

Rapport sur le développement durable

Le développement durable

influence chacune de nos actions et de nos décisions.

2024

croissance · excellence · innovation · employés



Table des matières

Introduction Faits saillants Messages du président et du conseil d'administration	3 4 5	À propos de Stantec Notre entreprise Nos réalisations Notre présence Nos raisons d'agir Le moment d'agir Nos contributions	6 7 10 11 12 13 14	Objectifs de développement durable Notre engagement en faveur des ODD Les objectifs de développement durable dans nos activités opérationnelles Les objectifs de développement durable dans nos projets	15 16 17 18	Programme de développement durable Nos marques de reconnaissance Stratégie Gouvernance Responsabilisation Importance relative Performances relatives aux enjeux importants	27 28 29 30 31 32 33
Environnement Un avenir favorable pour la nature Protection de l'environnement Protection des ressources Gestion des émissions	34 35 36 36 36	Responsabilité sociale Bâtir un monde plus accessible Gestion des employés Inclusion et équité Santé et sécurité Relations avec les Autochtones Engagement social	37 38 39 39 39 39 39	Gouvernance Considérations liées aux changements climatiques Éthique et conformité Cybersécurité et protection de la vie privée Approvisionnement Innovation Droits de la personne Gestion des risques Gestion de projet	40 41 42 42 42 42 43 43 43	Version française abrégée; version originale et intégrale disponible ici : www.stantec.com/sustainability	



01

Introduction

Dans cette section

Faits saillants

Messages du président et du conseil d'administration

Faits saillants

Chef de file mondial dans le domaine du développement durable, Stantec offre des services-conseils en ingénierie, en architecture et en environnement. Toujours à l'avant-garde en matière d'innovation, nos experts techniques aident les collectivités à mieux se préparer aux effets des changements climatiques, et leurs réalisations contribuent à améliorer la biodiversité et la qualité de l'environnement, à créer de la valeur pour les collectivités, à susciter un sentiment d'appartenance et à accroître le bien-être global.

Faits saillants de l'année 2024 et du 18^e rapport annuel sur le développement durable de Stantec

Leadership	Environnement	Engagement social	Gouvernance
Développement durable Pour la sixième année, Stantec occupe le premier rang de son industrie selon le classement Global 100 de Corporate Knights.	Objectifs fondés sur la science Stantec a réduit ses émissions en fonction des cibles approuvées par l'organisme Science Based Targets (2019 à 2030).	Collaboration avec les peuples autochtones Stantec a versé les économies réalisées grâce à son prêt lié au développement durable à des organismes autochtones sans but lucratif participant à la lutte contre les changements climatiques.	Leadership au féminin Embauche de femmes à des postes de direction. Le conseil d'administration et la haute direction comptent respectivement 44 % et 40 % de femmes.
Revenus liés aux ODD Des revenus de 4,63 milliards de dollars (62 % du chiffre d'affaires brut en 2024) proviennent des réalisations soutenant des objectifs de développement durable.	Carboneutralité et zéro émissions nettes Pour une troisième année consécutive, la firme a atteint son objectif de carboneutralité, et relèvera le Défi carboneutre du gouvernement du Canada.	Rémunération équitable La firme a continué son analyse des écarts de rémunération de son personnel nord-américain et a posé les bases de celle visant ses employés ailleurs dans le monde.	Stratégies axées sur l'action climatique Développement de solutions climatiques et d'initiatives stratégiques de croissance.
Chef de file dans la lutte contre les changements climatiques Pour une septième année consécutive, la firme a obtenu la note A- du CDP pour ses progrès en matière de lutte contre les changements climatiques.	Protection de la biodiversité La firme a reconduit son partenariat avec l'ONU dans le cadre de la « Décennie pour la restauration des écosystèmes ».	Philanthropie Depuis 2007, la firme a versé 54,9 M\$ en dons philanthropiques; son objectif est de 60 M\$ pour la période 2007-2030.	Comité ESG Rémunération des cadres supérieurs liée au développement durable, et suivi des mesures prises en cette matière par le conseil d'administration.

Messages du président et du conseil d'administration



Gord Johnston

Président et chef de la direction

Stantec a célébré son 70^e anniversaire en 2024. L'entreprise est rentable depuis ses débuts, et nous avons la ferme conviction que l'importance accordée au développement durable joue un rôle déterminant dans la solidité et la constance de notre performance financière.



Martin à Porta

Membre du conseil d'administration
Président du comité de santé, de sécurité et de développement durable

Les valeurs clés de Stantec – les gens au premier plan, faire ce qui est juste, meilleurs ensemble et motivés à réussir – nous guident en tant qu'entreprise mondiale.

Notre approche sincère axée sur le développement durable est le moteur de notre réussite. Elle nous pousse à innover et nous permet de gagner la confiance de l'industrie. Chez Stantec, nous sommes fiers d'exercer nos activités de manière durable et de donner les moyens aux collectivités de relever les grands défis du monde.

Le développement durable est au cœur de notre plan stratégique, lequel vise une croissance axée sur des objectifs. Le plan expose les grandes tendances auxquelles le monde est confronté et les manières pour Stantec d'aider les collectivités à surmonter ces difficultés tout en favorisant sa propre réussite. Stantec mise sur une croissance durable qui favorise la qualité de l'air et de l'eau, l'adoption de solutions d'énergie renouvelable, une sécurité accrue et une gouvernance responsable.

Stantec soutient les objectifs de développement durable des Nations Unies, car elle est convaincue que la

résilience est le meilleur moyen de parvenir à la prospérité, à la santé et au bien-être des collectivités dans le monde.

Les employés, les clients, les investisseurs et les collectivités se tournent vers Stantec pour trouver des solutions innovantes qui contribuent à freiner la pollution, à se préparer aux événements climatiques extrêmes et à en atténuer les effets, à réduire les émissions de gaz à effet de serre et à bâtir des collectivités résilientes. Les efforts déployés par Stantec pour répondre à ces besoins ont toujours été récompensés, non seulement sur le plan financier, mais aussi sur le plan de la réputation.

Chez Stantec, le développement durable guide notre travail et s'inscrit dans notre culture. Il fait partie intégrante de notre raison d'être, de notre promesse, de nos objectifs et de nos valeurs. Et c'est ce que vous constaterez dans le présent rapport.



02

À propos de Stantec

Dans cette section

- Notre entreprise
- Nos réalisations
- Notre présence
- Nos raisons d'agir
- Le moment d'agir
- Nos contributions

⌚ **Employées de Stantec, Wellington, Nouvelle-Zélande**

Notre entreprise

Chez Stantec, nous donnons les moyens à nos clients, à nos employés et aux collectivités de relever les grands défis et enjeux mondiaux.

Chef de file mondial dans le domaine du développement durable, nous offrons des services-conseils en ingénierie, en architecture et en environnement. Nos professionnels possèdent l'expertise et les outils technologiques pour concevoir des solutions novatrices nécessaires aux collectivités pour répondre aux besoins liés aux infrastructures vieillissantes, aux effets des changements climatiques, aux changements démographiques et à la transition énergétique, entre autres.

De nos jours, les collectivités transcendent les frontières géographiques. Chez Stantec, le mot « collectivités » englobe toutes les personnes liées à nos réalisations, soit nos équipes, des pairs de

l'industrie, les clients avec qui nous collaborons et les personnes touchées par nos projets.

La diversité des besoins de nos partenaires et des parties prenantes nous motive à faire preuve de créativité et d'innovation, surtout lorsqu'il s'agit d'enjeux importants comme les changements climatiques, la transformation numérique et la résilience des villes et des infrastructures.

Nous sommes des concepteurs, des ingénieurs, des scientifiques, des chargés de projets et des conseillers stratégiques. Nous innovons ensemble, là où se rejoignent intérêt collectif, créativité et besoins des clients, afin de réaliser des projets qui repoussent les limites.

Stantec est inscrite à la bourse de Toronto (TSX) et à la bourse de New York (NYSE) sous le symbole STN. En savoir plus : www.stantec.com.

Notre mission

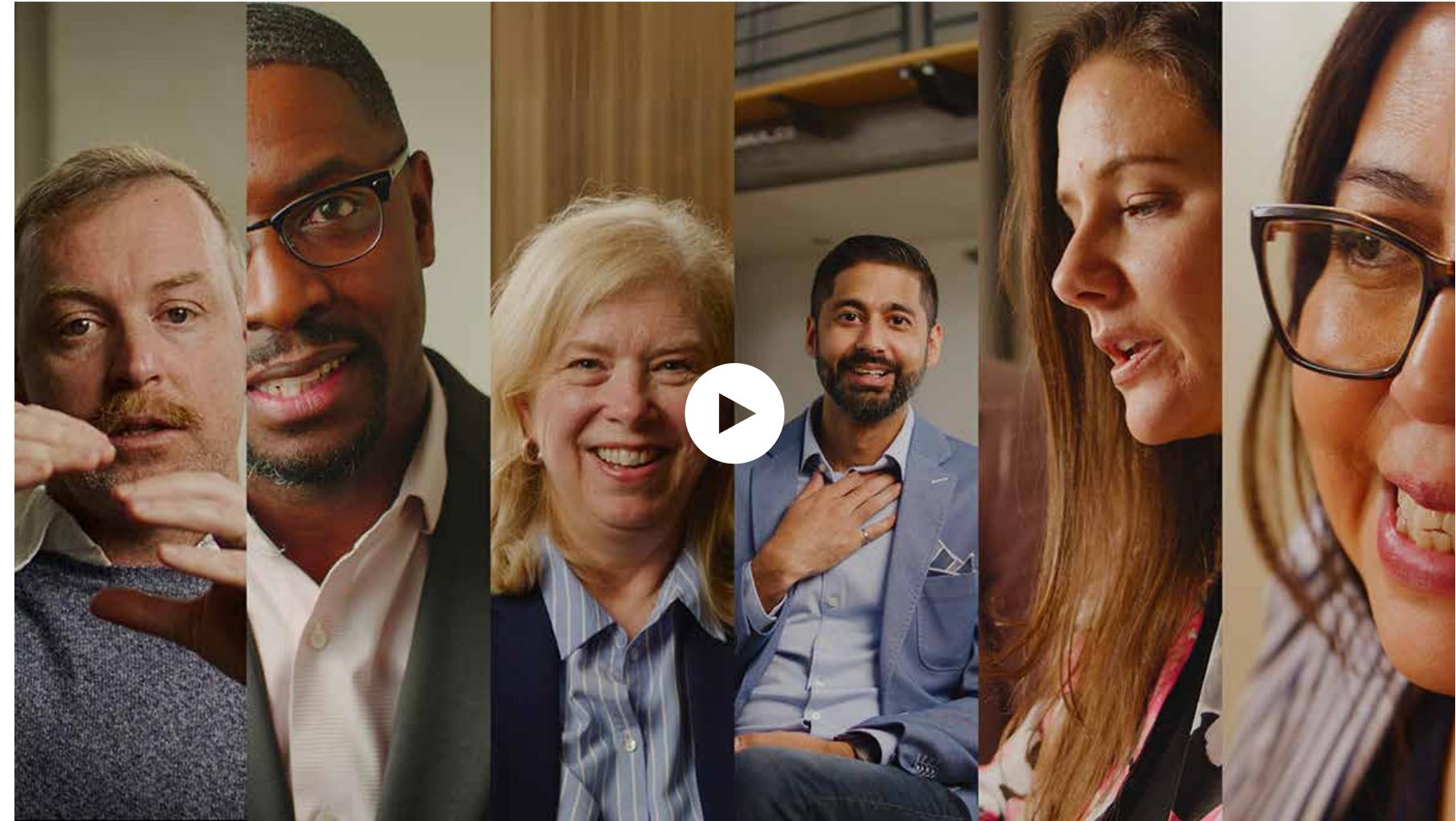
Donner les moyens aux gens de relever les grands défis du monde.

Notre promesse

Repousser les limites pour agir dans l'intérêt collectif.

Notre objectif

La réussite de nos clients et l'essor des collectivités sont notre plus grande ambition.



Les principaux objectifs de développement durable (ODD) soutenus par Stantec dans ses activités opérationnelles et ses projets



Notre entreprise

Nos valeurs

Les valeurs clés de Stantec – les gens au premier plan, faire ce qui est juste, meilleurs ensemble et motivés à réussir – nous guident en tant qu'entreprise.



Les gens au premier plan

Les gens sont au cœur de tout ce que nous faisons; ils sont la raison d'être de notre travail. Voilà pourquoi nous sommes à l'écoute des besoins particuliers de nos clients et des collectivités que nous servons. C'est la raison pour laquelle nous accordons autant d'importance à la santé et à la sécurité de tous. C'est aussi pourquoi nous offrons des carrières enrichissantes à nos employés et les aidons à définir et à surpasser leurs objectifs.

Faire ce qui est juste

Nous abordons chaque projet comme une occasion de partenariat, car notre travail génère des retombées durables dans les collectivités. Nous avons la responsabilité de contribuer à rendre les collectivités plus résilientes. L'intégrité guide nos actions et nous faisons ce qui est juste, même lorsque ce n'est pas facile.

Meilleurs ensemble

Lorsque des personnes ingénieuses, passionnées et créatives se dépassent, tout devient possible. À mesure que notre équipe s'agrandit, nous bénéficions d'une plus grande diversité de points de vue pour parvenir à des résultats extraordinaires. Pour chaque projet, nous tirons profit de notre réseau mondial pour mettre sur pied la meilleure équipe qui soit. Et puisque nous travaillons ensemble, aucun problème n'est trop grand ni trop complexe.

Motivés à réussir

Nous accordons de l'importance à l'amélioration continue de nos processus de travail et au développement des compétences. Notre esprit entrepreneurial nous définit et nous ne cesserons de rechercher ce qu'il y a de nouveau et de meilleur. Nous faisons preuve de créativité et de détermination pour relever les défis de nos projets et nous explorons toutes les avenues possibles. C'est ce qui nous permet de réaliser des projets de qualité exceptionnelle qui favorisent la réussite des collectivités.

Notre entreprise

L'équipe de direction

La direction de Stantec assume la responsabilité d'encadrer et de superviser la conduite des affaires de l'entreprise.

Les membres du conseil d'administration participent à la planification stratégique de Stantec, supervisent la gestion des risques, les vérifications internes et les programmes de gestion, planifient les nominations, la relève, le développement et l'évaluation des cadres supérieurs, établissent les objectifs stratégiques et opérationnels de l'entreprise en collaboration avec la haute direction, et évaluent la performance de la direction relativement à l'atteinte de ces objectifs.

L'équipe de direction de Stantec est composée d'experts et affiche une diversité culturelle et linguistique. Le conseil d'administration (CA) et la haute direction comptent respectivement 44 % et 40 % de femmes.

Dans le CA, le pourcentage de personnes faisant partie des minorités visibles s'élève à 33 %, alors que dans la haute direction, le pourcentage est de 10 %.

1. Départs récents du conseil d'administration :
Donald Lowry (retraité depuis le 31 janvier 2025)
Patricia Galloway (décédée le 26 septembre 2024)
Bob Gomes (retraité depuis le 9 mai 2024)

2. Départs récents de la haute direction :
Steve Fleck (retraité depuis le 1^{er} avril 2025)
Stuart Lerner (retraité depuis le 31 décembre 2024)
Theresa Jang (retraitée depuis le 27 septembre 2024)

Conseil d'administration de Stantec¹



Douglas Ammerman

Président du conseil



Martin à Porta

Administrateur



Shelley Brown

Administratrice



Angeline Chen

Administratrice



Rick Eng

Administrateur



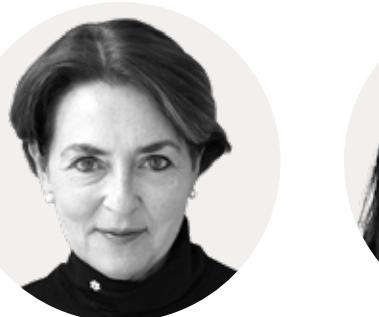
Gord Johnston

Administrateur



Christopher Lopez

Administrateur



Marie-Lucie Morin

Administratrice



Celina Wang Doka

Administratrice

Haute direction de Stantec²



Gord Johnston

Président et chef de la direction



Paul Alpern

Directeur juridique



Vito Culmone

Chef de la direction financière



Kenna Houcaren

Cheffe des services généraux de l'entreprise



Bjorn Morisbak

Chef du développement de l'entreprise



Susan Reisbord

Cheffe de l'exploitation, Amérique du Nord
Chef des pratiques d'affaires



Ryan Roberts

Cheffe de l'exploitation, Amérique du Nord
Chef des pratiques d'affaires



Asifa Samji

Cheffe de la direction des ressources humaines



Catherine Schefer

Cheffe de l'exploitation, International



John Take

Chef, Croissance et innovation

Nos réalisations

Agir dans l'intérêt collectif signifie concevoir en faveur du développement durable et de la résilience. Et c'est ce que nous nous employons à faire chaque jour dans les collectivités, partout dans le monde. Nos groupes d'unités d'affaires veillent à générer des retombées positives pour l'environnement et les collectivités.

7,5 G\$
revenus bruts **5,9 G\$**
revenus nets **70 ans**
chef de file dans
l'industrie

Infrastructures



Bâtiments



Eau



Services environnementaux



Énergie et ressources



Revenus nets

28 %

22 %

21 %

18 %

11 %

Approche stratégique

Le groupe propose des solutions résilientes pour les transports, le développement urbain et les espaces urbains.

Le groupe travaille à l'amélioration de la qualité de vie dans les collectivités grâce à des solutions de conception intégrée.

Le groupe soutient les collectivités et les industries tout au long du cycle de l'eau.

Le groupe accorde une grande importance au lien entre l'environnement bâti et l'environnement naturel.

Le groupe propose des solutions sécuritaires et respectueuses de l'environnement pour répondre aux besoins des collectivités en matière d'énergie et de ressources.

Initiatives stratégiques de croissance

- Smart(ER) Mobility¹ (mobilité intelligente)
- Programmes fédéraux
- Gestion de programmes et de construction

- Réaménagement et réutilisation adaptative²
- Installations de fabrication de pointe³
- Infrastructures essentielles et centres de données⁴

- Recyclage de l'eau, désalinisation de l'eau, résilience de l'approvisionnement
- Inondations et résilience côtière
- Préparation, intervention en cas de catastrophe et rétablissement

- Solutions fondées sur la nature
- Transition énergétique
- Services-conseils en matière d'ESG

- Métaux et minéraux critiques⁵
- Énergies renouvelables et stockage
- Modernisation et agrandissement de réseaux électriques

1. ER = équité et résilience
2. Utilisation optimale des bâtiments au regard des changements dans le type d'occupation
3. Par exemple, l'augmentation de la capacité photovoltaïque solaire
4. Dont les solutions respectueuses de l'environnement pour les centres de données
5. Métaux et minéraux critiques (cuivre, lithium, nickel, cobalt, etc.) pour la transition vers une énergie propre

Notre présence

Stantec compte plus de 32 000 employés travaillant dans plus de 450 bureaux répartis sur six continents.

12 011
États-Unis

1 525
Europe
continentale

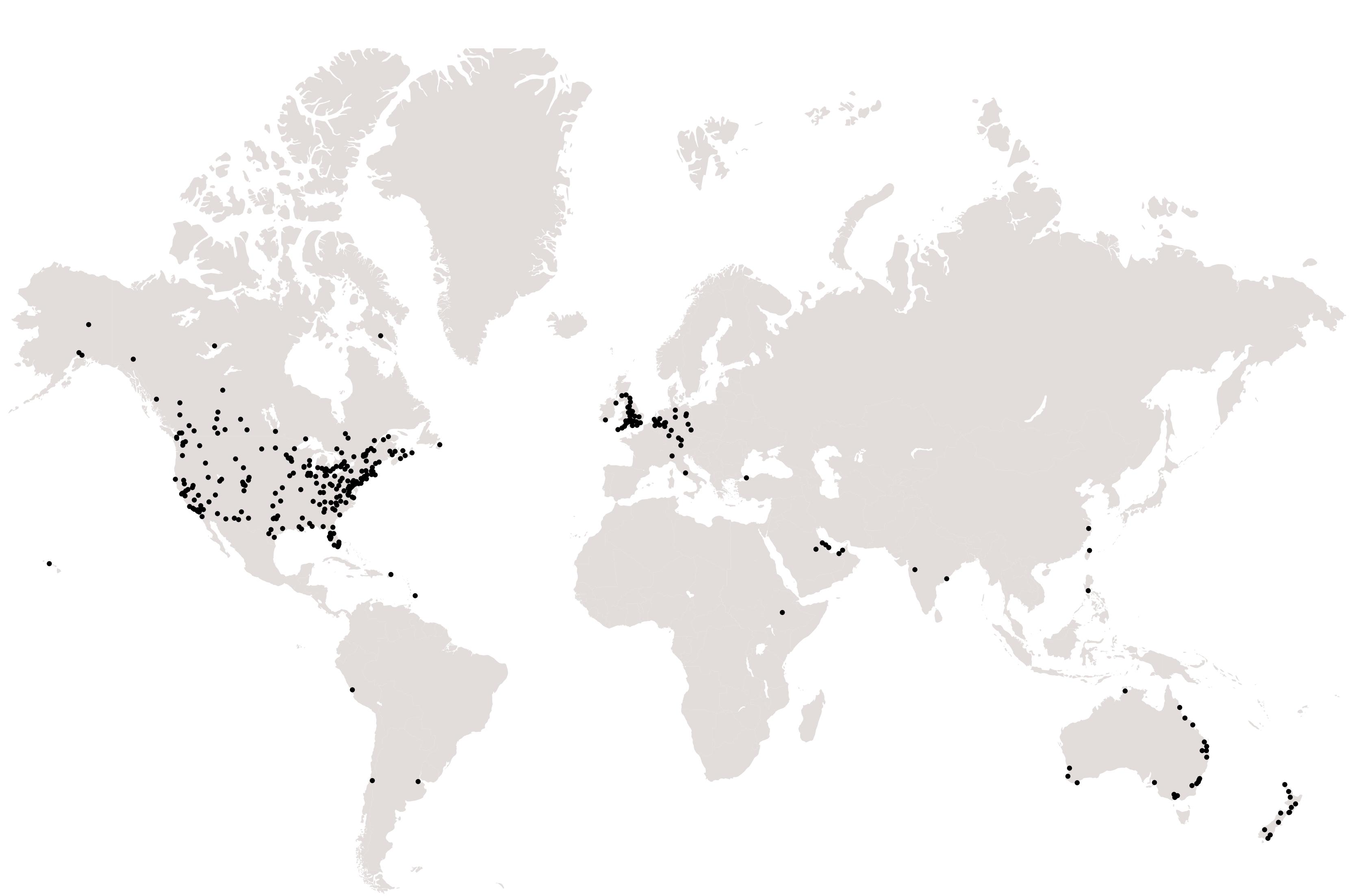
9 270
Canada

1 357
Inde et
Philippines

2 812
Australie et
Nouvelle-Zélande

1 417
Autres pays

2 743
Royaume-Uni
et Irlande



Nos raisons d'agir

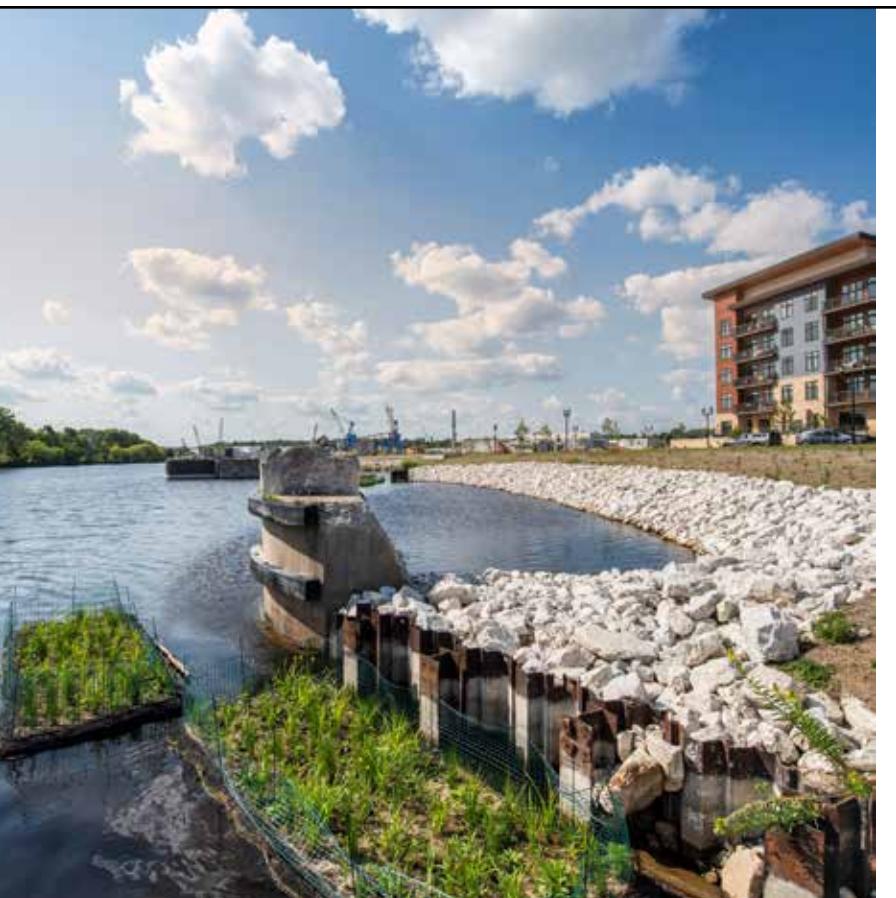
Le monde évolue à un rythme soutenu.

Les changements climatiques et démographiques, la technologie et les fluctuations économiques dictent les mesures que doivent prendre les collectivités dès aujourd'hui pour être dynamiques, résilientes et durables demain. Les collectivités n'ont pas le choix de repenser – et de redéfinir – les milieux et les modes de vie, l'utilisation des ressources, les moyens de transport et les rapports avec la technologie et l'environnement.

Stantec suit ces grandes tendances, en tient compte dans son plan d'action stratégique et adopte une approche axée sur le développement durable.

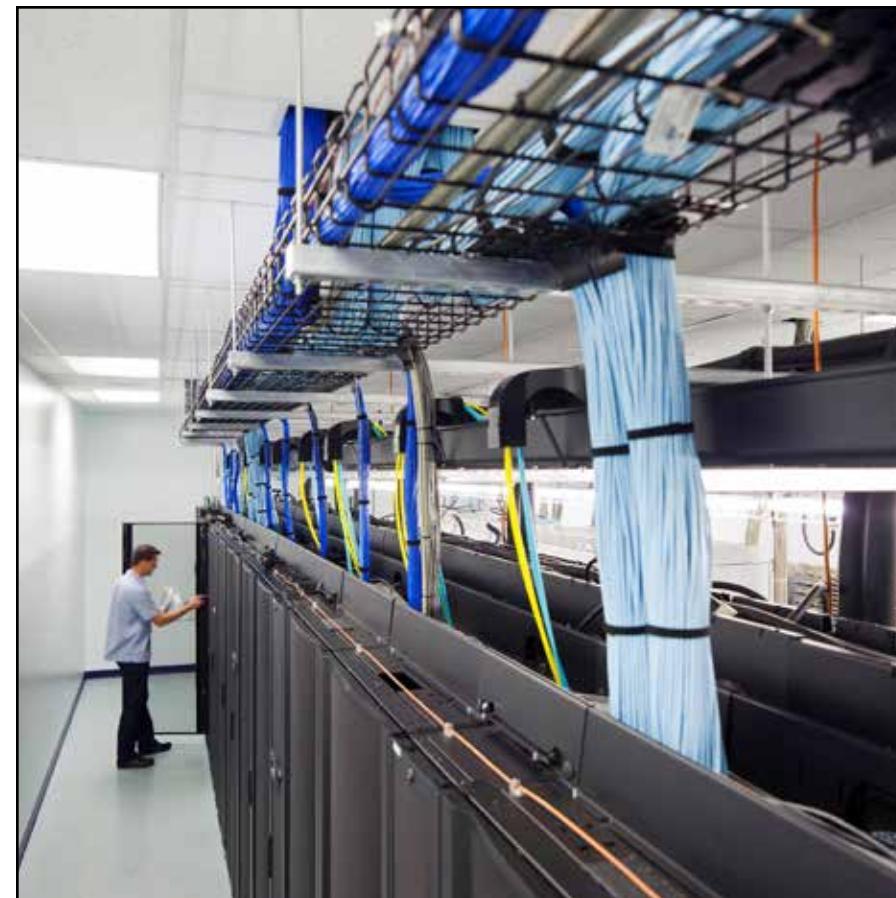
La firme souhaite, grâce à ses réalisations, à ses équipes, à ses idées et à ses compétences, contribuer à bâtir des collectivités plus durables et plus résilientes, qui offrent une meilleure qualité de vie, pour un meilleur avenir.

Grandes tendances mondiales



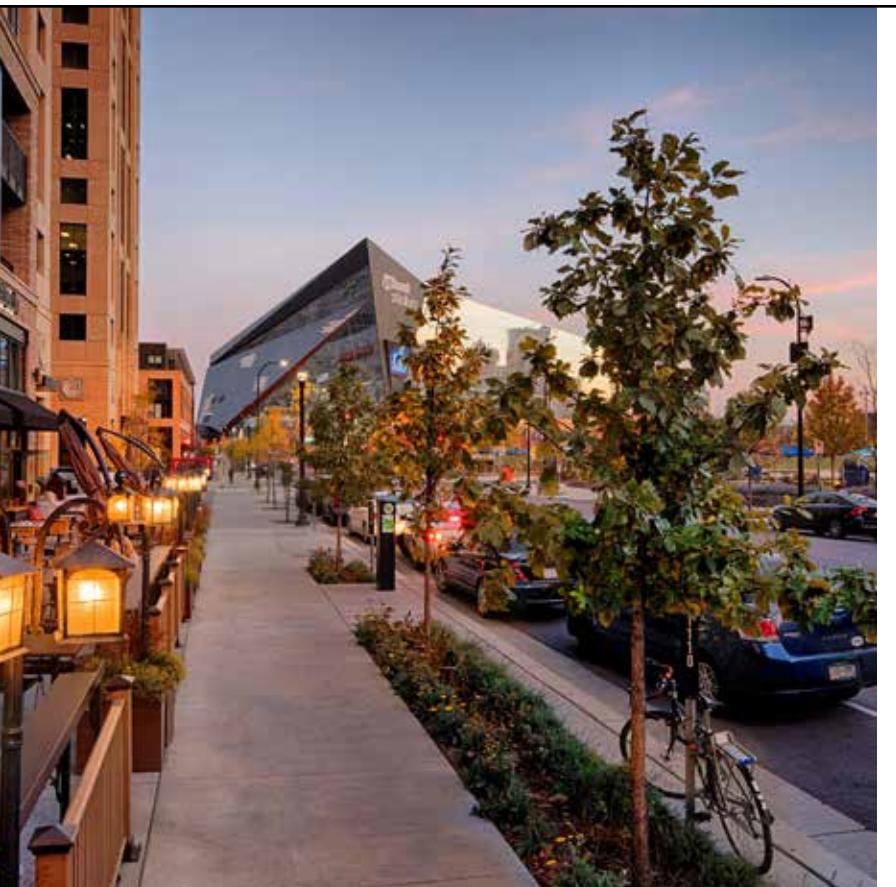
Changements climatiques et protection des ressources

Le réchauffement planétaire provoque des phénomènes météorologiques plus violents, nuit aux écosystèmes et menace les moyens de subsistance des populations.



Innovations et améliorations technologiques

Les technologies augmentent la capacité à trouver des solutions et à prendre des décisions.



Changements démographiques, sociaux et urbains

Les collectivités connaissent des changements démographiques et continuent de s'urbaniser.



Changements géopolitiques et économiques, évolution des marchés industriels

Partout dans le monde, les réalités économiques et industrielles transforment la manière de se procurer, de produire et de transporter les produits et les ressources.

Le moment d'agir

Il est temps d'agir maintenant.

Le [plan stratégique 2024-2026](#) de Stantec témoigne de la volonté de l'entreprise d'atteindre ses objectifs et tient compte de l'évolution rapide du monde.

Pour atteindre nos objectifs d'affaires, nous misons sur quatre piliers de création de valeur : les employés, l'innovation, l'excellence et la croissance.

Nos équipes comprennent les défis auxquels font face les clients et les collectivités. Elles axent leurs efforts sur trois grandes initiatives stratégiques de croissance : les solutions climatiques, les collectivités et infrastructures de demain, et les technologies d'avenir.

Les piliers créateurs de valeur

Employés

Stantec est une entreprise axée sur les personnes : elle place toujours les gens au premier plan. La firme offre à ses employés un milieu de travail inclusif, enrichissant et stimulant, et elle emploie des personnes présentant une diversité de talents, de perspectives et d'expériences.

Excellence

L'excellence et l'efficacité sont les éléments clés de la performance opérationnelle de Stantec. Pour créer de la valeur pour les parties prenantes de l'entreprise, nous faisons preuve d'agilité en privilégiant des processus évolutifs et misons sur la qualité.

Innovation

En tirant profit de la puissance et du potentiel des innovations et des technologies numériques, les équipes de Stantec transforment les services qu'elles offrent et les manières de les offrir. L'innovation se veut également une force motrice pour les trois autres piliers créateurs de valeur.

Croissance

La croissance de Stantec fait non seulement augmenter ses effectifs, mais rend l'entreprise meilleure. La croissance axée sur des objectifs renforce l'entreprise, offre aux employés des occasions de travailler sur des projets emballants et rehausse notre capacité à proposer des solutions concrètes aux clients.



Les initiatives stratégiques de croissance

Solutions climatiques

Les équipes de Stantec redoublent d'efforts pour concevoir des infrastructures plus respectueuses de l'environnement et plus résistantes aux changements climatiques.

Collectivités et infrastructures de demain

Le fait de repenser les bâtiments et les infrastructures en tirant profit de la technologie et en mariant environnement naturel et cadre bâti nous aide à favoriser un sentiment d'appartenance et à répondre aux besoins futurs des collectivités.

Technologies d'avenir

En adoptant les technologies physiques et numériques, nous soutenons nos deux autres initiatives, nous gagnons en efficacité et nous créons de nouvelles avenues de croissance.

Nos contributions

Stantec a célébré son 70^e anniversaire en 2024. Beaucoup de choses ont changé au fil du temps, mais une chose demeure la même : notre engagement en faveur des collectivités et des relations clients.

Nos employés ont le talent et la volonté nécessaires pour contribuer à un monde meilleur, et ils reconnaissent leur responsabilité à cet égard. Grâce aux projets que nous réalisons et au soutien que nous offrons aux employés qui prennent part à des initiatives communautaires locales, nous soulignons l'importance de la participation.

Stantec est déterminée à bâtir un avenir plus durable et plus résilient, et investit dans des occasions d'affaires qui font évoluer ses activités, motivent ses équipes et stimulent les changements positifs dans l'industrie.

Lutte contre les changements climatiques

Les solutions résilientes, innovatrices, créatives et intégrées proposées aux clients et aux collectivités sont notre plus grand levier dans la lutte contre les changements climatiques. Elles ont été formellement intégrées dans notre plan stratégique.

Soutien aux collectivités

En apportant un soutien financier et en posant des gestes concrets, nous contribuons fièrement à changer les choses. Nous réalisons des projets qui favorisent l'épanouissement des collectivités et tenons compte des besoins et des occasions propres à chacune d'entre elles.

Croissance forte

Une collectivité forte est le fruit d'un travail de créativité, de collaboration et de planification. Les équipes de Stantec conçoivent des bâtiments, des routes, des ponts, des systèmes d'approvisionnement en eau et d'autres infrastructures durables pour dynamiser les centres d'affaires et accroître la résilience.

Relations avec les Autochtones

Stantec met tout en œuvre pour favoriser des relations positives et productives avec les Autochtones, qu'il s'agisse de soutenir ses employés membres des communautés autochtones ou de réaliser des projets avec les communautés ou les entreprises autochtones.

Innovation

Le Bureau de l'innovation de Stantec met l'accent sur les innovations liées aux changements climatiques et favorisant la préparation en cas d'événement extrême et la résilience, notamment l'outil numérique Flood Predictor, qui aide les clients à prévoir quand et où ils pourraient subir une inondation.

Inclusion sociale

Le réseau SocioEco-Equity Network (SEEN) de Stantec propose des solutions ciblées visant à améliorer la qualité de vie des membres des collectivités et la justice environnementale.



03

Objectifs de développement durable

Dans cette section

Notre engagement en faveur des ODD

Les ODD dans nos activités opérationnelles

Les ODD dans nos projets

⌚ Réfection d'infrastructures à l'aide de matériaux recyclés, capitale australienne, Australie

Notre engagement en faveur des ODD

Les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies indiquent la voie à suivre pour relever les défis les plus urgents auxquels sont confrontées les collectivités du monde entier.

Stantec reconnaît le rôle et la responsabilité que jouent les entreprises du secteur privé dans l'atteinte de ces objectifs. En tant que firme mondiale d'experts-conseils dans les environnements bâtis et naturels, l'incidence de nos activités sur les ODD est mesurable.

Dans un contexte où les données déclarées, la conformité réglementaire et les évaluations font l'objet d'une attention et d'un examen public rigoureux, Stantec défend son approche fondamentale du développement durable, qui consiste à miser sur les actions qui entraînent des changements significatifs.

Les activités de Stantec, qu'il s'agisse de la manière dont l'entreprise est gérée ou des projets qu'elle réalise, s'arriment aux objectifs de développement durable. C'est ainsi que Stantec aide les collectivités à repousser les limites du possible.

Pour maximiser son efficacité, Stantec axe ses efforts sur les **ODD** pour lesquels elle peut générer les retombées les plus importantes.

Les activités opérationnelles de Stantec contribuent principalement aux ODD suivants :

- **ODD 4** : Éducation de qualité
- **ODD 5** : Égalité des genres
- **ODD 8** : Travail décent et croissance économique
- **ODD 12** : Consommation et production responsables
- **ODD 13** : Lutte contre les changements climatiques



Les projets réalisés par Stantec contribuent principalement aux ODD suivants :

- **ODD 6** : Eau propre et assainissement
- **ODD 7** : Énergie propre à coût abordable
- **ODD 9** : Industrie, innovation et infrastructure
- **ODD 11** : Villes et communautés durables
- **ODD 12** : Consommation et production responsables
- **ODD 13** : Lutte contre les changements climatiques
- **ODD 14** : Vie aquatique
- **ODD 15** : Vie terrestre



Les ODD dans nos activités opérationnelles

Stantec poursuit les ODD les plus étroitement liés aux convictions qui nous animent et qui guident notre comportement. Stantec prend les mesures suivantes conformément aux principaux ODD qu'elle soutient afin d'améliorer la qualité de vie de ses employés et des collectivités du monde.



ODD 4

Éducation de qualité

Stantec offre des occasions d'apprentissage à l'interne et à l'externe, notamment par l'entremise de programmes de stage, de bourses d'études et d'engagement social dans les domaines des STIM (sciences, technologies, ingénierie et mathématiques). Nos contributions touchent les étudiants à toutes les étapes de leur parcours scolaire : nous effectuons des visites dans les écoles primaires, offrons du mentorat dans les écoles secondaires et prenons part à des salons de l'emploi dans les cégeps et universités.

Stantec invite les étudiants de tous les horizons à poursuivre une carrière dans l'industrie, où les personnes d'origines diverses sont historiquement sous-représentées. Nous mettons tout en œuvre pour offrir un environnement où tous les candidats qualifiés peuvent s'épanouir sur le plan académique et professionnel et où chacun a des chances égales de réussir.



ODD 5

Égalité des genres

Stantec adhère aux principes d'autonomisation des femmes énoncés par les Nations Unies et figure au classement Bloomberg sur l'égalité des genres depuis 2020. Stantec fait la promotion de pratiques inclusives, et offre des programmes de mentorat et de parrainage. Notre groupe de ressources pour employés Women@Stantec, lequel est ouvert à tous les employés, compte 45 chapitres répartis dans 24 pays (Elles@Stantec au Québec).

Le conseil d'administration et la haute direction comptent respectivement 44 % et 40 % de femmes. Stantec effectue régulièrement des analyses de rémunération. L'égalité des genres est d'ailleurs l'un des indicateurs de rendement clés de notre prêt lié au développement durable.



ODD 8

Travail décent et croissance économique

Stantec veille à bâtir une culture d'entreprise où chacun se sent libre d'être soi-même. Les employés font progresser leur carrière en suivant un cadre global de carrière basé sur le mérite, et un programme de santé et de sécurité certifié ISO contribue à assurer leur sécurité.

Stantec soutient le développement économique des collectivités où les employés vivent et travaillent. Stantec participe notamment au renforcement des capacités en établissant des partenariats avec les Autochtones et développe divers partenariats commerciaux avec des entreprises autochtones dans le cadre du programme PAIR au Canada et du plan d'action axé sur la réconciliation en Australie. Stantec a également été reconnue comme l'un des meilleurs employeurs pour les professionnels autochtones aux États-Unis par l'American Indian Science and Engineering Society.



ODD 12

Consommation et production responsables

Les programmes de développement durable de Stantec comprennent des mesures qui servent les intérêts des clients et des collectivités. Les programmes environnementaux visent la gestion des émissions de l'entreprise, la lutte contre les changements climatiques concrètes et réalisables, inspirent les employés et exercent une influence sur l'industrie.

Les membres du groupe Green@Stantec font la promotion de la consommation responsable dans nos bureaux. Les initiatives du groupe portent notamment sur les moyens de transport écoresponsables, l'organisation d'activités de sensibilisation, et l'amélioration du recyclage, y compris les articles difficilement recyclables comme l'équipement de protection individuelle.

Les choix liés à l'approvisionnement sont faits de manière à favoriser l'économie circulaire. Par exemple, Stantec achète des ordinateurs homologués EPEAT (Electronic Product Environmental Assessment Tool) et Energy Star, dont certains sont fabriqués à partir de plastique recyclé.



ODD 13

Lutte contre les changements climatiques

Stantec mesure et réduit ses émissions depuis 2010, bien avant que les nouveaux règlements liés aux changements climatiques ne l'exigent. Les mesures de lutte contre les changements climatiques sont concrètes et réalisables, inspirent les employés et exercent une influence sur l'industrie.

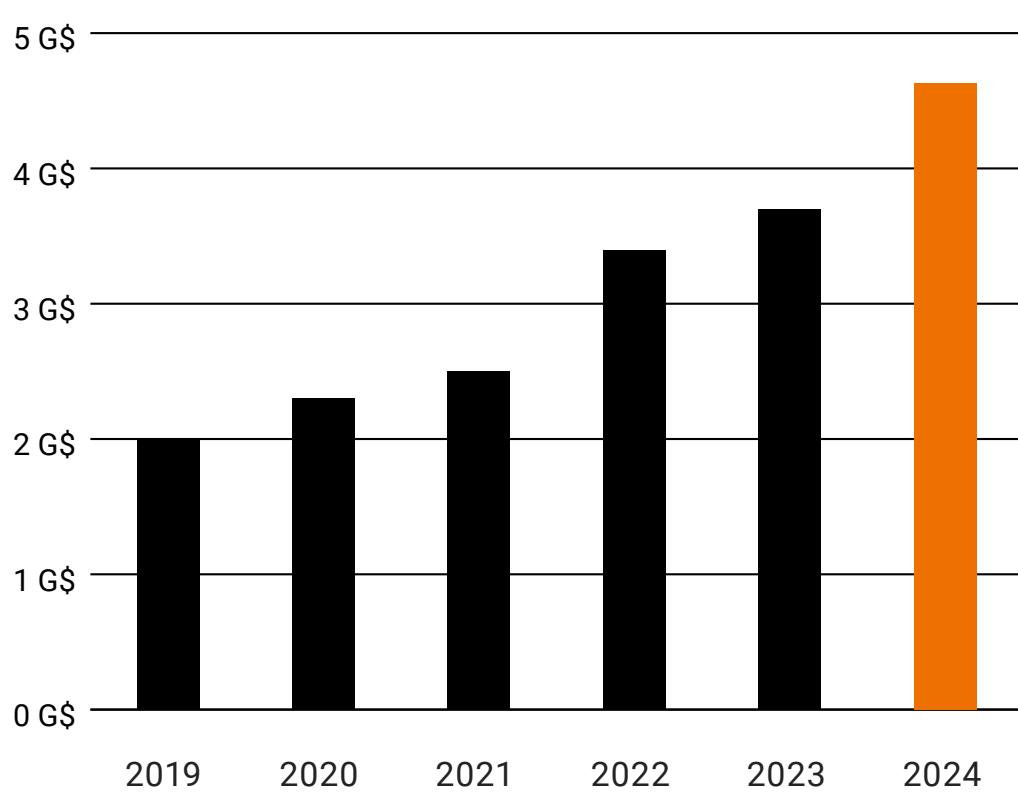
Outre la gestion des risques liés aux changements climatiques à l'échelle de l'entreprise, Stantec s'emploie également à repérer des occasions pour l'industrie d'en faire davantage. Par exemple, des employés de Stantec occupent des postes de direction au sein de la Fédération internationale des ingénieurs-conseils, et ont contribué à l'élaboration de la Charte sur les changements climatiques. Au Canada, Stantec a appuyé l'organisation membre britanno-colombienne de l'Association des firmes de génie-conseil (AFGC) dans la rédaction d'un article d'opinion sur les changements climatiques.

Les ODD dans nos projets

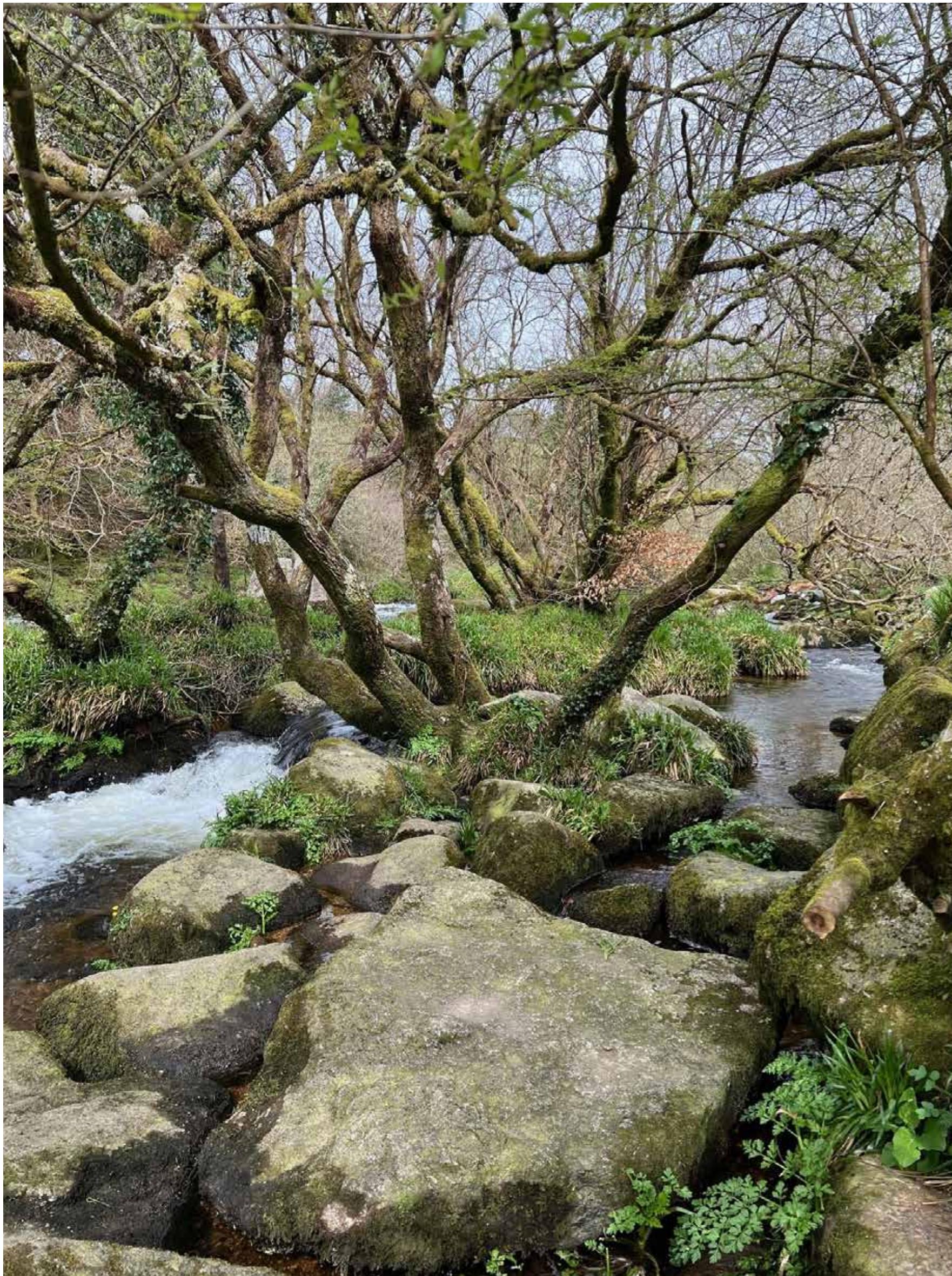
Les équipes de Stantec mettent leur expertise technique au service des projets afin d'accélérer les progrès pour les collectivités et les écosystèmes.

En 2024, Stantec a déterminé qu'environ 4,63 milliards de dollars (62 %) de ses revenus bruts étaient liés à des projets appuyant les principaux ODD, comparativement à deux milliards de dollars (43 %) en 2019, soit l'année marquant le début du suivi des revenus liés aux ODD.

Revenus liés aux ODD



Stantec continue d'affiner sa méthode de calcul des revenus liés aux ODD. Les montants fournis n'ont pas fait l'objet d'un audit. Ils sont basés sur les codes utilisés dans les systèmes actuels de Stantec qui correspondent aux 169 cibles des dix-sept objectifs de développement durable, publiés dans le Guide du Pacte mondial des Nations Unies pour la communication d'informations sur les objectifs de développement durable par les entreprises. Étant donné qu'il n'y a pas de correspondances exactes entre les systèmes de codification et que les unités d'affaires des régions ne sont pas encore toutes incluses dans notre système central de suivi financier, Stantec a employé une approche conservatrice afin de minimiser les risques de surestimation.



Stantec reconnaît que les ODD ne seront pas atteints sans effort. Le développement durable n'est possible qu'au moyen de solutions transformatrices destinées à résoudre plus d'un problème à la fois.

Les projets suivants offrent un aperçu de la manière dont les efforts de Stantec s'arriment avec les ODD. Bien que regroupés selon le principal ODD auquel ils sont liés, plusieurs projets ont une incidence positive et durable sur de multiples aspects du développement durable.



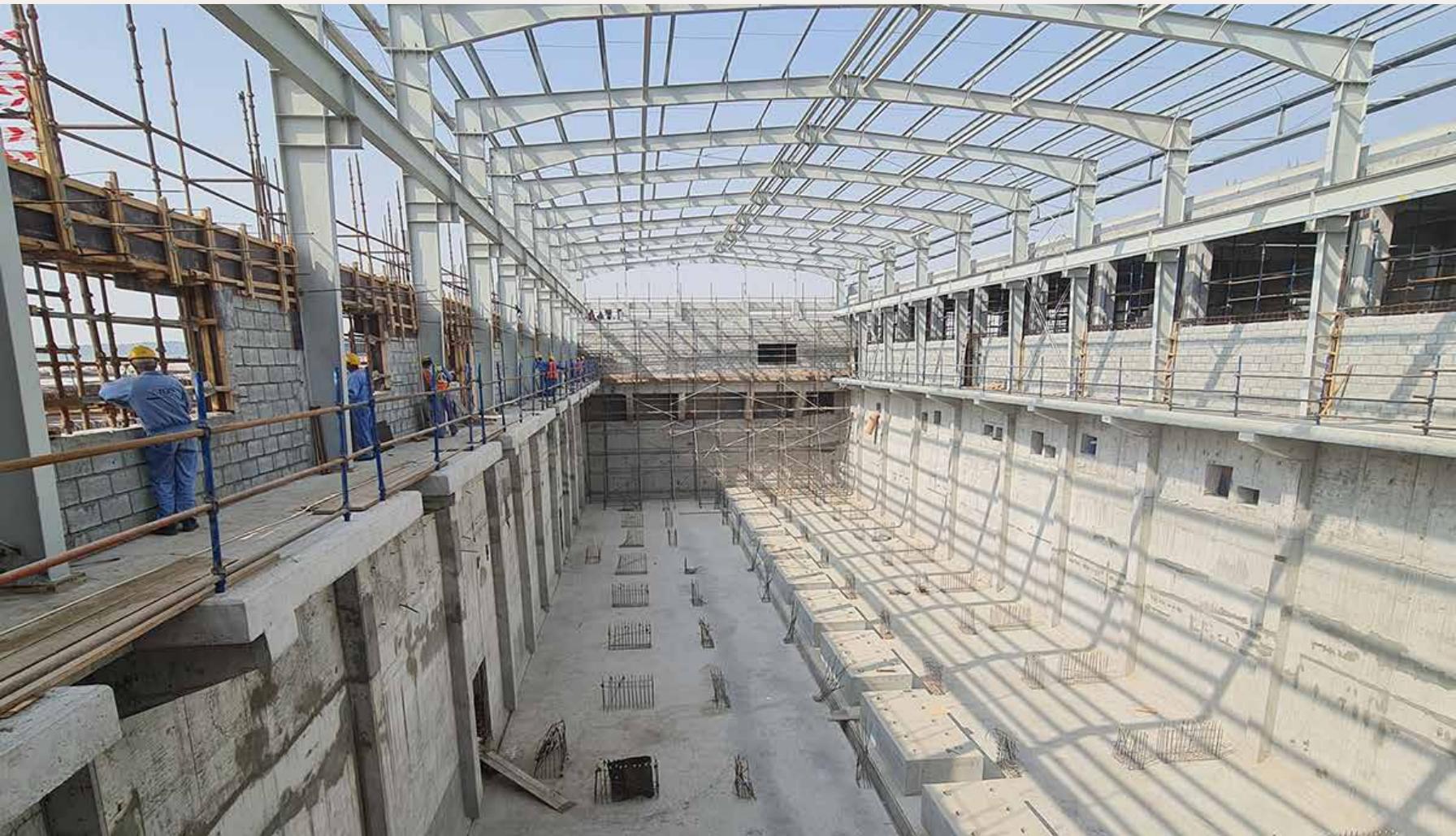
Gestion naturelle des inondations
Parc national de Dartmoor,
Royaume-Uni



ODD 6

Eau propre et assainissement

Assurer l'accès de tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable.



Système d'irrigation durable

Système d'irrigation utilisant l'eau recyclée

Émirats arabes unis

[LIEN VERS LA FICHE PROJET \(EN ANGLAIS\)](#)

Synergies :
ODD 12

Comment irriguer de façon durable des terres agricoles dans une région où l'eau se fait rare? En réutilisant les ressources hydriques locales. Stantec a travaillé avec le gouvernement d'Abu Dhabi pour distribuer aux fermes de la région l'eau recyclée provenant des deux plus grandes usines de traitement des eaux usées. Le système peut gérer les 250 millions de litres d'eau consommés chaque jour grâce à l'ajout de 106 kilomètres de canalisations, d'une station de pompage, d'un réservoir principal de stockage en béton et de réservoirs supplémentaires. Les agriculteurs bénéficient désormais d'une solution fiable et novatrice à long terme pour continuer à exploiter les terres agricoles dans cette région aride du monde.

Gestion de l'eau adaptée aux effets des changements climatiques

Plan de gestion intégrée des ressources en eau

Royaume-Uni

[LIEN VERS LA FICHE PROJET \(EN ANGLAIS\)](#)

Synergies :
ODD 13

Pour arriver à prendre les mesures nécessaires pour lutter contre les changements climatiques dans le monde, il est essentiel de mettre en place des partenariats. Stantec a donc travaillé avec les autorités, les organismes et les services publics locaux du Grand Manchester pour élaborer un plan de gestion de l'eau collaboratif et intégré, qui tient compte des effets des changements climatiques. Les stratégies proposées dans le plan, comme les infrastructures « bleues et vertes », la restauration des paysages aquatiques et la biodiversité, sont des composantes futures de l'amélioration des bassins hydrographiques. Le plan oriente les futures interventions en prenant en compte la consommation responsable de l'eau, la résilience aux inondations et aux épisodes de sécheresse, la qualité de l'eau et l'adaptation aux effets des changements climatiques.





ODD 7

Énergie propre et abordable

Assurer l'accès à de l'énergie abordable, fiable, durable et propre pour tous.



Augmentation de la production énergétique de l'Uruguay

Modernisation d'une centrale hydroélectrique

Uruguay

[LIEN VERS LA FICHE PROJET \(EN ANGLAIS\)](#)

Synergies :
ODD 9

La centrale hydroélectrique vieillissante de Salto Grande alimente plus de 50 % des besoins énergétiques de l'Uruguay, ce qui rend le pays vulnérable aux perturbations de son approvisionnement en électricité. En outre, la croissance démographique et les changements climatiques entraînent une augmentation constante des besoins en énergie. Stantec a élaboré un plan complet visant à évaluer les infrastructures et à établir de nouvelles références environnementales. Nos recommandations d'amélioration, qui visaient à accroître l'efficacité et la production tout en prolongeant la durée de vie de la centrale, ont permis d'augmenter la capacité de production annuelle de 200 gigawattheures et d'optimiser les coûts d'exploitation. Stantec fournit également des services d'inspection et d'ingénierie pendant les travaux de construction.

Avantages socio-économiques des énergies renouvelables

Intégration et production d'hydrogène

Royaume-Uni

[LIEN VERS LA FICHE PROJET \(EN ANGLAIS\)](#)

Synergies :
ODD 13

Imaginez un avenir où l'énergie propre alimente le monde, et cela en grande partie grâce à l'eau. La stratégie relative à l'hydrogène du Royaume-Uni vise à produire 10 gigawatts d'énergie d'ici à 2030. Stantec a collaboré avec l'organisme de recherche United Kingdom Water Industry Research afin d'établir des liens entre la production d'hydrogène, la disponibilité de l'eau, les technologies de pointe et de développement d'une main-d'œuvre qualifiée. Ces efforts ont permis de révéler le potentiel des services publics de l'eau dans la chaîne de valeur de l'hydrogène afin de soutenir la gestion durable de l'eau et d'en tirer des avantages socio-économiques.





Connectivité au réseau Internet pour des communautés mal desservies

Réseau de fibres optiques de Prineville-Reno

États-Unis

[LIEN VERS LA FICHE
PROJET \(EN ANGLAIS\)](#)

Synergies :
ODD 11

Le manque d'accès à un réseau Internet fiable dans les collectivités rurales peut causer des inégalités en matière d'éducation, des barrières économiques et un isolement social. Stantec a aidé des communautés voisines du Nevada, de l'Oregon et de la Californie en fournissant des services pour l'obtention des permis fédéraux et d'État pour le nouveau réseau souterrain de fibre optique de 698 kilomètres. L'équipe a mené des consultations avec les tribus, a réalisé des relevés des vestiges archéologiques, des zones humides, de la faune et de la flore conformément à la réglementation, et a évalué plus de 200 sites de ressources culturelles afin de déterminer leur admissibilité au National Register of Historic Places (registre national des lieux historiques).

Réduction des émissions, un trajet à la fois

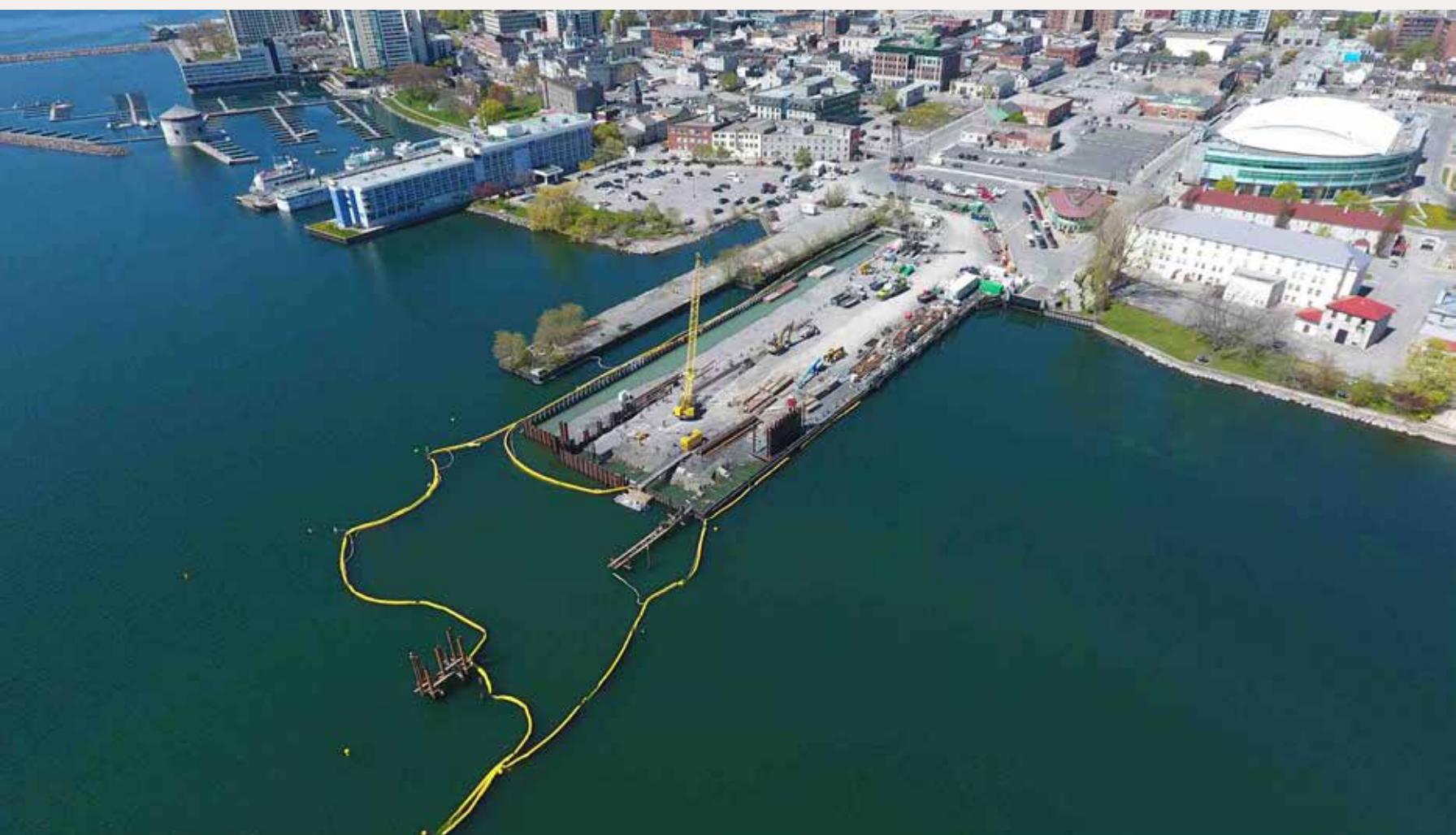
Quais d'accostage des îles Amherst et Wolfe

Canada

[LIEN VERS LA FICHE
PROJET \(EN ANGLAIS\)](#)

Synergies :
ODD 11

Pour les collectivités riveraines, le traversier s'avère un mode de transport essentiel. Lorsque le gouvernement de l'Ontario a voulu se doter de traversiers électriques, il a investi pour rendre les navires et les infrastructures plus accessibles et mieux adaptés aux changements climatiques. Stantec a conçu la configuration des quais d'accostage pour les traversiers des îles Amherst et Wolfe et a réalisé des évaluations environnementales. Ces améliorations devraient permettre à l'Ontario de réduire ses émissions de GES de 446 millions de kilogrammes de dioxyde de carbone au cours des 60 prochaines années.





Feuille de route pour un campus carboneutre

Plan directeur carboneutre

Canada

[LIEN VERS LA FICHE PROJET \(EN ANGLAIS\)](#)

Synergies :
ODD 12 et 13

L'Université de Windsor, qui s'est fixé l'objectif ambitieux d'atteindre la carboneutralité d'ici 2050, est déterminée à rendre son campus plus durable et plus résilient. Stantec a élaboré un plan en ce sens. Des données provenant des installations de chauffage et de refroidissement et des bâtiments du campus, et l'étude des pratiques énergétiques actuelles ont servi à élaborer un plan directeur pour les 50 bâtiments du campus. Le plan propose à l'université trois pistes d'amélioration : la conservation de l'énergie, la transition énergétique et l'approche hybride. L'université travaille actuellement à la réalisation de ses engagements en matière de développement durable, y compris un objectif préliminaire de réduction des émissions de 45 % d'ici 2030.

Solutions transformatrices de mobilité

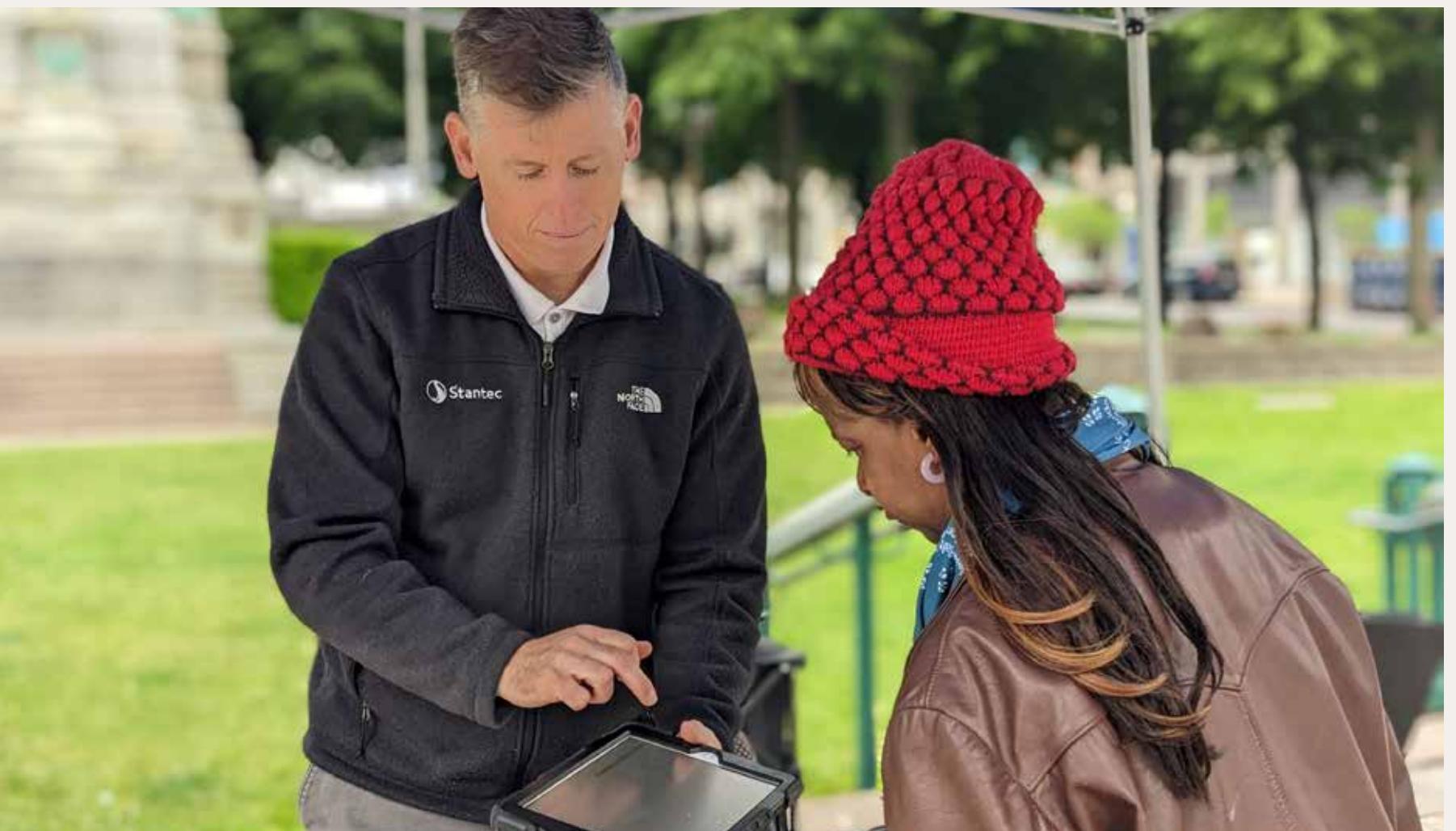
Plan d'aménagement de rues intelligentes

États-Unis

[LIEN VERS LA FICHE PROJET \(EN ANGLAIS\)](#)

Synergies :
ODD 9

En modifiant l'aménagement de quartiers historiques et dynamiques, la ville de Buffalo établit une nouvelle référence en matière de transport inclusif et de rues accueillantes pour les piétons. Portée par une importante participation publique, Stantec a élaboré un plan d'aménagement de rues intelligentes. Le plan, qui est axé sur la conception des bordures et des rues, la technologie et les données, et qui a été mis à l'essai sur quatre corridors afin d'identifier la zone de mise en œuvre idéale, propose des solutions de mobilité sécuritaires, abordables, accessibles et respectueuses de l'environnement. En fournissant des systèmes de transport sûrs, abordables, accessibles et durables, cette boîte à outils avant-gardiste fera de Buffalo un leader national en matière de mobilité adaptable et équitable.





Amélioration de la productivité agricole

Irrigation durable axée sur le marché

Lesotho

[LIEN VERS LA FICHE
PROJET \(EN ANGLAIS\)](#)

Synergies :
ODD 13

Dans un contexte où les changements climatiques s'accélèrent, il devient de plus en plus difficile de ne compter que sur la pluie pour irriguer les terres. Ce projet de gestion de l'eau aide les agriculteurs du Lesotho, un pays enclavé en Afrique, à irriguer leurs terres au moyen de pratiques et d'infrastructures adaptées au climat, afin de réduire les pertes et d'accroître le rendement des cultures. Stantec fournit des services-conseils, notamment des études de faisabilité et des services de surveillance des travaux de construction, pour la conception et la mise en œuvre des infrastructures nécessaires. Le programme, qui préconise les collaborations étroites entre les exploitations agricoles commerciales et celles locales de petite envergure, permettra de promouvoir une croissance économique inclusive dans la région.

Atténuation des perturbations des chaînes d'approvisionnement dans une région éloignée

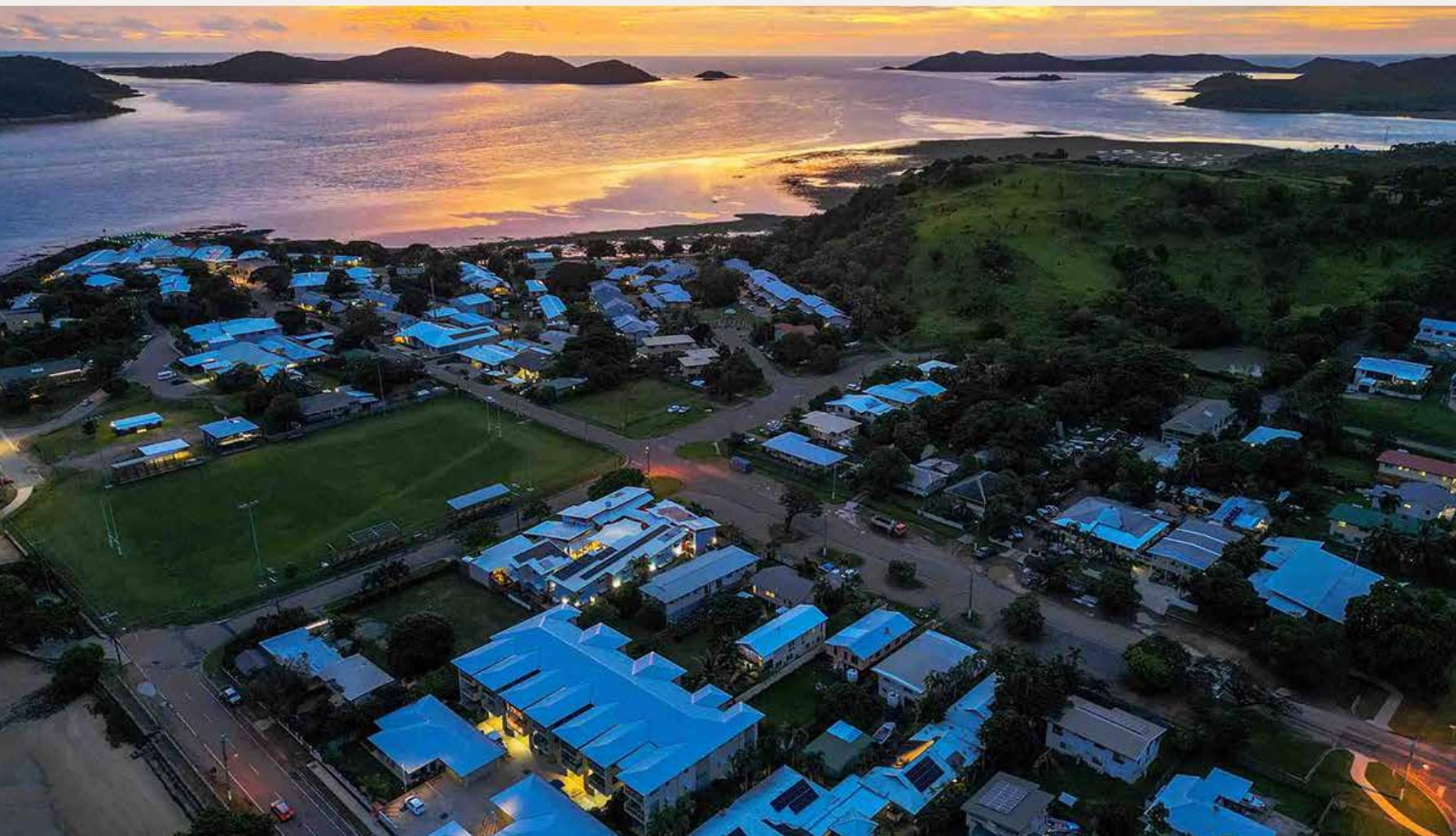
Plan d'action et stratégie concernant la lutte contre les changements climatiques

Australie

[LIEN VERS LA FICHE
PROJET \(EN ANGLAIS\)](#)

Synergies :
ODD 13

Les collectivités autochtones du détroit de Torres et de l'extrême nord du Queensland comptent sur des chaînes d'approvisionnement durables pour maintenir les services essentiels en dépit des changements climatiques. Stantec a aidé Community Enterprise Queensland (CEQ), un organisme à but non lucratif assurant des services essentiels comme les supermarchés, les commerces et les stations-service, à se préparer aux éventuelles perturbations liées aux changements climatiques. La stratégie de lutte contre les changements climatiques élaborée repose sur une consommation et une production responsables et fondées sur les principes de l'économie circulaire afin de répondre aux critères environnementaux, sociaux et de gouvernance de CEQ.



ODD 13

Lutte contre les
changements climatiques

**Prendre des
mesures urgentes
pour lutter contre
les changements
climatiques et leurs
répercussions.**



La technologie spatiale au service de la résilience

Renforcement des capacités de Copernicus

Philippines

[LIEN VERS LA FICHE
PROJET \(EN ANGLAIS\)](#)

Synergies :
ODD 11

L'Agence spatiale européenne exploite les données des satellites d'observation de la Terre pour accroître la sensibilisation aux risques de catastrophes et favoriser la construction d'infrastructures résilientes aux Philippines. En collaboration avec l'Union européenne, l'équipe de Stantec a fait la promotion de l'usage des données d'observation terrestre dans divers secteurs par le biais d'initiatives de sensibilisation, de communication et de renforcement des capacités. Le programme permet d'accroître la résilience aux catastrophes et aux changements climatiques par l'ajout de mesures de réduction des risques liés à la vulnérabilité dans les plans de développement. Il permettra également la mise en service du premier centre de données Copernicus en Asie du Sud-Est.

Stratégie de remédiation fondée sur les données climatiques

Évaluation des risques liés aux changements climatiques

Canada

[LIEN VERS LA FICHE
PROJET \(EN ANGLAIS\)](#)

Synergies :
ODD 9

Les changements climatiques bouleversent l'Arctique canadien et sont au cœur des préoccupations sur le site du radar à longue portée de l'île Brevoort, au Nunavut. Pour résoudre les problèmes de contamination de ce site historique, les climatologues de Stantec ont dû se projeter dans l'avenir et tenir compte des effets des risques climatiques futurs. L'équipe a évalué les facteurs physiques uniques du site, à savoir le pergélisol, les inondations, l'érosion, la chaleur extrême, les précipitations, la neige et la couverture de glace, et a recommandé une excavation ciblée et un traitement sur place des contaminants. Le client a étudié les recommandations d'adaptation et prend des mesures pour minimiser les répercussions potentielles des changements climatiques.





ODD 14

Vie aquatique

Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines.



Protection des écosystèmes marins

Récifs artificiels

Australie

[LIEN VERS LA FICHE PROJET \(EN ANGLAIS\)](#)

Synergies :
ODD 9

Pour soutenir le premier récif artificiel immergé et flottant au monde construit pour les plongeurs, la ville de Gold Coast s'est penchée sur la conservation et la gestion responsable des océans. Nous avons étudié l'incidence du récif sur l'environnement marin et sur la sécurité des plongeurs. Les scientifiques de l'environnement et les spécialistes des sciences de la mer de Stantec ont été chargés de la surveillance avant l'ouverture, de la conception en fonction de paramètres atmosphériques et océanographiques, de l'évaluation des zones côtières et de la stabilité des fonds marins, le tout conformément à l'Environment Protection and Biodiversity Conservation Act. L'attraction a ouvert ses portes et le récif primé offre aux plongeurs un milieu naturel et sécuritaire leur permettant d'explorer l'écosystème local et d'en apprendre davantage sur la vie des organismes marins.

Restauration des marais salés et protection des ressources d'eau douce

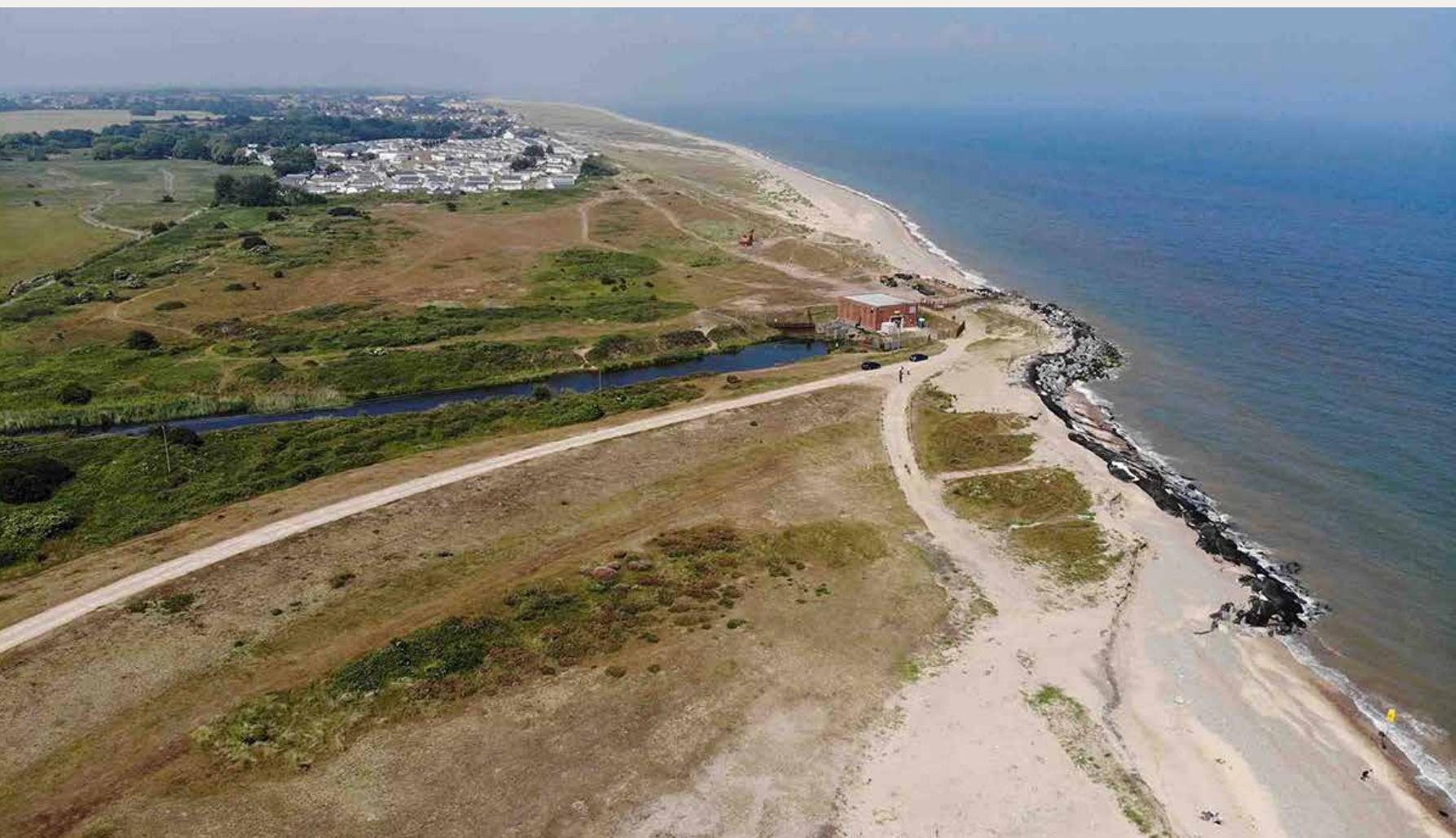
Résilience côtière

Royaume-Uni

[LIEN VERS LA FICHE PROJET \(EN ANGLAIS\)](#)

Synergies :
ODD 15

Les zones côtières sont souvent les premières à subir les effets des changements climatiques. Les côtes de Benacre et de Kessingland ne font pas exception, confrontées à l'érosion et au risque d'inondations. Ces menaces pèsent sur les maisons, les entreprises, les terres agricoles et les infrastructures comme la route principale A12. Stantec a réalisé la conception détaillée d'infrastructures servant à la gestion des risques d'inondation ainsi que la création d'habitats intertidaux. Une nouvelle station de pompage et la restauration des marais salés intertidaux permettront une meilleure protection contre les inondations côtières. Cette restauration favorise la biodiversité, crée de la valeur pour les collectivités et contribue à la résilience du bassin hydrographique.





ODD 15

Vie terrestre

Protéger, restaurer et promouvoir l'utilisation durable des écosystèmes terrestres, gérer les forêts de manière durable, lutter contre la désertification, stopper et inverser la dégradation des sols et enrayer la perte de biodiversité.



Des solutions fondées sur la nature pour accroître la résilience

Plan de restauration écologique

Nouvelle-Zélande

[LIEN VERS LA FICHE PROJET \(EN ANGLAIS\)](#)

Synergies :
ODD 13

Le développement urbain, l'agriculture et les infrastructures routières ont entraîné une dégradation de la zone riveraine (berges et rivages) de Te Awarua-o-Porirua (port de Porirua). Dans le cadre d'un plan de restauration, l'équipe d'écologistes et d'architectes paysagistes de Stantec a identifié des traitements et des stratégies de mise en œuvre progressive qui permettront d'enrichir la faune et la biodiversité locales tout en restaurant, en étendant et en protégeant la faune et la flore sauvages indigènes. Ces stratégies fondées sur la nature favoriseront la résilience et une gestion écoresponsable du port.

Une collaboration inspirée par la nature pour réhabiliter une rivière

Installations de purification de l'eau

Taïwan

[LIEN VERS LA FICHE PROJET \(EN ANGLAIS\)](#)

Synergies :
ODD 6

En dépit de progrès importants dans l'amélioration de la qualité de l'eau de la rivière Nan-Kan, certaines sections présentent encore des niveaux élevés d'azote ammoniacal, ce qui nuit à l'écosystème. Le gouvernement a désigné la rivière comme site de démonstration, dans le but d'améliorer la qualité de l'eau et de redonner de la vitalité à l'écosystème de la rivière. Compte tenu de la disponibilité limitée des terres, Stantec a travaillé en partenariat public-privé pour recourir à des solutions fondées sur la nature pour le traitement sur site de manière à réduire l'utilisation de produits chimiques et à reproduire les environnements aquatiques naturels. Une fois achevé, le projet permettra de restaurer la biodiversité locale et de fournir des habitats et des sources de nourriture à la faune et aux insectes.





04

Programme de développement durable

Dans cette section

- [Nos marques de reconnaissance](#)
- [Stratégie](#)
- [Gouvernance](#)
- [Responsabilisation](#)
- [Importance relative](#)
- [Performances relatives aux enjeux importants](#)

📍 Centrale hydroélectrique de Kárahnjúkar, Islande

Nos marques de reconnaissance



Plan directeur de l'Université
North Park
Illinois, États-Unis

Corporate Knights

Classement Global 100
Meilleures entreprises citoyennes du Canada

CDP

Chef de file dans la lutte contre les changements climatiques

Global Corporate Sustainability Awards

Prix argent

Sustainalytics

Meilleures entreprises ESG

MSCI

Cote AA

Classement de l'ISS en matière d'ESG

Niveau « Prime »

S&P

Palmarès annuel relatif au développement durable



LSEG

Quartile supérieur

Défi 2030 de l'AIA

Meilleures entreprises signataires

Forbes

Meilleurs employeurs au Canada

Meilleurs employeurs pour les femmes aux États-Unis

Employeurs de rêve aux États-Unis

Newsweek

Entreprise la plus responsable au Canada

Entreprises les plus fiables au Canada

British Safety Council

Prix international de sécurité

Time

Entreprises les plus axées sur le développement durable au monde

Organisme Military Friendly

Entreprises les plus accueillantes pour les militaires

Conseil canadien pour le commerce autochtone

Programme de partenariat en relations autochtones (PAIR)

Reconciliation Australia

Plan d'action axé sur la réconciliation

American Indian Science and Engineering Society

50 meilleurs employeurs dans les domaines des STIM

Disability Equality Index

Meilleurs lieux de travail pour l'inclusion des personnes handicapées

Work180 Australia

101 meilleurs lieux de travail pour les femmes

New Civil Engineer Awards

Meilleurs lieux de travail
Firmes d'experts-conseils de l'année

Stratégie



Depuis près de 20 ans, Stantec maintient en place un programme de développement durable afin de diriger ses efforts en matière d'ESG.

Notre [politique en matière de développement durable](#), notre [plan d'action en matière de transition climatique](#) (en anglais) et notre [engagement à atteindre l'objectif zéro émissions nettes](#) guident nos actions.

Le programme de développement durable de Stantec fait partie de la

stratégie d'entreprise et ne constitue pas une initiative distincte.

Le développement durable est au cœur de la mission, de la promesse et des valeurs de Stantec. Il s'agit d'un élément clé de l'image de marque, de la culture et de la profitabilité à long terme de l'entreprise. L'entreprise tient compte des risques et des occasions liés au développement durable dans son programme de gestion des risques, dans sa planification stratégique et dans sa stratégie d'acquisition.

Stantec vient tout juste de terminer la première année de mise en œuvre de son plus récent [plan stratégique](#), et le développement durable y occupe une place prépondérante. Récemment publié, ce plan témoigne de la volonté de l'entreprise d'atteindre ses objectifs et tient compte de l'évolution rapide du monde.

Le plan décrit les mesures qui sont prises par Stantec en lien avec l'action climatique et la valeur sociale.

- Suivre les grandes tendances qui façonnent l'avenir : les changements climatiques et la sécurité des ressources; les changements démographiques, sociaux et urbains; les innovations et évolutions de la technologie; les changements géopolitiques et économiques, l'évolution des marchés industriels (voir [Nos raisons d'agir](#));
- Privilégier la croissance stratégique de nos activités et des occasions de faire rayonner notre

savoir-faire relativement à l'ensemble des services et des champs d'expertise de Stantec : les solutions climatiques, les collectivités et infrastructures de demain, et les technologies d'avenir (voir [Le moment d'agir](#)).

En intégrant le développement durable à sa stratégie d'entreprise, Stantec aide les clients, et les collectivités, à relever les principaux défis d'aujourd'hui.

Stantec imagine un monde où les infrastructures contribuent à faire progresser la société, où l'eau est protégée, où les systèmes naturels sont valorisés, où la biodiversité est respectée, où l'économie est circulaire, où rien n'est gaspillé, où le développement se fait de manière responsable, et où chacun a accès à une énergie propre.

•
Prolongement vers le nord du système léger sur rail
Alberta, Canada

Gouvernance

Les dirigeants de Stantec soutiennent les engagements pris par l'entreprise en faveur du développement durable.

Le comité de santé, de sécurité et de développement durable de Stantec supervise le cadre de gestion des questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) avec le soutien du comité de la vérification et des risques, et le comité de gouvernance d'entreprise et de rémunération.

Le conseil d'administration discute activement des questions ESG à chacune de ses réunions. Il compte parmi ses membres des experts en matière de changements climatiques, d'énergie renouvelable, de cybersécurité, et de métaux et de minéraux critiques.

Le président et chef de la direction Gord Johnston est un expert technique en gestion de ressources hydriques. Depuis 2013, il détient la certification de professionnel en développement durable Envision octroyée par l'Institute for Sustainable Infrastructure.

Le comité ESG de Stantec est responsable de la performance de Stantec en matière de développement durable. Ses membres travaillent à arrimer le développement durable

aux priorités, à intégrer le développement durable à notre plan stratégique et à prendre en compte les risques et les occasions liés aux changements climatiques.

L'équipe-cadre de développement durable favorise une culture d'entreprise axée sur le développement durable en s'associant aux équipes de l'entreprise pour mener des actions respectueuses de l'environnement dans les activités opérationnelles, les projets et la chaîne d'approvisionnement.

Stantec réalise ses engagements ESG en mettant en place des mesures et des politiques, conformément à son programme de développement durable et à ses systèmes de gestion certifiés. Les équipes de services fonctionnels et les groupes d'unité d'affaires mettent respectivement en œuvre les mesures à l'interne et dans les projets.

Grâce à la collaboration et à la responsabilité partagée des professionnels et des techniciens, notre programme de développement durable répond aux besoins des parties prenantes, s'applique à la chaîne de valeur et intègre le concept d'importance relative double.

Comité de santé, de sécurité et de développement durable¹

Martin à Porta	Christopher Lopez	Marie-Lucie Morin	Celina Wang Doka
-----------------------	--------------------------	--------------------------	-------------------------

Administrateur Administrateur Administratrice Administratrice

Comité ESG²

Vito Culmone	Chris Heisler	Kenna Houncaren	Susan Reisbord	Carrie Sabin
---------------------	----------------------	------------------------	-----------------------	---------------------

Chef de la direction financière Vice-président principal et directeur juridique adjoint Cheffe des services généraux de l'entreprise Cheffe de l'exploitation, Amérique du Nord Vice-présidente principale, Développement durable

Asifa Samji	Catherine Schefer	Kristy Spurrell	Pieter van der Z wet
--------------------	--------------------------	------------------------	-----------------------------

Cheffe de la direction des ressources humaines Cheffe de l'exploitation, International Vice-présidente et trésorière Leader régional

1. Martin à Porta est le président du comité de santé, de sécurité et de développement durable de Stantec; Marie-Lucie Morin et Christopher Lopez sont de nouveaux membres depuis le 1^{er} janvier 2025.

2. Vito Culmone est président du comité ESG de Stantec; Kenna Houncaren est responsable du programme de développement durable de l'entreprise; Carrie Sabin dirige l'équipe-cadre de développement durable de Stantec.

Responsabilisation

Pour évaluer sa performance en matière de développement durable, Stantec a mis en place une série d'indicateurs de rendement clés.

Financement lié au développement durable

Stantec a contracté un prêt lié au développement durable dont le taux d'intérêt appliqué aux facilités de crédit consortial garanties de premier rang de 1,1 milliard de dollars dépend de sa performance en matière d'ESG. Lorsque Stantec atteint les objectifs d'indicateurs de rendement clés liés au développement durable, elle obtient un taux d'intérêt plus bas. En 2024, Stantec a une fois de plus atteint les objectifs du prêt lié au développement durable et versé les économies d'intérêt réalisées à des organismes autochtones luttant contre les changements climatiques.

Rémunération liée au développement durable

Les indicateurs de rendement clés en matière d'ESG qui sont liés à la rémunération des cadres sont indiqués dans la circulaire d'information de la direction de Stantec préparée chaque année.

Les indicateurs de rendement clés relatifs aux aspects ESG sont détaillés dans le tableau, ainsi que dans les sections présentant les données relatives à la performance.

VOLET	OBJECTIF	CIBLE	RÉSULTAT	RÉFÉRENCE
Environnement				
Gestion des émissions	Atteindre nos cibles de réduction des GES fondées sur la science	Réduction de 47 % de nos émissions absolues de GES de catégories 1 et 2, et de nos émissions de GES de catégorie 3 (liées à nos déplacements d'affaires)	✓	Gestion des émissions
Gestion des émissions	Atteindre la carboneutralité et l'objectif de zéro émissions nettes	Maintenir la carboneutralité	✓	Gestion des émissions
Responsabilité sociale				
Rétention des employés	Maintenir un faible taux de roulement volontaire	Taux de roulement volontaire < 14 %	✓	Gestion des employés
Engagement des employés	Améliorer le pointage lié à l'engagement des employés	> 62 % des employés se sentent engagés	✓	Gestion des employés
Culture d'entreprise axée sur l'inclusion	Soutenir les initiatives qui favorisent un environnement de travail inclusif	Soutenir les initiatives liées à l'inclusion et l'équité	✓	Inclusion et équité
Santé, sécurité et environnement	Réduire le taux d'incidents enregistrables (TRIR)	TRIR < 0,50	✓	Santé et sécurité
Santé, sécurité et environnement	Améliorer l'indice des indicateurs avancés en sécurité (LISI)	LISI > 1,5 %	✓	Santé et sécurité
Gouvernance				
Intégrité	Maintenir un taux élevé de participation à la formation annuelle sur l'éthique	> 95 % des employés suivent la formation	✓	Éthique et conformité
Créativité et innovation	Augmenter le financement en innovation	> 15 % des revenus non liés à la main-d'œuvre	✓	Innovation
Gestion de la qualité	Améliorer les résultats des audits de conformité aux normes ISO	> 90 % des projets vérifiés satisfont aux critères de qualité	✓	Gestion de projet
Légende		✓ Cible atteinte	✗ Cible non atteinte	

Importance relative

Le domaine du développement durable continue d'évoluer rapidement.

L'importance relative est un principe qui aide les entreprises à cibler leurs efforts de développement durable sur les enjeux les plus pertinents en lien avec les incidences de leurs activités (à la fois positives et négatives) et pour lesquels elles ont la plus grande capacité à susciter des changements durables.

L'importance relative double amène les entreprises à considérer la manière dont les enjeux ESG ont une incidence sur leur réussite financière (importance relative interne) ainsi que la manière dont l'entreprise crée de la valeur pour ses parties prenantes (importance relative externe).

Stantec revoit régulièrement les enjeux qu'elle considère comme importants. Stantec applique le principe de l'importance relative double à l'ensemble de sa chaîne de valeur, et tient compte des incidences de sa chaîne d'approvisionnement (en amont) sur ses clients et sur les collectivités touchées par ses

activités (en aval). Stantec prend en compte l'influence et l'incidence que ses activités ESG peuvent exercer à la fois sur ses propres activités et sur les parties prenantes.

Les enjeux ESG prioritaires de Stantec pour chacun des maillons de la chaîne de valeur (fournisseurs et partenaires, activités, et clients et collectivités) ainsi que le niveau d'importance relative (enjeux prioritaires, enjeux faisant l'objet d'une gestion, enjeux faisant l'objet d'un suivi) sont indiqués dans le tableau de droite.

Volets ESG et enjeux importants	Maillons de la chaîne de valeur		
	En amont : Fournisseurs et partenaires	Activités : Stantec	En aval : Clients et collectivités
Environnement			
Protection de la biodiversité	■	○	●
Utilisation de sources d'énergie propre	■	●	●
Gestion des émissions	■	●	●
Gestion environnementale	■	●	○
Spécifications des matériaux	■	○	●
Gestion des déchets	■	●	●
Utilisation de l'eau	-	○	●
Responsabilité sociale			
Engagement social	□	●	●
Santé et sécurité	■	●	●
Inclusion et équité	●	●	●
Relations avec les Autochtones	□	●	●
Gestion des employés	■	●	-
Gouvernance			
Cybersécurité et protection de la vie privée	■	●	●
Éthique et conformité	■	●	●
Droits de la personne	■	●	●
Innovation	-	●	-
Approvisionnement	●	●	-
Gestion des risques – changements climatiques	-	●	●
Gestion des risques globaux	-	●	-
Finances			
Santé financière	-	●	-

Hiérarchie des enjeux

● Les enjeux prioritaires sont ceux qui sont jugés les plus importants pour Stantec et qui constituent une priorité pour la direction de Stantec et les parties prenantes. Ces enjeux définissent les axes à privilégier pour notre programme de développement durable et les comptes-rendus de notre performance, et sont à la base de notre plan stratégique actuel.

● Les enjeux qui font l'objet d'une gestion sont ceux que nous continuons à suivre et à gérer de près. Ces enjeux sont abordés dans notre programme de développement durable et dans les données déclarées parce qu'ils correspondent à nos objectifs stratégiques et que les parties prenantes y attachent de l'importance.

○ Les enjeux qui font l'objet d'un suivi sont ceux qui n'ont pas été jugés comme posant des risques importants actuels ou immédiats. Nous continuons à les suivre parce qu'ils correspondent à nos valeurs et que nous voulons satisfaire aux exigences des parties prenantes.

Enjeux en amont

■ Enjeu compris dans une évaluation ESG des fournisseurs de la chaîne d'approvisionnement.

□ Enjeu faisant partie des efforts déployés par les fournisseurs en matière d'inclusion et d'équité.

Performances relatives aux enjeux importants

Les sections suivantes présentent les performances de Stantec en 2024 concernant les enjeux importants (classés par priorité).

Les performances détaillées liées aux trois maillons de la chaîne de valeur – en amont (fournisseurs et partenaires), activités (Stantec), et en aval (clients et collectivités) – sont regroupées pour chaque enjeu.

Pour en savoir plus sur la manière dont Stantec gère chaque enjeu important, veuillez consulter la page [Approches de gestion](#) (en anglais).

1. La section Protection de l'environnement couvre les enjeux importants suivants : protection de la biodiversité et gestion environnementale.
2. La section Protection des ressources couvre les enjeux importants suivants : utilisation de sources d'énergie propre, spécifications des matériaux, gestion des déchets et utilisation de l'eau.
3. La section Gestion des risques couvre les enjeux importants suivants : gestion des risques d'entreprise et gestion des risques liés aux changements climatiques.
4. La section Gestion de projet ne couvre aucun enjeu important figurant à la liste. La gestion de projet a été exclue de notre évaluation de l'importance relative parce qu'il s'agit d'une exigence fondamentale et non négociable dans le cadre de la prestation de services de Stantec. Le présent rapport fournit des informations sur notre approche de la gestion de projet et sur les progrès réalisés pour permettre aux parties prenantes de passer plus facilement en revue nos programmes.



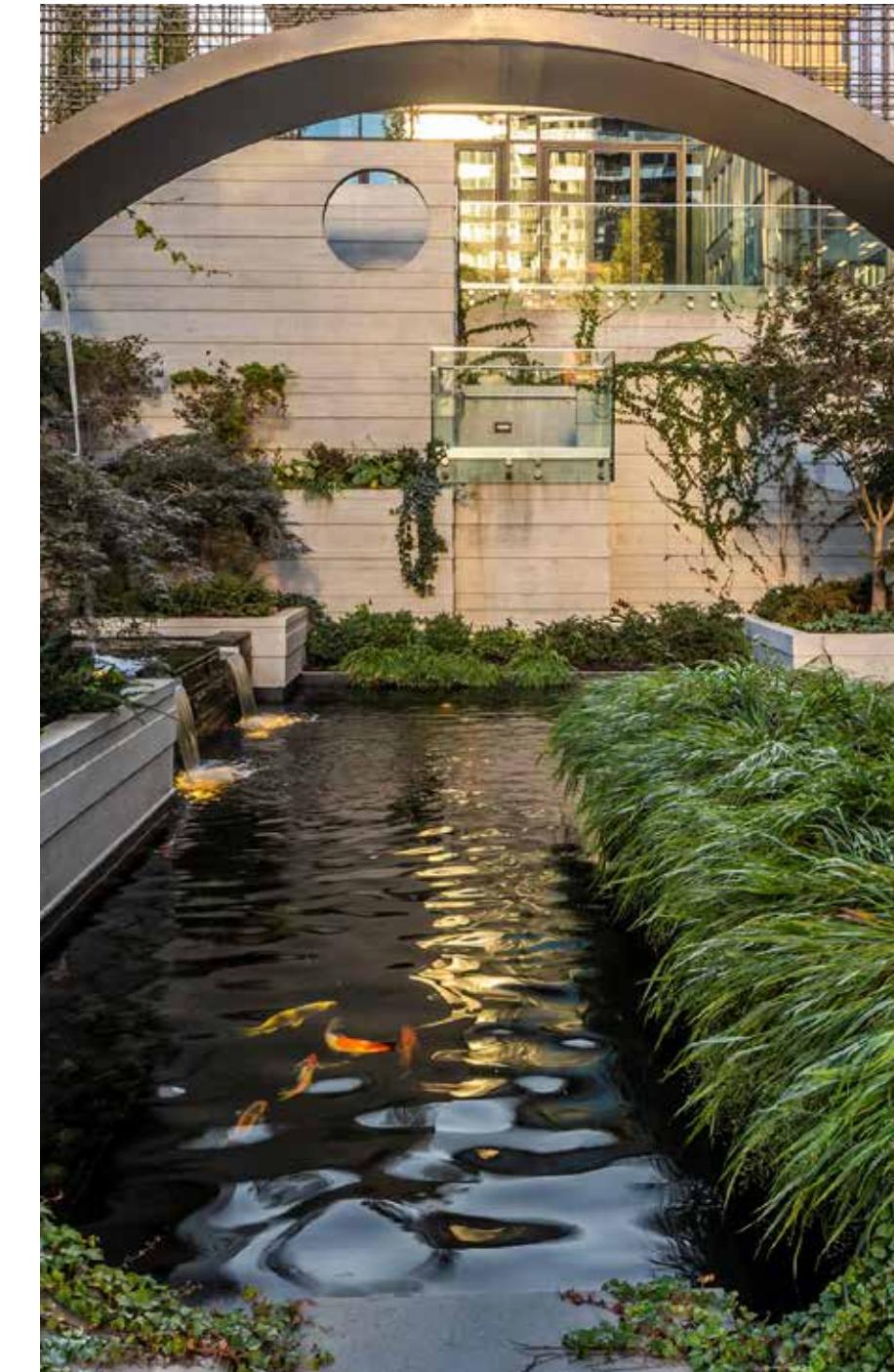
Environnement

Protection de l'environnement¹
Protection des ressources²
Gestion des émissions



Engagement social

Gestion des employés
Inclusion et équité
Santé et sécurité
Relations avec les Autochtones
Engagement social



Gouvernance

Éthique et conformité
Cybersécurité et protection de la vie privée
Approvisionnement
Innovation
Droits de la personne
Gestion des risques³
Gestion de projet⁴



05

Environnement

Dans cette section

Un avenir favorable pour la nature

Protection de l'environnement

Protection des ressources

Gestion des émissions

⌚ Transformation axée sur la biodiversité au parc Greenpark, Berkshire, Royaume-Uni

EN VEDETTE

Bâtir un avenir favorable pour la nature

Les écosystèmes sains sont indispensables à la vie sur Terre. Ils jouent un rôle dans la régulation du climat, la protection de la biodiversité, la filtration de l'air et de l'eau, et la sécurité alimentaire. Pourtant, les écosystèmes partout dans le monde sont confrontés à des difficultés extrêmes causées par la perte d'habitat, la pollution et les changements climatiques. La Décennie pour la restauration des écosystèmes de l'ONU souligne la nécessité de déployer des efforts de restauration à grande échelle pour renverser la tendance.

Et Stantec a l'ambition de contribuer aux efforts.



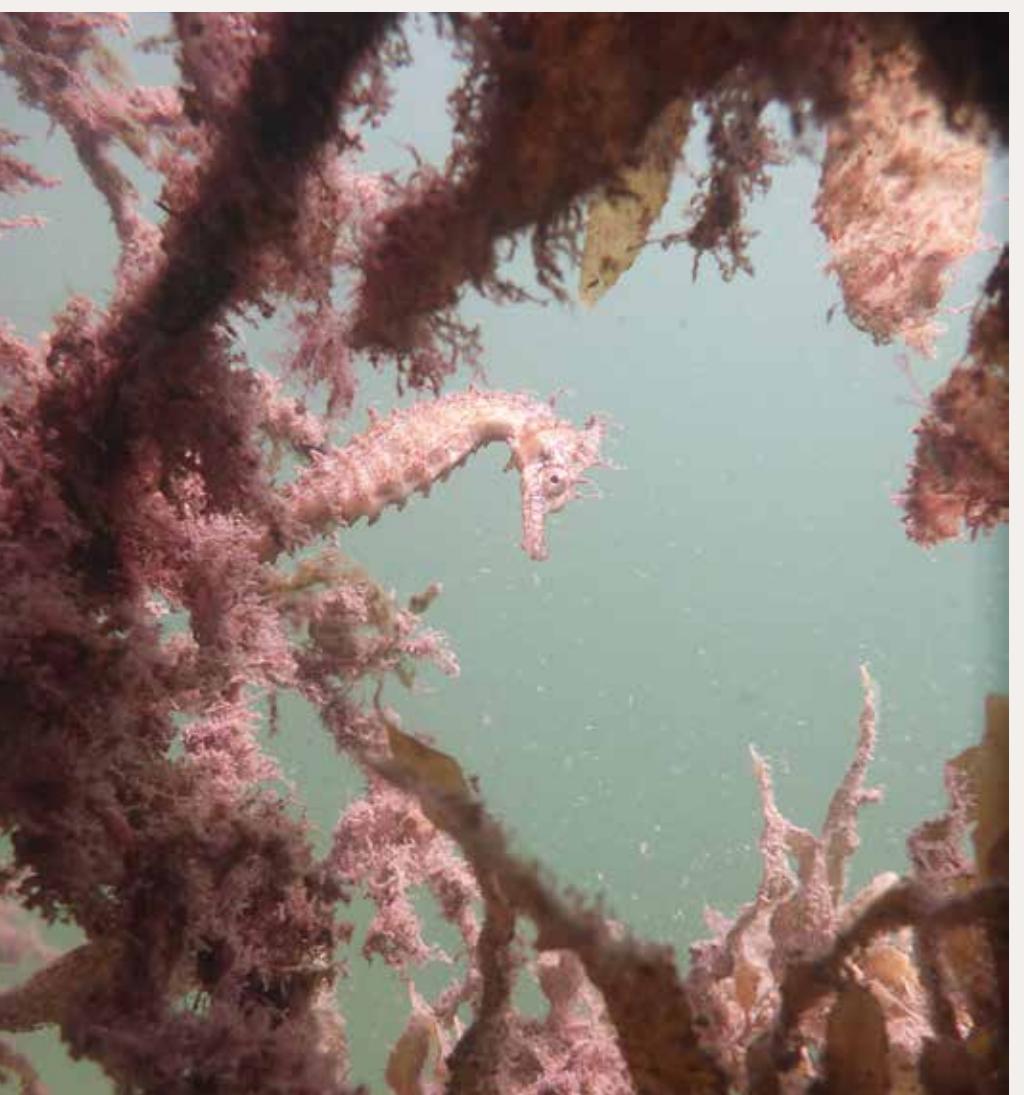
Abris artificiels pour hippocampes
Nouvelle-Galles du Sud, Australie



Chez Stantec, nous reconnaissons que chaque projet que nous réalisons peut générer des retombées positives sur la nature. Lorsque nous intégrons des solutions fondées sur la nature dans nos projets de conception, nous contribuons à protéger et à restaurer les écosystèmes, à améliorer la résilience face aux changements climatiques et à générer des retombées à long terme pour les collectivités.

Partout dans le monde, Stantec mobilise des équipes multidisciplinaires pour développer des solutions et des projets de conception qui conjuguent expertise des systèmes naturels et ingénierie innovante (voir [Les objectifs de développement durable dans nos projets](#)).

Stantec est en faveur de l'utilisation de solutions fondées sur la nature, lesquelles sont un élément important de nos initiatives stratégiques de croissance (voir [Le moment d'agir](#)).



Avantages de privilégier ces solutions :

- **Stimuler les innovations visant la lutte contre les changements climatiques :** Les projets qui intègrent des solutions fondées sur la nature témoignent de notre capacité à réduire l'empreinte carbone, à restaurer les habitats et à contribuer à l'adaptation aux changements climatiques.
 - **Promouvoir une approche favorable pour la nature :** Nous diffusons les résultats positifs possibles de la conception d'infrastructures qui bénéficient à la fois aux personnes et à la nature.
 - **Protéger la biodiversité :** En privilégiant la protection de la biodiversité et en tirant parti des technologies pour faire le suivi et rendre compte des incidences environnementales et sociales, nous aidons les collectivités et les écosystèmes à prospérer face aux défis environnementaux.
- Stantec contribue à bâtir un avenir plus résilient en intégrant les solutions fondées sur la nature dans son approche de conception. Ensemble, nous développons des solutions évolutives pour les générations à venir.

Protection de l'environnement

Stantec est déterminée à atténuer les incidences environnementales de ses activités et les risques environnementaux de ses projets, et à promouvoir les principes de protection de l'environnement.

Approche de Stantec

L'empreinte environnementale de Stantec, firme de services professionnels, est liée à ses activités opérationnelles. Cette empreinte découle principalement de la consommation d'énergie dans les bureaux, des déplacements des employés et de l'utilisation de fournitures de bureau. La firme gère, suit de près et améliore sa performance en matière d'environnement au moyen d'un système de gestion environnementale certifié ISO 14001:2015.

Elle offre à ses clients des services dans les domaines de la lutte contre les changements climatiques et de l'adaptation aux conséquences, des solutions fondées sur la nature, de la gestion de la biodiversité et de la restauration des écosystèmes, et de la conception de systèmes d'énergie, et de bâtiments et d'infrastructures écoénergétiques et résilients.



Énergie renouvelable et agriculture
Italie

Protection des ressources

Stantec s'efforce de protéger les ressources dans la poursuite de ses activités, ce qui permet à l'entreprise de générer des retombées environnementales positives, d'augmenter son efficacité globale et de réduire ses coûts.

Approche de Stantec

Firme de services professionnels installée dans des bureaux loués et partagés, Stantec fait une utilisation modeste des ressources nécessaires à ses activités opérationnelles. La firme s'efforce tout de même de réduire son empreinte environnementale en diminuant sa consommation d'énergie et de biens, en faisant du recyclage et du compostage. Nous réduisons les émissions des véhicules avec l'aide de notre équipe responsable de la gestion du parc automobile et utilisons des véhicules hybrides et électriques lorsque possible. Le fait pour les employés de pouvoir travailler à distance permet également de réduire les besoins d'énergie et de carburant.

Mais Stantec génère la plus grande incidence quand elle met à profit son expertise en efficacité énergétique, en réduction des déchets et en économie circulaire dans les travaux réalisés pour ses clients et les collectivités.

Gestion des émissions

La réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) est une priorité pour Stantec. Depuis 2010, l'entreprise mesure, gère, analyse et réduit son empreinte carbone. La firme propose aux clients des stratégies pour favoriser l'atteinte de leurs objectifs de carboneutralité, et conçoit des systèmes d'énergie propre ainsi que des infrastructures et des bâtiments résilients et écoénergétiques.

Approche de Stantec

Stantec calcule ses émissions en suivant le GHG Protocol (protocole sur les gaz à effet de serre). Ses données font l'objet d'une vérification annuelle par une tierce partie et ses cibles à court terme basées sur la science sont approuvées. Stantec atteindra sa cible de zéro émissions nettes au moyen d'une approche en quatre étapes, soit 1) réduction des émissions, 2) maintien de la carboneutralité, 3) transition vers la cible de zéro émissions nettes, et 4) réduction accrue des émissions pour atteindre les cibles zéro émissions nettes basées sur la science.

Les experts de Stantec proposent aux clients de l'entreprise des solutions sobres en carbone sur toute leur durée de vie utile. Les conseillers ESG de Stantec soutiennent également les clients dans leur gestion des émissions et dans leur parcours vers la carboneutralité.



06

Responsabilité sociale

Dans cette section

- Bâtir un monde plus accessible
- Gestion des employés
- Inclusion et équité
- Santé et sécurité
- Relations avec les Autochtones
- Engagement social

Centre des sciences de la santé de l'Institut de technologie de la Colombie-Britannique, Colombie-Britannique, Canada

EN VEDETTE

Bâtir un monde plus accessible

De nouvelles possibilités sont créées lorsque les différences sont accueillies et valorisées, et qu'un environnement où tous peuvent s'épanouir est mis en place.

Et cela vaut pour les personnes vivant avec un handicap.

Selon l'Organisation mondiale de la santé, environ 16 % de la population mondiale, soit environ 1,3 milliard de personnes, vivent avec un handicap.

Chez Stantec, nous nous attachons à bâtir un monde plus inclusif et plus accessible pour tous, y compris pour nos collègues vivant avec un handicap et pour nos clients dont les projets comportent des aspects d'accessibilité.

Inclusion des personnes vivant avec un handicap chez Stantec

Stantec est fière de soutenir le groupe de ressources pour employés (ERG) Persons with Disabilities. Ouvert à tous les employés, le groupe offre un espace de collaboration qui permet aux collègues, vivant avec un handicap ou non, de mettre en commun leurs connaissances, de mieux se comprendre, de trouver des solutions aux difficultés rencontrées et de veiller à ce que les personnes vivant avec un handicap disposent des ressources nécessaires pour s'épanouir au travail et contribuer à la réussite de Stantec.

En Amérique du Nord, Stantec a été reconnue par l'organisme Disability:IN comme l'une des meilleures entreprises favorisant l'inclusion des personnes handicapées, avec un résultat de 90 aux États-Unis et de 80 au Canada (sur 100), au classement Disability Index®. Cet indice est la principale ressource indépendante pour l'analyse comparative annuelle des politiques et des programmes d'inclusion des personnes handicapées dans les entreprises.

Au Royaume-Uni et en Irlande, nous avons réalisé une évaluation complète de l'accessibilité de tous nos bureaux et avons été nommés « Disability Confident employer » (employeur accueillant pour les personnes handicapées).



Jordan Rodriguez

(Arizona, États-Unis), qui est une personne aveugle au sens de la loi, est ingénieur civil chez Stantec et responsable de l'ERG Persons with Disabilities aux États-Unis.

« Beaucoup de gens seront un jour touchés par une invalidité, qu'elle soit temporaire ou permanente, qu'elle les affecte eux-mêmes ou un proche. Les bonnes pratiques de conception demandent de tenir compte des besoins de tous. En tant que concepteurs, nous pouvons contribuer à rendre le monde plus accessible et plus inclusif. »

En Amérique latine, Stantec a été reconnue comme entreprise inclusive à l'égard des personnes handicapées par la direction gouvernementale du travail du Chili.

Enfin, en Inde, nous avons participé au classement Disability Index pour la première fois.

Inclusion des personnes en vivant avec un handicap dans les collectivités

Stantec attache également de l'importance ailleurs que dans ses lieux de travail à l'inclusion des personnes vivant avec un handicap. Nous concevons des infrastructures accessibles répondant aux besoins des personnes vivant avec un handicap dans des projets partout dans le monde. Par exemple, nous avons ajouté des éléments multisensoriels pour les enfants dans les salles d'examen du centre de santé de l'Université Cooper (États-Unis) et nous avons participé au programme d'accès aux transports de la Nouvelle-Galles du Sud (Australie).

En outre, notre réseau Socioeconomic-Equity Network (SEEN) rassemble des professionnels qui valorisent l'équité dans les projets. Ils se réunissent régulièrement pour collaborer et échanger sur les pratiques exemplaires en matière d'inclusion, notamment en ce qui concerne les personnes vivant avec un handicap.

Gestion des employés

L'entreprise travaille sans relâche pour bâtir un milieu de travail inspirant et inclusif, et pour recruter, développer et retenir les meilleurs talents. L'accent mis sur les collaborations à l'échelle mondiale la distingue de ses concurrents et lui permet de répondre aux demandes de ses clients. Entreprise axée sur des objectifs, Stantec attire les meilleurs talents de l'industrie.

Approche de Stantec

Stantec met tout en œuvre pour attirer et retenir des personnes présentant une diversité de talents, de perspectives et d'expériences.

Ses pratiques en matière de recrutement, ses avantages sociaux, ses programmes de formation et de développement, et les occasions de développement de carrière offrent aux employés les bases et les ressources nécessaires pour réussir et être efficaces, dans leur vie professionnelle et personnelle.

La gestion des employés priorise le bien-être et la flexibilité, la reconnaissance, les occasions d'apprentissage et de croissance, et l'ouverture sur le monde.

Inclusion et équité

Stantec crée de nouvelles possibilités en invitant, en accueillant et en valorisant les différences pour favoriser une saine variété de points de vue, l'innovation, la réussite des projets et un sentiment d'appartenance.

Approche de Stantec

Stantec mise sur l'inclusion et fait la promotion de l'équité en créant des possibilités, en tissant des liens avec les collectivités et en soutenant le changement organisationnel. Son approche en matière de culture d'entreprise a été élaborée avec le soutien de la haute direction en fonction des commentaires des employés et des pratiques exemplaires de l'industrie. L'inclusion revêt une grande importance pour nos employés et arrive systématiquement en tête des sujets liés à l'engagement des employés.

Nos experts font la promotion de solutions qui soutiennent l'équité dans l'environnement bâti et participent à la diffusion de connaissances dans le monde entier afin de soutenir les collectivités.



Employés de Stantec
Wellington, Nouvelle-Zélande

Santé et sécurité

Chez Stantec, nous nous soucions de nos employés et des gens que nous côtoyons, que ce soit au travail, à la maison ou dans les collectivités. Nous misons sur notre programme « Plus sécuritaires ensemble » pour favoriser les connaissances, la communication, les relations, ainsi qu'un état d'esprit axé sur la sécurité dans tout ce que nous faisons. En plus des plans et des processus bien définis de ce programme, nous reconnaissons que la conscience situationnelle – savoir être prévoyant et attentif à son environnement en tout temps – est notre meilleure protection contre les blessures ou les maladies.

Approche de Stantec

Notre politique sur la santé et la sécurité et notre système de gestion en santé et sécurité certifié ISO 45001:2018 traduisent l'approche de l'entreprise, à savoir que chacun a un rôle à jouer pour assurer sa sécurité et celle des autres.

Nous mettons en application les principes de santé et de sécurité dans le maintien de lieux de travail sécuritaires, dans la gestion de nos activités, dans la planification et la réalisation des projets, des travaux sur le terrain et dans les déplacements, nous diffusons les leçons apprises et les pratiques exemplaires, et nous mettons l'accent sur l'amélioration continue.

Relations avec les Autochtones

Stantec veille à établir et à maintenir des liens d'affaires respectueux avec les communautés autochtones en reconnaissant, en soutenant et en valorisant la diversité et le caractère distinctif des cultures autochtones auxquelles appartiennent des employés, des partenaires, des clients et des entreprises, ainsi que des communautés autochtones sur lesquelles ses projets ont une incidence.

Approche de Stantec

Stantec met tout en œuvre pour favoriser des relations positives et productives avec les communautés et les entreprises autochtones. La stratégie de Stantec en matière de relations avec les communautés autochtones s'articule autour de quatre piliers qui véhiculent les principales valeurs de Stantec : employeur de choix, sensibilisation, engagement et création de possibilités.

La firme a mis en place des programmes structurés au Canada, aux États-Unis, en Australie et en Nouvelle-Zélande, ainsi que des initiatives informelles locales dans d'autres régions où elle est présente. Les équipes responsables des relations avec les communautés autochtones offrent des conseils culturels, favorisent les collaborations et établissent des ponts entre l'industrie, les gouvernements et les communautés autochtones.

Engagement social

Stantec est déterminée à aider les collectivités. Ses employés ont à cœur de contribuer à bâtir des collectivités fortes et dynamiques. Grâce à des partenariats stratégiques, à du soutien financier et au volontariat d'employés, Stantec contribue à améliorer les conditions de vie dans des collectivités partout dans le monde.

Les équipes de projet de Stantec consultent et écoutent activement ceux et celles qui n'ont pas généralement la possibilité de défendre leurs intérêts lorsqu'il est question de développement d'infrastructures.

Approche de Stantec

Chaque année, Stantec verse environ 1 % de ses bénéfices avant impôt à des organismes de bienfaisance et à but non lucratif. Les initiatives de Stantec en matière d'engagement social visent quatre domaines clés : l'éducation, l'environnement, la santé et le bien-être, et les arts. Les employés font du bénévolat dans le cadre d'activités qu'ils organisent eux-mêmes ou qui sont parrainées par l'entreprise.

Pour soutenir ses clients, Stantec collabore avec un réseau diversifié d'experts en communication et de spécialistes des sciences sociales et de l'inclusion afin d'élaborer et de mettre en œuvre des stratégies personnalisées et ciblées de communication, de sensibilisation et d'engagement.



07

Gouvernance

Dans cette section

- Considérations liées aux changements climatiques
- Éthique et conformité
- Cybersécurité et protection de la vie privée
- Approvisionnement
- Innovation
- Droits de la personne
- Gestion des risques
- Gestion de projet

📍 Réutilisation adaptive des bureaux du Centre Preston, Ohio, États-Unis



EN VEDETTE

Considérations liées aux changements climatiques

Il existe des preuves scientifiques solides indiquant que les changements climatiques à l'échelle planétaire se produisent à un rythme sans précédent. Stantec a publié un document d'orientation sur les considérations liées aux changements climatiques dans ses projets.



Employés de Stantec
New York, États-Unis

Son expérience lui a permis de constater que certains codes et règlements et certaines normes qui encadrent les services qu'elle fournit ne sont pas nécessairement mis à jour au rythme où se produit l'évolution des conditions climatiques. Ces normes, règles et codes peuvent être basés sur des données climatiques historiques et ne pas tenir compte des conditions climatiques actuelles ou futures.

Stantec demande donc à ses professionnels de tenir compte des changements climatiques dans les projets, lorsque la portée des services s'y prête, et d'en discuter avec les clients.

Stantec a publié le document d'orientation *Obligation de diligence dans un contexte de changements climatiques* afin d'aider ses employés en ce sens. Dans ce document, Stantec reconnaît que le professionnel ne contrôle pas la portée, l'échéancier ni le budget d'un projet, et que son rôle est plutôt d'informer les clients.

Ainsi, Stantec demande aux membres de son équipe d'évaluer la pertinence de considérer les changements climatiques dans le contexte de leur profession et de la portée de leurs travaux. Elle demande également aux employés de se tenir au courant des codes, des normes et des pratiques généralement acceptées, de considérer les risques de répercussions négatives sur leurs projets en tenant compte des données climatiques et des conditions environnementales publiquement connues, et de faire appel, au besoin, au savoir-faire de leurs collègues experts en changements climatiques.

En tenant compte des risques liés aux changements climatiques dans ses projets, Stantec peut mieux se préparer aux réglementations futures, soutenir son engagement en faveur des ODD, viser une croissance stratégique axée sur des objectifs et aider les collectivités à mieux se préparer pour l'avenir (voir [Le moment d'agir](#)).



Éthique et conformité

Faire preuve d'intégrité signifie que nous exerçons nos activités de manière transparente, honnête et responsable. Stantec reconnaît qu'elle doit respecter ses valeurs pour gagner et conserver la confiance de ses employés, de ses clients, de ses investisseurs, de ses partenaires d'affaires et du public. Stantec s'attend à ce que ses employés et ses partenaires adhèrent à ses valeurs. Si une personne voit ou soupçonne des actions illégales ou des pratiques contraires à l'éthique, elle est invitée à appeler la ligne d'assistance en matière d'intégrité (gérée par un tiers indépendant).

Approche de Stantec

Stantec compte sur ses employés pour exercer ses activités selon de rigoureuses normes éthiques. Le code de conduite de l'entreprise fixe des exigences que les employés doivent respecter dans leur travail quotidien, et prévoit une formation annuelle obligatoire sur l'éthique. Stantec s'engage à lutter contre la corruption et les pratiques anticoncurrentielles, et interdit à ses employés d'utiliser les fonds de l'entreprise pour soutenir des candidats ou des partis politiques.

L'entreprise tente d'exercer une influence sur sa chaîne d'approvisionnement au moyen de son Code de conduite professionnelle des partenaires de Stantec. Si une personne voit ou soupçonne des pratiques contraires à l'éthique, elle est invitée à appeler la ligne d'assistance en matière d'intégrité.

Cybersécurité et protection de la vie privée

Les programmes de Stantec respectent les lois et normes applicables, dont les lois des États sur la protection de la vie privée (États-Unis), le Règlement général sur la protection des données (Union européenne), la Data Protection Act (Royaume-Uni) et la certification Cyber Essentials Plus (Royaume-Uni). Nous respectons les pratiques locales en vigueur et nous adaptons nos processus en conséquence.

Approche de Stantec

Stantec a mis en place des processus, des pratiques et des systèmes de sécurité rigoureux, et offre une formation sur la cybersécurité à ses employés. Les programmes TI de Stantec répondent aux normes ISO/IEC 270001:2022 Systèmes de management de la sécurité de l'information et ISO/IEC 20 000-1:2018 Technologies de l'information – Gestion des services, ainsi qu'aux exigences de la CMMC en matière de sécurité.

En outre, nous respectons et protégeons la vie privée de nos employés, clients, investisseurs et partenaires d'affaires, et nous avons instauré des mesures qui atténuent le risque que les informations personnelles et sensibles en notre possession ou sous notre contrôle soient utilisées de manière inappropriée.



Employés de Stantec
Brabant-du-Nord, Pays-Bas

Approvisionnement

En tant qu'entreprise d'envergure mondiale, nous reconnaissons que nos décisions d'achat peuvent favoriser des changements positifs. Alors que la centralisation et l'uniformisation continuent de faire évoluer les programmes de gestion de la chaîne d'approvisionnement globale de Stantec, nous tirons profit de nos décisions relatives à notre chaîne d'approvisionnement pour inciter l'adoption de pratiques axées sur le développement durable, pour valoriser les petites entreprises et celles diversifiées, et pour soutenir les entreprises locales partout dans le monde où nous exerçons nos activités.

Approche de Stantec

La chaîne d'approvisionnement de Stantec est composée de fournisseurs, de sous-traitants et d'autres partenaires d'affaires. Nous cherchons à travailler avec des entreprises dont les pratiques sont axées sur le développement durable et exerçons une influence sur notre chaîne d'approvisionnement au moyen de notre Code de conduite professionnelle des partenaires de Stantec, qui présente en détail nos valeurs, nos exigences et nos attentes.

Notre équipe Approvisionnement et immobilier gère les fournisseurs de Stantec, notamment en ce qui a trait aux baux immobiliers, aux déplacements d'affaires, au parc de véhicules, à l'équipement des TI et aux fournitures de bureau. Les sous-traitants et les partenaires spécialisés sont gérés par des équipes de gestion des sous-traitants réparties géographiquement.

Innovation

Les clients nous demandent de les aider à résoudre des problèmes complexes. Chez Stantec, nous relevons ces défis en faisant preuve de créativité et de collaboration. L'innovation favorise la motivation des employés et consolide le positionnement de l'entreprise à titre de chef de file de l'industrie. La stratégie de Stantec en matière d'innovation vise à aborder des idées éprouvées avec curiosité, inspiration et une approche axée sur la technologie dans le but de trouver de nouvelles façons de répondre aux besoins des clients, d'accroître son efficacité et d'améliorer sa rentabilité.

Approche de Stantec

Pour promouvoir l'innovation, favoriser les collaborations et soutenir le leadership de ses experts en matière d'environnement et de société, Stantec investit des millions de dollars chaque année dans le financement d'initiatives, de bourses, de recherches et d'occasions d'affaires. L'équipe de direction s'emploie à promouvoir l'innovation et la créativité au sein des groupes d'unités d'affaires et des régions.

Elle soutient les efforts des employés dans le développement de solutions novatrices qui sont bénéfiques pour les clients et les collectivités.

Tous les employés de Stantec sont invités à proposer des idées. Les employés dont les idées sont retenues reçoivent le soutien d'accompagnateurs pour favoriser un développement réussi et susciter l'innovation.

Droits de la personne

Stantec fournit des services de planification stratégique et de conception pour des projets qui sont réalisés par d'autres.¹ Même si ses activités ne sont pas directement liées aux droits de la personne, Stantec croit en la nécessité d'œuvrer volontairement à la protection et à la défense des droits d'autrui.

Approche de Stantec

Les politiques et pratiques de Stantec protègent les droits de nos employés, des personnes soutenant notre chaîne d'approvisionnement et des collectivités où nous exerçons nos activités. Stantec est un employeur qui souscrit au principe d'égalité d'accès à l'emploi et qui respecte les droits à la liberté d'association de ses employés.

L'engagement de Stantec en faveur de la protection des droits de la personne s'étend aussi à sa chaîne d'approvisionnement et à ses projets. Stantec prend des mesures raisonnables pour déceler toute violation à sa politique en matière de droits de la personne et agit conformément à celle-ci au bénéfice des collectivités où elle exerce ses activités.

L'entreprise veille à enquêter rapidement sur tout signalement et à remédier à toute violation de la politique.

Gestion des risques

La gestion des risques, la conformité et la qualité sont la responsabilité de tous dans l'entreprise, qu'il s'agisse des membres du conseil d'administration, des hauts dirigeants ou des employés sur le terrain. La structure organisationnelle de Stantec favorise la prise en compte des opinions variées de professionnels dont les responsabilités et les aptitudes diffèrent, ce qui permet à l'entreprise d'identifier, d'évaluer et de gérer les risques plus facilement.

Approche de Stantec

Stantec procède systématiquement à l'identification, à la gestion, au suivi et à la revue des risques existants et émergents, y compris les risques liés aux changements climatiques, et ce, à l'échelle de l'entreprise et des projets.

Son programme de gestion des risques sert de guide pour l'identification, l'analyse, l'évaluation, l'atténuation, le suivi et la déclaration des risques à l'échelle de l'entreprise.

Le système de management intégré (IMS) certifié ISO de Stantec définit les procédures de l'entreprise, contribue à la surveillance des risques et des dangers, réduit les inefficacités, optimise les ressources de l'entreprise, permet la mise en œuvre du programme de développement durable et fournit un cadre pour les interventions d'urgence en cas d'incidents inattendus et perturbateurs.

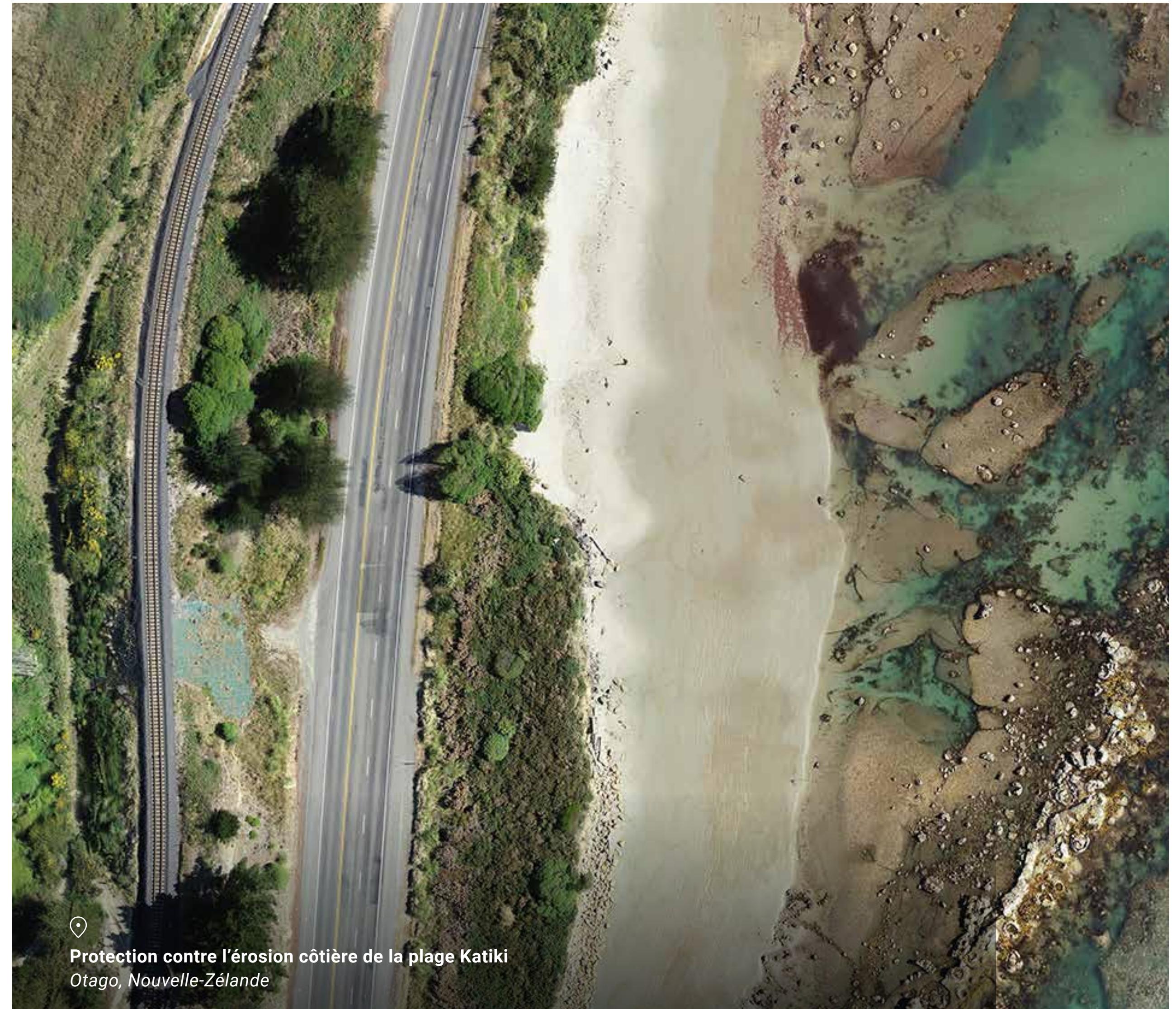
Gestion de projet

Stantec favorise l'excellence dans la réalisation des projets en effectuant un jumelage adéquat entre les chargés de projet et les projets, et en mettant à leur disposition les processus et les outils dont ils ont besoin pour réussir. Stantec fournit à ses employés un ensemble d'outils et de systèmes de gestion de projet.

Approche de Stantec

Le Cadre de gestion de projets de Stantec précise les attentes de Stantec à l'égard des chargés de projet et fournit un encadrement de travail évolutif afin de favoriser l'adoption d'une approche de réalisation de projets rigoureuse. Il décrit les tâches essentielles à la gestion des risques et à la réalisation de projets de qualité.

Les chargés de projet reçoivent une formation sur les attentes et les pratiques exemplaires, ainsi que des outils leur permettant de gérer efficacement un portefeuille diversifié de projets. Les attentes et les exigences de Stantec sont respectées conformément à son système de gestion de la qualité certifié ISO 9001:2015.



Protection contre l'érosion côtière de la plage Katiki
Otago, Nouvelle-Zélande

**Pour plus d'informations,
veuillez communiquer avec nous.**

Siège social
10220, 103^e Avenue NW, bureau 300
Edmonton (Alberta) T5J 0K4 Canada
Tél. : 780 917-7000
Téléc. : 780 917-7330
sustainability@stantec.com

Pour en savoir plus sur les efforts de Stantec en
faveur du développement durable, veuillez consulter
stantec.com/fr/about/sustainability.



Siège social
stantec.com/fr/about/sustainability.