestro trabajo en proyectos.



Aunque las actividades de Stantec tocan indirectamente muchos de los 17 ODS, para tener más éxito en avanzar hacia su cumplimiento, nos centramos en 7 ODS principales en los que tenemos influencia más directa y un impacto significativo.

Stantec reconoce que no es posible cumplir ninguno de los ODS sin lograr el ODS 13: Acción por el clima, por lo que lo utilizamos como núcleo de nuestro enfoque en los ODS. El líder de impacto en los ODS de Stantec trabaja en estrecha colaboración con los líderes de Soluciones Climáticas y el director de Ciencias Climáticas en iniciativas que fortalecen tanto nuestras oportunidades de mercado como los conocimientos de los profesionales en una amplia gama de soluciones de mitigación y adaptación climática.

En Stantec, nos dimos cuenta desde el inicio de que los ODS describen el camino hacia un futuro sostenible, un camino que no es lineal ni llano, pero que es cada vez más urgente que todas las empresas sigan. Estamos bien encaminados y nuestro ritmo se acelera cada año.



Sostenibilidad en Stantec. En cada acción, en cada decisión.

En Stantec, consideramos que la sostenibilidad es responsabilidad de cada trabajador y no solo de un pequeño grupo corporativo dentro de nuestra gran compañía. Enfocándonos en cada acción y decisión, todos en Stantec tienen la oportunidad de lograr resultados más sostenibles.

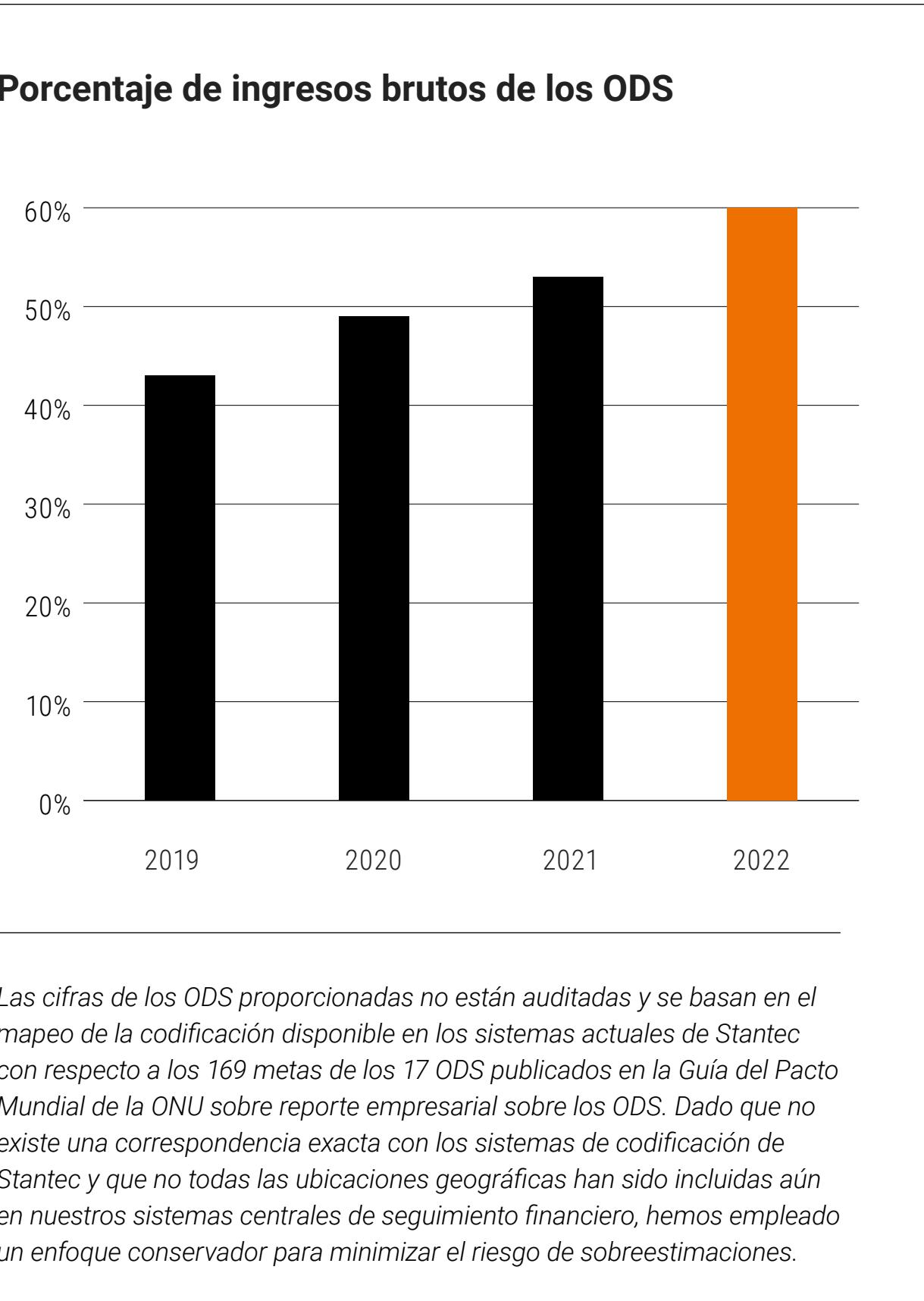
Acción respecto a los ODS

Nuestra visión es que cada trabajador de Stantec comprenda el impacto de su trabajo en los ODS y se sienta motivado a acelerar nuestro avance colectivo hacia el desarrollo sostenible.

En el 2022, Stantec logró lo siguiente:

- Identificó que el 60% de nuestros ingresos (aproximadamente 3400 millones de dólares) está ligado al avance en el logro de uno o más de nuestros ODS esenciales.
- Estableció una estrategia global coordinada de crecimiento del negocio del clima, con equipos dedicados a clientes a lo largo de nuestras ubicaciones geográficas que abarcan nuestros negocios y los servicios que ofrecemos, reflejando la naturaleza multifacética de la crisis climática.
- Participó en dos grupos de los Programas de Acelerador de
- Continuó apoyando a los países en desarrollo en sus esfuerzos por lograr un crecimiento resiliente y equitativo a través del trabajo de nuestros equipos de [Desarrollo Internacional](#).
- Promovió el apoyo de la industria a la misión de los ODS al convertirse en un socio-actor en el [Decenio de la ONU sobre la Restauración de Ecosistemas](#) y unirse a la [Coalición para una Movilidad Reconcebida](#), la primera empresa de arquitectura e ingeniería que lo hace en ambos programas.
- Asistió a la [COP27](#) (Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático) y organizó un programa sincrónico intensivo de dos semanas centrado en ayudar a los clientes y a los profesionales

Ambición Climática de los ODS del Pacto Mundial de la ONU (Canadá; Internacional).



de Stantec a entender la magnitud y la influencia del cambio climático en el entorno construido.

- Estableció grupos de trabajo para los riesgos relacionados con el clima en dos nodos de nuestra cadena de valor: "clientes y comunidades" y "operaciones de Stantec".
- Organizó una [serie de webinars sobre Soluciones Climáticas](#) de tres partes en relación con el cambio climático y los impactos comerciales para nuestros clientes y profesionales.
- Lanzó una herramienta digital de análisis de redes organizacionales que mapea a los expertos de Stantec en sostenibilidad y las redes de intercambio de conocimientos en toda la empresa para aumentar nuestra agilidad en la creación de equipos de colaboración multidisciplinarios y multigeográficos para brindar soluciones de proyectos altamente sostenibles.
- Lanzó un kit virtual de recursos técnicos relacionados con los ODS (una recopilación de recursos internos y externos para ayudar a los profesionales a aplicar los ODS como una lente en su trabajo en proyectos) junto con una campaña de concientización interna para ayudar a los profesionales de Stantec a entender cómo cada persona puede aplicar sus habilidades para los ODS.
- Organizó un desafío climático para el personal de Stantec a través del grupo [Serious Games](#) de Stantec, con la participación de más de 450 trabajadores de 17 países.

Avance con los ODS

Aunque los ODS forman parte de todos los nodos de la cadena de valor de Stantec, reconocemos que nuestro mayor potencial de impacto positivo proviene de los proyectos que ejecutamos para los clientes.

Para cumplir nuestra promesa de diseñar pensando en la comunidad, nuestro trabajo en proyectos tiene en cuenta desafíos como el cambio climático y la justicia social. Ayudamos a nuestros clientes a ver sus proyectos a través de esas lentes y luego nuestros diseños hacen realidad esas ideas, creando un valor ambiental y social positivo para el mundo.

Al enfocarnos en los ODS en nuestro trabajo en proyectos, Stantec trabaja en equipo con nuestros clientes para crear valor compartido. Para lograr la máxima eficacia en nuestras acciones, nos centramos en los siete ODS esenciales sobre los que tenemos una influencia más directa

en nuestro alcance típico de consultoría.

Al definir nuestra estrategia de ODS, nos planteamos tres preguntas:

1. ¿Cuál es el desafío global y el imperativo empresarial correspondiente para nuestros clientes que cada uno de nuestros ODS esenciales busca resolver?
2. ¿Cuáles son las oportunidades estratégicas para que Stantec aplique su experiencia en consultoría al desafío?
3. ¿Qué avances hemos tenido en este tema para mantener nuestra posición como líderes en desarrollo sostenible?

En las siguientes páginas, podrá ver el avance que Stantec está logrando en apoyar nuestros ODS esenciales. Además, hemos incluido ejemplos de proyectos para ilustrar parte del impacto positivo que nuestro trabajo tiene en el mundo.





ODS 6 Agua limpia y saneamiento

Garantizar la disponibilidad y el manejo sostenible del agua y el saneamiento para todos.

NUESTRO DESAFÍO

Imperativo empresarial para los clientes y las comunidades de Stantec

- Desvincular del crecimiento el aumento del consumo de agua y la contaminación.
- Considerar las consecuencias de la industria y la infraestructura en las fuentes de agua de las comunidades a lo largo de toda la cadena de valor.
- Aprovechar la posición en el mercado y el poder adquisitivo para apoyar una economía circular del agua.

NUESTRAS OPORTUNIDADES

Imperativo de consultoría para los profesionales de Stantec

- Ofrecer soluciones innovadoras a proyectos que mejoren el acceso a suministros de agua seguros y sostenibles.
- Ofrecer soluciones de manejo de agua y aguas residuales para todos los miembros de la comunidad, ayudando a abordar los problemas sistémicos de equidad.
- Dar prioridad a los enfoques circulares del agua (p. ej.: [One Water](#)), incluida la reutilización beneficiosa y la resiliencia del agua.

NUESTRO AVANCE

Acciones estratégicas adoptadas para impulsar el avance en el logro de los ODS

Inversión estratégica

- [Instituto de Tecnologías y Políticas relacionadas al Agua](#)
- [IBO "Insight Analytics"](#)

Liderazgo de pensamiento

- [Desarrollando la economía circular del agua residual: ¿cómo ganar la aceptación del público?](#)
- [Acceso a agua limpia para Toktogul](#)

Soluciones digitales

- [Sewer Overflow Insights](#), [WaterWATCH](#)



EJEMPLO DE PROYECTO

Mejora del acceso a agua limpia y segura

Kirguistán | [Enlace al proyecto](#)

Como parte de un marco más amplio creado por el Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo para mejorar la infraestructura de agua y saneamiento de ciudades a lo largo de Asia Central, Stantec prestó servicios de diseño, gestión financiera y operacional para rehabilitar el sistema de abastecimiento de agua de Toktogul, en Kirguistán.

Las operaciones de abastecimiento de agua en la zona se caracterizan por tener activos gravemente deteriorados, elevados costos de operación y mantenimiento, fuente de agua poco fiable, brotes de enfermedades transmitidas por el agua y escasa capacidad institucional. Los servicios de Stantec ayudaron a la ciudad de Toktogul a mejorar significativamente el acceso a agua limpia y segura, y contribuyeron a la eficiencia financiera y operacional general de la infraestructura mediante estrategias de gestión sostenibles, como la mejora de las estructuras de precios.



ODS 7 Energía asequible y no contaminante

Garantizar el acceso a energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos.

NUESTRO DESAFÍO

Imperativo empresarial para los clientes y las comunidades de Stantec

- Acelerar el avance en la transición energética global.
- Aprovechar el poder adquisitivo del negocio para eliminar las barreras de costos del mercado y llevar energía limpia a todas las comunidades.

NUESTRAS OPORTUNIDADES

Imperativo de consultoría para los profesionales de Stantec

- Brindar soluciones a proyectos cuyo resultado sea la adición de nuevos sistemas de generación y almacenamiento de energía renovable, tanto dentro como fuera del sitio del proyecto, a la red de energía de una comunidad.
- Ayudar a los clientes a entender las opciones de financiamiento de energía renovable y la planificación de CAPEX.

NUESTRO AVANCE

Strategic actions taken to drive SDG progress

Inversión estratégica

- [SGI de transición energética](#)

Liderazgo de pensamiento

- [Electrificando a nuestras comunidades con energía eólica marina](#)



EJEMPLO DE PROYECTO

Planificación para el parque eólico más grande de South Island

Nueva Zelanda | [Enlace al proyecto](#)

El gobierno de Nueva Zelanda fijó una meta de generación de electricidad renovable de 90% para el 2025 y de 100% para el 2030. El parque eólico Mount Cass en Waipara será el más grande de South Island y producirá hasta 93 megavatios de energía, suficiente para abastecer a unos 40 000 hogares y compensar unas 100 000 toneladas de emisiones de CO2 al año. Además, este proyecto crea más de 121 hectáreas de terreno protegido con bosques y arbustos nativos.

Stantec prestó servicios de ingeniería que incluyeron el diseño de la vía de acceso para permitir el transporte de torres, turbinas y palas; la evaluación de los impactos de la construcción; evaluaciones del tráfico; y servicios geotécnicos. Además, revisamos los planes de gestión exigidos bajo múltiples autorizaciones.

ODS 9 Industria, innovación e infraestructura

Construir
infraestructura
resiliente, promover
la industrialización
inclusiva y sostenible,
y fomentar la
innovación.

NUESTRO DESAFÍO

Imperativo empresarial
para los clientes y
las comunidades de
Stantec

- Modernizar la infraestructura existente o construir nueva para lograr una mayor eficiencia en el uso de la energía, el agua y los recursos.
- Minimizar los impactos y proporcionar una mayor resiliencia a los riesgos físicos relacionados con el clima y a los riesgos transicionales.

NUESTRAS OPORTUNIDADES

Imperativo de
consultoría para
los profesionales
de Stantec

- Brindar soluciones con resiliencia climática, neutralidad en carbono, cero emisiones netas y bajo consumo de agua en proyectos de infraestructura y procesos industriales.
- Ayudar a los clientes a gestionar el riesgo climático en toda su cadena de valor.
- Ayudar a acortar y fortalecer las cadenas de suministro industriales.

NUESTRO AVANCE

Acciones estratégicas
adoptadas para
impulsar el avance
hacia el logro de
los ODS

Liderazgo de pensamiento

- [Un mundo con cero emisiones netas necesita de la minería](#)

Soluciones digitales

- [Evaluador de Impactos Ambientales](#)
- [ExtractX](#)



EJEMPLO DE PROYECTO

Automatización de vehículos eléctricos pesados

Estados Unidos | [🔗 Enlace al proyecto](#)

Con el fin de ayudar a un importante cliente minero a aumentar la seguridad y eficiencia de sus operaciones y a reducir su huella de carbono, Stantec está apoyando su transición del uso de camiones de clase 8 a vehículos eléctricos pesados (HEV) automatizados.

Nuestro equipo llevó a cabo un análisis de la industria de HEV para entender qué proveedores podrían satisfacer las exigentes condiciones de la operación. Luego de ello, elegimos las alternativas más prometedoras y diseñamos procesos de carga y descarga de mineral para aprovechar las ventajas de la automatización.

Al trabajar directamente con los proveedores, Stantec brindó una visión realista del futuro del transporte sostenible en camiones a largas distancias y su impacto en las operaciones mineras, que tal vez podría inspirar a otros a considerar el uso de camiones pesados automatizados e impulsar reducciones significativas de las emisiones en esta industria crítica.



ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles

Hacer que las ciudades y centros poblados sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

NUESTRO DESAFÍO

Imperativo empresarial para los clientes y las comunidades de Stantec

- Brindar acceso a transporte público de calidad, viviendas asequibles y espacios verdes.
- Fortalecer el manejo de desastres y las oportunidades económicas inclusivas.
- Salvaguardar el patrimonio cultural.
- Prestar atención específica a los impactos en el manejo de residuos y la calidad del aire y agua de las comunidades.

NUESTRAS OPORTUNIDADES

Imperativo de consultoría para los profesionales de Stantec

- Brindar soluciones a proyectos que tengan un impacto positivo en las vulnerabilidades ambientales y sociales más apremiantes que enfrentan las comunidades.
- Priorizar la modernización de infraestructura/edificios/recursos existentes, especificando materiales locales.

NUESTRO AVANCE

Acciones estratégicas adoptadas para impulsar el avance hacia el logro de los ODS

Inversiones estratégicas

- [SGI de ciudades y lugares urbanos inteligentes](#)
- [IBO GenerationAV](#)
- [Equipo de impactos del carbono en edificios](#)

Liderazgo de pensamiento

- [Hacer que los lugares urbanos les sirvan a las personas](#)
- [¿Qué tienen que ver los datos y las veredas rotas con la equidad?](#)

Soluciones digitales

- [Community Engage](#), [CommunityHQ](#), [Fire Flow](#), [ZEVDecide](#), [DebrisFlow Predictor](#), [DSEAR Analyzer](#), [FAMS](#), [Flood Alerts](#), [Flood Manager](#), [Flood Predictor](#)



EJEMPLO DE PROYECTO

Mejora del diseño urbano mediante el uso de experiencias visuales, auditivas y olfativas

Reino Unido | [Enlace al proyecto](#)

Las comunidades inclusivas empiezan por un diseño que se base en entender cómo las diferentes personas experimentan el mundo que las rodea. Describo como uno de los edificios nuevos más notables de Londres, el Person-Environment-Activity Research Laboratory (PEARL), de cero emisiones netas, ofrece simulaciones en tamaño real y facilita la investigación para mejorar el diseño urbano probando cómo las personas utilizan el entorno creado por los edificios, los sistemas de transporte y los espacios públicos. PEARL es el primer edificio de cero emisiones netas del University College de Londres y el primer edificio terminado que obtiene la calificación de "sobresaliente" según los estándares BREEAM.

Stantec brindó los servicios de ingeniería mecánica y eléctrica necesarios para crear un laboratorio inmersivo en el cual monitorear lo que la gente ve, toca, oye, huele o siente en situaciones de la vida real.



ODS 13 Acción por el clima

Tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus impactos.

NUESTRO DESAFÍO

Imperativo empresarial para los clientes y las comunidades de Stantec

- Adoptar medidas urgentes para aumentar la resiliencia relacionada al clima a través de la mitigación del cambio climático, la adaptación y la gestión de desastres.
- Evitar o reducir significativamente las emisiones de gases de efecto invernadero dentro de la cadena de valor
- Aprovechar la presencia en el mercado y el poder adquisitivo para promover la acción por el clima.

NUESTRAS OPORTUNIDADES

Imperativo de consultoría para los profesionales de Stantec

- Realizar evaluaciones de riesgos climáticos, inventarios de emisiones de gases de efecto invernadero, hojas de ruta para la descarbonización y gestión de desastres relacionadas con el clima.
- Aplicar conocimientos especializados para formar a clientes, comunidades, grupos industriales y entes reguladores sobre estrategias para acelerar la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo.

NUESTRO AVANCE

Acciones estratégicas adoptadas para impulsar el avance hacia el logro de los ODS

Inversiones estratégicas

- [Soluciones Climáticas](#)
- [IBO CataVAULT](#)
- [Participación en la COP](#)
- [BlueSky Equity Resources](#)

Liderazgo de pensamiento

- [El cambio climático es la carrera especial de mi generación](#)
- [Tienes un plan de acción por el clima o de transición energética; pero, ¿está integrado?](#)

Soluciones digitales

- [AirLogic](#), [AirWATCH](#)



EJEMPLO DE PROYECTO

Evaluación de riesgos climáticos en puentes internacionales

Canadá | [Enlace al proyecto](#)

En apoyo de la gestión de riesgos climáticos de Federal Bridge Corporation Limited (FBCL), Stantec llevó a cabo evaluaciones de riesgos climáticos específicas al sitio y desarrolló medidas de adaptación a los riesgos para cuatro puentes internacionales entre Canadá y Estados Unidos.

Respetando los diferentes microclimas de cada una de las cuatro ubicaciones, la evaluación incluyó varios talleres para asesorar sobre la respectiva vulnerabilidad de los activos y desarrollar medidas de adaptación y mitigación de riesgos específicas a cada sitio para los mayores riesgos identificados en cada lugar. Con condiciones que van desde temperaturas extremas altas y bajas hasta lluvias heladas, nevadas y fuertes vientos, las evaluaciones de riesgos climáticos resultantes se alinean con las políticas, prácticas y sistema de gestión de riesgos empresariales del FBCL.



ODS 14 Vida submarina

Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, mares y recursos marinos para un desarrollo sostenible

NUESTRO DESAFÍO

Imperativo empresarial para los clientes y las comunidades de Stantec

- Proteger y restaurar los ecosistemas marinos y las comunidades que dependen de ellos.
- Entender el rol de los recursos marinos en la cadena de valor y el deber de protección y restauración de ecosistemas

NUESTRAS OPORTUNIDADES

Imperativo de consultoría para los profesionales de Stantec

- Brindar servicios innovadores de ingeniería costera y marina, diseño, monitoreo, análisis científico y mitigación y respuesta ante desastres ambientales.
- Priorizar las soluciones basadas en la naturaleza para evitar nuevos impactos negativos de las intervenciones en infraestructura.

NUESTRO AVANCE

Acciones estratégicas adoptadas para impulsar el avance hacia el logro de los ODS

Inversiones estratégicas

- [SGI de resiliencia costera](#)

Liderazgo de pensamiento

- [Estructuras de protección basadas en la naturaleza contra marejadas ciclónicas](#)

Solución digital

- [ADN ambiental](#)



EJEMPLO DE PROYECTO

Protección de litoral contra los impactos de un posible tsunami

Australia | [Enlace al proyecto](#)

Con 1287 kilómetros de litoral, en Nueva Gales del Sur es difícil mantener a salvo a las comunidades y los ecosistemas marinos frente a amenazas imprevistas. Conscientes de que cuanta más información tengamos, mejor podremos prepararnos, el gobierno recurrió a Stantec para que le ayudara a entender el perfil local de riesgo de tsunami y explorar medidas de protección.

Realizamos modelos detallados de inundación por tsunami, mapeo de peligros y evaluaciones de exposición para sitios ubicados a lo largo del litoral. El cliente utilizó nuestros aportes para ayudar a desarrollar su respuesta de planificación de emergencia a tsunamis y educar a la comunidad. Este estudio amplía los conocimientos actuales sobre el comportamiento de los tsunamis cerca de la costa y cómo se ve afectado por diferentes variables, como ubicación de fuentes sísmicas, magnitud de ruptura e impacto de los tipos de litoral, con beneficios a largo plazo para la gestión de emergencias en las comunidades costeras.



ODS 15 Vida de ecosistemas terrestres

Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar los bosques de forma sostenible, luchar contra la desertificación y detener y revertir la degradación de la tierra, y frenar la pérdida de biodiversidad.

NUESTRO DESAFÍO

Imperativo empresarial para los clientes y las comunidades de Stantec

- Proteger y restaurar los ecosistemas terrestres y las comunidades que dependen de ellos
- Entender el impacto de la degradación de los ecosistemas en la cadena de valor y el deber de restaurar, proteger y gestionar los recursos naturales de manera sostenible.

NUESTRAS OPORTUNIDADES

Imperativo de consultoría para los profesionales de Stantec

- Ofrecer soluciones a proyectos para la protección, restauración y gestión sostenible de bosques, humedales, montañas y zonas áridas.
- Priorizar las soluciones basadas en la naturaleza para evitar más impactos negativos de las intervenciones de infraestructura.

NUESTRO AVANCE

Acciones estratégicas adoptadas para impulsar el avance hacia el logro de los ODS

Inversiones estratégicas

- [SGI de restauración de ecosistemas](#)
- [Decenio de la ONU sobre la Restauración de los Ecosistemas](#)

Liderazgo de pensamiento

- [Seis maneras de alcanzar sus metas ESG mediante la naturaleza](#)
- [Cinco pasos que las empresas pueden seguir para convertir espacios sin uso en hábitats para polinizadores de gran belleza](#)

Digital Solutions:

- [EchoPITCH](#), [EnviroExplore](#), [onLOOKer](#), [WetlandWATCH](#)



EJEMPLO DE PROYECTO

Creación de energía solar favorable para polinizadores

Estados Unidos | [Enlace al proyecto](#)

El número de paneles solares necesarios para alcanzar los objetivos de energía limpia es enorme y también lo es la oportunidad de un planteamiento sistemático para lograr instalaciones solares en espacios abiertos que beneficien a los polinizadores, como abejas y mariposas, y al mismo tiempo produzcan energía limpia.

Stantec apoya el proyecto PHASE (siglas en inglés de "hábitat para polinizadores alineado con energía solar"), un proyecto de investigación financiado por el Departamento de Energía de EE. UU. para evaluar la escalabilidad y la configuración de las plantaciones a fin de favorecer la presencia de polinizadores tales como abejas y mariposas en instalaciones solares a gran escala.

Estamos liderando el desarrollo de cuatro herramientas para ayudar a elegir con precisión la mejor vegetación favorable para polinizadores en sitios solares: un manual de implementación, una calculadora de costo-beneficio, una herramienta de selección de mezclas de semillas y un módulo de evaluación de hábitats para los polinizadores. Juntas estas herramientas, ayudan a orientar la toma de decisiones sobre vegetación en proyectos como estos.

Medio ambiente

EN ESTA SECCIÓN

Lo destacado: Avanzando hacia las cero emisiones netas

Protección ambiental

Gestión de emisiones

Conservación de recursos



Paso de fauna silvestre en el arroyo Wedgewood
Alberta, Canadá



LO DESTACADO

Avanzando hacia las cero emisiones netas



En lo que respecta a nuestras emisiones del 2022, Stantec se enorgullece de declarar la neutralidad en carbono en sus operaciones.

La ciencia es clara: para evitar los efectos más catastróficos del cambio climático, es esencial reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y mantener el calentamiento global en menos de 1.5°C por encima de los niveles preindustriales.

Como parte de nuestro liderazgo continuo en prácticas sostenibles líderes en la industria, Stantec se compromete a lograr cero emisiones netas en sus operaciones. Además de las razones científicas y morales para minimizar nuestra contribución al cambio climático, este compromiso refleja nuestros valores, inspira a nuestros trabajadores y anima a otros a tomar acción.

Alcanzaremos este objetivo mediante acciones medidas, decididas y basadas en la ciencia.

FASES DE LAS CERO EMISIONES NETAS DE STANTEC

FASE 1: Reducción de emisiones

Reducción de emisiones en línea con nuestras metas basadas en la ciencia aprobadas de 1.5 °C. Incluye el uso significativo de energía renovable y combustible de aviación sostenible.

FASE 3: Transición a las cero emisiones netas

Pasar de la compra de compensaciones de carbono de terceros a la ejecución de proyectos impulsados por Stantec que proporcionen adicionalidad.

En el 2022, además de reducir nuestras emisiones mediante iniciativas de conservación, también asumimos un compromiso significativo con el uso de energías renovables e iniciamos la compra de combustible de aviación sostenible.

Para equilibrar las emisiones restantes (que aún no se han reducido ni convertido a energía

renovable), Stantec adquirió compensaciones de carbono.

Para maximizar los beneficios, Stantec invierte en soluciones tecnológicas y basadas en la naturaleza que son de alto valor y están certificadas por terceros para reducir las emisiones en el mercado más amplio, centrándose en proyectos que apoyen a las comunidades indígenas.

Aunque el objetivo a corto plazo de Stantec basado en la ciencia para el alcance 3 abarca solo la categoría de viajes de negocios, nuestras acciones de neutralidad en carbono cubren todas las categorías de emisiones de alcance 3 reportadas.

La compra de compensaciones de carbono es una inversión que va más allá de nuestra cadena de valor. Las compensaciones de carbono no reducen las emisiones reportadas.

Protección ambiental

Stantec trabaja arduamente para minimizar la huella ambiental de nuestras operaciones, mejorar el desempeño ambiental de los proyectos que apoyamos y fomentar la economía circular.

En el 2022, Stantec logró lo siguiente:

- Fue nombrada socio-actor oficial del [Decenio de la ONU sobre la Restauración de Ecosistemas](#) y fue aceptada en la red estadounidense [Network for Engineering with Nature](#), siendo la primera empresa consultora de arquitectura e ingeniería aceptada en ambas organizaciones.
- Formalizó un [equipo global de liderazgo en soluciones climáticas](#) para abordar de manera integral los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en nuestro trabajo en proyectos.
- Formalizó un rol global de liderazgo en impacto en los ODS para mejorar

los sistemas de la compañía y el desempeño ambiental y social en los resultados de nuestros proyectos.

- Asignó a un director ambiental a nivel corporativo para gestionar de forma proactiva los riesgos ambientales de Stantec en nuestros proyectos y oficinas, y continuó con la globalización de nuestro sistema de gestión ambiental con certificación ISO 14001 (con vínculos normativos locales para más de 30 países).
- Asistió a una cumbre para directores generales (CEO) en el Palacio de Buckingham, previa a la COP27 y a la que solo se podía acceder por invitación, para acelerar la acción por el clima. La cumbre fue organizada por el rey Carlos III para los CEO de compañías consideradas líderes en sostenibilidad.
- Influyó en empresas y agentes del rubro a través del liderazgo de pensamiento sobre los [desafíos](#)

[y oportunidades de soluciones basadas en la naturaleza](#) y sobre [cómo desarrollar una economía circular de las aguas residuales](#).

- Promovió la creación de paisajes nativos resilientes mediante nuestro [vivero de plantas nativas](#), que es nuevo en Stantec tras la adquisición de Cardno y produce mezclas de semillas y plantas nativas de raíces profundas fundamentales para la estabilización de zonas costeras y el control de la erosión.
- Ganó el [UK Biodiversity Challenge](#) (Desafío de biodiversidad de Reino Unido) por haber diseñado una de las primeras plantas de tratamiento de aguas residuales de ganancia neta positiva de biodiversidad.
- Fue reconocida por su liderazgo ambiental en los [UK Water Industry Awards](#) (Premios

del sector hídrico de Reino Unido) y por la [Asociación de Planificadores del Commonwealth de Nueva Zelanda](#) al ganar los premios al Proyecto Innovador de Aguas Residuales del Año, a la Iniciativa de Capital Natural del Año y a la Planificación para la Conservación de Entornos Construidos y Naturales y del Patrimonio Cultural.

- Invirtió en nuestro planeta con actividades de apoyo comunitario en el Día de la Tierra, facilitadas por 37 de nuestros capítulos del [Grupo de Profesionales en Desarrollo](#) en 10 países.

Enfoque de Stantec

Como empresa de servicios profesionales, la huella ambiental de las operaciones de Stantec está relacionada principalmente con el consumo de energía de las oficinas, los viajes de negocios y el uso de suministros de oficina. Gestionamos, monitoreamos y mejoramos nuestro desempeño ambiental con un sistema formal de gestión ambiental globalizado con certificación ISO 14001, que forma parte de nuestro sistema integrado de gestión. Para nuestros clientes, brindamos servicios de conservación, mitigación, restauración y adaptación ambiental en todas nuestras unidades operativas de negocios. Diseñamos sistemas de energía renovable, así como edificios e infraestructura resistentes y eficientes en el consumo de energía.

[Ver "Enfoque de gestión"](#)

[Ver "Política ambiental"](#)

Gestión de emisiones

Stantec se enfoca en la reducción del carbono en sus operaciones y ha medido, analizado, gestionado y reducido su huella de carbono desde el 2010. Verificamos nuestras emisiones externamente, tenemos metas de reducción de emisiones a corto plazo aprobadas por la iniciativa de Metas Basadas en la Ciencia y estamos comprometidos a lograr las cero emisiones netas. Para nuestros clientes, prestamos servicios de reporte y verificación de gases de efecto invernadero, brindamos asesoría sobre estrategias para lograr cero emisiones netas e incorporamos periódicamente medidas de eficiencia energética en nuestros diseños.

En el 2022, Stantec logró lo siguiente:

- Superó sus proyecciones interinas de reducción de emisiones alineadas con las metas basadas en la ciencia (SBT), un

índicador clave de desempeño de nuestro préstamo vinculado a la sostenibilidad¹

- Cumplió su compromiso de neutralidad en carbono en sus operaciones reduciendo sus emisiones en línea con nuestras SBT, adquiriendo energía renovable y equilibrando las emisiones residuales mediante la compra de compensaciones de carbono de alto valor (ver [Avanzando hacia las cero emisiones netas](#)).
- Fue reconocida como Líder Climático del CDP (Proyecto de Divulgación de Carbono) mediante nuestro puntaje A- por quinto año consecutivo, lo cual refleja nuestro liderazgo climático.
- Consumió energía renovable equivalente al 92% del uso de electricidad en sus operaciones mediante energía solar instalada, tarifas verdes y certificados de

atributos de energía eólica y solar.

- Progresó en la autogeneración de energía renovable en las oficinas que alquilamos; por ejemplo, estamos en proceso de pasar a la generación de energía solar en la azotea de nuestra nueva oficina de Pune (India).
- Adquirió combustible de aviación sostenible (SAF) para reducir las emisiones de nuestros viajes de negocios²
- Incorporó cinco adquisiciones a la huella de carbono operacional de Stantec (dos del 2022 y tres de finales del 2021), así como nuevas fuentes de datos de actividades (equipos de perforación propios, uso de un avión privado por parte de los ejecutivos, residuos de oficina y el vivero de plantas nativas), al mismo tiempo que continuamos reduciendo nuestras emisiones reportadas.
- Aumentó nuestra inversión de capital en [BlueSky Resources](#) para impulsar el desarrollo y el uso de la teledetección con el fin de permitir un seguimiento casi en tiempo real de los datos sobre emisiones y contaminantes atmosféricos (véase [Innovación](#))
- Tuvo un avance en su participación en el Compromiso 2030 del AIA (Instituto Estadounidense de Arquitectos). Para el 2030, el diseño de nuevos edificios y renovaciones importantes será neutro en carbono.
- Participó en el Desafío SE2050, reduciendo el carbono incorporado mediante materiales estructurales de menor impacto.
- Se comprometió a aplicar los principios PAS 2080, reduciendo el carbono incorporado en los diseños de proyectos de infraestructura, en todos nuestros

proyectos de Reino Unido, empezando por la línea de negocios de Agua³

¹ SBT aprobadas de Stantec: Stantec está comprometida a reducir las emisiones absolutas de alcance 1 y 2 en un 47% para el 2030, tomando de base el año 2019, y las emisiones absolutas de alcance 3 de nuestros viajes de negocios en un 47% dentro del mismo plazo.

² Combustible de aviación sostenible: mediante la compra de SAF, una estrategia para evitar y reducir las emisiones, aprovechamos un mecanismo del mercado para "reemplazar" eficazmente el combustible tradicional de los aviones por otro de menor contenido de carbono.

³ PAS 2080: Un estándar de British Standards Institution para la gestión del carbono (reducción) en infraestructura que recorta los costos, mejora la eficiencia y ayuda a hacer frente a los problemas del cambio climático.

Enfoque de Stantec

Stantec sigue el Protocolo de GEI y calcula, valida y reporta anualmente nuestras emisiones operacionales. Hemos aprobado las SBT de corto plazo y estamos reduciendo las emisiones mediante actividades como la consolidación de oficinas, el uso de energías renovables, las compras de SAF y la disminución de los viajes. Stantec logrará las cero emisiones netas a través de un enfoque de cuatro fases que incluye: 1) reducir las emisiones 2) lograr la neutralidad en carbono 3) realizar la transición a las cero emisiones netas 4) seguir reduciendo las emisiones a las cero emisiones netas basadas en la ciencia. Para nuestros clientes, los conocimientos especializados con los que contamos a lo largo de nuestro negocio nos ayudan a minimizar las emisiones de los proyectos que diseñamos.

[Ver "Enfoque de gestión"](#)

Conservación de recursos

Stantec conserva de manera continua los recursos en sus operaciones y trabajos en proyectos para producir beneficios ambientales directos, aumentar la eficiencia y reducir los costos.

En el 2022, Stantec logró lo siguiente:

- Entró al segundo año de nuestro programa de consolidación de oficinas, una de las principales iniciativas de reducción de emisiones.
- Minimizó la generación de residuos durante las mudanzas y rediseños de oficinas.
- Retomó la organización de una Cumbre de Innovación híbrida presencial y virtual (que durante la pandemia del COVID-19 se realizó virtualmente) como evento ecológico, logrando aproximadamente un 80% de desvío de residuos (ver [Innovación](#)).
- Brindó acceso a más de 24 600 revistas técnicas y científicas, así como a 37 000 libros electrónicos (*e-books*), permitiendo a los trabajadores mantenerse al día, sin uso de papel, de los avances científicos, seguir las nuevas tendencias e identificar a expertos técnicos.
- Estableció un enfoque de **minería sostenible** para que nuestros clientes transformen los riesgos del manejo de agua, emisiones y relaves en oportunidades.
- Avanzó en su compromiso con el “AIA Materials Pledge” de utilizar productos que favorezcan la salud de los seres humanos, del clima, de los ecosistemas y de la sociedad.
- En Canadá, introdujo un nuevo programa de servicios de impresión que se asemeje al de nuestras operaciones en Estados Unidos, ayudándonos a seguir

esforzándonos por reducir la necesidad de imprimir y garantizar el uso de papel reciclado post-consumo.

- En Latinoamérica, implementó un programa de reducción de papel que disminuyó el consumo de papel de impresora en más de un 88% (Chile), promovió un programa de movilidad sostenible (Argentina) y fomentó el uso responsable de la energía y el agua, y el reciclaje en la oficina, en las áreas de proyecto y en los hogares (Perú).
- En Estados Unidos, reutilizó de forma creativa los residuos de la producción de semillas y tapones en nuestro [vivero de plantas nativas](#) junto con un programa que recoge los residuos de hojas de los municipios de los alrededores para producir compost utilizable, minimizando así el uso de herbicidas y reduciendo las necesidades de riego.
- En el Reino Unido, suscribió un nuevo contrato de fotocopiadoras para reducir el número de dispositivos y los volúmenes de impresión e introdujo una serie de beneficios para los trabajadores destinados a reducir las emisiones derivadas de los traslados de los trabajadores entre la casa y el trabajo.

Enfoque de Stantec

Como empresa de servicios profesionales que opera casi en su totalidad en oficinas de múltiples arrendatarios, el uso de recursos operacionales de Stantec es mínimo. Aun así, buscamos minimizar nuestra huella ambiental mediante la conservación de la energía, la reducción de nuestro consumo, el reciclaje y el compostaje. Mitigamos las emisiones vehiculares a través de nuestro equipo de Gestión de Flotas y empleamos vehículos híbridos y eléctricos siempre que sea posible dentro de nuestra flota. Las opciones de trabajo remoto para nuestros trabajadores permiten conservar energía y disminuir las necesidades de combustible. Aplicamos la misma filosofía a nuestro trabajo en proyectos centrándonos en la reducción de residuos y la economía circular.

[Ver “Enfoque de gestión”](#)

Social

EN ESTA SECCIÓN

Gestión de la fuerza laboral

Inclusión, diversidad y equidad

Salud, seguridad y protección

Innovación

Relaciones con poblaciones indígenas

Apoyo a la comunidad



Trabajadores de Stantec
Alberta, Canadá



Gestión de la fuerza laboral

Nuestra gente es la esencia de nuestro negocio y la razón por la que somos una empresa de servicios de diseño, arquitectura, ingeniería, planificación, tecnología digital, gestión de proyectos y consultoría científica de primer nivel. Continuamente nos esforzamos por construir un entorno de trabajo inspirador e inclusivo, y por reclutar, desarrollar y mantener a los mejores talentos.

En el 2022, Stantec logró lo siguiente:

- Continuó arraigando su Marco Global de Carrera y generando conciencia mediante sesiones educativas y conversaciones específicas sobre el crecimiento profesional y el desarrollo personal.
- Mantuvo un porcentaje de trabajadoras mujeres que lideró la industria: 36%.
- Promovió a las mujeres en puestos de liderazgo, siendo el 43% de los ascensos a vicepresidentes, mujeres.
- Renovó y lanzó programas para mejorar nuestros programas de prácticas y graduados.
- Apoyó a los trabajadores con subvenciones del Fondo “Juntos Somos Mejores” de Stantec, un programa que ayuda a los trabajadores de Stantec que enfrentan dificultades económicas a causa de un desastre natural o un desafío personal no previsto.
- Introdujo *Insights Discovery*, una herramienta psicométrica que ayuda a los trabajadores a ser conscientes de sus propias preferencias de estilo de trabajo y a diagnosticar y adaptarse a las preferencias de los demás.
- En Norteamérica, continuó nuestro análisis de la brecha salarial en función del género y de la pertenencia a grupos minoritarios (encontrándose lo que representa una brecha salarial del 3 % y del 1 %, respectivamente, una mejora del 1 % de nuestra brecha salarial de género desde el 2021, mientras que la que involucra a grupos minoritarios permaneció estática) y se preparó para expandir el análisis a otras ubicaciones geográficas.
- En Norteamérica, aprovechó el éxito de nuestra Red de Desarrollo de Supervisores ofreciendo sesiones de aprendizaje prácticas orientadas a la acción, centradas en la compensación, la productividad, el desarrollo profesional, el aprendizaje, el reconocimiento y recompensas, y la marca de talento.
- En Norteamérica, implementó un sistema de gestión de las relaciones con candidatos y celebró su éxito en la captación de talento a través de los premios Candidate Experience Award recibido por cuarto año consecutivo, y Campus Forward Award.
- En Estados Unidos, introdujo

- En Norteamérica, aprovechó el éxito de nuestra Red de Desarrollo de Supervisores ofreciendo sesiones de aprendizaje prácticas orientadas a la acción, centradas en la compensación, la productividad, el desarrollo profesional, el aprendizaje, el reconocimiento y recompensas, y la marca de talento.
- En Norteamérica, implementó un sistema de gestión de las relaciones con candidatos y celebró su éxito en la captación de talento a través de los premios Candidate Experience Award recibido por cuarto año consecutivo, y Campus Forward Award.
- En Estados Unidos, introdujo un nuevo beneficio de licencia remunerada por temas familiares por encima de la que exige la ley, que permite 12 semanas para establecer vínculos con un nuevo hijo o hijos, cuidar de la salud de un familiar o para atender las necesidades de la familia cuando uno de sus miembros es enviado a la guerra.
- Apoyó la salud mental mediante el lanzamiento de un programa de Promotores de la Salud Mental (India), organizando un reto de bingo Vitality (Estados Unidos) y ampliando nuestra red de primeros auxilios en salud mental, y el programa de Promotores del Bienestar (Reino Unido).
- En el Reino Unido, recibió reconocimiento por nuestros programas de salud mental con el premio Mind Workplace Well-being.
- En los Países Bajos, Bélgica y Oriente Medio, finalizó la integración del sistema a los sistemas centrales de información de recursos humanos de Stantec.

- En Taiwán, promovió la salud y el autocuidado de los trabajadores mediante concursos en las oficinas, lo que se tradujo en apoyo económico para el Consejo de Niños en Espera de Adopción.
- En los Emiratos Árabes Unidos, recibió el reconocimiento del Ministerio de Recursos Humanos y Emiratización por ser un socio del talento nacional.

Enfoque de Stantec

Stantec trabaja activamente para atraer a trabajadores con una amplia gama de talentos, perspectivas y experiencias. Nuestras prácticas de reclutamiento, beneficios para el personal, programas de capacitación y desarrollo, y oportunidades de empoderamiento proporcionan a nuestra gente la base y los recursos necesarios para ser personas exitosas y eficientes en su vida tanto profesional como personal. Stantec evalúa el éxito de su gestión del talento mediante encuestas al personal, *benchmarking* externo y seguimiento de estadísticas, como la rotación de personal.

[Ver “Enfoque de gestión”](#)

[Ver “Política sobre igualdad de oportunidades laborales”](#)

[Ver “Política sobre hostigamiento, bullying y discriminación”](#)

¹ Marco de Carrera Global de Stantec: Introducido en el 2021 como nuestra base para líneas de carrera, niveles y competencias laborales uniformes a nivel mundial.

Inclusión, diversidad y equidad

Stantec crea oportunidades invitando, acogiendo y celebrando las diferencias.

La inclusión, la diversidad y la equidad fomentan una variedad saludable de puntos de vista, facilitan la innovación, mejoran los resultados y promueven un sentido de pertenencia. Sea en la oficina, en la industria, en un equipo de proyecto o como representante de un cliente dentro de una comunidad, todos nosotros, juntos, damos forma a una cultura de apoyo y aceptación mutuos.

En el 2022, Stantec logró lo siguiente:

- Cambió el nombre del máximo cargo en Recursos Humanos al de directora ejecutiva de Personas e Inclusión, desempeñado por [Asifa Samji](#), lo cual pone de relieve nuestro compromiso con la inclusión, la diversidad y la equidad en los niveles más altos de nuestra

empresa.

- Mantuvo su participación y compromiso con los [Principios de Empoderamiento de la Mujer de la ONU](#).
- Fue incluida en el [Índice de Igualdad de Género de Bloomberg](#) por cuarto año consecutivo, un indicador clave de desempeño de nuestro préstamo vinculado a la sostenibilidad, con una mejora de 19% en nuestro puntaje desde que entramos por primera vez al índice en el 2020.
- Fue reconocida por apoyar la inclusión de las personas LGBTQ+ gracias a las altas puntuaciones obtenidas en el informe [Workplace Pride Global Benchmark](#) (nivel Embajador) y a la firma de la [Declaración de Ámsterdam](#).
- Se unió a la [Coalición por una](#)

[Movilidad Reconcebida](#) siendo el único miembro del sector de arquitectura e ingeniería, para promover un transporte equitativo y sostenible a nivel mundial, con nuestro director ejecutivo de Operaciones para Norteamérica, [Stu Lerner](#), nombrado como el más reciente delegado.

- Promovió la equidad en nuestros proyectos a través de SocioEco-Equity Network (SEEN) de Stantec, donde expertos en la materia comparten estrategias innovadoras para el análisis socioeconómico, un apoyo efectivo a la comunidad, equidad en el entorno construido y la mejor manera de apoyar a las comunidades que a lo largo de la historia han estado sometidas a prácticas discriminatorias en justicia ambiental (ver [Por qué actuamos](#))
- Promovió el concepto de [diseño universal](#) en su trabajo en

proyectos, diseñando entornos a los que pueda acceder y que puedan ser utilizados por el mayor número posible de personas.

- Ayudó a 44 estudiantes de diversas partes del mundo con 200 mil dólares en [becas de Equidad y Diversidad](#) (ver Apoyo a la Comunidad).
- Amplió sus [grupos de trabajadores por afinidad](#) a 68 capítulos en 10 afinidades, incluidas mujeres, orgullo, asiáticos, latinos, negros, indígenas, personas con discapacidad, militares y veteranos, entre otros.
- Continuó con las [asociaciones y actividades de reclutamiento](#) con organizaciones STEM centradas en las minorías, como la Organización Nacional de Arquitectos Minoritarios, la Asociación Nacional de Ingenieros Negros, la Asociación Nacional de Ingenieros Hispanos,

el Programa de Mentores ACE, la Asociación de Ingenieros Profesionales Hispanos, la Asociación de Mujeres Ingenieras, la Asociación de Ciencias e Ingeniería de Indios Americanos, la Asociación de Científicos e Ingenieros Asiáticos, Out for Undergrad, el Programa de Nativos de Alaska, entre otros.

- Colaboró con organizaciones para promover la aceptación en nuestra empresa y en la industria, como [Neurodiversity in Business](#), Stonewall,

Enfoque de Stantec

La diversidad es nuestra meta final y construir una cultura inclusiva es la forma de llegar a ella. Los programas de Stantec crean oportunidades, conectan a nuestras comunidades, abordan los sesgos inconscientes, promueven el cambio organizacional y hacen responsables a las personas y a los equipos de proyectos por el cumplimiento de las expectativas de la empresa. Nuestro programa formal de Inclusión, Diversidad y Equidad se desarrolló en base a la aceptación de los líderes, los aportes de los trabajadores y las mejores prácticas de la industria. El programa es liderado por un equipo dedicado que reporta directamente a nuestra directora ejecutiva de Personas e Inclusión.

[Ver "Enfoque de gestión"](#)

[Ver "Política sobre diversidad"](#)

Inclusión, diversidad y equidad (continuación)

Lexxic, Business Disability Forum, Catalyst, Rainbow Tick, Employers' Initiative on Domestic Abuse y Building Equality|LGBTQ+ Construction Working Group, entre otras.

- Reconocida por Vigtory con una clasificación Oro por ser un [empleador que apoya a militares](#) y por ayudar a veteranos mediante patrocinios y premios con la beca de la Fundación de Mujeres del Ejército de EE. UU., y el ingreso al Salón de la Fama, el Taller de Transición Profesional de la Asociación de Ingenieros Militares de EE. UU. y el [Plan de Reconocimiento de Empleadores de Personal de Defensa](#) de Reino Unido.
- Lanzó una serie de metas de desempeño profesional relacionadas a la inclusión, diversidad y equidad para ayudar a las personas a contribuir de forma más deliberada a la estrategia de Stantec.

- En Norteamérica, finalizó las evaluaciones de inclusión, diversidad y equidad de nuestros proveedores de beneficios.
- En Canadá, fue incluida en la lista de referencia [Women Lead Here](#) de *The Globe and Mail* en relación con la diversidad de género a nivel ejecutivo; recibió el reconocimiento a los esfuerzos de inclusión, diversidad y equidad en ingeniería a través del [Premio a la Excelencia](#); del Canadian Consulting Engineers; y recibió los premios a la [Extensión Comunitaria e Iniciativas Internas](#) de Consulting Engineers Alberta.
- En Reino Unido, organizó por segundo año la Semana del Valor Social, en la que los profesionales colaboran para mejorar y cuantificar formas en que Stantec mejora la calidad de vida de las personas y las comunidades.
- En Nueva Zelanda y Australia, implementó sesiones de

Capacitación de Desarrollo de Confianza en Personas con Discapacidad gracias a nuestra asociación con la Red Australiana sobre Discapacidad.

- En Nueva Zelanda, recibió la acreditación de RainbowTick como un lugar de trabajo que entiende y acoge la diversidad sexual y de género.
- En Australia y Nueva Zelanda, promovió su política de reafirmación de género y el permiso asociado para apoyar al personal que está reafirmando su género médica y otorgándoles licencia pagada para tratamiento médico de modo que pueda recuperarse mejor de una cirugía.
- En Latinoamérica, cuestionó las normas de género a través de programas como "Empoderada" en Argentina; "Basta Ya", Mentoring de Liderazgo Femenino y Mujeres en Minería en Perú; y un Foro de Mujeres liderado por nuestra

Country Manager en Chile, [Rosario Urrutia](#)

- En Oriente Medio, se organizó un evento con motivo del Día Internacional de la Mujer en Ingeniería, al que se invitó a participantes de 36 universidades de la región y que contó con un panel conjunto de nuestras líderes regionales y mujeres líderes de nuestras organizaciones clientes.
- En los Países Bajos, colaboró con Colourful Jobs para promocionar nuestras vacantes entre un público más diverso.
- En Italia, colaboró con empresas de arquitectura e ingeniería dirigidas por gerentes mujeres, como nuestra operación italiana, dirigida por [Emanuela Sturniolo](#) para crear Womeng (Women in Engineering), cuyo objetivo es promover y apoyar a las mujeres del sector en todo el país.

Workplace Pride

Workplace Pride es una organización sin fines de lucro de Ámsterdam que se centra en mejorar la inclusión de la comunidad LGBTQ+ en el lugar de trabajo con un informe del Global Benchmark que mide las prácticas de los empleadores.

En el informe de Stantec del 2022, obtuvimos el nivel [Embajador de Workplace Pride](#) con un puntaje de 76%, superior al 61% del 2021. Este nivel nos coloca por encima del promedio en todas las áreas medidas por Workplace Pride: política y comunicaciones, red de trabajadores, concientización en el lugar de trabajo, apoyo y beneficios, inclusión y compromiso, experiencia y monitoreo, gestión de negocios y de proveedores, e impacto social.

Además, en el 2022 Stantec se convirtió en la 39^a organización internacional en firmar la [Declaración de Ámsterdam](#), de Workplace Pride, un documento por el que los firmantes se comprometen a crear una cultura corporativa segura e inclusiva. Por dar este paso, fuimos [reconocidos como líderes del sector](#) por *Environmental Business International*.

Inclusión, diversidad y equidad (continuación)

El trabajo transformador nace de la diversidad. En Stantec, empezamos por la inclusión, porque sin inclusión, la diversidad es difícil de conseguir y aún más difícil de mantener.

La inclusión es una forma de pensar, una oportunidad para aprender juntos y unos de otros. Stantec cuenta con personas apasionadas que actúan como defensores de la inclusión, la diversidad y la equidad (ID&E), derribando barreras que accidentalmente podrían introducir sesgos y animando a las personas a celebrar su identidad y su voz única.

Además del equipo dedicado de Stantec enfocado en ID&E en nuestra cultura empresarial, conozca a algunos de nuestros agentes de cambio voluntarios de todo el mundo:

Agentes de cambio en materia de inclusión



Mila Philipzig
Presidenta del Comité de Personas de Color
Alberta, Canadá



Emily Rousseau
Presidenta del Comité de Desarrollo de Liderazgo Femenino
Pune, India



Eruera Lee-Morgan
Líder Cultural de Pou Ārahi Māori
Aotearoa, Nueva Zelanda



Martin Scragg
Presidente del ERG de Neurodiversidad
High Wycombe, Inglaterra



Christina McKelphin
Asociación Nacional de Ingenieros Negros
Florida, Estados Unidos



Josh Workman
Presidente del Consejo de ID&E de Canadá
Alberta, Canadá



Sheina Hughes
Presidenta del Consejo de ID&E de Estados Unidos
Washington, Estados Unidos



Angie Sakata
Presidenta del Consejo de ID&E de Latinoamérica
Lima, Perú



Venelina Kostourkov
Presidenta del Consejo de ID&E de Asia Pacífico
Australia Occidental, Australia



Pieter van der Zwart
Presidente del Consejo de ID&E de Europa Continental y Oriente Medio
Delft, Países Bajos

Salud, seguridad y protección

En Stantec nos preocupamos por nuestra gente y por quienes nos rodean, ya sea en el trabajo, en casa y en nuestras comunidades. Utilizamos nuestra cultura JuntosMásSeguros para apoyar los conocimientos, la comunicación, las relaciones y una mentalidad de seguridad las 24 horas del día, los siete días de la semana, en todo lo que hacemos. Además de contar con planes y procesos bien formulados, reconocemos que la conciencia situacional, la disciplina de estar presentes y ser conscientes de nuestro entorno, es nuestra mejor defensa contra lesiones e incidentes.

En el 2022, Stantec logró lo siguiente:

- Alcanzó una TRIR de 0.29 (una reducción de 0.32 en el 2021 que es mejor que nuestra meta de 0.5).

- Logró un LISI de 1.87 (mejor que nuestra meta de 1.0, pero inferior a nuestra tasa anterior de 2.24 al introducir este enfoque de monitoreo de Stantec en las adquisiciones recientes).
- Realizó la implementación de Pro-Sapien (una solución integral sin uso de papel para un seguimiento simplificado y una respuesta más proactiva a los problemas de salud y seguridad) a nivel mundial, con el fin de ayudarnos con el reporte, escalamiento y gestión de incidentes, casi accidentes y actividades que constituyen indicadores proactivos.
- Realizó el lanzamiento en Norteamérica del programa "Supervisión JuntosMásSeguros" (con una cobertura del 90%), el cual consistió en sesiones impartidas para que los supervisores estén mejor capacitados para promover

conversaciones sobre seguridad a nivel local, e inició su expansión a nivel de toda la empresa.

- Registró más de 24 000 viajes nacionales y 4000 internacionales (incluidos los viajes a zonas calificadas de alto o extremo riesgo) sin ningún incidente de seguridad.
- En Estados Unidos, formó el primer grupo de interés especial de LGBTQ+, [PR\(IH\)DE](#), que representa a profesionales LGBTQ+ de salud y seguridad ocupacional y ambiental y a sus aliados en la Fundación Estadounidense de Higiene Industrial (AIHA).

- En Reino Unido, recibió la [Orden de Distinción](#) de la internacionalmente reconocida Sociedad Real para la Prevención de Accidentes por decimonoveno año consecutivo.

- En Nueva Zelanda, fue reconocida con el [Premio a la Innovación en Salud y Seguridad](#) de Water New Zealand.

¹ TRIR: indicador reactivo que hace seguimiento al número de incidentes registrables que experimenta una compañía durante un año, normalizado a 100 trabajadores a tiempo completo. Un bajo puntaje de TRIR es lo deseable.

² LISI: un índice definido por Stantec conformado por indicadores proactivos que miden las actividades preventivas. Las actividades de indicadores proactivos están destinadas a generar un impacto positivo en la cultura de seguridad de la organización, promoviendo un enfoque proactivo en la salud y la seguridad. Un bajo puntaje de LISI es lo deseable.

Enfoque de Stantec

Nuestra política sobre salud, seguridad y protección y nuestro sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo certificado según la norma ISO 45001, el cual forma parte del Sistema Integrado de Gestión de Stantec, respalda la expectativa de la empresa de que cada uno tiene un rol que desempeñar en su propia seguridad y en la seguridad de los demás. Aplicamos estos principios al proporcionar puestos de trabajo seguros, gestionar nuestras operaciones, planificar y ejecutar proyectos, viajar, compartir buenas prácticas y lecciones aprendidas, y enfocarnos en la mejora continua.

[Ver "Enfoque de gestión"](#)

[Ver "Política sobre salud, seguridad y protección"](#)

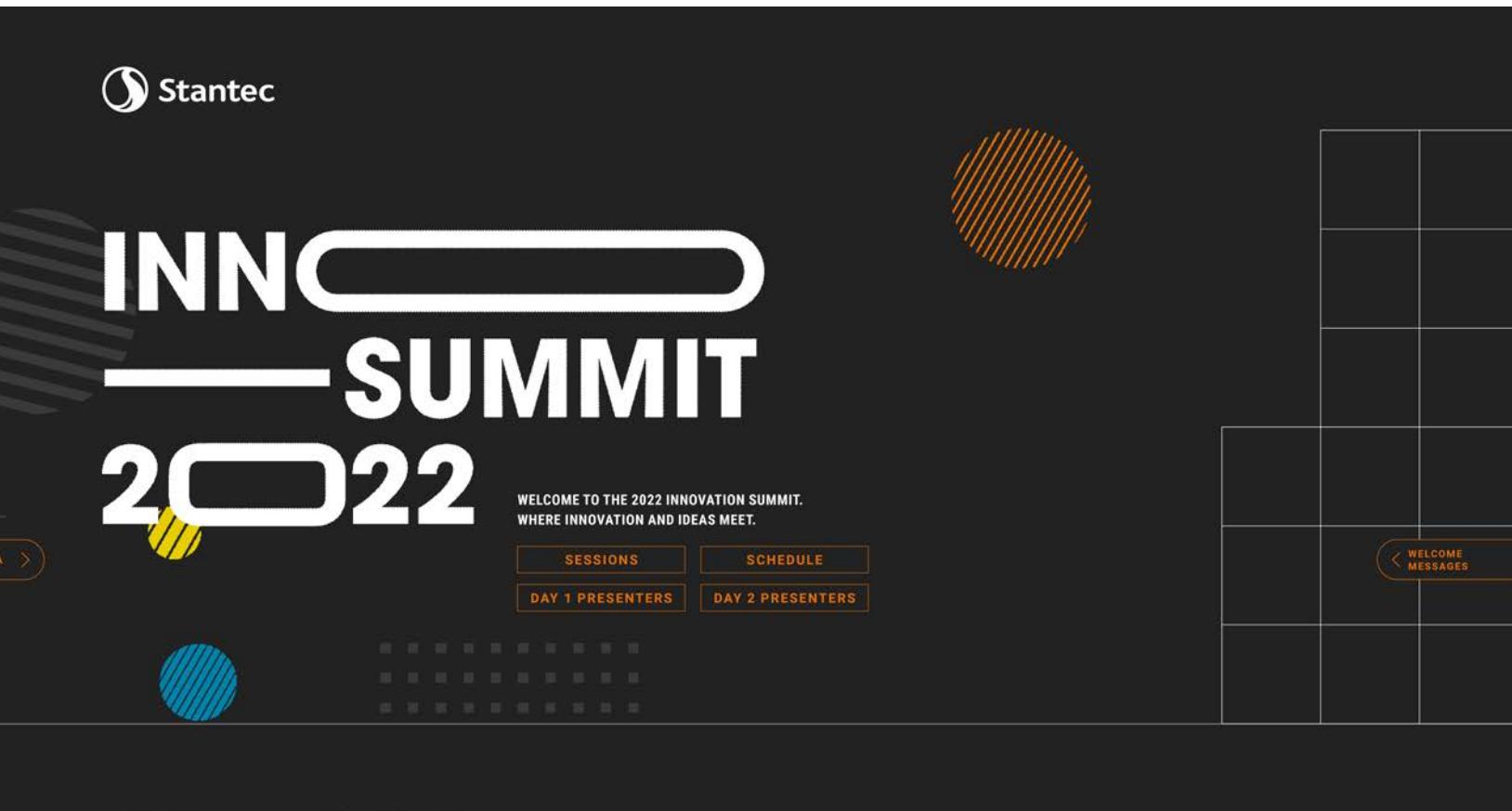
[Ver "Política sobre violencia en el lugar de trabajo"](#)

Innovación

La innovación compromete a los miembros de nuestro equipo, mejora nuestra posición como líderes de pensamiento y es esencial para el éxito pasado y futuro de Stantec. Nuestra estrategia de innovación combina ideas ya demostradas con curiosidad, creatividad y enfoques tecnológicamente vanguardistas para encontrar nuevas formas de enfrentar los desafíos de los clientes, aumentar la eficiencia y mejorar la rentabilidad.

En el 2022, Stantec logró lo siguiente:

- Organizó una [Cumbre de Innovación](#) híbrida presencial y virtual, un evento al estilo charla Ted en el que se destacan las innovaciones de vanguardia de Stantec enfocadas en soluciones climáticas, ciudades inteligentes y economía digital, a la que asistieron 80 participantes en



forma presencial y más de 2000 participantes en línea entre trabajadores y clientes (ver [Conservación de recursos](#)).

- Lanzó dos nuevos negocios: [CataVAULT](#), para ayudar a la industria de seguros a poner precio al riesgo catastrófico (riesgos que suelen ser consecuencia del cambio climático) e [Insight Analytics](#), que aporta soluciones analíticas operacionales en tiempo

real para el sector hídrico.

- Introdujo nuevos productos digitales para simplificar la contabilización del carbono de los activos de capital, hacer frente a los peligros generados por el clima (como inundaciones y flujos de detritos) y proporcionar un monitoreo de emisiones en tiempo real.
- Aumentó su inversión de capital en [BlueSky Resources](#) para impulsar el desarrollo y el uso de la teledetección para el monitoreo de datos sobre emisiones y contaminantes atmosféricos casi en tiempo real (ver [Gestión de emisiones](#)).
- Invirtió en avances digitales para apoyar la automatización del diseño, como el diseño paramétrico de estaciones de bombeo, restauración de cursos de agua, carbono incorporado, optimización de pilas solares y diseños de rampas de seguridad para peatones, en nuestras líneas de negocios de Medio Ambiente, Edificaciones, Transporte y Agua.
- Recopiló ideas innovadoras del personal para encontrar nuevas formas de responder a los desafíos de los clientes y la comunidad, apoyando 43 nuevos proyectos que amplían nuestra oferta de servicios en todas nuestras unidades operativas de negocio.

Enfoque de Stantec

Para promover la innovación, facilitar la colaboración y avanzar en el liderazgo de pensamiento ambiental y social, Stantec invierte anualmente millones de dólares para financiar subvenciones e investigaciones que persiguen ideas líderes en el sector. Nuestra Oficina de Innovación impulsa la innovación en la empresa y trabaja para promover la creatividad en nuestras unidades operativas de negocios y ubicaciones geográficas. La Oficina de Innovación apoya ideas a través de cinco etapas: Ideación, Captura, Desarrollo, Comercialización y Graduación, para desarrollar soluciones de punta para nuestros clientes y comunidades. Cualquier trabajador de Stantec puede presentar una idea para su consideración. A las ideas aprobadas se les asignan **coaches** colaborativos para mejorar su éxito y fomentar una mayor innovación.

[Ver "Enfoque de gestión"](#)

Relaciones con poblaciones indígenas

Stantec reconoce su responsabilidad de construir y mantener relaciones respetuosas con las empresas y comunidades indígenas. Para lograrlo, reconocemos, apoyamos y valoramos la diversidad y el carácter distintivo de las culturas indígenas de nuestros trabajadores; de los socios, clientes y negocios indígenas con los que trabajamos; y de las comunidades indígenas que son impactadas por nuestros proyectos.

En el 2022, Stantec logró lo siguiente:

- Duplicó sus ingresos brutos por [Asociaciones con Negocios Indígenas](#) a 29 millones de dólares, proporcionando inversiones directas, empleo y oportunidades de capacitación para apoyar el crecimiento económico de las comunidades indígenas.
- Trabajó con comunidades indígenas para conseguir subvenciones que apoyen la justicia social, como nuestro trabajo con las [Tribus Confederadas de la Comunidad de Grand Ronde](#) y Kinaway para aumentar la participación de los negocios aborígenes e isleños del Estrecho de Torres.
- Ayudó a los equipos de proyecto a conectar mejor con las comunidades indígenas auspiciando a ponentes invitados como el Dr. Anton Treuer, autor de *How to Connect with Tribes, Tribal People, and Projects in Architecture and Engineering*. (Cómo conectar con tribus, población tribal y proyectos en arquitectura e ingeniería).
- Celebró a las comunidades indígenas a través de nuestro trabajo en proyectos, incluyendo murales creados por Rain Pierre, de la Primera Nación Katzie, como parte de nuestro diseño de la [Estación de Bombeo de Langley Noroeste](#) del Metro de Vancouver
- En Canadá, para los trabajadores de Stantec, elaboró un Plan de Acción para la Reconciliación, lideró Círculos de Reconciliación e introdujo una capacitación de sensibilización cultural indígena.
- En Canadá, se asoció con Everfi para llevar la programación STEM a escuelas remotas e indígenas.
- En Estados Unidos, fue nombrada uno de los [50 mejores centros de trabajo STEM](#) para profesionales indígenas por la Asociación Indígena Americana de Ciencia e Ingeniería (AISES).
- En Estados Unidos, recibió el [Servicio de Socio Corporativo 2022](#), de la AISES y participó en su Cumbre de Liderazgo como patrocinador “Malaquita” de primer nivel.
- En Nueva Zelanda, nuestra líder cultural Pou Ārahi Māori, Eruera Lee-Morgan, dio un discurso de apertura en la conferencia de la [Asociación de Consultoría e Ingeniería](#) sobre la aplicación del mauranga maorí a nuestro diseño de ingeniería.
- En Nueva Zelanda, se asoció en un consorcio de empleadores de infraestructura y construcción para ofrecer oportunidades laborales más significativas para los maoríes y los pasifika.
- En Australia, se asoció con Engineering Aid Australia para animar a los estudiantes indígenas de secundaria a seguir carreras de ingeniería.

Enfoque de Stantec

Stantec se esfuerza por fomentar relaciones positivas y productivas con las comunidades y negocios indígenas. El enfoque de Stantec respecto a las relaciones con poblaciones indígenas consta de cuatro pilares que integran los valores fundamentales de Stantec: empleador de elección, concientización, compromiso y creación de oportunidades. A nivel mundial, Stantec patrocina un grupo de trabajadores por afinidad denominado Conexiones Indígenas. Nuestros programas formales se centran en Canadá, Estados Unidos, Australia y Nueva Zelanda, con puntos de contacto informales desde una perspectiva global. Los equipos de Relaciones Indígenas proporcionan asesoramiento cultural, facilitan la colaboración y tienden puentes entre la industria, el gobierno y las comunidades indígenas.

[Ver “Enfoque de gestión”](#)

[Ver “Práctica de relaciones con poblaciones indígenas”](#)

Apoyo a la comunidad

El compromiso de Stantec con las personas se extiende a las comunidades en las que trabajamos y vivimos. Nos apasiona crear comunidades fuertes y dinámicas, y buscamos asociaciones estratégicas y oportunidades de voluntariado que potencien y empoderen a comunidades enteras, reconociendo al mismo tiempo que cada una tiene necesidades y oportunidades únicas. En nuestro trabajo en proyectos, consultamos y escuchamos activamente a quienes tradicionalmente no han tenido voz en el desarrollo de infraestructura.

En el 2022, Stantec logró lo siguiente:

- Donó más de 5.2 millones de dólares a organizaciones de todo el mundo y apoyó a más de 3500 organizaciones socias.

- Avanzó en su compromiso de invertir un total de 60 millones de dólares en organizaciones comunitarias para el 2030, con un monto total actual de donaciones de 36 millones de dólares desde el 2007.
- Desembolsó aproximadamente 500 000 dólares en [becas](#) para apoyar la educación de futuros líderes, de los cuales casi la mitad se destinaron a nuestra [Beca de Igualdad y Diversidad](#) (44 becas para estudiantes y 7 para prácticas)
- Celebró nuestro noveno evento anual de voluntariado patrocinado por la empresa, la [Semana de Stantec en la Comunidad](#), con casi 4000 trabajadores que donaron su tiempo, energía y apoyo a más de 300 organizaciones de todo el mundo.
- Estableció asociaciones con dos universidades históricamente

negras, Howard University y Tennessee State, para ofrecer becas y programas.

- Continuó colaborando con organizaciones de personas negras, indígenas, asiáticos, mujeres, LGBTQ+ y latinos (ver [Inclusión, Diversidad y Equidad](#)).
- Continuó sus colaboraciones con Oxfam en apoyo a campañas de ayuda ante desastres naturales e introdujo una colaboración con World Central Kitchen para apoyar la seguridad alimentaria de las personas afectadas por desastres.
- Aportó conocimientos especializados a través de su trabajo *ad honorem* con Ingenieros sin Fronteras, el Boys and Girls Club, la Universidad de Columbia Británica y Habitat for Humanity.
- Donó más de 45 000 dólares a través de nuestro programa

Dollars for Doers, en apoyo del personal que trabajó como voluntario más de 25 horas en sus comunidades o recaudó dinero para organizaciones benéficas.

Enfoque de Stantec

Cada año, Stantec dona hasta el 1% de sus utilidades antes de impuestos a organizaciones benéficas y sin fines de lucro. Nuestros esfuerzos de apoyo a la comunidad se conectan con cuatro prioridades de financiamiento: educación, medio ambiente, salud y bienestar, y arte. El voluntariado de nuestros trabajadores se manifiesta a través de eventos patrocinados por la empresa y liderados por los propios trabajadores. Las asociaciones de la empresa se enfocan en promover la protección del medio ambiente, la inclusión y la justicia social. Para apoyar a nuestros clientes, Stantec emplea y se asocia con una red diversa de expertos en comunicación, científicos sociales y especialistas en inclusión para desarrollar y aplicar estrategias de comunicación, divulgación y defensa específicas y personalizadas.

[Ver "Enfoque de gestión"](#)

[Ver "Política sobre apoyo a la comunidad"](#)

[Ver "Prioridades de financiamiento"](#)

Gobernanza

EN ESTA SECCIÓN

Gobernanza corporativa



Plaza Henri A. Termeer
Massachusetts, Estados Unidos



Gobernanza corporativa

El equipo de liderazgo de Stantec es responsable de la administración de nuestra empresa. Los miembros del Directorio participan en el proceso de planificación estratégica de Stantec con la gerencia senior, supervisan nuestro perfil de riesgo, trabajan con los líderes ejecutivos para fijar los objetivos estratégicos y operacionales de Stantec, y revisan el desempeño de la gerencia en el cumplimiento de dichos objetivos.

El equipo de liderazgo de Stantec está compuesto por líderes de la industria consagrados y expertos en sostenibilidad, ingeniería, ciencia, planificación, arquitectura, adquisiciones, aseguramiento, gestión de riesgos, seguridad y asuntos exteriores. Los líderes son multilingües, multiculturales y están ubicados en países de todo el mundo.

Nuestra estructura organizacional fomenta la consideración de diferentes puntos de vista de profesionales con diferentes roles y capacidades. Cuando va a realizar adquisiciones, Stantec lleva a cabo un exhaustivo proceso de *due diligence* e integra plenamente a las empresas adquiridas.

Nuestra supervisión de gobernanza incluye auditorías internas y externas, comités de evaluación de riesgos (a nivel de empresa y proyectos), revisiones independientes del trabajo en proyectos, un sistema integrado de gestión con certificación ISO, una estricta práctica de gestión de la autoridad de firma y una estrategia fiscal integral.

Cada año, capacitamos a los trabajadores en temas como ética, anticorrupción, ciberseguridad, y salud y seguridad. Cuando es necesario, fomentamos el uso de nuestra línea directa de integridad administrada por terceros.

En el 2022, Stantec logró lo siguiente:

- Fue incluida como una empresa ejemplar en la [Coalición Canadiense para Buenas Prácticas de Gobernanza del 2022](#), un documento que brinda ejemplos de "excelentes prácticas de divulgación en el área de gobernanza corporativa, que incluye la supervisión de temas ambientales y sociales importantes, y compensación de ejecutivos".
- Fue reconocida por *The Globe and Mail* por su liderazgo en materia de diversidad en la lista [Women Lead Here](#) y por su excelencia en la gobernanza del directorio por [Board Games](#).
- Fue reconocida por *IR Magazine* como la [empresa con el mejor desempeño](#) en general en cuanto a Comunicaciones sobre sostenibilidad.

Women Lead Here

Stantec está comprometida a fomentar la presencia de mujeres en puestos de liderazgo, y en el 2022 nuestro trabajo fue reconocido por *The Globe and Mail*, que incluyó a Stantec en su lista [Women Lead Here](#).

El informe analizó cerca de 500 grandes empresas canadienses que cotizan en bolsa para evaluar sus ratios de ejecutivas mujeres respecto a ejecutivos hombres con el fin de identificar la mejor diversidad de género ejecutiva entre las empresas canadienses. En el 2022, Stantec fue una de las 84 empresas incluidas en la lista.

Enfoque de Stantec

Para dirigir nuestros asuntos con los más altos estándares de integridad, honestidad y profesionalismo, reforzamos continuamente nuestras prácticas de gobernanza corporativa. La Política sobre Diversidad de Stantec y las leyes y reglamentos aplicables nos guían a la hora de nombrar a nuevos miembros del Directorio y a ejecutivos de la compañía. Stantec cuenta con comités del Directorio que supervisan el desempeño ambiental, social y en gobernanza. La remuneración de los ejecutivos está vinculada a la consecución de metas ESG.

[Ver "Circular de información sobre gestión"](#)

[Ver "Política sobre diversidad"](#)

Gobernanza corporativa (continuación)

El equipo de liderazgo de Stantec está compuesto por líderes de la industria consagrados y expertos en sostenibilidad, ingeniería, ciencia, planificación, arquitectura, adquisiciones, aseguramiento, gestión de riesgos, seguridad y asuntos exteriores.

Nuestro Directorio y C-Suite están conformados, respectivamente, en un 44% y 43% por mujeres, siendo 11% y un 29%, respectivamente, mujeres de color. Tanto el Directorio como la C-Suite tienen representación multilingüe y multicultural.

El miembro de nuestro Directorio Richard Bradeen falleció el 27 de diciembre de 2022.

Directorio de Stantec



Douglas Ammerman

Presidente del Directorio



Martin à Porta

Director



Shelley Brown

Directora



Patricia Galloway

Directora



Robert Gomes

Director



Gord Johnston

Director



Don Lowry

Director



Marie-Lucie Morin

Directora



Celina Wang Doka

Directora

C-Suite (equipo ejecutivo) de Stantec



Gord Johnston

Presidente y director general (CEO)



Theresa Jang

Directora ejecutiva de Finanzas



Stuart Lerner

Director ejecutivo de Operaciones, Norteamérica



Catherine Schefer

Directora ejecutiva de Operaciones, región Global



John Take

Director ejecutivo de Crecimiento e Innovación



Steve Fleck

Director ejecutivo de Prácticas y Proyectos



Asifa Samji

Directora ejecutiva de Personas e Inclusión

**Contáctenos para
más información**

Oficina principal

400-10220 103 Avenue NW
Edmonton, Alberta T5J 0K4 Canadá
Tel: 780-917-7000
Fax: 780-917-7330
sustainability@stantec.com



Conozca más sobre los esfuerzos de
sostenibilidad de Stantec en
stantec.com/sostenibilidad