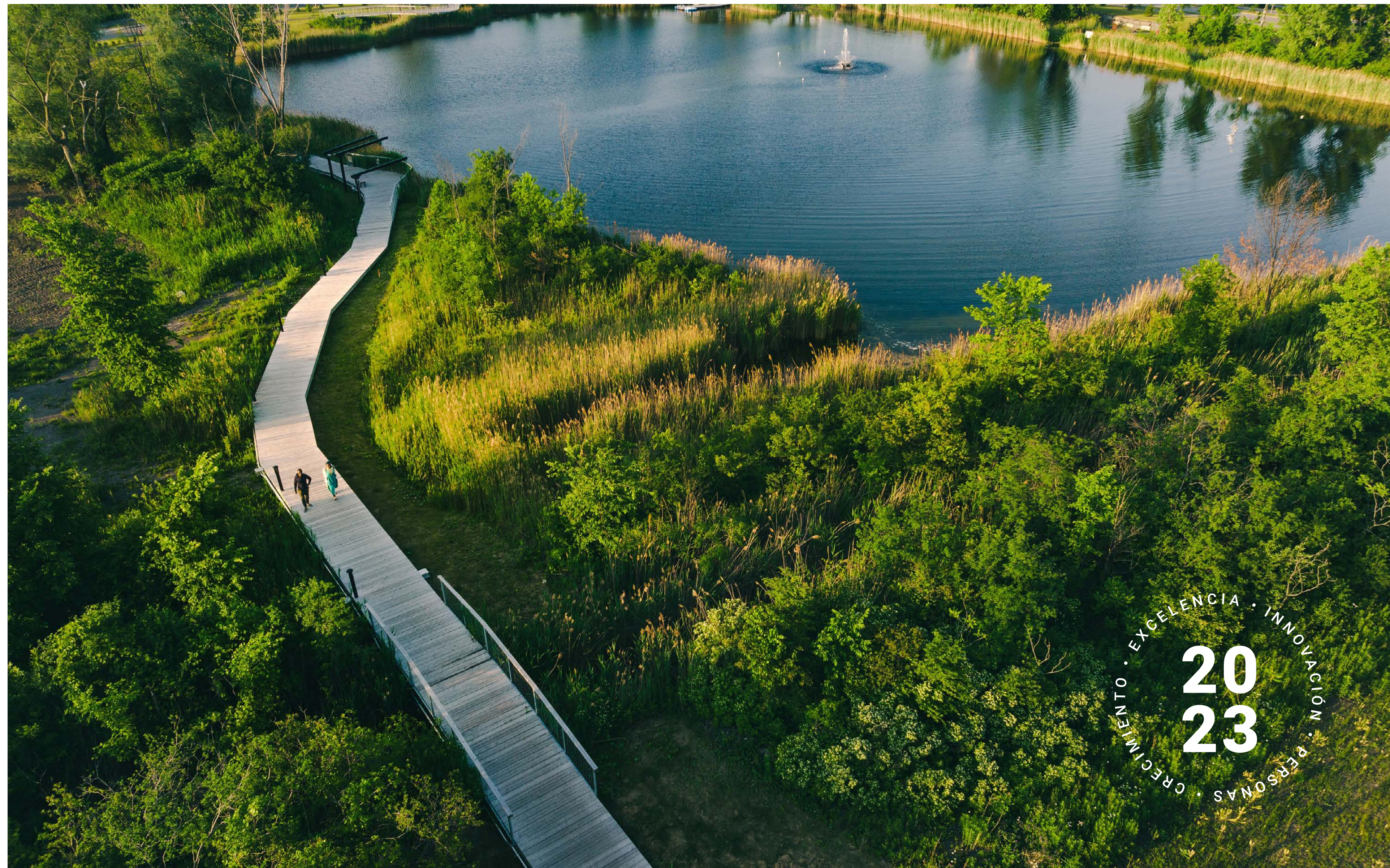




17° Informe Anual de Sostenibilidad 2023

Sostenibilidad
En cada acción, en cada decisión



Índice

Introducción

3

Aspectos destacados del informe	4
Mensaje de nuestro CEO	5
Mensaje del Directorio	6

Acerca de Stantec

7

Quiénes somos	8
Qué hacemos	11
Dónde operamos	12
Por qué actuamos	13
Cómo marcamos la diferencia	14

Programa de Sostenibilidad

24

Estrategia	25
Gobernanza	26
Responsabilidad	27
Grupos de interés	28

Ambiental

29

Soluciones climáticas en evolución	30
Protección ambiental	31
Gestión de emisiones	32
Conservación de recursos naturales	33

Social

34

Asociándonos con comunidades indígenas	35
Gestión de la fuerza laboral	36
Inclusión, diversidad y equidad	37
Relaciones con poblaciones indígenas	38
Apoyo a la comunidad	39

Gobernanza

40

El Directorio de Stantec logra la paridad de género	41
Ética y cumplimiento	42
Ciberseguridad y privacidad	43
Innovación	44
Derechos humanos	45

 EN LA PORTADA
Sendero ecológico,
parque Lac des Fées
Quebec, Canadá





Introducción

EN ESTA SECCIÓN

Aspectos destacados del informe

Mensaje del CEO

Mensaje del Directorio

Acerca de este informe



**Plan maestro del corredor verde urbano
del parque Stono River**
Carolina del Sur, Estados Unidos



Aspectos destacados del informe

Stantec es líder global en diseño, planificación y consultoría científica sostenibles. Nuestros especialistas técnicos están a la vanguardia de las innovaciones que ayudan a las comunidades a trazar planes para hacer frente al cambio climático, mejorar la biodiversidad y la salud ambiental, proporcionar valor social, desarrollar oportunidades económicas y crear un sentido de pertenencia al lugar y de bienestar.

Mira el [informe completo](#).



Rehabilitación
del Suministro de Agua
Karakol, Kirguistán

Aspectos resaltantes del 2023 y de nuestro Informe de Sostenibilidad Anual No. 17

LIDERAZGO

La más sostenible

Clasificada como la corporación más sostenible entre sus pares de la industria en la lista "Global 100" de Corporate Knights (quinto año en la lista)

Ingresos alineados con los ODS

Ganamos 3900 millones de dólares gracias al trabajo en apoyo a nuestros principales Objetivos de Desarrollo Sostenible (61% de los ingresos brutos del 2023)

Líder en clima

Reconocida por el CDP por nuestro avance con relación al clima (sexto año con puntaje A-)

AMBIENTAL

SBT 1.5 °C

Avanzamos en la reducción de emisiones conforme a nuestras metas basadas en la ciencia (SBT) a corto plazo validadas (del 2019 al 2030)

De neutralidad en carbono a cero emisiones netas

Logramos la neutralidad en carbono en nuestras operaciones por segundo año y nos comprometimos con el desafío de cero emisiones netas de Canadá

Protectores de la biodiversidad

Continuamos nuestra asociación con el Decenio de las Naciones Unidas para la Restauración de los Ecosistemas

SOCIAL

Acción climática indígena

Donamos los ahorros en préstamos vinculados a la sostenibilidad a organizaciones sin fines de lucro que son lideradas por indígenas y que se ocupan de la acción climática

Equidad en compensaciones

Logramos una brecha salarial del 3% en términos comparativos para las mujeres en Norteamérica y del 1% para las minorías, con el compromiso de cerrar ambas brechas

Filantropía

Donamos \$44 millones, hasta el momento, como parte de nuestro compromiso de donaciones filantrópicas de \$60 millones (del 2007 al 2030)

GOBERNANZA

Mujeres en liderazgo

Continuamos contratando mujeres para puestos de liderazgo; el 50% de nuestro Directorio y el 43% de nuestro equipo de directores ejecutivos (*C-Suite*) son mujeres

Estrategia centrada en el clima

Lanzamos iniciativas estratégicas de crecimiento actualizadas con una conexión directa a la acción climática.

Acciones ESG del Directorio

Continuamos la supervisión de la sostenibilidad a nivel del Directorio mediante la compensación de ejecutivos vinculada a la sostenibilidad



Mensaje del CEO



Gord Johnston
Presidente y director general, Stantec

La sostenibilidad no es solamente lo que hacemos. Es quiénes somos. En Stantec, la sostenibilidad es un catalizador de nuestro éxito. La sostenibilidad está integrada en nuestro personal, nuestros proyectos y nuestra dirección. Nuestro negocio principal apunta a mejorar la sostenibilidad en nuestras comunidades de manera tangible. Seguimos apoyando el Pacto Mundial de las Naciones Unidas porque creemos en su misión y porque nuestro *expertise* contribuye directamente al éxito de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Personal comprometido

Frecuentemente, me encuentro con trabajadores que cuentan que Stantec les llamó la atención por nuestro compromiso con el desarrollo sostenible. Se sienten motivados a poner en práctica sus habilidades y su experiencia para el beneficio de las comunidades alrededor del mundo.

En tiempos en los que todos necesitamos soluciones que realmente pongan a las personas como prioridad y protejan nuestro mundo vivo, Stantec cuenta con equipos dedicados a encontrar precisamente esas soluciones.

Juntos, ayudamos a comunidades a acceder a necesidades

fundamentales como agua potable y electricidad; crear vecindarios más equitativos; incrementar la eficiencia del transporte; lograr costas más resilientes; restaurar y proteger ecosistemas; diseñar instalaciones de energía limpia; crear software y otros sistemas para ayudar a organizaciones públicas y privadas a manejar recursos de forma más eficiente; y la lista continúa.

La dedicación de Stantec a un auténtico desempeño en el ámbito ambiental, social y de gobernanza (ESG) ha consolidado nuestra posición como líderes globales en sostenibilidad. Hemos demostrado que, si nos enfocamos en hacer lo correcto, conseguimos excelentes resultados comerciales y financieros.

Logros del 2023

Estos son algunos de nuestros recientes logros:

- Publicamos un nuevo Plan Estratégico a tres años que incluye un compromiso deliberado con la acción por el clima.
- Mejoramos el alcance de nuestras iniciativas de investigación y desarrollo a través de la ampliación del estatuto del Instituto de Ciencias Aplicadas, Tecnología y Políticas de Stantec, que explora los impactos de un clima cambiante en el mundo real.
- Implementamos nuestro cuarto programa anual de Becas de Equidad y Diversidad para ampliar las oportunidades de las personas que pertenecen a comunidades subrepresentadas.
- Aprovechamos el éxito de nuestros programas de Relaciones Indígenas en Canadá para formalizar nuestro compromiso global con el apoyo a Pueblos Indígenas mediante acciones deliberadas en Estados Unidos, Nueva Zelanda y Australia.

Desafíos y oportunidades

Los desafíos que implica abordar el cambio climático estimulan muchas conversaciones en nuestra industria actual. La pérdida de biodiversidad y el estrés de los ecosistemas, combinados con el clima extremo y la inseguridad alimentaria, crean un conjunto conectado de desafíos críticos a los que hacer frente. Este escenario presenta numerosas oportunidades para que Stantec logre que la infraestructura sea menos contaminante y más ecológica, mejorando a la vez el desempeño y fomentando una mejor gobernanza y mayor equidad. Queremos que nuestras comunidades sean centros de bienestar.

Mejores futuros

Ayudar a construir un futuro verdaderamente sostenible es un desafío con enormes oportunidades. Aprovechando las lecciones aprendidas, acogiendo la innovación y apoyando a las comunidades para que alcancen sus metas de sostenibilidad, Stantec está poniéndose a la altura de ese desafío.

Mensaje del Directorio



Don Lowry

Don Lowry
Presidente del Comité de Sostenibilidad y Seguridad, Directorio de Stantec

La sostenibilidad es un tema que se tiene muy presente en estos días; pero, lo que es más importante, es que se ha vuelto parte de nuestras conversaciones diarias. El bienestar de las personas depende de la capacidad del mundo de pasar con éxito a llevar un modo de vida globalmente sostenible.

El Directorio de Stantec reconoce la influencia que tiene Stantec como un impulsor del liderazgo y la innovación en sostenibilidad.

Personas que marcan la diferencia

La sostenibilidad no es un tema nuevo para Stantec. La Compañía cuenta con un programa formal de sostenibilidad desde hace casi 20 años y el programa se ha convertido en un pilar cada vez más importante para el negocio con cada año que pasa. El Directorio reconoce que la sostenibilidad no es una iniciativa independiente, sino que debe estar arraigada en la cultura empresarial.

Uno de nuestros roles es asegurar que los líderes de Stantec genuinamente adopten esa mentalidad de sostenibilidad. Nos complace saber que nuestros líderes han incorporado de manera

intencional la sostenibilidad en el Plan Estratégico actualizado, y que la compañía cuenta con los mejores y más brillantes profesionales del mundo para diseñar y ejecutar proyectos que ayuden a crear una economía global más sostenible.

Liderando con el ejemplo

Siendo la sostenibilidad un aspecto primordial para el éxito de Stantec, nosotros, como Directorio, también debemos cumplir nuestra parte. Este año, nuestro Directorio dio la bienvenida a dos directores étnicamente diversos. Me siento sumamente emocionado de que, a través de estas incorporaciones, hayamos logrado una paridad de género en los miembros de nuestro Directorio.

Los miembros del Directorio de Stantec también pueden

compartir con la Compañía su amplia experticia en la materia, un conocimiento que abarca décadas de experiencia en toda la gama de temas ESG (sociales, ambientales y de gobernanza). Por ello, discutimos temas de sostenibilidad en cada sesión del Directorio.

El Directorio se encarga de hacer que la **C-Suite** asuma su responsabilidad de actuar con transparencia, ética y rentabilidad, asegurándose de que la Compañía respete sus compromisos. Para ello, contamos con un modelo de gobernanza integrado por los siguientes comités:

- El Comité de Sostenibilidad y Seguridad, que supervisa el marco de gestión de los temas y compromisos de ESG.
- El Comité de Auditoría y Riesgos, que supervisa la ciberseguridad, así como el Programa de Gestión de Riesgos Empresariales de Stantec, incluidos los riesgos relacionados con el clima.

- El Comité de Gobernanza Corporativa y Compensación que supervisa la compensación de ejecutivos, asegurándose de que se incorporen y cumplan los objetivos e indicadores ESG.

Desempeño exitoso

El Directorio de Stantec respalda el compromiso de la Compañía con una mejora continua de su desempeño en sostenibilidad. Nos sentimos orgullosos y complacidos por ese desempeño. Lo demuestran los cinco años en que Stantec ha sido reconocida por Corporate Knights como una de las empresas más sostenibles en el mundo, así como también los seis años de reconocimiento de CDP por ser un líder en acción climática.


Creemos en las ambiciones estratégicas de Stantec: enfocarnos en crear un impacto positivo en el mundo produce un crecimiento constante y valor para nuestros accionistas. El Directorio continuará supervisando y asesorando a la Compañía y haciéndola responsable de que alcance sus metas.



Acerca de Stantec

EN ESTA SECCIÓN

- Quiénes somos
- Qué hacemos
- Dónde operamos
- Por qué actuamos
- Cómo marcamos la diferencia

 **Diseño de aeropuertos que respeten la cultura y sean eficientes en el consumo de energía**
Nassau, Bahamas

Quiénes somos

Stantec es un proveedor de servicios profesionales con expertos técnicos a la vanguardia en materia de innovación para ayudar a las comunidades a prepararse para el cambio climático, mejorar la biodiversidad y la salud ambiental, proporcionar valor social, desarrollar oportunidades económicas y crear un sentido de pertenencia al lugar y de bienestar.

Somos líderes globales en servicios de consultoría en los campos de diseño sostenible, arquitectura, ingeniería, planificación, tecnología digital, gestión de proyectos y ciencias. Operamos en una industria altamente compleja y dinámica que requiere de vastos conocimientos, creatividad, experiencia y habilidades para ofrecer resultados excepcionales.

Stantec cotiza en las bolsas de valores de Toronto (TSX) y Nueva York (NYSE) bajo el símbolo STN.

Nuestro impacto en el mundo

Empoderar a las personas para afrontar los mayores desafíos del mundo.

El valor excepcional que aportamos

Redefinimos lo que es posible en cada comunidad.

Nuestra visión para el negocio

El éxito de nuestros clientes, nuestras comunidades y nuestros trabajadores a nivel mundial es nuestra mayor ambición.

Las convicciones que compartimos y guían nuestro comportamiento

Ponemos a las personas como prioridad

Juntos somos mejores

Hacemos lo correcto

Estamos determinados a lograr resultados

Nuestros ODS esenciales



Quiénes somos

Estrategia impulsada por un propósito

El **Plan Estratégico** de Stantec refleja que nuestra organización es impulsada por un propósito y responde directamente al mundo cambiante en el que todos vivimos y trabajamos.

Para cumplir con nuestros objetivos, Stantec se centra en cuatro factores que crean valor: personas, innovación, excelencia y crecimiento.

Entendiendo los desafíos que enfrentan nuestros clientes y comunidades, concentramos nuestros planes a futuro en tres iniciativas de crecimiento estratégicas: soluciones climáticas, comunidades e infraestructura del futuro y tecnología del futuro.

Factores creadores de valor en Stantec

<p>Personas</p> <p>Somos una empresa de personas. Ponemos a las personas como prioridad y las mantenemos como tal. Stantec ofrece un ambiente de trabajo diverso, equitativo y atractivo. Contratamos a personas con una amplia gama de talentos, perspectivas y experiencias.</p>	<p>Innovación</p> <p>Al aprovechar el poder y el potencial de la innovación y la tecnología digital, transformamos los servicios que brindamos y las formas en que los brindamos.</p>	<p>Excelencia</p> <p>La ejecución y la eficiencia son las claves para el desempeño operacional. Mantenemos una organización ágil con procesos escalables y un enfoque en la calidad a fin de crear valor para nuestros grupos de interés.</p>	<p>Crecimiento</p> <p>Nuestro enfoque está en el crecimiento que nos hace mejores, no solo más grandes. El crecimiento orgánico y las adquisiciones centradas en objetivos concretos fortalecen nuestra organización, brindando al personal oportunidades de trabajar en proyectos emblemáticos y aumentando nuestra capacidad de ofrecer ideas visionarias y soluciones accionables.</p>
---	--	--	--

Iniciativas de crecimiento estratégico de Stantec

<p>Soluciones climáticas</p> <p>Estamos acelerando nuestra acción climática y ayudando al mismo tiempo a crear infraestructura más equitativa, sostenible y resiliente.</p>	<p>Comunidades e infraestructura del futuro</p> <p>Reconcebir edificios e infraestructura nos ayuda a atender las necesidades futuras de la sociedad adoptando tecnologías, integrando los entornos natural y construido, y creando un sentido de pertenencia al lugar.</p>	<p>Tecnología del futuro</p> <p>Al adoptar tecnologías físicas y digitales, facilitamos nuestras otras dos iniciativas, impulsamos eficiencia en nuestra forma de trabajar y creamos nuevos caminos para crecer.</p>
--	--	---

Quiénes somos
Nuestro equipo de liderazgo

El equipo de liderazgo de Stantec es responsable de la gestión de nuestra compañía.

Los miembros del Directorio participan en el proceso de planificación estratégica de Stantec con la gerencia sénior; supervisan nuestro perfil de riesgo, los controles internos y los sistemas de gestión; se encargan del nombramiento, desarrollo y evaluación de la gerencia sénior y los planes de sucesión; trabajan con los líderes ejecutivos para establecer los objetivos estratégicos y operacionales de Stantec; y revisan el desempeño de la gerencia en el cumplimiento de dichos objetivos.

El equipo de liderazgo de Stantec está conformado por expertos de la industria consagrados y varios miembros son multilingües y multiculturales.

El 50% y el 43% de los miembros del Directorio y la C-Suite son mujeres, con un 20% y un 29% de mujeres de color, respectivamente.

Directorio de Stantec



Douglas Ammerman
Presidente del Directorio



Shelley Brown
Directora



Angeline Chen
Directora



Patricia Galloway
Directora



Robert Gomes
Director



Gord Johnston
Director



Don Lowry
Director



Marie-Lucie Morin
Directora



Martin à Porta
Director



Celina Wang Doka
Directora

C-Suite de Stantec



Gord Johnston
Presidente y CEO



Theresa Jang
Directora ejecutiva de finanzas (CFO)



Stuart Lerner
Director ejecutivo de Operaciones (COO) de Norteamérica



Catherine Schefer
Directora ejecutiva de operaciones (COO) de la región Global



John Take
Director ejecutivo de Crecimiento e Innovación



Steve Fleck
Director ejecutivo de Prácticas y Proyectos



Asifa Samji
Directora ejecutiva de Personas e Inclusión

Qué hacemos

Diseñar pensando en la comunidad significa diseñar pensando en la sostenibilidad. Y en ello se centra Stantec cada día en las comunidades alrededor del mundo. Nuestros enfoques permiten un desempeño ambiental y social positivo en cada una de nuestras unidades operativas de negocios y ubicaciones geográficas.

\$6500 millones

de ingresos brutos

\$5100 millones

de ingresos netos

Casi 70 años

de rentabilidad

¹ ER = equidad y resiliencia
² Mayor y mejor uso de edificios ante los cambios en la ocupación.
³ Como la ampliación de la capacidad solar fotovoltaica.
⁴ Los metales y minerales críticos (como cobre, litio, níquel y cobalto) son aquellos considerados esenciales para la transición a energías limpias.



Dónde operamos

La comunidad de Stantec reúne aproximadamente a 28 000 trabajadores en más de 400 ubicaciones en 6 continentes.

11 498
Estados Unidos

8265
Canadá

2542
Reino Unido/Irlanda

2247
Australia

867
India/Filipinas

788
Nueva Zelanda

627
Europa Continental/
África

632
Latinoamérica/El
Caribe

405
Oriente Medio/Turquía

241
Asia

Además, monitoreamos la información de 944 recursos de personal (como agencias y contratistas independientes) que están relacionados con nuestra organización pero que no son trabajadores nuestros.



Por qué actuamos

El mundo está cambiando y tomando una nueva forma a un ritmo acelerado.

El cambio climático, los cambios demográficos, la tecnología y los constantes cambios económicos dictan lo que las comunidades deben hacer ahora para ser dinámicas, resilientes y sostenibles en el futuro. El mundo se está replanteando y redefiniendo dónde vivimos, cómo nos movilizamos y utilizamos los recursos, y cómo interactuamos con la tecnología, el medio ambiente y entre nosotros.

Stantec hace un seguimiento a estas megatendencias y las vincula con nuestra acción estratégica.

Stantec hace el trabajo que hace porque quiere crear comunidades mejores y más sostenibles. Estamos motivados a tomar acción porque contamos con las personas, las ideas y las habilidades que fortalecen las comunidades hoy para lograr un mañana mejor.

Megatendencias globales



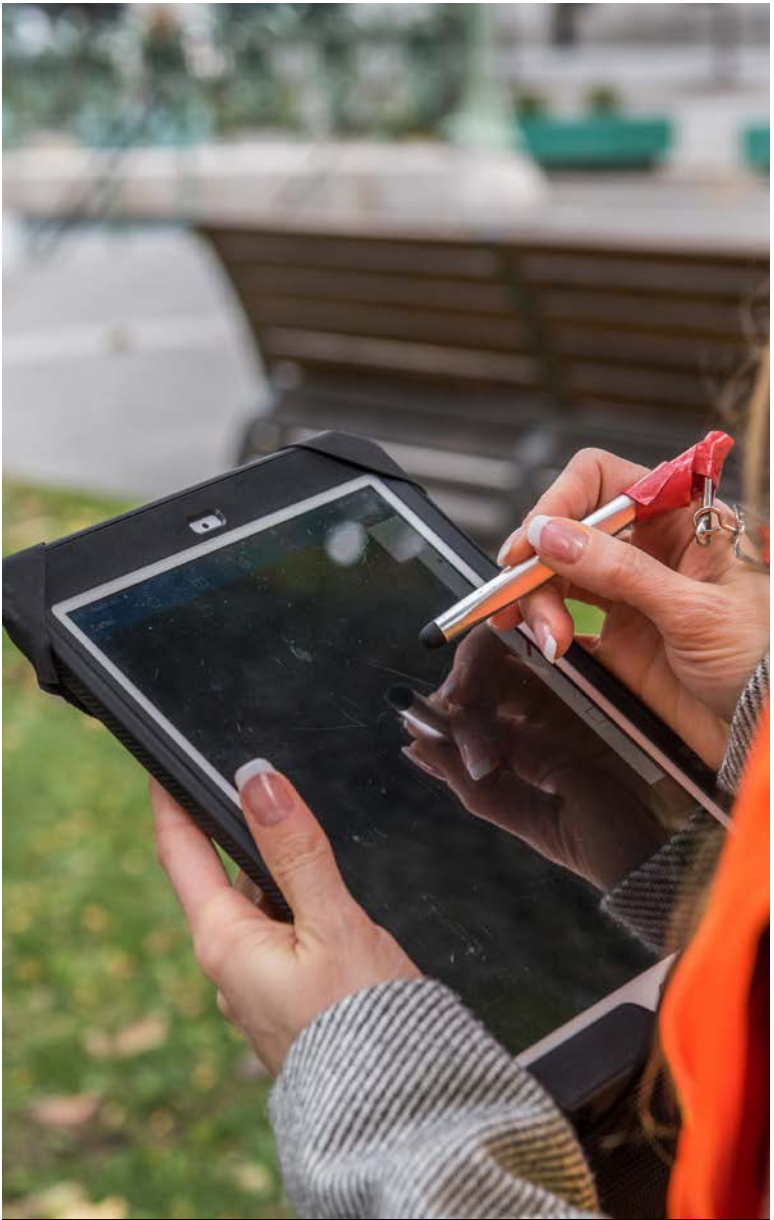
Cambio climático y escasez de recursos

El aumento de la temperatura a nivel global está provocando fenómenos meteorológicos más severos, dañando los ecosistemas y amenazando los medios de subsistencia.



Cambios demográficos, sociales y urbanísticos

El panorama demográfico está evolucionando a medida que las comunidades continúan urbanizándose y buscando la equidad.



Tecnología incremental y revolucionaria

La tecnología está cambiando rápidamente la resolución de problemas y la toma de decisiones.



Cambios geopolíticos, económicos e industriales

En todo el mundo, las economías y las industrias están transformando la forma en que obtenemos, fabricamos y transportamos los bienes y recursos globales.

Cómo marcamos la diferencia

El valor de Stantec "hacemos lo correcto" incita a nuestros trabajadores a la acción. Contamos con el talento y la voluntad de marcar una diferencia positiva en el mundo, y reconocemos nuestra responsabilidad en ese aspecto.

Stantec está comprometida a un futuro sostenible e invierte en oportunidades de negocios que permitan la evolución de nuestra organización, inspiren a nuestros compañeros e impulsen cambios positivos en la industria.

Acción por el clima

La mayor influencia de Stantec en mejorar los resultados climáticos proviene de las [Soluciones Climáticas](#) creativas, innovadoras e integradas que ofrecemos a nuestros clientes y comunidades, y que están formalmente integradas en la estrategia de nuestra empresa.

Liderazgo de pensamiento

El [Instituto de Ciencias Aplicadas, Tecnología y Políticas de Stantec](#) explora los impactos de un clima cambiante abordando desafíos ligados con la alimentación, el agua y la energía, y un enfoque en la descarbonización y la economía circular.

Crecimiento resiliente y equitativo

Nuestro [equipo de Desarrollo Internacional](#) trabaja con el gobierno, las entidades financieras, el sector privado y la sociedad civil para ayudar a los mercados emergentes a proteger los recursos naturales y convertirse en economías bajas en carbono.

Conexión con las poblaciones indígenas

Nuestro enfoque en las [Relaciones con las Poblaciones Indígenas](#), ya sea apoyando a los miembros de nuestro equipo indígenas o trabajando junto a comunidades y empresas indígenas, fomenta relaciones positivas y productivas.

Innovación

La Oficina de Innovación de Stantec se centra en innovaciones relacionadas con el clima, como el [Flood Predictor](#), que ayuda a los clientes a predecir cuándo y dónde podrían sufrir una inundación, a fin de que se preparen y aumenten su resiliencia.

Justicia social

La Red de Equidad Socioeconómica (SEEN) de Stantec permite compartir conocimientos sobre soluciones centradas en la equidad para mejorar la calidad de vida de las comunidades históricamente sometidas a [prácticas discriminatorias en justicia ambiental](#).

Cómo marcamos la diferencia

Objetivos de desarrollo sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas son una hoja de ruta para abordar los desafíos más apremiantes que enfrentan las comunidades en todo el mundo.

Los ODS brindan un marco de responsabilidad para definir un crecimiento y desarrollo exitosos.

Con cada año que pasa, se vuelve más urgente la necesidad de acelerar el avance en el cumplimiento de los objetivos y de reconocer que esto solo será posible mediante acciones transformadoras impulsadas por una colaboración innovadora entre los sectores público y privado.

Stantec reconoce el rol y la responsabilidad críticos que tienen las empresas para lograr tener el mundo que describen los objetivos. Como consultores para proyectos en los entornos construido y natural, apoyar los ODS es una prioridad empresarial para Stantec.

Las actividades de Stantec abarcan la mayoría de los 17 ODS. A nivel operativo, apoyamos principalmente estos ODS:

- **ODS 5** Igualdad de género
- **ODS 8** Trabajo decente y crecimiento económico
- **ODS 12** Consumo y producción responsables
- **ODS 13** Acción por el clima

Nuestro liderazgo en diseño sostenible nos permite maximizar nuestro impacto. Para tener los mejores resultados en el avance de los objetivos, nos enfocamos en hacer seguimiento a los siete objetivos en los que más influimos directamente a través de nuestro alcance de proyectos y servicios típicos. A nivel de proyecto, apoyamos principalmente estos ODS:

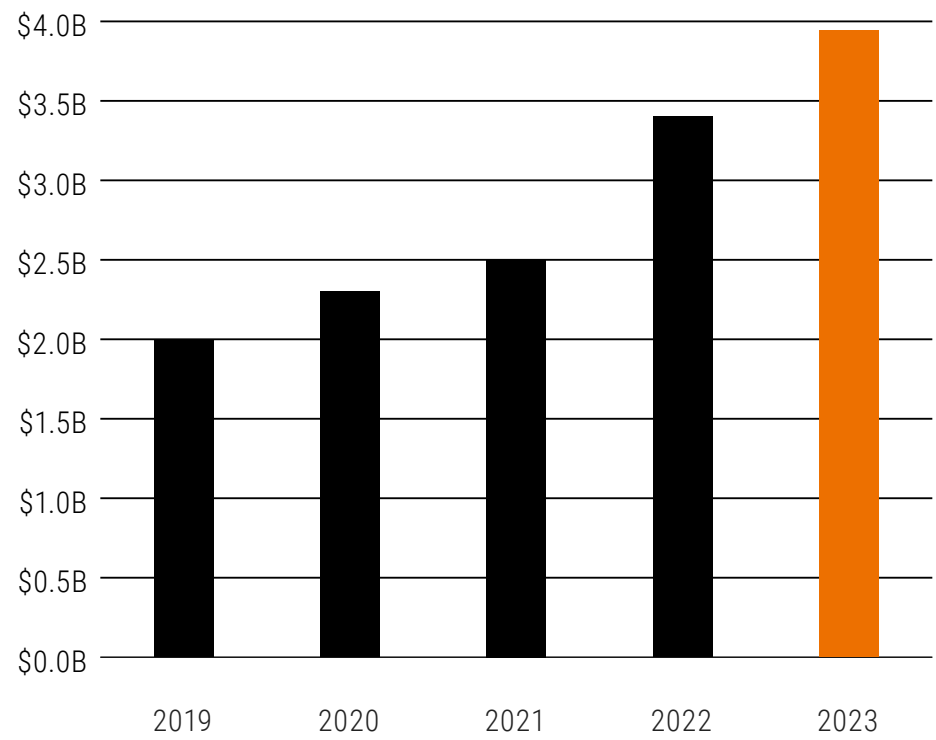
- **ODS 6** Agua limpia y saneamiento
- **ODS 7** Energía asequible y no contaminante
- **ODS 9** Industria, innovación e infraestructura
- **ODS 11** Ciudades y comunidades sostenibles
- **ODS 13** Acción por el clima
- **ODS 14** Vida submarina
- **ODS 15** Vida de ecosistemas terrestres

En el 2023, identificamos que aproximadamente \$3900 millones de nuestros ingresos brutos (61%) estaban conectados al cumplimiento de uno o más de nuestros ODS esenciales, en comparación con los \$2000 millones (43%) de nuestros ingresos brutos cuando recién empezamos a realizar el seguimiento en el 2019.

Para nuestros profesionales, nos enfocamos en crear conciencia, proporcionar recursos y crear redes de intercambio de conocimientos. Queremos que todos los miembros de nuestro equipo se den cuenta de cómo sus habilidades pueden contribuir al desarrollo de las soluciones transformadoras que necesitamos en la actualidad.

En Stantec, reconocimos desde un inicio que los ODS describen un camino hacia un futuro sostenible, un camino que no es lineal ni fácil, pero que es cada vez más importante que todas las compañías lo sigan. Nuestro viaje ya está bien encaminado y nuestra dedicación sigue creciendo.

Ingresos alineados con los ODS



Las cifras sobre los ODS proporcionadas no han sido auditadas y se basan en el mapeo de la codificación disponible en los sistemas actuales de Stantec con respecto a las 169 metas específicas de los 17 ODS publicados en la Guía de Informes Empresariales sobre los ODS del Pacto Global de las Naciones Unidas. Como no existe una correspondencia exacta con los sistemas de codificación de Stantec y no todas las ubicaciones geográficas han sido ya incluidas en nuestros sistemas centrales de seguimiento financiero, utilizamos un enfoque conservador para minimizar el riesgo de sobrestimaciones.

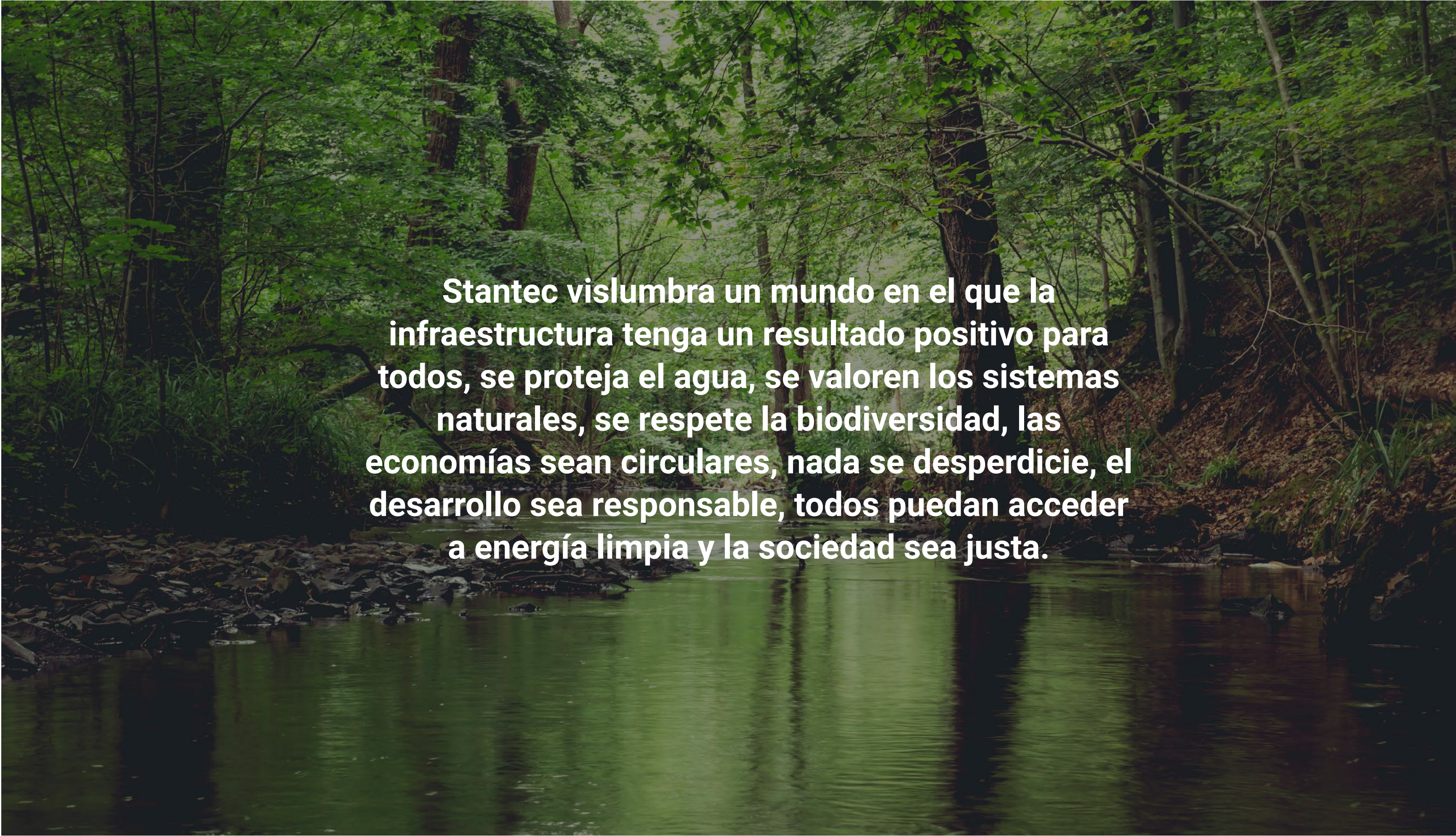
Cómo marcamos la diferencia
Ejemplos de proyectos

A lo largo de nuestra cadena de valor, Stantec aplica su *expertise* técnico y aprovecha nuestra presencia en el mercado para acelerar el avance hacia el logro de resultados positivos para las comunidades y los ecosistemas.

Esto se aprecia con mayor claridad en las soluciones que implementamos y aceleran el cumplimiento de los ODS en los proyectos y en las comunidades a las que servimos.

Los ODS no son objetivos independientes. El desarrollo sostenible, al ritmo y a la escala transformadores que necesitamos, solo es posible a través de soluciones que resuelvan más de un desafío a la vez.

Los siguientes proyectos son un ejemplo de la fortaleza y el potencial que tienen los equipos de proyectos multidisciplinarios con conocimiento de los sistemas. A pesar de que han sido clasificados de acuerdo con el principal ODS que el proyecto apoya, nuestro trabajo más exitoso logra un impacto positivo y duradero en múltiples facetas del desarrollo sostenible.



Stantec vislumbra un mundo en el que la infraestructura tenga un resultado positivo para todos, se proteja el agua, se valoren los sistemas naturales, se respete la biodiversidad, las economías sean circulares, nada se desperdicie, el desarrollo sea responsable, todos puedan acceder a energía limpia y la sociedad sea justa.



ODS 6
Agua limpia y saneamiento

Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos



Humedal artificial integrado de Clifton

Reino Unido | [Enlace al proyecto](#)

Sinergias: ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles / ODS 15 Vida de ecosistemas terrestres

Soluciones basadas en la naturaleza como infraestructura

Reemplazando el concreto y los químicos que se observan en las obras de aguas residuales tradicionales, el humedal artificial integrado de Clifton está cambiando el paradigma de ingeniería, las aprobaciones de los entes reguladores y los estándares de desempeño de la infraestructura basada en la naturaleza dentro del sector hídrico del Reino Unido. Con el uso de 24 000 plantas que pertenecen a 25 especies diferentes, la laureada obra de Clifton constituye ahora una reserva natural para agentes polinizadores y una de las primeras obras de tratamiento de aguas residuales con ganancia neta de biodiversidad (BNG) positiva en el país. La nueva obra, con un tamaño equivalente al de tres piscinas olímpicas, reducirá los costos operativos en un 40% y permitirá un ahorro de emisiones de carbono del 79%.



Programa Pure Water

Estados Unidos | [Enlace al proyecto](#)

Sinergias: ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles / ODS 13 Acción por el clima

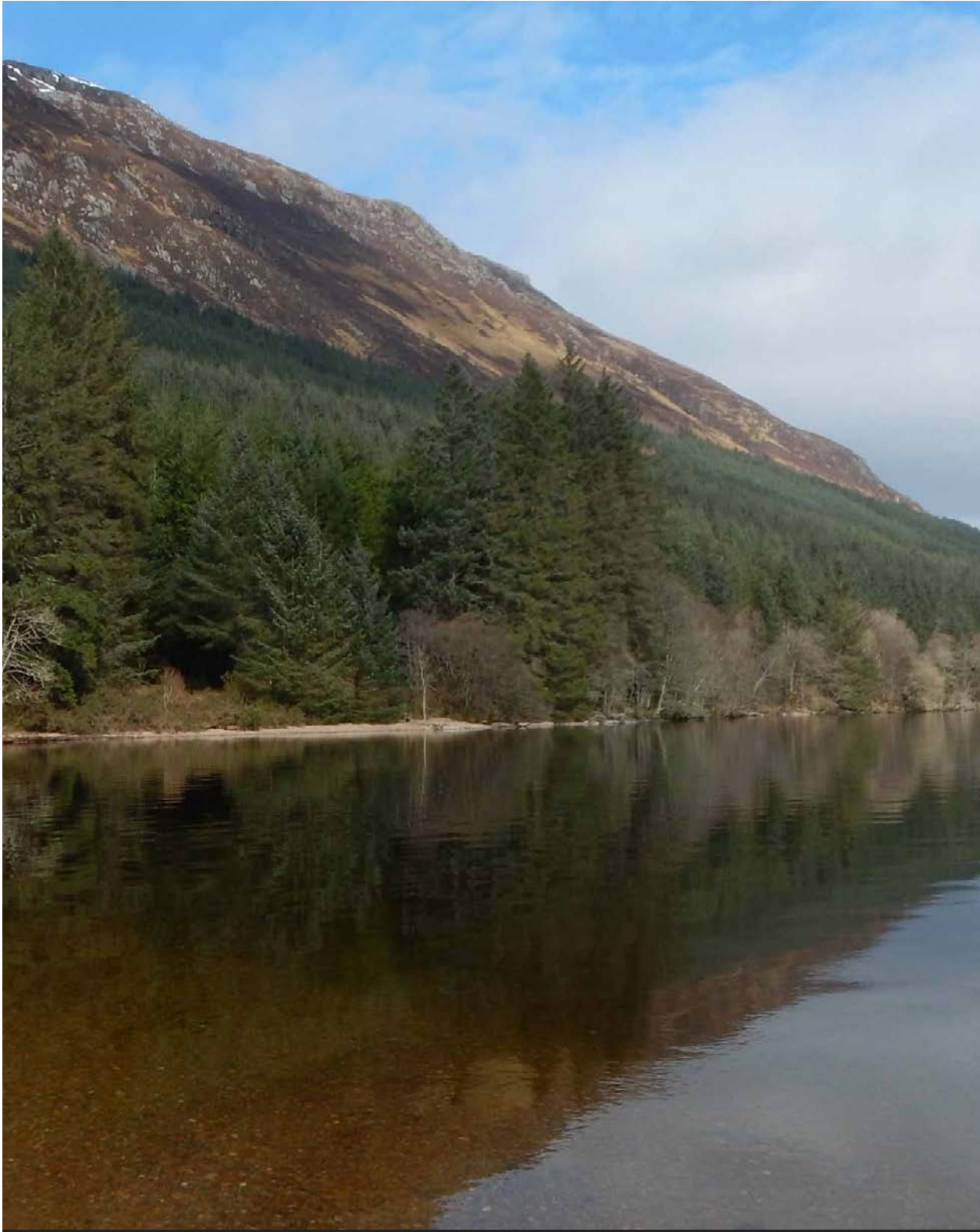
Transformando el sistema hídrico de una ciudad en un ciclo de completo del agua

La falta de control de su propio suministro de agua hace que San Diego sea vulnerable a sequías, eventos sísmicos, el cambio climático y al aumento de los costos del agua. En colaboración con la municipalidad, desarrollamos el primer programa a gran escala de reutilización de agua para incrementar el volumen de agua superficial potable en Estados Unidos. Garantizando la sostenibilidad a largo plazo del suministro de agua de San Diego, el programa Pure Water proporcionará unos 314 millones de litros (83 millones de galones) al día, casi la mitad del suministro de agua de la ciudad, ante futuras sequías. El proyecto maximiza el uso y la reutilización del agua, reduce en un 50% el vertido de aguas residuales al océano y prepara a la comunidad para el futuro.



ODS 7
Energía asequible y no contaminante

Asegurar el acceso a energía asequible, confiable, sostenible y moderna para todos



Almacenamiento por bombeo Coire Glass

Reino Unido | [➤ Enlace al proyecto](#)

Sinergias: ODS 15 Vida de ecosistemas terrestres

Baterías de agua y energía hidroeléctrica para atender las necesidades de toda una red

Este proyecto, el primer gran sistema de almacenamiento por bombeo en el Reino Unido en más de 40 años, está situado en una zona sensible desde el punto de vista ambiental del Great Glen de Escocia. Nuestro equipo se encargó del diseño ingenieril de referencia; apoyó la selección de los contratistas civiles, mecánicos y eléctricos; y realizó el modelamiento hidráulico y operacional de la red de agua. Mediante el uso de energía sin carbono y su almacenamiento, los 1500 megavatios de capacidad de Coire Glas ayudarán a cumplir las metas de energía renovable y el plan de reducción de emisiones de carbono del Reino Unido.



Modernización de la central hidroeléctrica de Baygorria

Uruguay | [➤ Enlace al proyecto](#)

Sinergias: ODS 9 Industria, innovación e infraestructura

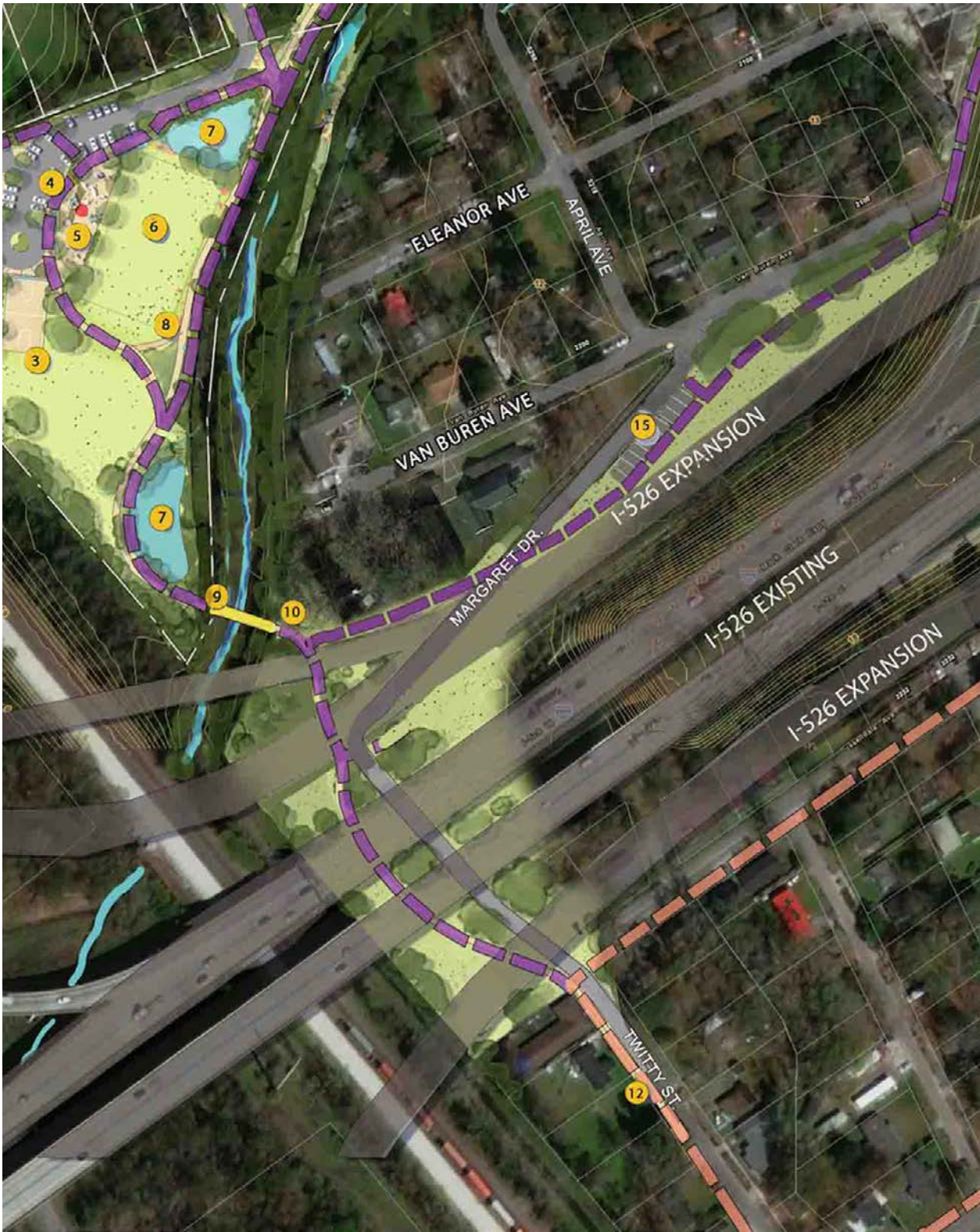
Reacondicionamiento de infraestructura existente para atender la demanda de energía renovable

La represa de Baygorria, piedra angular de la energía renovable desde hace 60 años en Uruguay, necesitaba un reacondicionamiento para mejorar su eficiencia, confiabilidad y capacidad. Teniendo en cuenta las limitaciones de la central y de la infraestructura, incluida la capacidad limitada de las grúas, nuestro equipo diseñó una meticulosa secuencia de montaje y desmontaje que mantuvo la central en funcionamiento durante la construcción. Al prolongar la vida operativa de la represa, se incrementará la capacidad del proyecto en 15 megavatios, ampliando a su vez la capacidad de generación de energía limpia de Uruguay.



ODS 9
Industria, innovación
e infraestructura

Construir
infraestructura
resiliente, promover
la industrialización
inclusiva y sostenible, y
fomentar la innovación



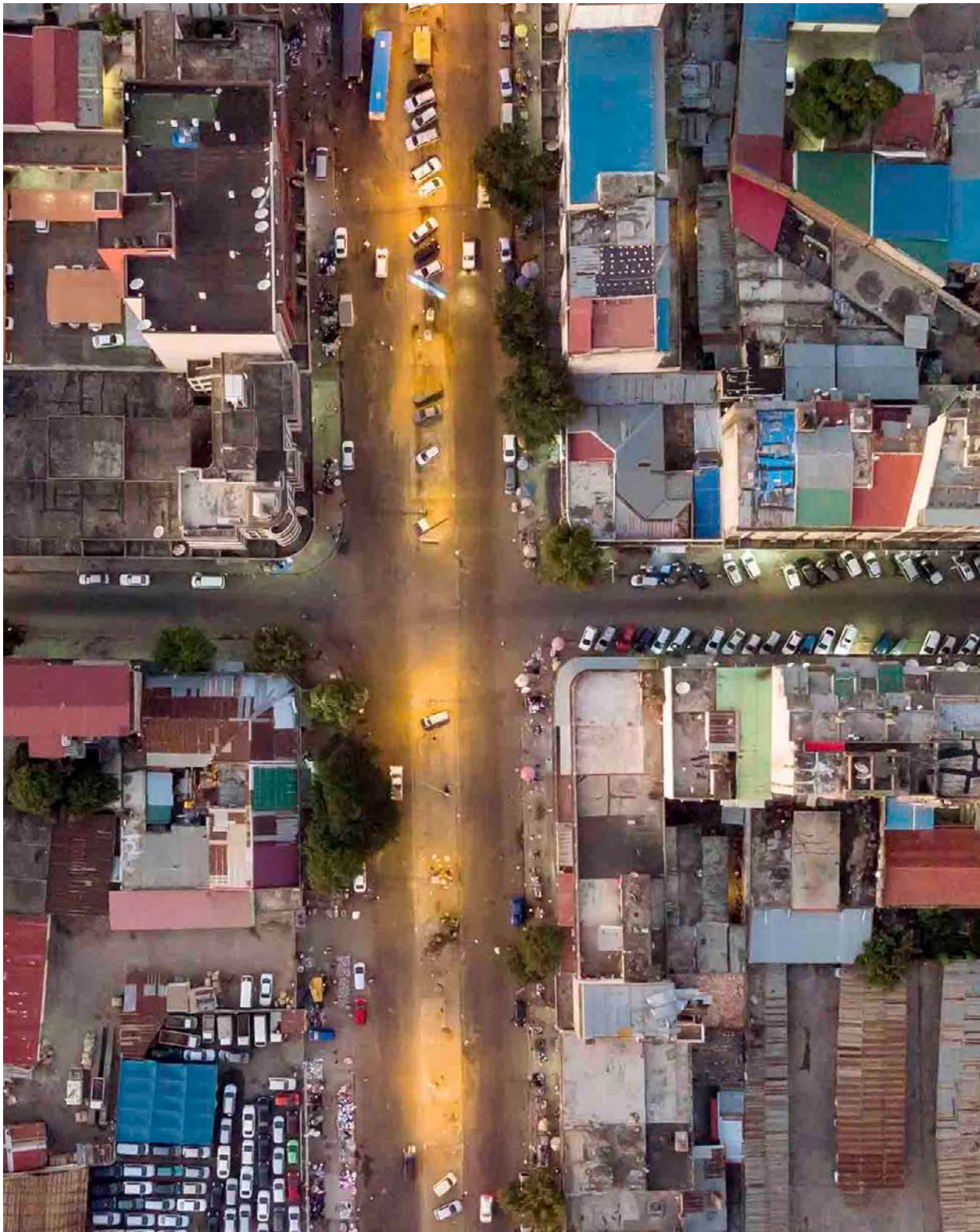
Plan de mejoramiento de la autopista I-526

Estados Unidos | [➤ Enlace al proyecto](#)

Sinergias: ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles

**Promoción de la justicia
ambiental para amplificar las
voces marginadas**

Nuestro equipo trabajó con el Departamento de Transporte y la Administración Federal de Carreteras de Carolina del Sur, y fue un elemento clave para hacer escuchar las voces de las comunidades marginadas y afectadas por el proyecto de mejoramiento de las autopistas I-526 e I-26 (Lowcountry Corridor West). Mediante la implementación de un plan de mitigación de problemas de justicia ambiental en la comunidad de 146 millones de dólares, nuestro equipo contribuyó a la resiliencia de las comunidades validando las experiencias de los residentes y asegurándose de que el proyecto las aborde para fortalecer la resiliencia de las comunidades. En forma conjunta, el proyecto unifica las necesidades de transporte y de las comunidades del área de Charleston.



Desarrollo de una internet abierta

Continente africano | [➤ Enlace al proyecto](#)

Sinergias: ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles

**Eliminación de la brecha
digital global**

Una internet abierta impulsa la innovación y el desarrollo sociopolítico, económico y cultural. Para apoyar la conectividad global a lo largo de África, nuestro equipo estableció una estrategia de promoción que incluía el mapeo de los principales grupos de interés; la concientización sobre los beneficios de una internet abierta y segura y su sistema de gobernanza y riesgos y consecuencias de aplicar modelos alternativos cerrados; así como también la recopilación de información sistemática sobre las necesidades de conectividad a internet. Un informe final documenta el ecosistema digital en África, su crecimiento y el potencial de una internet abierta para lograr el nivel de desarrollo sostenible centrado en el ser humano que describen los ODS.



ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles

Hacer que las ciudades
y los centros poblados
sean inclusivos,
seguros, resilientes y
sostenibles



Hospital Oncológico Hamdan Bin Rashid

Emiratos Árabes Unidos [➤ Enlace al proyecto](#)

Sinergias: ODS 7 Energía asequible y no contaminante

Promoción de la sanación y el bienestar a través del diseño sostenible

El Hospital Oncológico Hamdan Bin Rashid será el primer hospital oncológico completo e integrado de Dubái. Con un área de más de 56 020 metros cuadrados (603 000 pies cuadrados), contará con 19 jardines de sanación y aprovechará el poder de la luz natural diurna. Integrando la experiencia en diseño de clase mundial con los valores locales, la arquitectura del edificio se inspira en el Ghaf, el árbol nacional de Emiratos Árabes Unidos y símbolo cultural de la vida, la paz y la tolerancia. Al igual que el árbol, la forma del edificio presenta un suave giro, ofreciendo a los clientes, pacientes y personal vistas variadas y amplias de la ciudad. El hospital, que creará espacios de sanación para los pacientes y sus familias, se diseñará conforme a los estándares LEED Gold, incluirá estrategias de construcción WELL e incorporará energía renovable.



Plan Maestro Wānaka

Nueva Zelanda | [➤ Enlace al proyecto](#)

Sinergias: ODS 9 Industria, innovación e infraestructura

Pasos audaces y sabiduría local para reconectar una comunidad

A fin de salvaguardar el carácter y la calidad de este pintoresco pueblo amenazado por un desarrollo fragmentado y sistemas de transporte obsoletos, Stantec cerró la vía principal del pueblo durante cuatro días, lo que nos permitió evaluar cómo responderían la comunidad y la infraestructura de transporte a un cambio transformador: menos autos, más transporte activo, más conexión con la comunidad. Además de las observaciones del mundo real, nuestro equipo colaboró estrechamente con los mana whenua (representantes de los derechos de terrenos indígenas) para integrar el mātauranga maorí (conocimiento, sabiduría) en los resultados, produciendo un plan maestro accionable e impulsado localmente y un programa de inversión en transporte.





SDG 13
Acción por el clima

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos



Proyecto de Resiliencia Costera Battery

Estados Unidos | [🔗 Enlace al proyecto](#)

Sinergias: ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles / ODS 14 Vida submarina

Fortalecimiento de la resiliencia costera y protección del patrimonio cultural

El proyecto de Resiliencia Costera Battery forma parte de un programa más amplio para ayudar a proteger los densos distritos residenciales y financieros de la ciudad de Nueva York contra la subida proyectada del nivel del mar hasta el año 2100. Las plantaciones incluyeron árboles tolerantes a la sal para ayudar a enfriar la zona contra el creciente calor, asegurándose al mismo tiempo de mantener las vistas icónicas, las obras de arte y el carácter del parque. El proyecto incorpora principios de sostenibilidad, generando una reducción del 54% de las emisiones de carbono asociadas, la mayor reducción validada en la historia a través del programa Envision Verification del Instituto para Infraestructura Sostenible.



Centro de Información Buffalo Crossing

Canadá | [🔗 Enlace al proyecto](#)

Sinergias: ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles

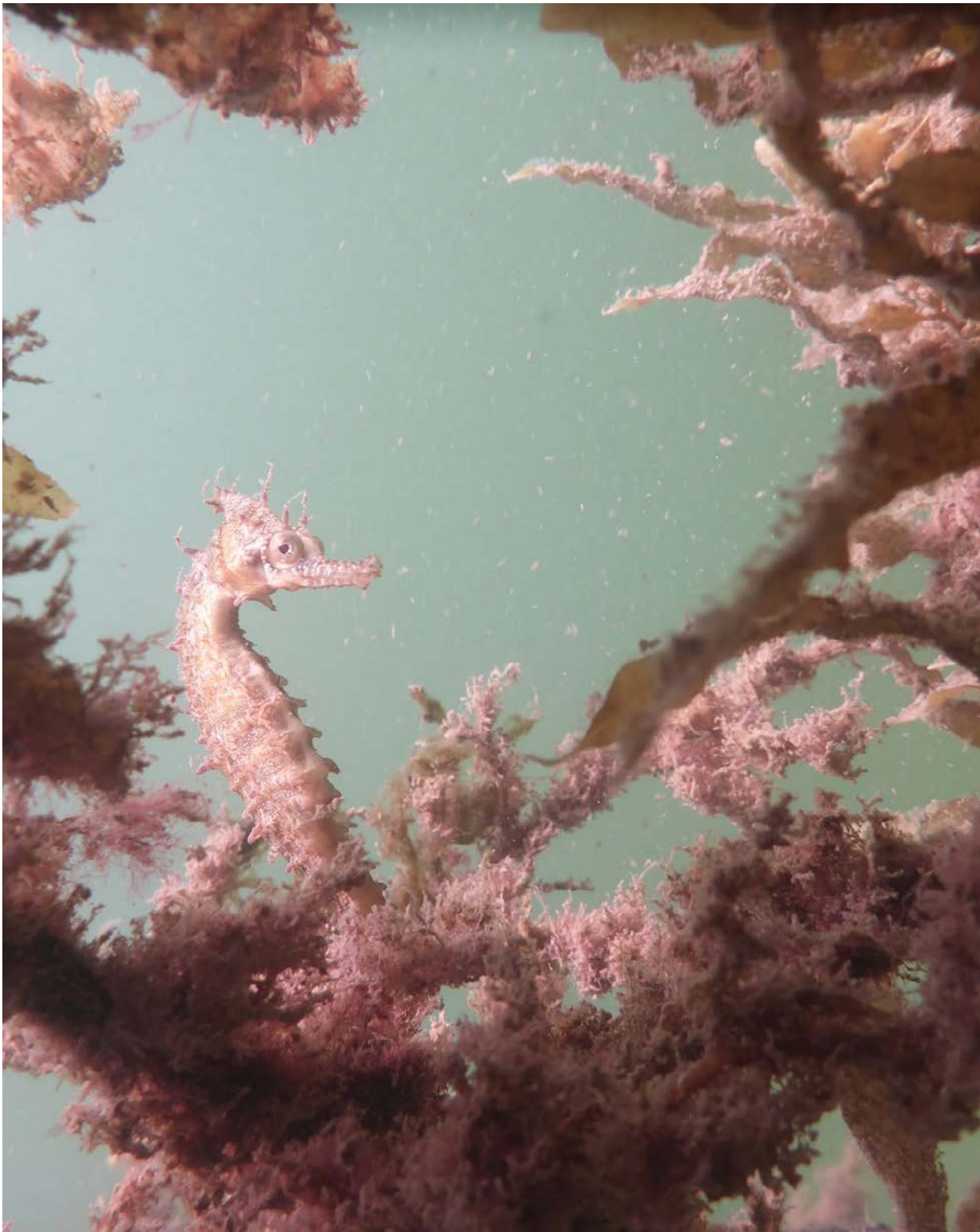
Inspirando acción hacia una forma de vivir que sea consciente del clima

El centro de información Buffalo Crossing de la reserva natural FortWhyte Alive, el cual está construido con madera maciza y produce bajas emisiones de carbono, crea conciencia sobre el mundo natural y fomenta una vida sostenible a través de sus senderos naturales, espacios de aprendizaje al aire libre y actividades acuáticas. Nuestro equipo integrado de diseñadores, arquitectos, ingenieros y especialistas en clima utilizaron la geometría, la orientación y un casco del edificio de alto desempeño para responder al clima extremo de Manitoba. El proyecto, que se alinea con los estándares de construcción con cero emisiones de carbono establecidos por el Canada Green Buildings Council, obtuvo la certificación Net Zero Carbon (en Diseño) y será el primer edificio comercial de Manitoba que obtenga la certificación Passive House.



ODS 14
Vida submarina

Conservar y utilizar de forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible



Mitigación de impactos en hábitats mediante refugios para caballitos de mar

Australia | [➤ Enlace del proyecto](#)

Sinergias: ODS 9 Industria, innovación e infraestructura

Refugios artificiales para caballitos de mar ayudan a proteger especies marinas en peligro de extinción

El caballito de mar de White, o *Hippocampus whitei*, cuyo hábitat se encuentra en estuarios de agua somera y embahiamientos costeros, se convirtió en la primera y única especie de la familia *Syngnathidae* considerada en peligro de extinción, por lo que obtuvo protección bajo la legislación del estado y la mancomunidad de Australia. Entre los proyectos usuales que requieren la protección del caballito de mar de White están los de construcción o mejora de muelles, dragado, construcción marítima y en zonas intermareales. ¿Cómo ayudamos? Instalamos refugios para caballitos de mar con la finalidad de recuperar su población y hábitat, incluida la reubicación de la especie, básicamente trasladándola a zonas fuera de peligro.



Recopilación de datos de tortugas marinas en el entorno acuático

Estados Unidos | [➤ Enlace del proyecto](#)

Sinergias: ODS 13 Acción por el clima

Recopilación de datos científicos basada en el consenso para salvar especies amenazadas

Los métodos basados en datos para proteger especies amenazadas son vitales para superar las amenazas de alteración del hábitat, contaminación y explotación, pero existen grandes vacíos de información. Utilizando los fondos procedentes de la iniciativa de recuperación de petróleo derramado de la plataforma Deepwater Horizon y en colaboración con organismos nacionales, nuestro equipo aplicó sus conocimientos técnicos y su capacidad de generar consenso para elaborar el primer plan integral de recopilación de datos de tortugas marinas en su entorno acuático a nivel de todo el Golfo. Aplicando este marco, futuros proyectos podrán evaluar científicamente los beneficios de las iniciativas de restauración de las poblaciones de tortugas marinas afectadas por el derrame de petróleo anterior.



SDG 15
Vida de ecosistemas terrestres

Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar de forma sostenible los bosques, luchar contra la desertificación, detener e revertir la degradación del suelo y frenar la pérdida de biodiversidad



Reconstrucción del humedal de la cuenca de Puding

Taiwán | [➤ Enlace del proyecto](#)

Sinergias: ODS 6 Agua limpia y saneamiento

Protección de una zona ecosensible

La cuenca hidrográfica de Puding contiene muchas especies endémicas. Para desarrollar la planta de tratamiento de agua en este lugar se requirió considerar minuciosamente la conservación y preservación de las especies acuáticas y los humedales. El área incluye siete lagunas de humedales ecológicos con una capacidad de almacenamiento de alrededor de 44 000 toneladas y un tratamiento que ayuda a una reducción de la contaminación de 162 kilogramos (357 libras). Utilizando prácticas de conservación ecológica respaldadas por un plan de gestión de creación de hábitats, la comunidad cuenta ahora con un corredor verde de 146 hectáreas (361 acres) que también sirve como un área recreativa y un lugar de educación ambiental multifuncional.



Restauración de la reserva forestal Deer Grove

Estados Unidos | [➤ Enlace del proyecto](#)

Sinergias: ODS 13 Acción por el clima

Mejora de ecosistemas para promover comunidades de animales y plantas nativos

¿El objetivo? Revitalizar los ecosistemas de robles de la zona y los arroyos, humedales y praderas asociados. En colaboración con las Reservas Forestales del Condado de Cook, nuestro equipo elaboró planes de gestión y monitoreo de la restauración y mejora de los ecosistemas. Trabajando junto a los voluntarios del Área Natural de Deer Grove, estamos contribuyendo a la gestión ecológica para la recuperación continua de ecosistemas sanos. ¿El resultado? Los robledales en recuperación vuelven a albergar gramíneas, juncos y flores silvestres, así como la fauna que estas plantas sustentan. Cuando la vegetación madure, se “secuestrarán” unas 1500 toneladas de carbono al año.



Programa de Sostenibilidad

EN ESTA SECCIÓN

Estrategia
Gobernanza
Responsabilidad
Grupos de interés

 **Diseño de transporte público masivo renovable**
Oregón, Estados Unidos

Estrategia

Durante casi 20 años, Stantec ha mantenido un Programa de Sostenibilidad Corporativa y un equipo asociado. En lugar de funcionar como una iniciativa independiente, el programa de sostenibilidad de Stantec se alinea directamente con nuestra estrategia empresarial e influye en ella, y viceversa.

El enfoque ESG (ambiental, social y de gobernanza) de Stantec forma parte de nuestro propósito, compromiso y valores; es clave para nuestra marca; está plasmado en nuestra cultura corporativa; y está directamente conectado con nuestra estrategia corporativa. Incorporamos los riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad a nuestro programa de Gestión de Riesgos Empresariales, a nuestro proceso de planificación estratégica y a nuestra estrategia de adquisiciones.

La sostenibilidad ocupa un lugar destacado en nuestro recientemente publicado [Plan Estratégico](#), nuestra guía para los próximos tres años (del 2024 al 2026). Este plan refleja nuestra organización que es impulsada por un propósito y responde directamente al mundo en constante cambio en el que todos vivimos y trabajamos.

En nuestro plan, establecemos conexiones directas con el rol que desempeña Stantec al abordar la acción por el clima y la equidad social realizando lo siguiente:

- Actuando en respuesta a las megatendencias que dan forma a nuestro futuro colectivo: el cambio climático y la seguridad de los recursos; los cambios demográficos, sociales y urbanísticos; las tecnologías progresivas y transformadoras; y los cambios geopolíticos, económicos e industriales (ver

"Por qué actuamos").

- Enfocando nuestro crecimiento estratégico en oportunidades de negocios y liderazgo de pensamiento a través de la amplitud de nuestros servicios y la profundidad de nuestra experiencia: soluciones climáticas, comunidades e infraestructura del futuro, y tecnología del futuro (ver "Quiénes somos").

Al incorporar la estrategia de sostenibilidad de Stantec a nuestra estrategia empresarial, buscamos ayudar a nuestros clientes (y al mundo) a afrontar los desafíos más apremiantes de la actualidad.



Desarrollo de granjas solares y almacenamiento de energía en baterías
Australia Occidental

Gobernanza

Los compromisos de sostenibilidad de Stantec son respaldados por los niveles más altos de la organización.

El Comité de Sostenibilidad y Seguridad de Stantec, un comité permanente del Directorio de la empresa, supervisa el marco para gestionar los temas ESG con el apoyo de los Comités de Auditoría y Riesgo, y de Gobernanza Corporativa y Compensación (ver el [Mensaje sobre Sostenibilidad del Directorio](#)).

Nuestro Directorio debate activamente temas ESG en cada reunión e incluye a miembros expertos en temas relacionados con la sostenibilidad, como el cambio climático, la energía renovable, la ciberseguridad, los metales y minerales críticos, así como también la inclusión, diversidad y equidad.

Nuestro CEO, Gord Johnston, es un experto técnico en la gestión de recursos hídricos y mantiene

certificaciones en ESG formales y específicas para el sector. Desde el 2013, ha sido reconocido como un Profesional en Sostenibilidad de Envision por el Instituto de Infraestructura Sostenible.

El Comité Ejecutivo de ESG de Stantec es responsable de nuestro desempeño en sostenibilidad y trabaja para alinear las prioridades de sostenibilidad y de los grupos de interés, integrar la sostenibilidad en nuestro Plan Estratégico y operaciones, y abordar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad.

El equipo de Sostenibilidad Corporativa de Stantec fomenta una cultura empresarial basada en la sostenibilidad mediante la asociación con equipos de toda la empresa para impulsar acciones sostenibles en nuestras operaciones, la ejecución de proyectos y la cadena de suministro.

Los compromisos ESG de Stantec se materializan mediante las acciones y políticas contenidas en nuestro Programa de Sostenibilidad Corporativa y en los sistemas de gestión certificados. Estas acciones son implementadas a nivel operacional por nuestros equipos de servicios funcionales y aplicadas a nuestras soluciones de proyectos por las unidades operativas de negocios.

La colaboración y la responsabilidad combinada de los profesionales operativos y técnicos dan como resultado un programa que aborda las necesidades de nuestros principales grupos de interés, cubre toda nuestra cadena de valor e incorpora el concepto de "doble materialidad".

¹ Don Lowry preside el Comité de Sostenibilidad y Seguridad del Directorio de Stantec.

² Theresa Jang es la presidenta del Comité Ejecutivo de ESG de Stantec.

³ Carrie Sabin lidera el equipo de Sostenibilidad Corporativa de Stantec.

Órganos de gobernanza en sostenibilidad de Stantec

Los líderes del Directorio y la *C-Suite* tienen muy presente la sostenibilidad a la hora de tomar decisiones estratégicas.

Comité de Sostenibilidad y Seguridad del Directorio

Don Lowry Director ¹	Patricia Galloway Directora	Robert Gomes Director	Martin à Porta Director	Celina Wang Doka Directora
---	---------------------------------------	---------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------------

Comité Ejecutivo de ESG

Theresa Jang Directora Ejecutiva de Finanzas ²	Cath Schefer Directora Ejecutiva de Operaciones - Región Global	Steve Fleck Director Ejecutivo de Prácticas y Proyectos	Asifa Samji Directora Ejecutiva de Personas e Inclusión	Susan Reisbord Vicepresidenta Ejecutiva de Servicios Ambientales
Chris Heisler Vicepresidente de Gestión de Riesgos	Kenna Houncaren Vicepresidenta Sénior de Procura y Bienes Raíces	Carrie Sabin Vicepresidenta de Sostenibilidad Corporativa ³	Kristy Spurrell Vicepresidenta y Tesorera	Pieter van der Zwet Líder Regional de Europa Continental

Responsabilidad

Asumimos la responsabilidad en evaluar y acelerar el desempeño de Stantec en asuntos ESG empleando varios indicadores clave de desempeño (KPI).

Financiamiento vinculado a la sostenibilidad

El préstamo vinculado a la sostenibilidad (SLL, por sus siglas en inglés) de Stantec conecta nuestras líneas de crédito privilegiadas sindicadas por \$1100 millones con nuestro desempeño ESG. Cuando cumplimos los KPI relacionados con ESG, recibimos una menor tasa de interés. En el 2023, dirigimos los ahorros en intereses ganados el año anterior a comunidades indígenas para impulsar la acción climática (ver "[DESTACADO](#)" en la [sección Social](#)) y volvimos a alcanzar los KPI relacionados con el SLL.

Vínculo entre sostenibilidad y remuneración

La remuneración de los líderes ejecutivos de Stantec está ligada al desempeño de los KPI, que se divulga cada año en la [Circular de Información de Gestión](#) de Stantec.

Los KPI específicos sobre ESG están incluidos a la derecha de las secciones de este informe donde se divulgan los detalles de desempeño.

Legenda

✓

Logrado

✗

No logrado

Grupo	Métrica	Objetivo	Estado	Informe de referencia
Ambiental				
Gestión de emisiones	Alcanzar las metas de reducción de emisiones basadas en la ciencia	Reducir en 47% las emisiones absolutas de alcance 1 y 2 y las emisiones por viajes de negocios de alcance 3	✓	Gestión de emisiones
Gestión de emisiones	Cumplir con los compromisos de neutralidad en carbono y cero emisiones netas	Mantener la neutralidad en carbono	✓	Gestión de emisiones
Social				
Retención del personal	Mantener baja la rotación voluntaria del personal	Tasa de rotación voluntaria del personal < 15%	✓	Gestión de la fuerza laboral
Compromiso del personal	Mejorar el puntaje en compromiso del personal	> 60% de los trabajadores se sienten comprometidos	✓	Gestión de la fuerza laboral
Inclusión y diversidad	Apoyar iniciativas de inclusión y diversidad que se basan en la cultura de trabajo inclusiva de Stantec	Apoyar iniciativas de inclusión, diversidad y equidad	✓	Inclusión, diversidad y equidad
Apoyo a iniciativas de inclusión, diversidad y equidad	Reducir la tasa total de incidentes registrables	Puntaje de la tasa total de incidentes registrables <0.50	✓	Salud, seguridad y protección
Salud, seguridad, protección y medio ambiente	Mejorar el índice de seguridad proactivo	Puntaje del índice de seguridad proactivo >1	✓	Salud, seguridad y protección
Gobernanza				
Integridad corporativa	Mantener una tasa de cumplimiento alta con llevar la capacitación anual en ética	> 95% de los trabajadores llevan la capacitación	✓	Ética y cumplimiento
Creatividad e innovación	Construir una cultura de innovación aumentando el flujo de ideas innovadoras presentadas por los trabajadores	Aumento de las ideas presentadas por los trabajadores en >5%	✓	Innovación
Creatividad e innovación	Comercializar iniciativas financiadas por la Oficina de Innovación	Oferta de negocios innovadora >1	✗	Innovación
Gestión de calidad	Mejorar los resultados de la auditoría de cumplimiento de ISO	>90% de los proyectos auditados cumplen los criterios de calidad	✓	Gerenciamiento del proyecto

Grupos de interés

Todo lo que hacemos, desde brindar soluciones a los clientes hasta apoyar las metas profesionales de nuestro personal, contribuye al éxito de nuestros grupos de interés. Así es como Stantec aborda la sostenibilidad con nuestros principales grupos de interés.



 **Ceremonia de firma de contrato y Pōwhiri**
Auckland, Nueva Zelanda (Aotearoa)

Con nuestros trabajadores

Nuestras iniciativas ESG operacionales introducen eficiencias que mejoran la calidad del trabajo y de vida de nuestros compañeros; reducen la huella ambiental de nuestras operaciones; brindan una base para una toma de decisiones eficaz, para la gestión de riesgos y para la transparencia; gestionan los costos; impulsan la innovación; y promueven una cultura de inclusión, equidad, responsabilidad y cuidado.

Para nuestros inversionistas

Stantec es considerada una opción de inversión de impacto y nuestros inversionistas esperan liderazgo en temas ESG. Divulgamos información sobre nuestro desempeño en sostenibilidad con respecto a marcos clave que son importantes para los inversionistas, como GRI, SASB y TCFD (ver Apéndices). Continuamente, estamos ocupando altos puestos en los rankings de sostenibilidad de varios terceros independientes que se alinean con las necesidades de los inversionistas (como CDP, S&P, MSCI, Refinitiv, ISS y Sustainalytics).

Con nuestros clientes

Nuestra mayor influencia en sostenibilidad procede de los servicios que prestamos a clientes y comunidades. En cada una de nuestras ubicaciones geográficas y unidades operativas de negocios, ayudamos a los clientes a afrontar sus desafíos identificando e implementando soluciones que hagan que sus proyectos sean más sostenibles. Nuestro enfoque de la sostenibilidad aplicada a los proyectos utiliza el marco de los ODS para impulsar nuestras acciones, centrándonos específicamente en los siete objetivos (del conjunto de 17) en los que podemos influir más directamente.

Para nuestras comunidades

Nuestros proyectos tienen resultados positivos para las comunidades en las que trabajamos, vivimos y nos recreamos. Nuestros trabajadores apoyan activamente causas ambientales y sociales a través de su trabajo voluntario; parte de nuestra filantropía es centrarnos deliberadamente en la resiliencia climática y promover una cultura inclusiva; y nuestras inversiones en innovación promueven tecnologías sostenibles y avances en políticas.



Ambiental

EN ESTA SECCIÓN

DESTACADO: Soluciones climáticas en evolución

Protección ambiental

Gestión de emisiones

Conservación de recursos



Diseño de ingeniería de edificios y servicios de sostenibilidad - Regeneración de terrenos industriales abandonados en Twin City Sever Bratislava, Eslovaquia

Arquitecto de Registro: Benoy y Siebert+Talaš



DESTACADO

Soluciones climáticas en evolución

Los impactos relacionados con el clima, como la pérdida de biodiversidad, el estrés de los ecosistemas, las condiciones meteorológicas extremas y la inseguridad alimentaria, representan un conjunto interconectado de desafíos críticos por afrontar. Stantec cuenta con las personas y las ideas para ayudar.

Ya contribuimos con nuestros servicios de transición energética, restauración de ecosistemas, manejo de cuencas, resiliencia de costas y llanuras aluviales, asesoramiento climático y soluciones bajas en carbono. Sin embargo, gracias a nuestras capacidades y conocimientos técnicos, vemos la oportunidad de hacer aún más.

En el 2022, Stantec creó un grupo de Liderazgo en Soluciones Climáticas para conectar nuestros servicios climáticos a lo largo de toda la empresa de manera más intencional. Y funcionó. El crecimiento en conocimientos especializados y experiencia fue rápido. Tan rápido que decidimos incrementar la acción climática con mayor determinación.

En el 2023, Stantec amplió nuestro compromiso pasando de un grupo de trabajo a ser una parte explícita de nuestra estrategia. Convertir "Soluciones Climáticas" en una iniciativa oficial de crecimiento es un paso transformador que permite a Stantec acelerar nuestra contribución para hacer frente a la amenaza existencial del cambio climático (ver [Quiénes somos](#)).

La necesidad de Soluciones Climáticas es crucial. Esta nueva iniciativa estratégica de crecimiento se basará en la amplia gama de soluciones innovadoras de Stantec para ayudar a proteger a las personas, la biosfera y la infraestructura, mejorando al mismo tiempo la resiliencia



Aprovechando la ciencia para proteger comunidades y ecosistemas

La experiencia de Stantec en acción por el clima proviene de compañeros de todo el mundo que tienen el *know-how* en [mitigación y adaptación al cambio climático](#), como Norm Shippee, uno de nuestros científicos climáticos sénior. En el video "Un día en la vida de Norm" se pueden ver ejemplos de cómo su trabajo ayuda a clientes y comunidades a hacer frente al cambio climático.

con un enfoque en la creación de un mundo más equitativo y sostenible.

Estas son algunas de las inversiones estratégicas más notables de Stantec en Soluciones Climáticas hasta el momento:

- Ampliación del alcance del [Instituto de Ciencias Aplicadas, Tecnología y Políticas de Stantec](#) para explorar los impactos de un clima cambiante.
- Continuación de nuestro rol como socio activo en el [Decenio de las Naciones Unidas para la Restauración de los Ecosistemas](#).
- Ampliación de nuestro compromiso con las [soluciones basadas en la naturaleza](#) y la [biodiversidad](#).
- Enfoque intensificado en [la transición energética, la resistencia costera, el transporte alternativo, el desempeño de los edificios, las ciudades inteligentes, la conservación del agua y la asesoría climática](#).
- Colaboración con [BlueSky Resources](#) para realizar un seguimiento en tiempo real de las emisiones de gases de efecto invernadero mediante tecnología satelital.
- Alianza con [Capture6](#), una empresa emergente dedicada a la eliminación de carbono, para explorar una tecnología que integre soluciones de descarbonización y gestión de salmueras.
- Lanzamiento de [ZEVDecide™](#) para apoyar la transición a flotas de vehículos con cero emisiones en municipalidades, entidades de transporte público, escuelas, aeropuertos y empresas de servicios públicos.

Protección ambiental

Stantec se compromete a reducir los impactos ambientales de sus operaciones comerciales, a gestionar los riesgos ambientales de sus proyectos y a promover una filosofía de gestión ambiental responsable.

En el 2023, Stantec logró lo siguiente:

- Mejoró nuestro compromiso con la acción por el clima designando "Soluciones Climáticas" como una iniciativa estratégica de crecimiento (ver ["DESTACADO" en la sección Ambiental](#)).
- Apoyó a la Coalición Internacional para Infraestructura Sostenible y a la Institución de Ingenieros Civiles en sus aportaciones al [Marco de Sendai](#), el marco de la Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres.
- Continuó colaborando con el programa del [Decenio de las Naciones Unidas para la Restauración de los Ecosistemas](#): nuestros equipos de restauración de ecosistemas han

trabajado en más de 27 519 hectáreas (68 000 acres) de restauración de tierras.

- Fomentó una cultura centrada en la acción por el clima a través de nuestra serie "Decodificando el Cambio Climático" y el Festival del Clima, así como liderazgo de pensamiento externo mediante nuestra publicación [Inside SCOPE](#) sobre la COP28.
- Lanzó una nueva capacitación ambiental para reforzar las expectativas de la Compañía y fomentar un enfoque en los ODS.
- Involucró a los capítulos del [DPG \(Grupo de Profesionales en Desarrollo\)](#) en nuestros eventos por el Día de la Tierra; 47 capítulos a nivel mundial participaron en actividades enfocadas en el medio ambiente.
- En Canadá, realizó evaluaciones de riesgos climáticos para las comunidades de las Primeras Naciones utilizando el recientemente

actualizado [Kit de herramientas de resiliencia de infraestructura de las Primeras Naciones](#) desarrollado por Stantec.

- En Estados Unidos, fue galardonada con el premio [Top 20 Texan by Nature](#), que reconoce nuestro rol en conservación mediante estrategias que generan un impacto positivo.
- En Reino Unido e Irlanda, ganó el [Premio a la Infraestructura Sostenible](#) de Environment Analyst por el diseño de un enfoque innovador basado en la naturaleza para el tratamiento de aguas residuales.
- En Reino Unido e Irlanda, el Chartered Institute of Ecology and Environmental Management le otorgó el premio a la [Consultora de Mediana Escala del Año](#), en reconocimiento a la alta calidad de nuestros servicios ecológicos.
- En Reino Unido e Irlanda, fue reconocida por su innovación y excelencia técnica en el sector hídrico

con el premio a la Consultora de Ingeniería del Año y el premio a las Redes de Agua Inteligentes en los [Water Industry Awards](#).

- En Australia, ganó el [Premio a la Innovación en Proyectos de Infraestructura](#) de la Asociación Australiana del Agua por nuestro enfoque sostenible en el diseño de la primera instalación de gasificación de biosólidos de Australia.
- En Taiwán, obtuvo una medalla de bronce en el concurso [Let's Go Green](#) de la Agencia de Protección Ambiental.
- En China, organizó un evento de plantación de árboles en el pueblo de Xinlong con motivo del Día del Árbol.
- En Emiratos Árabes Unidos, realizó una presentación durante la conferencia COP28 sobre el fomento del financiamiento mixto y la asignación responsable de capital para infraestructura hídrica en las regiones de Oriente Medio y Asia.

Enfoque de Stantec

Como empresa de servicios profesionales, la huella ambiental operacional de Stantec se relaciona principalmente con el consumo de energía de las oficinas, los viajes de negocios y el uso de materiales de oficina. Gestionamos, monitoreamos y mejoramos nuestro desempeño ambiental con un sistema formal globalizado de gestión ambiental con certificación ISO 14001. Para nuestros clientes, ofrecemos una planificación de medidas de mitigación y adaptación al cambio climático, soluciones basadas en la naturaleza, gestión de la biodiversidad y servicios de restauración de ecosistemas, junto con diseños eficientes y resilientes para sistemas de energía limpia, edificios e infraestructura.

Gestión de emisiones

Stantec se centra en la reducción de carbono en sus operaciones y ha medido, analizado, gestionado y reducido su huella de carbono desde el 2010. Para nuestros clientes, brindamos asesoría sobre estrategias de cero emisiones netas y diseñamos sistemas de energía limpia, así como edificios e infraestructura resilientes y eficientes en su consumo de energía.

- En el 2023, Stantec logró lo siguiente:
- Avanzó en su compromiso de cero emisiones netas, preparándose para el Desafío de Cero Emisiones Netas de Canadá y comprometiéndose a lograrlo.
 - Cumplió con sus proyecciones provisionales de reducción de emisiones de acuerdo a nuestras metas basadas en la ciencia¹.
 - Consumió energía renovable equivalente al 96% del uso de electricidad en nuestras operaciones.
 - Cumplió su compromiso operacional de neutralidad en carbono por

segundo año reduciendo las emisiones de acuerdo a nuestras metas basadas en la ciencia, adquiriendo energía renovable y combustible de aviación sostenible, y equilibrando las emisiones residuales mediante la adquisición de compensaciones de carbono de alto valor².

- Asignó el 80% de nuestras adquisiciones de compensaciones de carbono a proyectos de alto valor, como CarbonCure (captura de carbono en concreto) y Great Bear Temperate Rainforest (conservación de ecosistemas dirigida por poblaciones indígenas).
- Por sexto año consecutivo, obtuvo la calificación [A- de CDP en cambio climático](#).
- Colaboró con [Capture6](#), una empresa emergente dedicada a la eliminación de carbono, para explorar una tecnología que integre soluciones de descarbonización y gestión de salmueras en infraestructura hídrica baja en carbono.

- Incluyó a Theresa Jang, directora ejecutiva de Finanzas de Stantec y presidenta del Comité Ejecutivo de ESG, como participante destacada en una mesa redonda sobre las [emisiones de Alcance 3 y negocios](#), organizada por The Globe and Mail.
- En Norteamérica, contribuyó al desarrollo del [estándar 240P](#) propuesto conjuntamente por ASHRAE y el Consejo Internacional de Códigos: Evaluación de las emisiones de gases de efecto invernadero y carbono en el diseño, la construcción y operación de edificios.
- En Estados Unidos, participó en tres de los siete proyectos de [Clean Hydrogen Hub](#) promovidos por el Departamento de Energía.
- En Reino Unido e Irlanda, obtuvo la [certificación PAS 2080](#) del British Standards Institution³.
- En Reino Unido e Irlanda, lanzó programas nacionales formales de Reducción de Emisiones de Carbono y

"Go Smart" a nivel de país, para reducir el consumo de energía en las operaciones y promover desplazamientos entre el trabajo y el hogar con bajas emisiones de carbono, respectivamente.

- En Australia, revisó contratos con los proveedores de energía de las oficinas para adquirir energía verde donde esté disponible.
- En Nueva Zelanda, se unió al programa 100% Certified Renewable Energy de Meridian, de modo que solo compremos energía renovable para todas nuestras oficinas de Aotearoa.
- En Bélgica, apoyó el desarrollo de estrategias y hojas de ruta sobre el [hidrógeno verde](#) para comunidades del continente africano mediante la colaboración con el Centro de Asistencia Técnica Mundial para Energía Sostenible, con logros iniciales que fueron presentados en la Cumbre Africana sobre el Clima celebrada en Nairobi.

¹ Metas basadas en la ciencia aprobadas por Stantec: Stantec se compromete a reducir las emisiones absolutas de alcance 1 y 2 en un 47% para el 2030, con respecto al 2019 como año base, y las emisiones absolutas de alcance 3 derivadas de los viajes de negocios en un 47% dentro del mismo plazo.

² Stantec adquiere compensaciones de carbono como un gesto de buena voluntad a corto plazo en nuestro camino hacia las cero emisiones netas. Las compensaciones no reducen nuestras emisiones declaradas, sino que equilibran nuestro impacto. Todas las compensaciones adquiridas están certificadas según las normas internacionales y Stantec prioriza la adquisición de compensaciones de alto valor.

³ PAS 2080 es una norma del Instituto Británico de Normalización para la gestión (reducción) del carbono en infraestructura que baje los costos, mejore la eficiencia y ayude a abordar los problemas del cambio climático.

Enfoque de Stantec

Stantec sigue el Protocolo de GEI, calcula y valida anualmente las emisiones de nuestras operaciones y ha aprobado las metas basadas en la ciencia a corto plazo. Stantec llegará a tener cero emisiones netas en sus operaciones a través de un enfoque de cuatro fases que incluye: 1) reducir las emisiones, 2) lograr la neutralidad en carbono, 3) realizar la transición hacia las cero emisiones netas, y 4) continuar reduciendo las emisiones hasta llegar a las cero emisiones netas basadas en la ciencia. Para nuestros clientes, nuestros expertos en la materia de cada sector ofrecen soluciones con bajas emisiones de carbono (que minimizan las emisiones de los proyectos a lo largo de toda su vida útil). Nuestro equipo de Asesoría en ESG también apoya a los clientes en el manejo de sus propias emisiones y en sus hojas de ruta hacia las cero emisiones netas.

Conservación de recursos

Stantec conserva los recursos en sus operaciones y trabajos en proyectos de manera consistente para producir beneficios ambientales directos, aumentar la eficiencia y reducir los costos.

- En el 2023, Stantec logró lo siguiente:
- Presentó el [Plan de Acción de Carbono Incorporado](#) donde proporciona pautas de diseño para reducir los niveles de carbono incorporado al inicio del ciclo de vida de los proyectos.
 - Inició una alianza exclusiva con Autodesk para desarrollar una herramienta para el carbono incorporado que permita a nuestros equipos de diseño integrados presentar rápidamente el impacto de las recomendaciones de diseño a los clientes.
 - Lanzó servicios de planificación estratégica de activos en apoyo del mercado de reutilización adaptativa para ayudar a los clientes a determinar el mayor y mejor uso de los

- edificios en vista de las cambiantes necesidades de ocupación.
- Se creó una red Green@Stantec a nivel de toda la empresa para conectar formalmente a aquellos compañeros con ideas afines que se dedican a impulsar mejores prácticas ambientales en oficinas.
 - En Norteamérica, mantuvimos nuestros compromisos con [AIA 2030](#), [AIA Materials Pledge](#), [SE 2050](#) y [MEP 2040](#) para abordar el uso de energía, el carbono en las operaciones, el carbono incorporado, la mitigación del cambio climático y los impactos sustanciales que tienen nuestros proyectos sobre la salud.
 - En Norteamérica, pusimos a prueba un programa de tarjetas de presentación digitales para reducir el uso del papel y continuamos utilizando nuestro programa de servicios de impresión centralizados para reducir significativamente las impresiones y estandarizar el uso de papel reciclado

- post-consumo.
- En Norteamérica, participamos en el concurso de modelamiento [LowDown Showdown de ASHRAE](#) y ganamos el premio “Favorito de los Fans” por nuestro diseño de energía con cero emisiones netas.
 - En Norteamérica, reciclamos 31 556 kg (69 570 libras) de impresoras de escritorio, cartuchos de tóner y tinta, y laptops.
 - En Reino Unido e Irlanda, fomentamos el uso de vehículos eléctricos (EV) a través de un programa de sacrificio salarial, lo que dio como resultado que no se arrendaran nuevos vehículos a gasolina en la flota y que 50 conductores pasaran a utilizar EV.
 - En Australia, se reciclaron más de 102 kg (224 libras) de equipos de protección personal redundantes.
 - En Países Bajos, se creó el Equipo de Transición para Energía y

- Sostenibilidad con el fin de impulsar una mentalidad sostenible en la ejecución de proyectos a lo largo de toda la operación, centrándose en la reducción de residuos, la optimización de recursos y la transición energética.
- En Países Bajos y Bélgica, convertimos un porcentaje de nuestra flota a EV.
 - En Taiwán, para la comunidad, promovimos la eliminación del plástico de un solo uso mediante la instalación de una estación de recarga de agua en el Starry Sky Art Village en la localidad de Fulong y, para nuestros trabajadores, eliminamos los vasos de plástico descartables en nuestras oficinas.
 - En Perú, organizamos el tercer año del programa “Huella Positiva”, un concurso que premia a los trabajadores por reducir el consumo de energía y agua.

Enfoque de Stantec

Como empresa de servicios profesionales que trabaja en espacios de oficinas alquilados de múltiples arrendatarios, la capacidad de Stantec para influir en el uso de los recursos operacionales es mínima. Aun así, nuestro objetivo es minimizar nuestra huella ambiental mediante la conservación de energía, la reducción del consumo, el reciclaje y el compostaje. Mitigamos las emisiones de los vehículos a través de nuestro equipo de Gestión de Flotas y utilizamos vehículos híbridos y eléctricos siempre que sea posible. Las opciones de trabajo remoto para nuestros trabajadores ahorran energía y combustible. Para nuestros clientes, aplicamos nuestra experiencia técnica en eficiencia energética, reducción de residuos y la economía circular.



Social

EN ESTA SECCIÓN

DESTACADO: Nos asociamos con comunidades indígenas para tomar acción por el clima

Gestión de la fuerza laboral

Inclusión, diversidad y equidad

Salud, seguridad y protección

Relaciones con poblaciones indígenas

Apoyo a la comunidad



Participantes en la Semana de Stantec en la Comunidad
Waikato, Nueva Zelanda



DESTACADO

Nos asociamos con comunidades indígenas para tomar acción por el clima

La autenticidad es importante en Stantec: cuando asumimos un compromiso, nos esforzamos bastante por incorporarlo en todo lo que hacemos.

Cuando Stantec estableció las condiciones de nuestro préstamo vinculado a la sostenibilidad (SLL), buscamos una conexión con nuestros compromisos y, en lugar de conservar los intereses ahorrados para nosotros mismos, decidimos destinarlos a las comunidades. Cumplir las condiciones del primer año del SLL nos ha permitido explorar cómo apoyar a las comunidades de una manera impactante (ver Responsabilidad).

La oportunidad

Stantec quería concentrarse en la acción climática y, al mismo tiempo, ocuparse de la justicia climática. Buscamos formas de maximizar nuestra influencia. Asimismo, quisimos reflejar la solidez de Stantec como una empresa consultora que brinda una amplia gama de soluciones socioambientales. Nuestra decisión fue apoyar a las comunidades indígenas en sus esfuerzos por hacer frente al cambio climático.

La dedicación de Stantec a la acción por el clima es muy conocida y se refleja en nuestra prioridad estratégica de [Soluciones Climáticas](#) (ver "DESTACADO" en la sección Ambiental). Nuestra conexión con las poblaciones indígenas puede no ser tan conocida, pero es igualmente sólida y duradera. Desde nuestra fundación, Stantec se ha asociado con comunidades, empresas y organizaciones indígenas de todo Canadá. Y en los últimos años, hemos ampliado dichas asociaciones a nivel mundial.

El enfoque

Stantec destinó nuestras donaciones benéficas asociadas con el SLL a las principales ubicaciones geográficas en las que operamos, que tienen una historia de colonización. Con la ayuda de nuestros equipos internos de Relaciones Indígenas, encontramos organizaciones sin fines de lucro con programas relacionados con la acción climática para comunidades indígenas, como la disponibilidad de energía renovable, la conservación de la biodiversidad y la adaptación climática.

Estas son algunas de las organizaciones a las que apoya Stantec:

- [Alliance for Tribal Clean Energy](#) (Estados Unidos)
- [First Nations Clean Energy Network](#) (Australia)
- [Indigenous Clean Energy](#) (Canadá)
- [Indigenous Housing Partnership, Habitat for Humanity](#) (Canadá)
- [Te Tira Whakamātaki](#) (Nueva Zelanda)

Las donaciones entregadas a estas organizaciones se suman a los compromisos filantrópicos anuales que tiene Stantec. Stantec no solo proporciona apoyo financiero para ayudar a su programación, sino que también brindará asistencia técnica cuando sea necesario a través de nuestros expertos en la materia.

El resultado

Nos entusiasma ver cómo este primer año de asignación de fondos está teniendo un impacto positivo en esas comunidades.

Stantec se complace en hacer una contribución significativa y está buscando deliberadamente demostrar cómo nuestros valores se reflejan en nuestras acciones.

¿Por qué un enfoque en las poblaciones indígenas?

Las comunidades indígenas se encuentran en la intersección de las desigualdades sociales, los impactos del cambio climático y la acción ambiental. Debido a la opresión colonial histórica y heredada, las poblaciones indígenas se enfrentan a algunos de los peores riesgos económicos, sociales y ambientales del mundo. El cambio climático está exacerbando estos desafíos. La protección de los ecosistemas es una de las defensas naturales más poderosas contra el cambio climático, y las poblaciones indígenas son responsables de proteger aproximadamente el 22% de la superficie del planeta y el 80% de la biodiversidad.

Los impactos del cambio climático en las poblaciones indígenas han sido documentados por muchas fuentes, entre ellas la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, Acción por el Clima de la ONU, el Grupo Internacional de Trabajo sobre Asuntos Indígenas y la Organización Internacional del Trabajo.

Gestión de la fuerza laboral

Como empresa centrada en las personas, nuestra cultura atrae a los mejores del sector. Nos esforzamos continuamente por crear un entorno de trabajo inspirador e inclusivo para contratar, desarrollar y retener a los mejores talentos. Del mismo modo, nuestra cultura impulsada por un propósito, nuestro enfoque en la colaboración global y nuestra estrategia de trabajo flexible nos diferencia de nuestros competidores y nos alinea con las exigencias de los clientes.

- En el 2023, Stantec logró lo siguiente:
- Se enfocó en la globalización de los programas de marca de talento, aprendizaje, compensación y bienestar.
 - Realizó una encuesta de clima laboral a nivel de toda la empresa, alcanzándose la mayor participación de la historia y reflejándose lo importante que es la inclusión, la sostenibilidad y la seguridad para nuestros trabajadores.
 - Contrató personal a un índice de



- casi el doble del que existía antes de la pandemia y dio prioridad a la diversidad en nuestras prácticas de reclutamiento y contratación
- Disminuyó su rotación voluntaria de personal en un 2% en un año, lo que refleja uno de los índices más bajos entre las empresas afines de nuestra escala.
 - Extendió el uso de software de reclutamiento en campus universitarios y de gestión de relaciones con los postulantes para incluir a Norteamérica, Australia,

Nueva Zelanda e India.

- Ayudó a nuestros compañeros de equipo de los “capítulos” del [DPG \(Grupo de Profesionales en Desarrollo\)](#) a organizar unos 580 eventos e iniciativas en 20 países, con una asistencia acumulada de 12 000 personas.
- Extendió nuestra capacitación en liderazgo para líderes nuevos y ya establecidos.
- En Norteamérica, recibió los premios [Candidate Experience](#) y [Campus Forward](#) por su excelencia en reclutamiento.
- En Norteamérica, reconoció una diferencia salarial de solo el 3% en el caso de las mujeres y del 1% en el caso de las minorías, con el compromiso de reducir esas brechas.
- En Norteamérica, encuestó a todos los trabajadores con el fin de mejorar nuestros paquetes de beneficios en función de sus preferencias.

- En Canadá, fue nombrado el [Empleador del Año](#) por Montreal Centre-ville en reconocimiento a nuestros esfuerzos por crear un lugar de trabajo inspirador, atractivo e inclusivo.
- En Reino Unido e Irlanda, obtuvo reconocimiento por parte de [New Civil Engineer Awards](#) con siete menciones honrosas diferentes, entre ellas, haber sido nombrada la Empresa Consultora del Año y haber sido finalista en las categorías de Líder en ESG y Equidad, Diversidad e Inclusión.
- En Australia y Nueva Zelanda, fue reconocida por Prosple como uno de los mejores empleadores de egresados (en las listas de los [100 mejores](#) y los [10 mejores](#), respectivamente).
- En Australia, fue avalada por [WORK180](#) por promover normas organizacionales que suben la valla para las mujeres en el lugar de trabajo.
- En Emiratos Árabes Unidos, cumplió con los objetivos de contratación de

nacionales locales y apoyó el programa Westminster Working Cultures.

Enfoque de Stantec

Stantec trabaja activamente para atraer y retener a trabajadores con una amplia gama de talentos, perspectivas y experiencias. Nuestras prácticas de reclutamiento, beneficios para el personal, programas de capacitación y desarrollo, y oportunidades de empoderamiento proporcionan a nuestra gente la base y los recursos necesarios para ser personas exitosas y eficientes, tanto en su vida profesional como personal. Nuestras áreas de enfoque en la gestión de personas incluyen bienestar total y flexibilidad, reconocimiento, oportunidades de aprendizaje y crecimiento, y exposición global.

Inclusión, diversidad y equidad

Stantec crea oportunidades invitando, acogiendo y celebrando las diferencias para fomentar una variedad saludable de puntos de vista, facilitar la innovación, mejorar el éxito de los proyectos, lograr el compromiso del personal y cultivar un sentido de pertenencia.

En el 2023, Stantec realizó lo siguiente:

- Incorporó a dos directoras étnicamente diversas, alcanzando la paridad de género en nuestro Directorio (ver ["DESTACADO" en la sección Gobernanza](#)).
- Profundizó nuestro programa de [Inclusión, Diversidad y Equidad \(IDE\)](#) mediante la creación de un consejo de IDE global para todo Stantec, realineando nuestra estructura de consejos de IDE regionales y alineados por afinidad, y mejorando nuestra estrategia de IDE.
- Recibió el premio ["Women Lead Here"](#) de The Globe and Mail.
- Amplió nuestros [Grupos de Trabajadores por Afinidad](#) a 75 capítulos en 10 afinidades.
- Continuó con la Red de Equidad Socioeconómica de Stantec (SEEN), en la que expertos en la materia comparten estrategias para lograr la equidad en el entorno construido.
- Fomentó la inclusividad en nuestro trabajo en proyectos mediante webinars centrados en los trabajadores y artículos de liderazgo de pensamiento en la industria como ["Pasos para lograr un transporte público totalmente accesible y sin barreras"](#) y ["Adoptando una mentalidad de diseño universal"](#).
- Se asoció con comunidades necesitadas a través de nuestro [Programa de Financiamiento para Norteamérica](#), que ayuda a avanzar en proyectos de acción climática transformadores a través de mecanismos como préstamos a bajo interés y subvenciones públicas.

- En Estados Unidos, se convirtió en [miembro fundador de AEC Unites](#) para facilitar oportunidades deliberadas relacionadas con la industria para el talento de personas de raza negra así como negocios de propiedad de personas de raza negra.
- En Estados Unidos, se asoció para promover la equidad en un futuro sostenible del agua a través de [WaterTalks](#) del área de Los Ángeles, la [Red de Equidad Hídrica](#) de US Water Alliance y los esfuerzos de JXN Water por llevar un suministro de agua confiable a [Jackson, Mississippi](#).
- En Estados Unidos, recibió la designación de Oro por ser un [empleador que apoya a los militares](#).
- En Estados Unidos, subió en 10 puntos su puntaje en el [Índice de Igualdad para Personas con Discapacidad \(DEI\)](#).
- En Canadá, recibió el premio [Mérites du Français](#) por promover el francés en nuestro lugar de trabajo.

- En Reino Unido e Irlanda, se asoció con la Universidad de Reading en el proyecto [Better Places Research](#) para desarrollar orientación y herramientas de la industria para la toma de decisiones basadas en el valor social.
- En Reino Unido e Irlanda, organizó talleres con Lexxic y la Asociación para Ingenieros de Raza Negra y de Minorías Étnicas sobre la eliminación de barreras en los procesos de reclutamiento y retención.
- En Reino Unido e Irlanda, continuó trabajando con los Servicios de Reinserción de las Fuerzas Armadas Británicas.
- En Australia, fue nombrada como uno de los [101 mejores lugares de trabajo para mujeres](#), y nuestro [Programa de Experiencia Laboral para Mujeres en STEM](#) fue finalista en los Queensland Water Awards.
- En Nueva Zelanda, mantuvo la acreditación Rainbow Tick y fue

finalista de los [Rainbow Excellence Awards](#).

- En Italia, facilitó talleres de Inclusión a lo Extraordinario que dieron lugar a un "Manifiesto de Inclusión".
- En Perú, obtuvo el reconocimiento de la [Asociación de Buenos Empleadores](#) por sus destacadas prácticas de labor social.

Enfoque de Stantec

Los programas de Stantec crean oportunidades, conectan nuestras comunidades, abordan el sesgo inconsciente, promueven el cambio organizacional y responsabilizan a las personas y a los equipos de proyecto por el cumplimiento de las expectativas de la compañía. Nuestro Programa formal de IDE se desarrolló en base a la aceptación y apoyo del equipo de liderazgo, la contribución de los trabajadores y las mejores prácticas de la industria. Nuestros expertos en la materia promueven soluciones que favorecen la equidad en el entorno construido y participan en el intercambio global de conocimientos para apoyar a las comunidades de todo el mundo.

Relaciones con poblaciones indígenas

Stantec trabaja arduamente para construir y mantener relaciones respetuosas con las poblaciones indígenas reconociendo, apoyando y valorando la diversidad y el carácter distintivo de las culturas indígenas de nuestros trabajadores; los socios, clientes y empresas indígenas con los que trabajamos; y las comunidades indígenas impactadas por nuestros proyectos.

En el 2023, Stantec logró lo siguiente:

- Destinó el ahorro de intereses obtenido por haber cumplido con las condiciones de nuestro préstamo vinculado a la sostenibilidad a organizaciones indígenas sin fines de lucro que apoyan la acción por el clima (ver "DESTACADO" en la sección [Social](#)).
- Se asoció con la Universidad de las Primeras Naciones de Canadá y 4 Seasons of Reconciliation para ofrecer capacitaciones de concientización sobre la cultura indígena, disponible para cualquier trabajador de Stantec

a nivel corporativo que desee participar en sesiones sobre verdad y reconciliación.

- En Norteamérica, brindó capacitación sobre seguridad cultural indígena para gerentes de proyecto.
- En Canadá, duplicó los ingresos generados por nuestras [Asociaciones con Empresas Indígenas](#) hasta 51 millones de dólares, proporcionando inversiones directas, empleo y oportunidades de capacitación para apoyar el crecimiento económico de las comunidades indígenas.
- En Canadá, entró en la tercera y última fase de la [certificación en Relaciones Aborígenes Progresivas](#) a través del Consejo Canadiense de Empresas Aborígenes.
- En Canadá, promovió el desarrollo un plan denominado "Reconcili-Acción" y sostuvo una conversación a nivel nacional sobre escuelas-internados y reconciliación.

- En Canadá, colaboró con el [Acuerdo Indígena de Winnipeg](#) en apoyo al proceso de reconciliación.
- En Canadá, nos pusimos en contacto con estudiantes indígenas a través de nuestras alianzas con Everfi e Indspire.
- En Estados Unidos, fue nombrada uno de los [50 mejores lugares de trabajo en STEM](#) para profesionales indígenas por la Sociedad Indoamericana de Ciencias e Ingeniería, por cuarto año consecutivo.
- En Australia, presentó un Plan de Acción de Reconciliación a Reconciliation Australia para su revisión y aprobación.
- En Australia, se asoció con la [Fundación Clontarf](#) para mejorar las perspectivas de educación y empleo de hombres aborígenes e isleños del Estrecho de Torres, y recibió a estudiantes indígenas para un taller personalizado sobre los principios del diseño con Engineering Aid Australia.

- En Nueva Zelanda, organizó sesiones culturales que incluyeron lengua, movimientos, pepeha (una forma de presentarse) y pronunciación maorí, así como orientación sobre cómo aplicar los conocimientos tradicionales a nuestras prácticas
- En Nueva Zelanda, aplicó una visión holística del mundo maorí que refleja con precisión una narrativa de Aotearoa a través de una serie de videos internos de inducción cultural para ayudar a los miembros actuales y nuevos del equipo a entender los principales protocolos culturales, etiqueta, valores, Te Tiriti o Waitangi (el tratado de Waitangi) y otros aspectos significativos de Te Ao Māori (la cosmovisión maorí).
- En Nueva Zelanda, apoyó a los Maorí y a los Pasifika para que obtengan estudios significativos, prácticas profesionales y empleos de calidad en los sectores de infraestructura y construcción mediante asociaciones con Tupu Toa, Ākina, Amotai,

Construction Employer Consortium, Te Ara y Pūhoro Māori Stem.

Enfoque de Stantec

Stantec se esfuerza por fomentar relaciones positivas y productivas con comunidades y empresas indígenas. Nuestra Práctica de Relaciones Indígenas consta de cuatro pilares: *employer of choice* (empresa donde la gente prefiere trabajar), concientización, compromiso y creación de oportunidades. Estas integran los valores fundamentales de Stantec. Nuestros programas formales se centran en Canadá, Estados Unidos, Australia y Nueva Zelanda, con puntos de contacto informales en otras operaciones de Stantec. Los equipos de Relaciones Indígenas ofrecen asesoramiento cultural, facilitan la colaboración y tienden un puente entre la industria, el gobierno y las comunidades indígenas.

Apoyo a la comunidad

El compromiso de Stantec con las personas se extiende a las comunidades en las que trabajamos y vivimos. Nos apasiona crear comunidades fuertes y vibrantes y buscamos asociaciones estratégicas y oportunidades de voluntariado que potencien y empoderen a comunidades enteras, reconociendo al mismo tiempo que cada una tiene necesidades y oportunidades únicas. En nuestro trabajo en proyectos, consultamos y escuchamos activamente a quienes tradicionalmente no han tenido ni voz ni voto en el desarrollo de infraestructura.

En el 2023, Stantec logró lo siguiente:

- Donó más de 7.8 millones de dólares a organizaciones de todo el mundo y apoyó a más de 2000 organizaciones socias.
- Reforzó [nuestro compromiso](#) de invertir un total de 60 millones de dólares en organizaciones comunitarias para el 2030, totalizando nuestras donaciones hasta la fecha 44 millones de dólares (desde el 2007).

- Desembolsó aproximadamente 500 000 dólares en [becas](#) y subvenciones para apoyar la educación de futuros líderes. De ese monto, casi la mitad se destinó a nuestra [Beca de Equidad y Diversidad](#) (46 becas para estudiantes y 8 prácticas de trabajo).
- Celebró el 10.º aniversario de nuestro evento anual de voluntariado patrocinado por la empresa, la [Semana de Stantec en la Comunidad](#), con trabajadores de todo el mundo que donaron su tiempo y energía para apoyar a más de 323 organizaciones.
- Continuó con asociaciones con organizaciones dirigidas por personas de raza negra, indígenas, asiáticos, latinos, LGBTQ+ y por mujeres para apoyar la acción climática, la educación y oportunidades de empleo (ver [Inclusión, Diversidad y Equidad](#) y [Relaciones Indígenas](#)).
- Continuó con sus compromisos con Ingenieros sin Fronteras para diseñar

proyectos de ingeniería que atiendan las necesidades humanas básicas, con Oxfam para brindar apoyo global en caso de desastres naturales, y con World Central Kitchen para promover la seguridad alimentaria de las personas afectadas por desastres naturales.

- Donó más de 56 000 dólares a través de nuestro programa “Dollars for Doers” para trabajadores que realizaron actividades de voluntariado al menos 25 horas en sus comunidades o recaudaron dinero para organizaciones benéficas.
- Continuó realizando [donaciones con ocasión de las fiestas de fin de año](#) por 100 000 dólares, en lugar de gastar en el envío de tarjetas impresas, para llevar ayuda vital a nuestras comunidades.



Enfoque de Stantec

Anualmente, Stantec dona aproximadamente el 1% de sus ganancias antes de impuestos a organizaciones benéficas y sin fines de lucro. Nuestros esfuerzos de apoyo a la comunidad se conectan con cuatro prioridades de financiamiento: educación, medio ambiente, salud y bienestar, y arte. El voluntariado de nuestros trabajadores se manifiesta a través de eventos patrocinados por la empresa y liderados por los propios trabajadores. Las asociaciones de la empresa se centran en promover la protección del medio ambiente, la inclusión y la justicia social. Para apoyar a nuestros clientes, Stantec emplea y se asocia con una red diversa de expertos en comunicaciones, científicos sociales y especialistas en inclusión para desarrollar e implementar estrategias de comunicación, extensión y defensa específicas y personalizadas.



Gobernanza

EN ESTA SECCIÓN

DESTACADO: El Directorio de Stantec logra la paridad de género

Ética y cumplimiento

Ciberseguridad y privacidad

Innovación

Derechos humanos



Personal de Stantec
Alberta, Canadá



DESTACADO

El Directorio de Stantec logra la paridad de género

En el 2023, Stantec dio un paso importante para demostrar nuestro compromiso con la inclusión, la diversidad y la equidad. Nuestro Directorio alcanzó la paridad de género, con igual representación entre mujeres y hombres.

A principios de año, [Celina Wang Doka](#) asumió su puesto en el Directorio de Stantec, seguida de cerca por el nombramiento de [Angeline Chen](#), lo que las convierte en la cuarta y quinta mujeres del Directorio compuesto por 10 miembros. Estos nombramientos también incrementaron la diversidad étnica de nuestro Directorio.

Según [Doug Ammerman](#), presidente del Directorio de Stantec, “a medida que nuestro Directorio va evolucionando con el tiempo, nos esforzamos por contratar expertos de talla mundial. El nombramiento de Celina y Angeline es una señal de que seguimos asegurándonos de que nuestro Directorio no solo cuente con un liderazgo sólido con amplia experiencia, sino de que podamos fortalecer aún más el Directorio eligiendo directores que representen un amplio espectro de perspectivas, opiniones e imaginación”.

Ambas mujeres personifican esa meta.

Celina aporta 39 años de experiencia como socia auditora en KPMG (empresa multinacional de contabilidad) y su

competencia de liderazgo al haber sido miembro del Directorio de Human Options (organización sin fines de lucro que lucha contra la violencia doméstica) y del Comité de Asesoría de la Universidad de California en la Escuela de Negocios Paul Merage en Irvine.

Angeline cuenta con más de 25 años de experiencia en defensa, aeronáutica y manufactura, así como también especialización en ciberseguridad, gestión de riesgos, fusiones y adquisiciones, y cumplimiento normativo. Es una experimentada y activa defensora de la diversidad y la inclusión en el trabajo, desempeñándose como parte del Comité Asesor para Mujeres “Poder e Influencia en el Derecho” y es la presidenta electa del Colegio de Abogados Asiático-Americanos del área metropolitana de Washington, D.C.

Celina es miembro del Comité de Sostenibilidad y Seguridad del Directorio de Stantec, y Angeline forma parte del Comité de Gobernanza Corporativa y Compensación. Ambas directoras también son parte del Comité de Auditoría y Riesgos.

Damos la bienvenida a las nuevas miembros del Directorio



Celina Wang Doka
Miembro del Directorio

"Es un gran placer unirme a Stantec. Como uno de los líderes mundiales en sostenibilidad, la empresa ha desempeñado y seguirá desempeñando un rol muy importante en la lucha contra el cambio climático. Me impresiona la forma en que la compañía opera con transparencia y ética, y la manera en que está creando un lugar de trabajo tan inclusivo", comenta Celina.



Angeline Chen
Miembro del Directorio

“Ser miembro del Directorio de Stantec es más que solo un rol para mí; es un compromiso profundo que alinea mis valores personales con mis esfuerzos profesionales. Significa ser una especie de custodio para ayudar a la empresa a mejorar la calidad de vida de las personas en todo el mundo. Estoy agradecida de ser miembro de un Directorio que se toma en serio su rol de supervisión, y formar parte de una Compañía de la escala y nivel de influencia de Stantec que valora y busca los beneficios de una orientación considerada y visionaria”, expresa Angeline.

Ética y cumplimiento


Integridad significa que siempre trabajamos de acuerdo a los más altos estándares profesionales y éticos, y operamos nuestro negocio de manera abierta, honesta y responsable. Stantec reconoce que debemos defender nuestros valores para ganar y mantener la confianza de los clientes, accionistas, trabajadores, socios comerciales y el público. A nuestra cadena de valor le pedimos que comparta los valores de Stantec.

- En el 2023, Stantec logró lo siguiente:
- Alcanzó un 99% de participación del personal y 100% de los miembros de la *C-Suite* y del Directorio en nuestra capacitación anual obligatoria en ética y cumplimiento¹.
 - Reforzó la importancia de la acción por el clima y la protección de los derechos humanos como parte de nuestra capacitación anual obligatoria en ética y cumplimiento.
 - Lanzó una mejor guía y capacitación en materia de conflictos de intereses,

- asegurándose de que los trabajadores estén tratando de ganar proyectos de manera justa y transparente.
- Sostuvo comunicaciones periódicas con nuestros colaboradores sobre temas de ética y cumplimiento para que siempre los tengan presentes.
 - Empoderó y apoyó a los trabajadores a "hacer lo correcto", normalizando que denuncien cualquier preocupación que puedan tener, especialmente cuando podría tratarse de malas noticias.
 - Siguió fomentando una cultura de integridad en la que de ninguna manera se permiten infracciones éticas.

¹ En el periodo de la capacitación, el 1% de los trabajadores no pudo llevar el curso obligatorio debido a licencias, movilizaciones a campo, logística y actividades del sistema.



 **Personal de Stantec**
Buenos Aires, Argentina

Enfoque de Stantec

Stantec cuenta con que sus trabajadores realicen actividades de negocios de acuerdo con altos estándares éticos. Nuestro Código de Conducta Empresarial establece requerimientos que se espera que los colaboradores cumplan en su trabajo diario, con una capacitación ética obligatoria anual. Nos comprometemos a luchar contra la corrupción y los comportamientos antimonopolio y prohibimos a los trabajadores que utilicen fondos de la empresa para apoyar a candidatos o partidos políticos. Además, intentamos influir en nuestra cadena de suministro mediante nuestro Código de Conducta Empresarial para Socios. Si alguien ve o sospecha comportamientos antiéticos, se le insta a llamar a la Línea de Integridad.

Ciberseguridad y privacidad

Stantec cuenta con procesos y prácticas de seguridad informática sólidos, sistemas de seguridad robustos y capacitación en ciberseguridad para el personal. Además, respetamos y protegemos la privacidad de los trabajadores, clientes, inversionistas, subcontratistas y otros, y hemos implementado controles que reducen la posibilidad de que se manejen de forma inadecuada los datos personales y confidenciales que tenemos en nuestro poder o bajo nuestro control.

Los programas de Stantec cumplen con las leyes y normas aplicables, incluido el Reglamento General de Protección de Datos (Unión Europea), las leyes estatales de privacidad (Estados Unidos), la Ley de Protección de Datos (Reino Unido) y la certificación Cyber Essentials Plus (Reino Unido). Cumplimos con las prácticas locales aplicables y alineamos nuestra infraestructura con las mismas.

- En el 2023, Stantec logró lo siguiente:
- Incorporó a una experta en ciberseguridad, Angeline Chen, a nuestro Directorio.
 - Alcanzó un 97% de participación del personal y 100% de los miembros de la *C-Suite* y del Directorio en nuestra capacitación anual obligatoria sobre ciberseguridad¹.
 - Actualizó nuestros avisos, políticas y procedimientos de privacidad de los trabajadores para reflejar los cambios en la normativa y la legislación mundial.
 - Logró que se apruebe el estándar SOC Tipo 2 (que verifica la seguridad, confidencialidad, disponibilidad, integridad del procesamiento y privacidad de los datos almacenados en la nube) en nombre de la Autoridad Metropolitana de Transporte de Nueva York.

- Continuó monitoreando las leyes de privacidad nuevas y cambiantes alrededor del mundo para cumplir las obligaciones y requerimientos de los países en los que trabajamos, incluidas las nuevas leyes de privacidad estatales en Estados Unidos.
- Continuó mejorando nuestro sistema global de gestión de la seguridad de la información, que cuenta con la certificación ISO/IEC 27001.
- Lanzó un Centro de Servicios de IT renovado, una plataforma sólida y escalable que ofrece a nuestro personal un acceso más sencillo a soporte de IT y que ayuda a mantener la seguridad de nuestros sistemas informáticos.

¹ En el periodo de la capacitación, el 3% de los trabajadores no pudo llevar el curso obligatorio debido a licencias, movilizaciones a campo, logística y actividades del sistema.



Enfoque de Stantec

Stantec protege nuestros sistemas y a las personas que nos confían su información personal. Nuestros sistemas de seguridad incluyen sistemas de detección de fraude informático integrados a la plataforma y un proceso integral de respuesta a incidentes de seguridad. Nuestro programa de privacidad limita la recopilación y el uso de datos a solo lo que es estrictamente necesario para el funcionamiento de nuestra empresa. Todos los años se debe llevar la capacitación obligatoria en ciberseguridad (esto aplica incluso a la *C-Suite* y al Directorio) con el fin de ayudar a los trabajadores a identificar y mitigar los riesgos de ciberseguridad y privacidad. Stantec realiza un seguimiento de los incidentes y cuenta con un sólido programa de respuesta a incidentes.

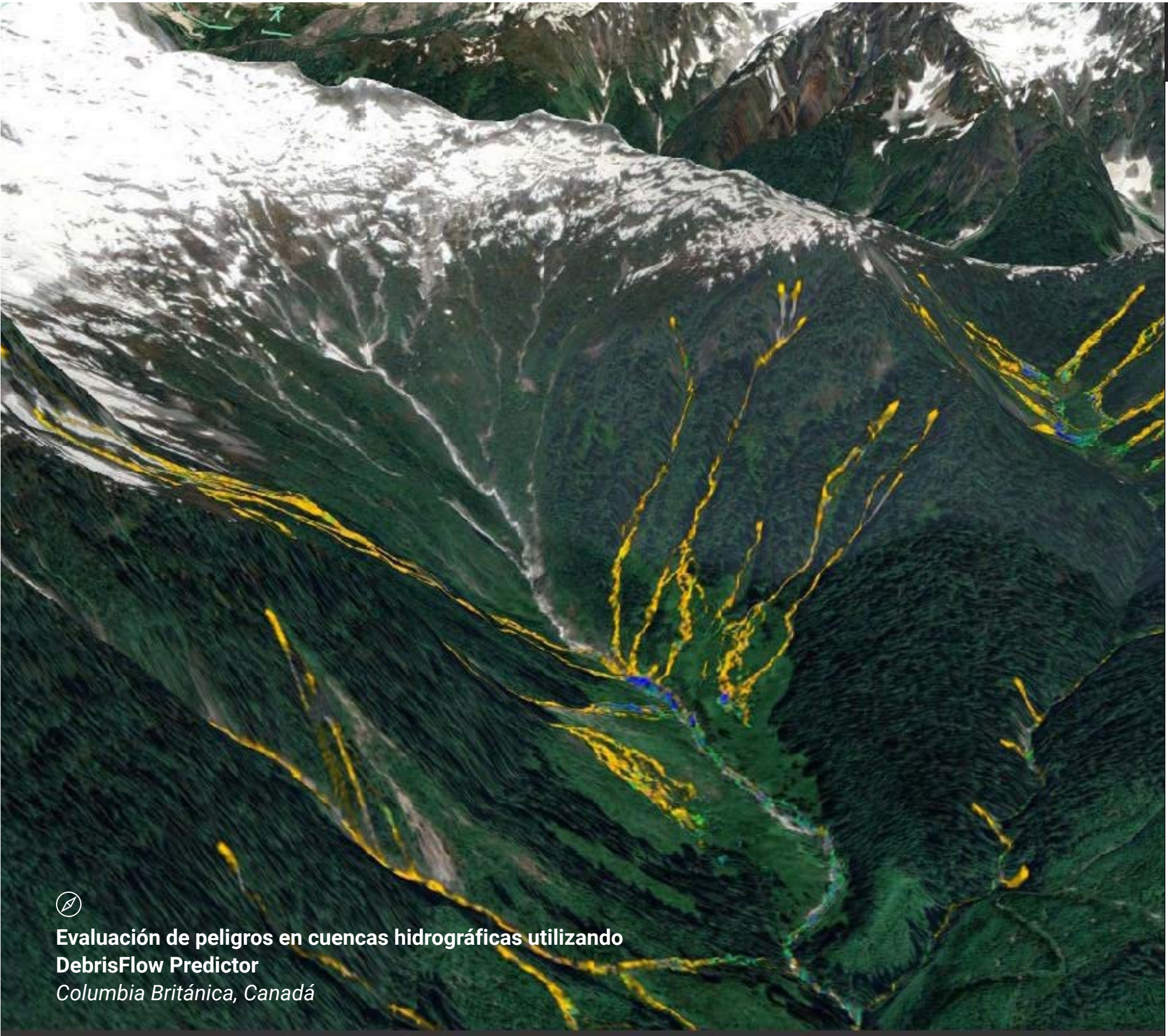
Innovación

La innovación hace que los miembros de nuestro equipo se involucren, mejora nuestra posición como líderes de pensamiento y es esencial para el éxito pasado y futuro de Stantec. Nuestra estrategia de innovación combina ideas ya demostradas con curiosidad, creatividad y enfoques tecnológicamente innovadores a fin de encontrar nuevas formas de enfrentar los desafíos del cliente, aumentar la eficiencia y mejorar la rentabilidad.

En el 2023, Stantec logró lo siguiente:

- Contrató a un director ejecutivo de Tecnología, [Shankar Kalyana](#), para liderar nuestra continua evolución digital en apoyo de las necesidades de los clientes y nuestro crecimiento estratégico enfocado en la acción por el clima.
- Amplió el alcance de nuestro grupo de expertos del [Instituto de Ciencias Aplicadas, Tecnología y Políticas de Stantec](#) para explorar los impactos del clima cambiante en el mundo real, ocupándose de la intersección entre los desafíos alimentarios, hídricos y energéticos y centrándose en los principios de descarbonización y economía circular.

- Recolectó y financió el desarrollo de ideas innovadoras de los trabajadores a través de nuestra [Oficina de Innovación](#).
- Lanzó [ZEVD Decide™](#) para apoyar la transición a flotas de vehículos con cero emisiones en municipalidades, entidades de transporte público, escuelas, aeropuertos y empresas de servicios públicos.
- Lanzó [productos relacionados con el clima](#) en Azure Marketplace de Microsoft para ayudar a los clientes a lograr un futuro sostenible y resiliente.
- Desarrolló [Stantec Altitude™](#) para proporcionar análisis a nivel operacional con el fin de optimizar el entorno del mundo construido.
- Continuó realizando inversiones en el desarrollo de [soluciones digitales para condiciones meteorológicas extremas](#) y [tecnologías de teledetección](#).
- Estableció un grupo de trabajo para explorar el uso seguro de la inteligencia artificial generativa.



 **Evaluación de peligros en cuencas hidrográficas utilizando DebrisFlow Predictor**
Columbia Británica, Canadá

Enfoque de Stantec

A fin de promover la innovación, facilitar la colaboración y promover el liderazgo de pensamiento ambiental y social, Stantec invierte anualmente millones de dólares para financiar iniciativas, investigaciones, subvenciones y oportunidades de negocios. Nuestros líderes fomentan la innovación y trabajan para promover la creatividad en todas nuestras unidades operativas de negocios y ubicaciones geográficas. Cultivamos las ideas hasta convertirlas en soluciones de vanguardia para nuestros clientes y comunidades. Cualquier trabajador de Stantec puede presentar ideas para su consideración. En el caso de las ideas aprobadas, los *coaches* colaborativos asignados potencian el éxito y fomentan innovación adicional.

Derechos humanos

Stantec ofrece servicios de estrategia y diseño para proyectos contruidos por terceros. No producimos bienes ni ejecutamos obras de construcción. Aunque nuestra exposición en cuanto a derechos humanos es limitada, creemos en la necesidad de trabajar de manera consciente para proteger y defender los derechos de los demás.

Stantec considera que es importante identificar de manera explícita los derechos humanos como parte de nuestras políticas, procedimientos y capacitaciones en ética para ayudarnos a tener siempre presente el tema y reducir la probabilidad de que surjan problemas.

Los esfuerzos de Stantec por proteger los derechos humanos en nuestras operaciones se reflejan en nuestros esfuerzos por compensar de forma justa, eliminar las brechas salariales, proporcionar un espacio de trabajo inclusivo, proteger la salud y la seguridad de nuestros trabajadores y socios, apoyar a las comunidades indígenas y liderar la acción climática, entre otros.

En nuestros proyectos, si existe el potencial de tener un impacto negativo en los derechos

humanos, durante nuestra revisión de riesgos del proyecto establecemos condiciones de protección o decidimos no trabajar en el proyecto asociado.

Nuestras expectativas en materia de derechos humanos se extienden también a nuestra cadena de suministro mediante nuestro [Código de Conducta Empresarial para Socios](#). Si nuestros trabajadores ven una posible infracción de los derechos humanos mientras trabajan en Stantec (sea en nuestras operaciones, con clientes o con nuestra cadena de suministro), se les insta a llamar a la Línea de Integridad.

En el 2023, Stantec cumplió con leyes como la Ley de Trabajo Forzoso en las Cadenas de Suministro Canadienses (Canadá), la Ley de Esclavitud Moderna (Reino Unido) y el Derecho a La Libertad contra la Esclavitud y el Trabajo Forzoso (Australia). Para conocer las mejores prácticas y seguir desarrollando nuestros programas, nos unimos al programa Acelerador de Derechos Humanos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



Enfoque de Stantec

Las políticas y prácticas de Stantec protegen los derechos de nuestros trabajadores, nuestra cadena de suministro y de las comunidades en las que trabajamos. Stantec es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y respeta los derechos de sus trabajadores a la libertad de asociación. Tomamos medidas razonables y viables para identificar incumplimientos de nuestra Política de Derechos Humanos y, según ello, implementamos acciones para mejorar constantemente para las comunidades en las que trabajamos. Stantec está comprometida a investigar con prontitud cualquier denuncia y a abordar cualquier infracción a esta política.

Apéndice E: Advertencia con respecto a las declaraciones prospectivas

El presente informe contiene determinadas declaraciones de carácter prospectivo a efectos de las leyes sobre valores de EE. UU. y Canadá aplicables. Las declaraciones prospectivas son enunciados relacionados a posibles sucesos, condiciones o resultados de operaciones que se basan en suposiciones sobre futuras condiciones económicas o cursos de acción, e incluyen información financiera orientada al futuro. Por su naturaleza, las declaraciones prospectivas requieren que asumamos cosas y están sujetas a riesgos e incertidumbres inherentes. Existe el riesgo de que las predicciones, pronósticos, conclusiones, proyecciones y otras declaraciones prospectivas no resulten ser precisas. Advertimos a los lectores que no confíen en exceso en nuestras declaraciones prospectivas, ya que diversos factores podrían causar que los resultados, condiciones, acciones o sucesos futuros reales difieran sustancialmente de los objetivos, expectativas, estimados o intenciones expresados en dichas declaraciones prospectivas.



Contáctanos para más información

Oficina principal

300-10220 103 Avenue NW
Edmonton, Alberta T5J 0K4, Canadá
Teléfono: 780-917-7000
Fax: 780-917-7330
sustainability@stantec.com



Conoce más sobre las iniciativas de sostenibilidad de Stantec en stantec.com/sustainability