

18°

Informe Anual de Sostenibilidad

Sostenibilidad

En cada acción, en cada decisión

PEOPLE · GROWTH · EXCELLENCE · INNOVATION

**20
24**



Índice

Introducción 3	Acerca de Stantec 6	Objetivos de Desarrollo Sostenible 15	Programa de Sostenibilidad 27
Aspectos destacados del informe 4	Quiénes somos 7	Nuestro compromiso con los ODS 16	Reconocimientos 28
Mensaje del CEO y del Directorio 5	Qué hacemos 10	ODS en nuestras operaciones 17	Estrategia 29
	Dónde operamos 11	ODS en nuestros proyectos 18	Gobernanza 30
	Por qué nos importa 12		Responsabilidad 31
	Cuándo debemos actuar 13		Materialidad 32
	Cómo marcamos la diferencia 14		Estructura de temas relevantes 33
Ambiental 34	Social 37	Gobernanza 40	
DESTACADO:	DESTACADO:	DESTACADO:	
Construyendo un futuro positivo para la naturaleza 35	Creando un mundo más accesible 38	Consideración del cambio climático 41	
Protección ambiental 36	Gestión de la fuerza laboral 39	Ética y cumplimiento 42	
Conservación de recursos 36	Inclusividad y equidad 39	Ciberseguridad y privacidad 42	
Gestión de emisiones 36	Salud, seguridad y protección 39	Adquisición de bienes/servicios 42	
	Relaciones indígenas 39	Innovación 42	
	Apoyo a la comunidad 39	Derechos humanos 43	
		Gestión de riesgos 43	
		Gestión de proyectos 43	



01

Introducción

En esta sección

Aspectos destacados del informe
Mensaje del CEO y del Directorio

📍 Escuela en la Primera Nación Wapekeka, Ontario, Canadá

Aspectos destacados del informe

Stantec es líder global de consultoría sostenible en los campos de ingeniería, arquitectura y medio ambiente. Nuestros especialistas técnicos están a la vanguardia de las innovaciones que ayudan a las comunidades a trazar planes para hacer frente al cambio climático, mejorar la biodiversidad y la salud ambiental, proporcionar valor social, desarrollar oportunidades económicas y crear un sentido de pertenencia al lugar y de bienestar.

Lo más resaltante del 2024 y de nuestro Informe de Sostenibilidad Anual n.º 18

Liderazgo	Ambiental	Social	Gobernanza
La más sostenible	SBT validadas	Acción climática	Mujeres en liderazgo
Clasificados como la corporación más sostenible entre sus pares de la industria en la lista "Global 100" de Corporate Knights (sexto año en la lista).	Avanzamos en la reducción de emisiones conforme a nuestras metas basadas en la ciencia (SBT) a corto plazo validadas (del 2019 al 2030).	Donamos los ahorros en préstamos vinculados a la sostenibilidad a organizaciones sin fines de lucro que son lideradas por personas indígenas y que se ocupan de la acción climática.	Reclutamos a líderes calificados y nos enorgullece el hecho de que el 44% de nuestro Directorio y el 40% de nuestro equipo de directores ejecutivos (C-Suite) sean mujeres.
Ingresos alineados con los ODS	De neutralidad en carbono a cero emisiones netas	Equidad en compensaciones	Estrategia centrada en el clima
Ganamos 4630 millones de dólares gracias al trabajo en apoyo a nuestros principales Objetivos de Desarrollo Sostenible (62% de los ingresos brutos del 2024).	Alcanzamos la neutralidad en carbono en nuestras operaciones por tercer año y avanzamos hacia las cero emisiones netas de acuerdo a nuestro compromiso con el desafío de cero emisiones netas de Canadá.	Continuamos con nuestro análisis de equidad salarial en Norteamérica y establecimos líneas base en otros países para ampliar el análisis a nivel de toda la empresa.	Avanzamos en nuestras iniciativas estratégicas de crecimiento vinculadas a la sostenibilidad (soluciones climáticas y comunidades del futuro).
Líderes en clima	Protectores de la biodiversidad	Filantropía	Acciones ESG del Directorio
Reconocidos por CDP por nuestro avance relacionado con el clima (séptimo año con puntaje A-).	Continuamos nuestra asociación con el Decenio de las Naciones Unidas para la Restauración de los Ecosistemas.	Donamos 54.9 millones de dólares, hasta el momento, como parte de nuestro compromiso de donaciones filantrópicas de 60 millones (del 2007 al 2030).	Continuamos la supervisión de la sostenibilidad a nivel del Directorio mediante la compensación de ejecutivos vinculada a la sostenibilidad.

Mensaje del CEO y del Directorio



Gord Johnston

Presidente y director general (CEO)

Stantec celebró su aniversario número 70 en el 2024. Hemos mantenido la rentabilidad año tras año desde nuestra fundación y creemos que nuestro enfoque en la sostenibilidad cumple un papel clave en mantener este sólido desempeño financiero.



Martin à Porta

Diretorio
Presidente del Comité de Sostenibilidad y Seguridad

Los valores esenciales de Stantec nos unen como compañía global. Somos sinceros cuando decimos que ponemos a las personas como prioridad, que hacemos lo correcto, que juntos somos mejores y que estamos determinados a lograr resultados.

Nuestro enfoque auténtico respecto a la sostenibilidad se basa en estos valores. La sostenibilidad impulsa nuestro éxito, nos motiva a innovar y nos recompensa con la confianza de la industria. Stantec se enorgullece de operar en forma sostenible y de ayudar a nuestras comunidades a afrontar los mayores desafíos del mundo.

La sostenibilidad es fundamental para nuestro Plan Estratégico actual, el cual se centra en el crecimiento impulsado por un propósito. El Plan identifica las megatendencias clave a las que se enfrenta el mundo y las formas en las que Stantec puede ayudar a las comunidades a superar esos desafíos al tiempo que impulsa nuestro propio éxito. No se trata de crecer por crecer; apuntamos a un crecimiento sostenible que favorezca el aire y agua limpios, la energía renovable, una mayor seguridad y protección, y una gobernanza responsable.

Stantec apoya los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas porque creemos que la resiliencia es el mejor camino hacia la prosperidad, la salud y el bienestar mundiales.

Trabajadores, clientes, inversionistas y comunidades confían en Stantec para innovar soluciones que frenen la contaminación, los ayuden a prepararse para los daños de fenómenos meteorológicos extremos y mitigarlos, reduzcan las emisiones de gases de efecto invernadero y creen comunidades resilientes. Responder a las necesidades de estos grupos de interés ha recompensado de forma sistemática nuestros esfuerzos, no solo en el plano netamente económico sino también en lo que respecta a nuestra reputación.

La sostenibilidad no es solo lo que hacemos, sino también quiénes somos en Stantec. Está entrelazada con nuestro propósito, nuestro compromiso, nuestras metas y nuestros valores. Verá todo eso reflejado en este informe.



02

Acerca de Stantec

En esta sección

- Quiénes somos
- Qué hacemos
- Dónde operamos
- Por qué nos importa
- Cuándo debemos actuar
- Cómo marcamos la diferencia

⌚ Trabajadoras de Stantec, Wellington, Nueva Zelanda

Quiénes somos

Stantec empodera a los clientes, las personas y las comunidades para que estén a la altura de los mayores desafíos del mundo en un momento en que este enfrenta preocupaciones sin precedentes

Somos líderes mundiales en consultoría sostenible en los campos de ingeniería, arquitectura y medio ambiente. Nuestros profesionales ofrecen la experiencia, la tecnología y la innovación que las comunidades necesitan para poder lidiar con la infraestructura obsoleta, los cambios demográficos, los impactos del cambio climático, la transición energética, entre otros.

Hoy en día, las comunidades van más allá de límites geográficos. En Stantec, la comunidad engloba a todos los que están vinculados con el trabajo que ejecutamos, desde nuestros equipos de proyectos y colegas de la industria, hasta nuestros clientes y las personas en las que impacta nuestro trabajo.

Las perspectivas diversas de nuestros socios y grupos de interés nos motivan a pensar más allá de nuestros límites en temas cruciales como el cambio climático, la transformación digital y la preparación para el futuro de nuestras ciudades e infraestructura.

Somos diseñadores, ingenieros, científicos, gerentes de proyectos y asesores estratégicos. Innovamos en la intersección entre la comunidad, la creatividad y las relaciones con los clientes a fin de contribuir al desarrollo de las comunidades de todo el mundo, de manera que juntos podamos redefinir los límites de lo que es posible.

Stantec cotiza en las bolsas de valores de Toronto (TSX) y Nueva York (NYSE) bajo el símbolo STN. Más información en www.stantec.com.

Nuestro propósito

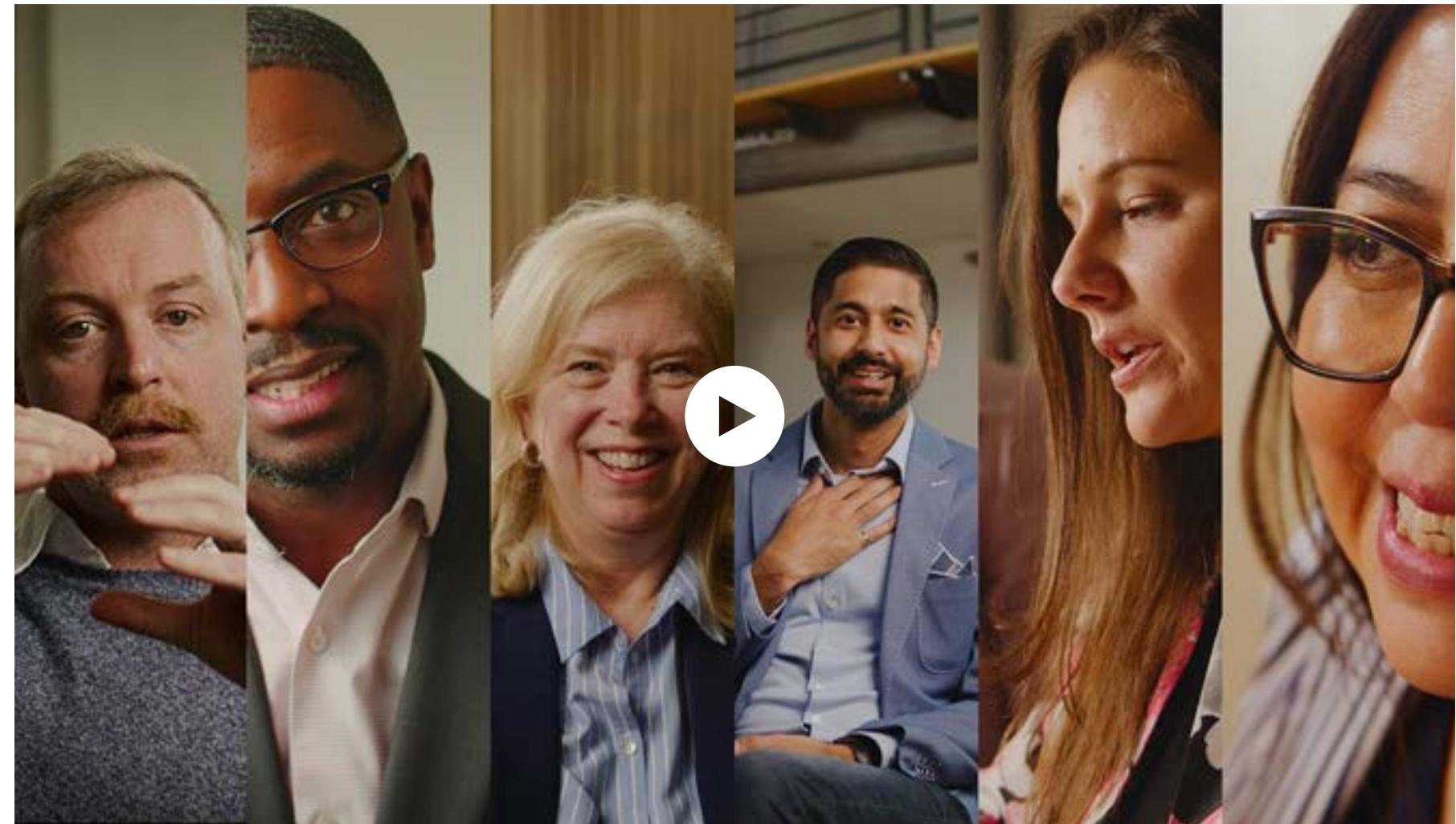
Empoderar a las personas para afrontar los mayores desafíos del mundo.

Nuestro compromiso

Redefinir lo que es posible en cada comunidad

Nuestra meta

El éxito de nuestros clientes, nuestras comunidades y nuestros trabajadores a nivel mundial es nuestra máxima ambición.



Nuestros ODS esenciales en nuestras operaciones y proyectos



Quiénes somos

Nuestros valores

Nuestros valores esenciales nos unen como compañía: ponemos a las personas como prioridad, hacemos lo correcto, juntos somos mejores y estamos determinados a lograr resultados.



Ponemos a las personas como prioridad

Las personas son la esencia de todo lo que hacemos; ellas le dan un propósito a nuestro trabajo. Por ello, prestamos atención y diseñamos para las distintas necesidades de nuestros clientes—y de aquellos que viven y trabajan en las comunidades a las que servimos. Por esa razón, priorizamos la seguridad de todos a quienes nuestro trabajo afecta. Por ello también, definimos carreras gratificantes para nuestra propia gente, ayudándolos a trazarse metas individuales y luego a superarlas.

Hacemos lo correcto

Abordamos cada proyecto como una alianza porque nuestro trabajo crea un impacto duradero en las comunidades de nuestros clientes. Somos responsables ante esas comunidades y estamos comprometidos a fortalecerlas y hacerlas resilientes para lo que sea que depare el futuro. La integridad guía lo que hacemos, lo que significa que tomamos la decisión correcta aun cuando sea la más difícil.

Juntos somos mejores

Cuando se juntan personas inteligentes, apasionadas y creativas, surgen posibilidades reales. A medida que se va expandiendo nuestra propia comunidad, acogemos los aportes de todos, pues las perspectivas diversas crean resultados extraordinarios. Aprovechamos nuestra red global para formar el equipo ideal para cada proyecto porque cuando trabajamos juntos, ningún problema es demasiado grande o complejo.

Estamos determinados a lograr resultados

Creemos que la transformación, en nuestro trabajo y en nosotros mismos, es verdaderamente posible. Nos define nuestro espíritu emprendedor y nuestra búsqueda incansable, no solo de lo que viene después, sino también de lo que es mejor. Aplicando la imaginación y determinación en cada desafío, no dejamos ni un solo ángulo sin explorar. Como resultado, brindamos la excelencia que impulsa a las comunidades al éxito.

Quiénes somos

Nuestros líderes

El equipo de liderazgo de Stantec es responsable de la gestión de nuestra compañía.

Los miembros del Directorio participan en el proceso de planificación estratégica de Stantec con la gerencia senior; supervisan nuestro perfil de riesgo, los controles internos y los sistemas de gestión; se encargan del nombramiento, desarrollo y evaluación de la gerencia senior y los planes de sucesión; trabajan con los líderes ejecutivos para establecer los objetivos estratégicos y operacionales de Stantec; y revisan el desempeño de la gerencia en el cumplimiento de dichos objetivos.

El equipo de liderazgo de Stantec está conformado por expertos de la industria consagrados y varios miembros son multilingües y multiculturales.

El 44% y el 40% de los miembros de nuestro Directorio y nuestra C-Suite son mujeres, y el 33% y el 10%, minorías visibles, respectivamente.

1. Salidas recientes del Directorio:

Donald Lowry (se jubiló el 31 de enero de 2025)
Patricia Galloway (falleció el 26 de septiembre de 2024)
Bob Gomes (se jubiló el 9 de mayo de 2024)

2. Salidas recientes de la C-Suite:

Steve Fleck (se jubiló el 1 de abril de 2025)
Stuart Lerner (se jubiló el 31 de diciembre de 2024)
Theresa Jang (se jubiló el 27 de septiembre de 2024)

Directorio de Stantec¹



Douglas Ammerman

Presidente del Directorio



Martin à Porta

Director



Shelley Brown

Directora



Angeline Chen

Directora



Rick Eng

Director



Gord Johnston

Director



Christopher Lopez

Director



Marie-Lucie Morin

Directora



Celina Wang Doka

Directora

C-Suite de Stantec²



Gord Johnston

Presidente y director general



Paul Alpern

Asesor legal general



Vito Culmone

Director ejecutivo de Finanzas



Kenna Houcaren

Directora ejecutiva de Servicios Corporativos



Bjorn Morisbak

Director ejecutivo de Desarrollo Corporativo



Susan Reisbord

Directora ejecutiva de Operaciones – Norteamérica



Ryan Roberts

Director ejecutivo de Práctica



Asifa Samji

Directora ejecutiva de Recursos Humanos

Qué hacemos

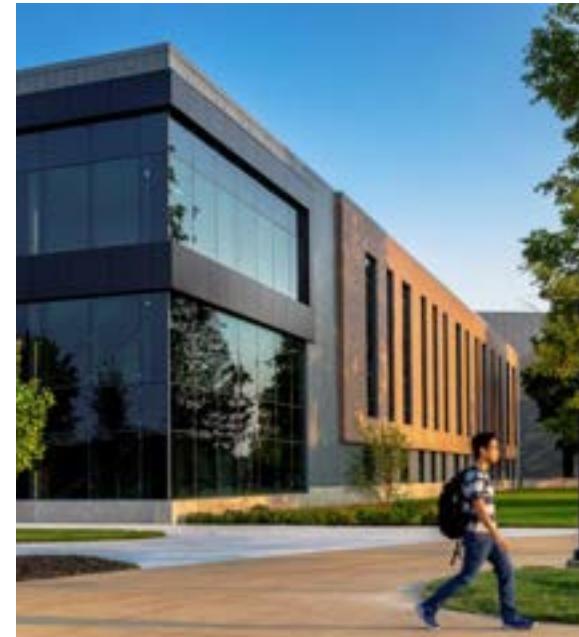
Diseñar pensando en la comunidad significa diseñar pensando en la sostenibilidad y la resiliencia. Ese es el planteamiento que aplicamos día a día en las comunidades de todo el mundo. Nuestros enfoques permiten un desempeño ambiental y social positivo en cada una de nuestras unidades operativas de negocios y ubicaciones geográficas.

\$7500 millones
de ingresos brutos **\$5900 millones**
de ingresos netos **70 años**
de liderazgo en la industria

Infraestructura



Edificaciones



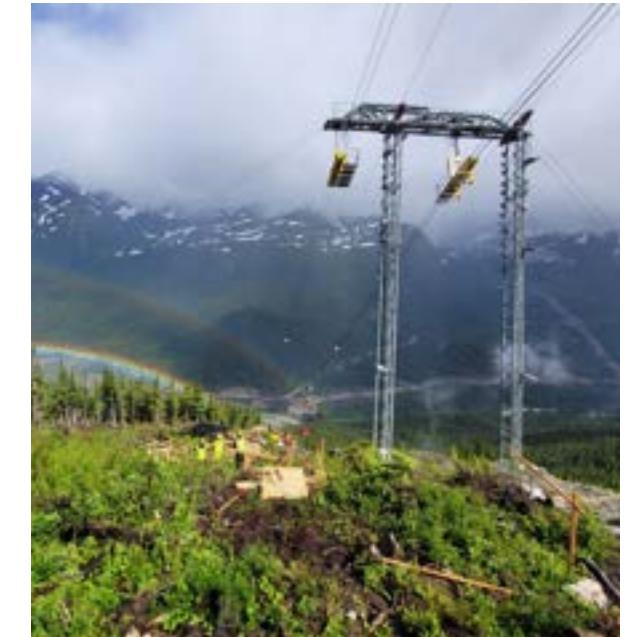
Aqua



Servicios Ambientales



Energía y Recursos



Ingresos netos

28%

Diseñamos soluciones resilientes para transporte, desarrollo comunitario y espacios urbanos.

22%

Nuestra práctica de diseño pone al centro a las personas y fortalece las comunidades.

21%

Apoyamos las necesidades de las comunidades y la industria durante todo el ciclo de vida del agua.

18%

A nuestro equipo le apasiona la relación entre los entornos construido y natural.

11%

Brindamos soluciones seguras sostenibles para las necesidades de energía y recursos del mundo.

Enfoque estratégico

Oportunidades de crecimiento estratégico selectas

- Movilidad¹ Smart(ER)
- Programas federales
- Servicios de gestión de programas y de construcción

- Reconversión y reutilización adaptativa²
- Manufactura avanzada³
- Instalaciones y centros de datos de misión crítica⁴

- Resiliencia en la reutilización, desalinización y suministro del agua
- Resiliencia costera y ante inundaciones
- Preparación, respuesta y recuperación ante desastres

- Soluciones basadas en la naturaleza
- Transición energética
- Servicios de asesoría en ESG

- Minerales y metales críticos⁵
- Energía renovable y almacenamiento de energía
- Modernización y ampliación de redes

1. ER = equidad y resiliencia
2. Determinando el mejor uso de edificios ante los cambios en la ocupación.
3. Como la ampliación de la capacidad solar fotovoltaica.
4. Incluidas soluciones para centros de datos ecológicos.
5. Los metales y minerales críticos (como cobre, litio, níquel y cobalto) son aquellos considerados esenciales para la transición a energías limpias.

Dónde operamos

La comunidad global de Stantec reúne aproximadamente a 32 000 trabajadores que laboran en más de 450 ubicaciones a lo largo de 6 continentes.

12 011
Estados Unidos

1525
Europa
Continental

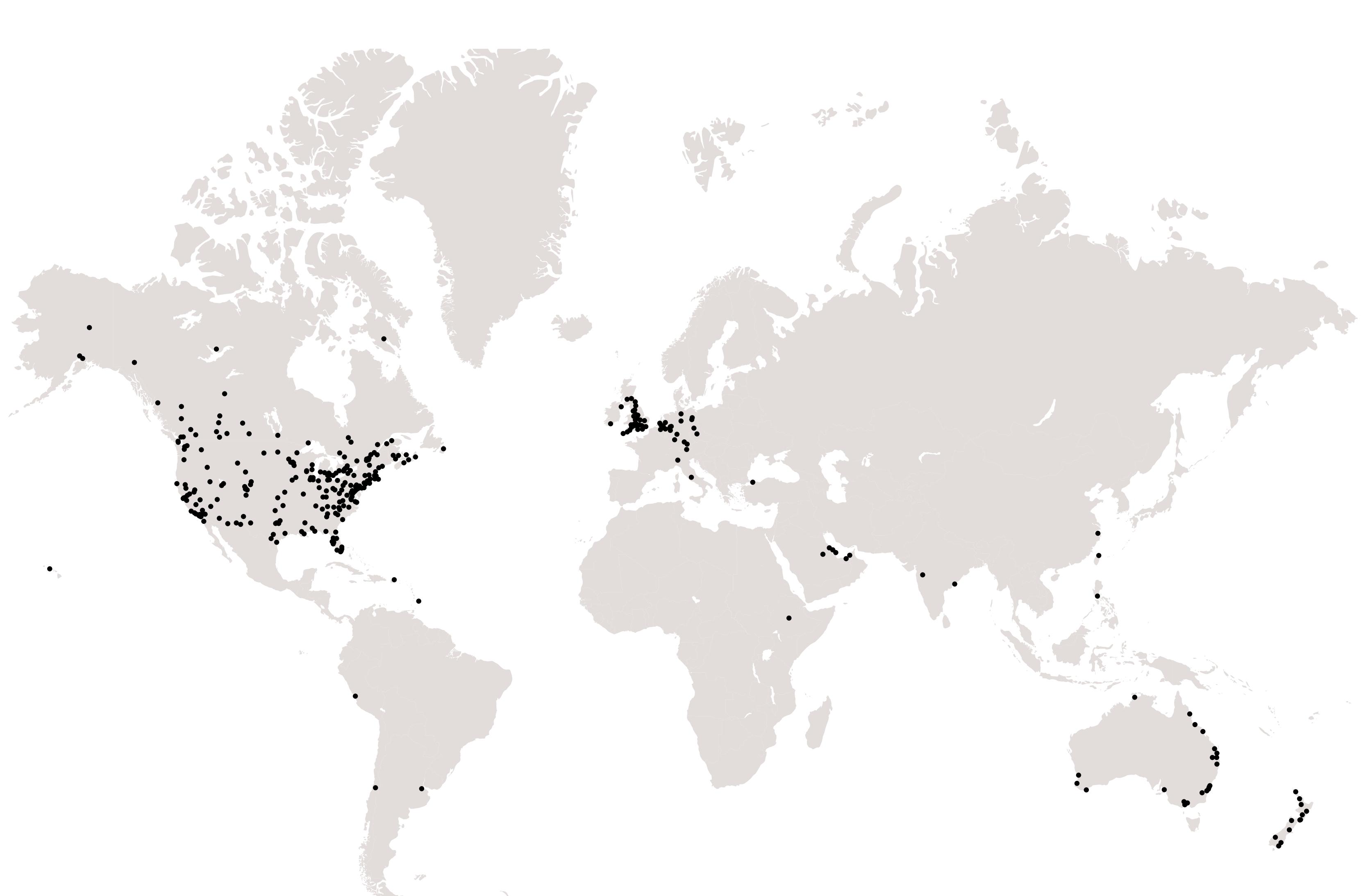
9270
Canadá

1357
India/ Filipinas

2812
Australia/Nueva
Zelanda

1417
Otras
ubicaciones

2743
Reino Unido/
Irlanda



Por qué nos *importa*

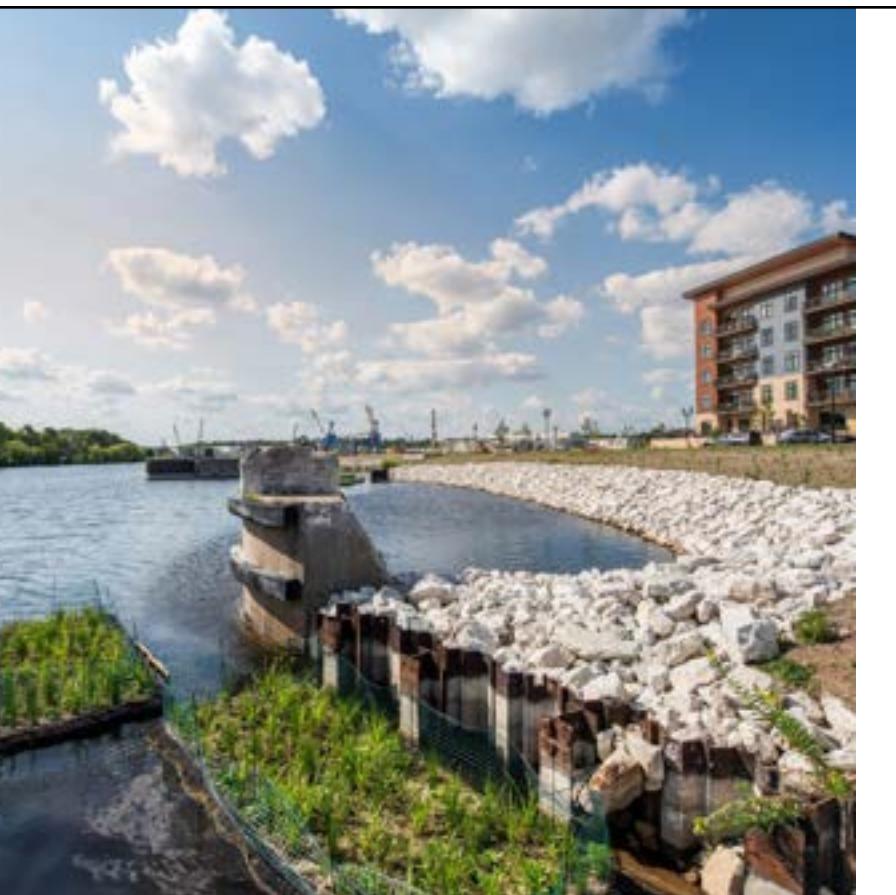
El mundo está cambiando y adoptando una nueva forma a un ritmo acelerado.

El cambio climático, los cambios demográficos, la tecnología, la geopolítica y los constantes cambios económicos dictan lo que las comunidades deben hacer ahora para ser dinámicas, resilientes y sostenibles en el futuro. El mundo se está replanteando y redefiniendo dónde vivimos, cómo nos movilizamos y utilizamos los recursos, y cómo interactuamos con la tecnología, el medio ambiente y entre nosotros.

Stantec monitorea estas megatendencias, las vincula con nuestra acción estratégica e incorpora un enfoque centrado en la sostenibilidad en respuesta a las mismas.

Stantec hace el trabajo que hace porque quiere crear comunidades mejores, más sostenibles y resilientes. Estamos motivados a tomar acción porque contamos con las personas, las ideas y las habilidades que fortalecen las comunidades hoy para lograr un mañana mejor.

Megatendencias globales



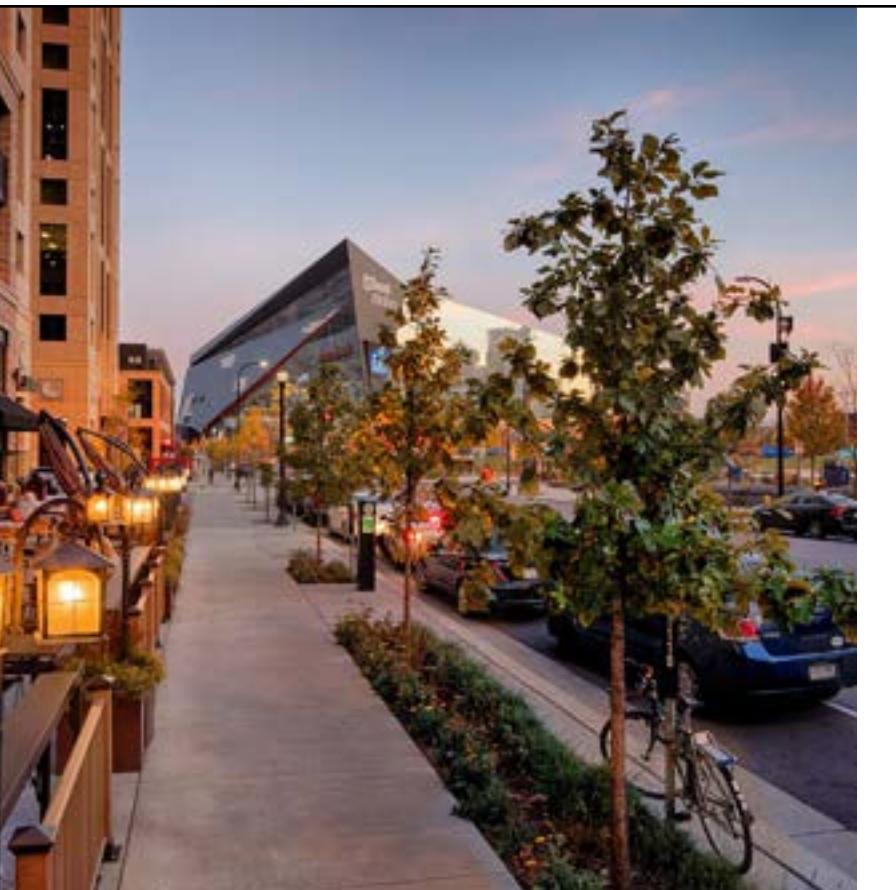
Cambio climático y seguridad de recursos

El aumento de la temperatura a nivel global está provocando fenómenos meteorológicos más severos, dañando los ecosistemas y amenazando los medios de subsistencia.



Tecnología incremental y revolucionaria

La tecnología está cambiando rápidamente la forma en que se solucionan problemas y se toman decisiones.



Cambios demográficos, sociales y de urbanización

El panorama demográfico está evolucionando a medida que las comunidades continúan urbanizándose y buscando la equidad.



Cambios geopolíticos, económicos y de la industria

En todo el mundo, las economías y las industrias están transformando la forma en que obtenemos, fabricamos y transportamos los bienes y recursos globales.

Cuándo debemos actuar

El momento para actuar es ahora.

El [Plan Estratégico](#) de Stantec (2024-2026) se enfoca en el crecimiento impulsado por un propósito y responde directamente al mundo tan cambiante en el que vivimos.

Para cumplir con nuestras metas, Stantec se centra en cuatro factores creadores de valor: personas, excelencia, innovación y crecimiento.

Entendiendo los desafíos que enfrentan nuestros clientes y comunidades, concentraremos nuestros planes a futuro en tres iniciativas estratégicas de crecimiento: soluciones climáticas, comunidades e infraestructura del futuro y tecnología del futuro.

Creadores de valor en Stantec

Personas

Somos una empresa de personas. Ponemos a las personas como prioridad y las mantenemos como tal. Stantec ofrece un ambiente de trabajo inclusivo, equitativo y atractivo. Contratamos a personas con una amplia gama de talentos, perspectivas y experiencias.

Excelencia

La ejecución y la eficiencia son las claves para la excelencia operacional. Mantenemos una organización ágil con procesos escalables. Nuestro enfoque en la calidad crea valor para nuestros clientes.

Innovación

Al aprovechar el poder y el potencial de la innovación y la tecnología digital, aceleramos nuestros demás creadores de valor a medida que transformamos los servicios que brindamos y las formas en que los brindamos.

Crecimiento

Nos enfocamos en un crecimiento que nos haga, no solo más grandes, sino mejores. Un crecimiento impulsado por un propósito fortalece nuestra organización, brinda al personal oportunidades de trabajar en proyectos emblemáticos y aumenta nuestra soluciones accionables.



Iniciativas estratégicas de crecimiento de Stantec

Soluciones Climáticas

Estamos acelerando nuestra acción climática y ayudando al mismo tiempo a crear infraestructura más sostenible y resiliente.

Comunidades e infraestructura del futuro

Reconcebir edificios e infraestructura nos ayuda a atender las necesidades futuras de la sociedad adoptando tecnologías, integrando los entornos natural y construido, y creando un sentido de pertenencia al lugar.

Tecnología del futuro

Al adoptar tecnologías físicas y digitales, facilitamos nuestras otras dos iniciativas, impulsamos eficiencia en nuestra forma de trabajar y creamos nuevos caminos para crecer.

Cómo marcamos la diferencia

En el 2024, Stantec celebró su aniversario número 70. Por mucho que hayan cambiado las cosas con el tiempo, hay algo que se mantiene constante: nuestra dedicación a la comunidad y a las relaciones con los clientes.

Contamos con el talento y la voluntad de marcar una diferencia positiva en el mundo, y reconocemos nuestra responsabilidad en ese aspecto. A través de nuestro trabajo en proyectos y apoyando a nuestros trabajadores en iniciativas comunitarias locales, afianzamos el poder de la participación.

Stantec está comprometida a un futuro sostenible y resiliente, e invierte en oportunidades de negocios que permitan la evolución de nuestra organización, motiven a nuestros compañeros e impulsen cambios positivos en la industria.

Acción por el clima

La mayor influencia de Stantec en mejorar los resultados climáticos proviene de las soluciones resilientes creativas, innovadoras e integradas que ofrecemos a nuestros clientes y comunidades, y que están formalmente integradas en la estrategia de nuestra empresa.

Apoyo a las comunidades

A través de nuestro apoyo financiero y práctico, estamos orgullosos de marcar una diferencia tangible en la vida de muchas personas. Nuestro trabajo empodera a comunidades enteras, reconociendo que cada una tiene necesidades y oportunidades únicas.

Crecimiento resiliente

Las comunidades sólidas se conciben de forma creativa y se planifican en conjunto. Los equipos de Stantec construyen edificios, carreteras, puentes, redes de abastecimiento de agua y otros tipos de infraestructura sostenible para hacer posible el desarrollo de centros económicos dinámicos y promover la resiliencia.

Conexiones indígenas

Nuestro enfoque respecto a las relaciones indígenas, ya sea apoyando a los miembros de nuestro equipo dedicado a ello o trabajando junto a comunidades y empresas indígenas, fomenta relaciones positivas y productivas.

Innovación

La Oficina de Innovación de Stantec se centra en innovaciones relacionadas con el clima, que trazan un camino hacia la preparación y la resiliencia, como Flood Predictor, que ayuda a los clientes a predecir cuándo y dónde podrían sufrir una inundación.

Inclusividad social

La Red de Equidad Socioeconómica (SEEN) de Stantec permite compartir conocimientos sobre soluciones enfocadas en mejorar la calidad de vida y la justicia ambiental.



03

Objetivos de Desarrollo Sostenible

En esta sección

- Nuestro compromiso con los ODS
- ODS en nuestras operaciones
- ODS en nuestros proyectos

⌚ Rehabilitación de infraestructura con materiales reciclados, Territorio de la Capital Australiana, Australia

Nuestro compromiso con los ODS

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas son una hoja de ruta para abordar los desafíos más apremiantes que enfrentan las comunidades en todo el mundo.

Stantec reconoce el rol y la responsabilidad del sector privado en la consecución de los objetivos. Como compañía global de consultores en los entornos construido y natural, tenemos un impacto medible en los ODS.

En una era de mayor atención y escrutinio en torno a la presentación de informes, el cumplimiento normativo y las calificaciones, Stantec se mantiene fiel a su enfoque fundacional respecto a la sostenibilidad: centrarse en acciones que produzcan un cambio significativo.

Desde la forma en que operamos la compañía hasta los proyectos que ejecutamos, las actividades de Stantec están alineadas con los objetivos. Así es como ayudamos a las comunidades a redefinir lo que es posible.

Para maximizar nuestra eficacia, Stantec se centra en los **principales ODS** en los que tenemos el mayor impacto positivo.

En nuestras operaciones, los principales ODS que apoyamos son:

- **ODS 4** Educación de calidad
- **ODS 5** Igualdad de género
- **ODS 8** Trabajo decente y crecimiento económico
- **ODS 12** Consumo y producción responsables
- **ODS 13** Acción por el clima



En nuestros proyectos, los ODS en los que tenemos influencia más directa son:

- **ODS 6** Agua limpia y saneamiento
- **ODS 7** Energía asequible y no contaminante
- **ODS 9** Industria, innovación e infraestructura
- **ODS 11** Ciudades y comunidades sostenibles
- **ODS 12** Consumo y producción responsables
- **ODS 13** Acción por el clima
- **ODS 14** Vida submarina
- **ODS 15** Vida de ecosistemas terrestres



ODS en nuestras operaciones

Desde el punto de vista operativo, Stantec se centra en los ODS que más se ajustan a las convicciones que compartimos y que impulsan nuestro comportamiento. Llevamos a cabo las siguientes acciones a través de nuestros principales ODS para mejorar la calidad de vida de nuestros trabajadores y del mundo en general.



ODS 4

Educación de calidad

Stantec ofrece oportunidades educativas internas y externas a través de pasantías, prácticas, becas y participación comunitaria relacionada con los campos STEM. Nuestras acciones abarcan varias etapas educativas, desde visitas a escuelas primarias hasta mentorías en escuelas secundarias, ferias de orientación profesional en universidades y procesos de inserción laboral.

Stantec anima a los estudiantes de todos los contextos a seguir carreras en nuestra industria, donde las personas de diversos contextos han estado tradicionalmente subrepresentadas. Nos esforzamos por crear un entorno en el que todos los candidatos calificados puedan prosperar académica y profesionalmente, es decir, donde todos tengan las mismas oportunidades de salir adelante.

[Informe sobre Valor Social de Reino Unido e Irlanda](#)

[MÁS INFORMACIÓN](#)



ODS 5

Igualdad de género

Stantec sigue los Principios de Empoderamiento de la Mujer y, desde el 2020, ha sido reconocida por Bloomberg en sus evaluaciones basadas en el género. Stantec promueve prácticas inclusivas, implementa mentorías y ofrece programas de patrocinio. Nuestro grupo de trabajadores por afinidad "Women@Stantec" (mujeres en Stantec), el cual está abierto a todo el personal, ahora cuenta con 45 capítulos en 24 países.

Las mujeres conforman el 44% y el 40% del Directorio y la C-Suite de Stantec, respectivamente. Cada cierto tiempo, realizamos análisis salariales. Y nos comprometemos a rendir cuentas en materia de igualdad a través de un indicador clave de desempeño en nuestro préstamo vinculado a la sostenibilidad.

[Certificación en Igualdad de Género de Italia](#)

[MÁS INFORMACIÓN](#)



ODS 8

Trabajo decente y crecimiento económico

Se alienta a los trabajadores de Stantec a dar lo mejor de sí en el trabajo. Impulsamos las carreras profesionales a través de nuestro Marco de Carrera Global basado en el mérito, y un programa de salud y seguridad con certificación ISO mantiene seguro a nuestro personal.

Stantec apoya el desarrollo económico de las comunidades en las que vivimos y trabajamos. Por ejemplo, en las comunidades indígenas, proporcionamos capacitaciones a través de alianzas; fomentamos las relaciones comerciales indígenas mediante el programa PAIR de Canadá (Acreditación de Asociaciones en Relaciones Indígenas) y nuestro Plan de Acción de Reconciliación Innovate de Australia; y somos reconocidos como un excelente lugar para trabajar en Estados Unidos por la American Indian Science and Engineering Society.

[Plan de Acción de Reconciliación Innovate](#)

[MÁS INFORMACIÓN](#)



ODS 12

Consumo y producción responsables

Los programas de sostenibilidad de Stantec constan de acciones que benefician a nuestros clientes y comunidades. Los programas ambientales gestionan nuestras emisiones, facilitan la acción por el clima y protegen la biodiversidad.

Nuestra red Green@Stantec promueve un consumo responsable en nuestras oficinas. Destacan la ampliación de las opciones de transporte público ecológico, la organización de eventos de aprendizaje y la mejora del reciclaje, incluidos los artículos difíciles de reciclar, como los equipos de protección personal.

Nuestras elecciones de compra apoyan deliberadamente la economía circular. Por ejemplo, adquirimos computadoras con certificación EPEAT y Energy Star con opciones que incluyen equipos fabricados con plástico reciclado.

[Green@Stantec](#)

[MÁS INFORMACIÓN](#)



ODS 13

Acción por el clima

Stantec lleva realizando el seguimiento y la gestión de sus emisiones desde el 2010, mucho antes de que lo exigiera la nueva normativa climática. Nuestras acciones por el clima son de gran impacto y alcanzables, inspiran a nuestros trabajadores e influyen en la industria.

Además de gestionar los riesgos de Stantec relacionados al clima a nivel corporativo, identificamos proactivamente oportunidades para que nuestra industria haga más. Por ejemplo, ocupamos posiciones de liderazgo en la Federación Internacional de Ingenieros Consultores, donde desempeñamos un rol en el desarrollo de la Carta sobre el Cambio Climático. En Canadá, apoyamos a la Asociación de Empresas Consultoras en Ingeniería de Columbia Británica en la elaboración de un artículo de opinión sobre el cambio climático.

[Compromiso de Cero Emisiones Netas](#)

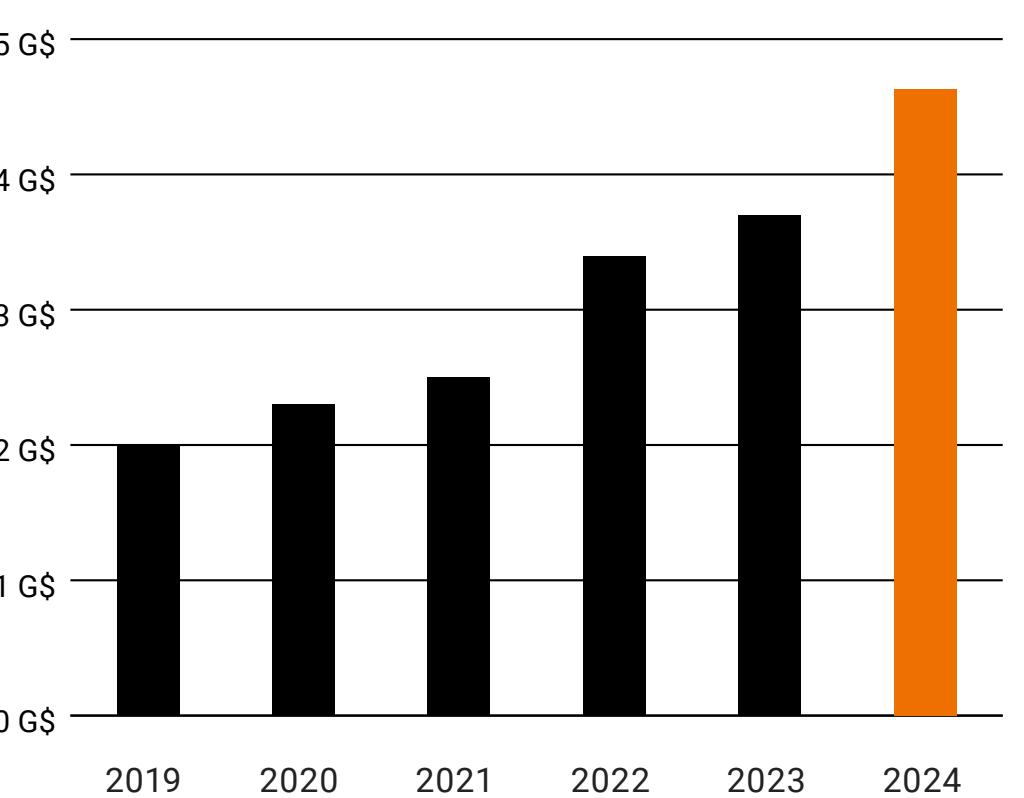
[MÁS INFORMACIÓN](#)

ODS en nuestros proyectos

A través de nuestros proyectos, Stantec aplica sus conocimientos técnicos para acelerar el progreso de las comunidades y los ecosistemas.

Como indicador de nuestra contribución a los ODS, en el 2024 identificamos que aproximadamente 4630 millones de dólares (62%) de nuestros ingresos brutos estaban vinculados al cumplimiento de uno o más de nuestros principales ODS, en comparación con los 2000 millones (43%) de nuestros ingresos brutos cuando recién empezamos a realizar el seguimiento en el 2019.

Ingresos alineados con los ODS



Stantec continúa mejorando su método para el cálculo de los ingresos alineados con los ODS. Las cifras sobre los ODS proporcionadas no han sido auditadas y se basan en el mapeo de la codificación disponible en los sistemas actuales de Stantec con respecto a las 169 metas específicas de los 17 ODS publicados en la Guía de Informes Empresariales sobre los ODS del Pacto Global de las Naciones Unidas. Como no existe una correspondencia exacta con los sistemas de codificación de Stantec y no todas las ubicaciones geográficas han sido incluidas en nuestros sistemas centrales de seguimiento financiero, utilizamos un enfoque conservador para minimizar el riesgo de sobreestimaciones.



Cuando hacemos seguimiento a nuestros proyectos, Stantec reconoce que los ODS no son objetivos aislados. El desarrollo sostenible, a una escala transformadora, solo es posible cuando se resuelve más de un desafío a la vez.

Los siguientes proyectos son una fotografía instantánea de cómo el trabajo de Stantec se alinea con los ODS. Aunque están agrupados por el ODS principal que apoya cada proyecto, los ejemplos ilustran que nuestros trabajos más exitosos logran un impacto positivo y duradero en múltiples aspectos del desarrollo sostenible.



Manejo de crecidas naturales
Parque Nacional Dartmoor,
Reino Unido



ODS 6
Agua limpia y saneamiento

Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos



Cerrando el ciclo del agua para un riego sostenible

Esquema de riego con agua reciclada

Emiratos Árabes Unidos

ENLACE AL PROYECTO

Sinergias:
ODS 12

¿Cómo regar de forma sostenible las tierras agrícolas de una región con escasez de agua? Reutilizando el agua que ya está allí. Trabajamos con el Gobierno de Abu Dabi para distribuir agua reciclada de sus dos más grandes plantas de tratamiento de aguas residuales a los campos de cultivo emiratíes. El sistema puede manejar los 250 000 metros cúbicos (66 millones de galones) de agua que se necesitan diariamente mediante la adición de 106 kilómetros (66 millas) de tuberías, una estación de bombeo, un tanque de almacenamiento de concreto y reservorios adicionales. Ahora existe una solución confiable e innovadora de largo plazo para mantener la productividad de las tierras de cultivo en esta árida zona del mundo.

Manejo del agua adaptado al clima

Plan de manejo de agua integrado

Reino Unido

ENLACE AL PROYECTO

Sinergias:
ODS 13

Las alianzas son fundamentales para lograr la escala y el ritmo de la acción climática necesarios en el mundo. Stantec ha colaborado con autoridades, organismos y empresas de servicios públicos locales de Gran Mánchester para ayudarlos a desarrollar un plan de manejo de agua colaborativo e integrado que responda directamente a los impactos del cambio climático. El plan incorpora estrategias como la infraestructura azul-verde, la restauración del paisaje acuático y la biodiversidad como futuros componentes de las mejoras de las cuencas hidrográficas. Orienta las futuras intervenciones para tener en cuenta la neutralidad del agua, la resistencia a las inundaciones, la resistencia a la sequía, la calidad del agua y la adaptación al clima.





ODS 7

Energía asequible y no contaminante

Asegurar el acceso a energía asequible, confiable, sostenible y moderna para todos



Incremento de la producción energética de Uruguay

Modernización hidroeléctrica

Uruguay

ENLACE AL PROYECTO

Sinergias:
ODS 9

Más del 50% de la energía de Uruguay es suministrada por la antigua central hidroeléctrica de Salto Grande, dejando al país vulnerable a las interrupciones en su suministro eléctrico. Además, el crecimiento de la población y el cambio climático hacen que las necesidades energéticas sean cada vez mayores. Para ayudar a abordar ese desafío, desarrollamos un plan integral que evaluaba la infraestructura y creaba una nueva línea base ambiental. Enfocados en aumentar la eficiencia y potencia de la central hidroeléctrica y, al mismo tiempo, prolongar su vida útil, las mejoras que propusimos aumentaron su producción potencial en 200 gigavatios·hora al año y optimizaron sus costos operativos. Stantec sigue prestando apoyo con servicios de inspección e ingeniería durante la construcción.

Ventajas socioeconómicas de la energía renovable

Integración y producción de hidrógeno

Reino Unido

ENLACE AL PROYECTO

Sinergias:
ODS 13

Imagine un futuro en el que el mundo funcione en base a energía limpia y el agua desempeñe un rol crucial para hacerlo realidad. La Estrategia del Hidrógeno de Reino Unido tiene la misión de producir 10 gigavatios de energía para el 2030. Al interrelacionar la producción de hidrógeno, la disponibilidad de agua, las tecnologías de vanguardia y el desarrollo de mano de obra calificada, nuestro trabajo con United Kingdom Water Industry Research desbloqueó el potencial de las empresas de suministro de agua en la cadena de valor del hidrógeno, apoyando un manejo sostenible del agua que aporte beneficios socioeconómicos.



ODS 9
Industria, innovación e
infraestructura

**Construir
infraestructura
resiliente, promover
la industrialización
inclusiva y sostenible,
y fomentar la
innovación**



Conexión de las comunidades desatendidas a la red

Red de fibra óptica de Prineville a Reno

Estados Unidos

[ENLACE AL PROYECTO](#)

Sinergias:
ODS 11

La falta de un acceso confiable a Internet en las comunidades rurales puede provocar desigualdades en el acceso a la educación, barreras económicas y aislamiento social. Este era el caso de las comunidades vecinas de Nevada, Oregón y California. Para ayudarlas, lideraremos el proceso de gestión de permisos federales y estatales para 698 kilómetros (434 millas) de una nueva red subterránea de fibra óptica. Nuestro equipo llevó a cabo consultas con comunidades tribales; abordó la normativa con estudios botánicos, de humedales, de fauna y arqueológicos; y evaluó más de 200 sitios de recursos culturales para determinar su admisibilidad en el Registro Nacional de Lugares Históricos.

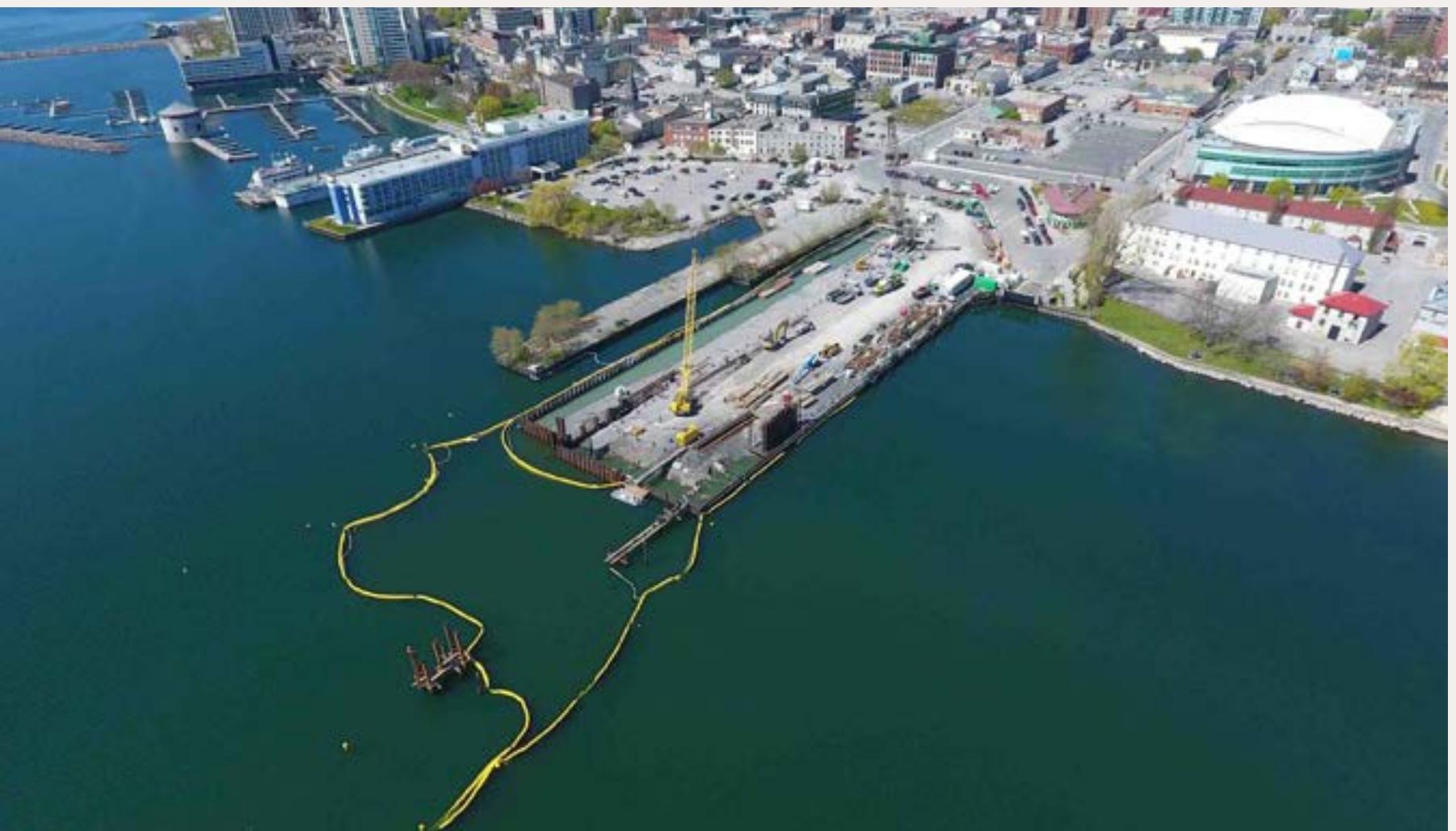
Recortamos las emisiones de carbono: un viaje a la vez

**Terminales de ferris
de las islas Amherst
y Wolfe**
Canadá

[ENLACE AL PROYECTO](#)

Sinergias:
ODS 11

Para las comunidades ribereñas, los ferris son un medio de transporte vital. Al cambiar a ferris eléctricos, el gobierno de Ontario se enfocó en hacer que la flota y la infraestructura fueran más accesibles y adaptables al cambio climático. Para las rutas de la isla de Amherst y la isla de Wolfe, Stantec diseñó configuraciones para los terminales de ferris que ofrecieran más servicios y llevó a cabo evaluaciones ambientales. Se prevé que estas mejoras reducirán las emisiones de gases de efecto invernadero de Ontario en 446 millones de kilogramos de dióxido de carbono en los próximos 60 años.



ODS 11
Ciudades y comunidades sostenibles

Hacer que las ciudades y los centros poblados sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles



Hoja de ruta hacia un campus neutro en carbono

Plan maestro para la neutralidad en carbono

Canadá

[ENLACE AL PROYECTO](#)

Sinergias:
ODS 12 y 13

La Universidad de Windsor, con una ambiciosa meta de neutralidad en carbono para el 2050, está comprometida a hacer que su campus sea sostenible y resiliente. Desarrollamos un plan para ayudarla a lograrlo. Utilizamos los datos de las plantas de enfriamiento y calentamiento del campus, los edificios y las prácticas energéticas actuales para crear un plan maestro para sus 50 edificios. El plan ofrece a la universidad tres vías de mejora: la conservación de energía, la transición energética y un enfoque híbrido. La universidad ahora se encuentra trabajando para cumplir su compromiso de sostenibilidad, que incluye una meta interina de reducción de emisiones en un 45% para el 2030.

Soluciones de movilidad transformadoras

Plan de diseño de calles inteligentes

Estados Unidos

[ENLACE AL PROYECTO](#)

Sinergias:
ODS 9

Con la renovación de vecindarios dinámicos e históricos, la ciudad de Búfalo está implementando un nuevo estándar para el transporte inclusivo y calles transitables. Impulsados por un proceso sólido de participación pública, Stantec creó un conjunto de herramientas para el diseño de calles inteligentes que potencia el diseño de veredas y calles, tecnología y datos. Las probamos en cuatro corredores viales para identificar la zona ideal para su implementación. Al ofrecer sistemas de transporte asequibles, accesibles y sostenibles, este kit de herramientas enfocado en el futuro hará de Búfalo un líder nacional en la movilidad adaptable y equitativa.



ODS 12
Consumo y producción
responsables

**Garantizar
patrones de
consumo y
producción
sostenibles**



Mejoramiento de la productividad agrícola

Horticultura de riego impulsada por el mercado

Lesotho

[ENLACE AL PROYECTO](#)

Sinergias:
ODS 13

Con un clima tan cambiante, depender de la agricultura de subsistencia de secano es cada vez más difícil. Este proyecto de gestión hídrica ayuda a los agricultores de Lesotho (África), un país sin salida al mar, a pasar a la horticultura de riego con prácticas e infraestructura inteligentes en lo que respecta al clima a fin de reducir el desperdicio de agua y aumentar el rendimiento de los cultivos. Nuestro equipo presta servicios de asesoría desde la factibilidad hasta la supervisión de la construcción para el diseño y la implementación de la infraestructura necesaria. Fomentando una estrecha colaboración entre pequeños agricultores comerciales y locales, el programa promoverá un crecimiento económico inclusivo en la región.

Mitigación de interrupciones de la cadena de suministro en áreas remotas

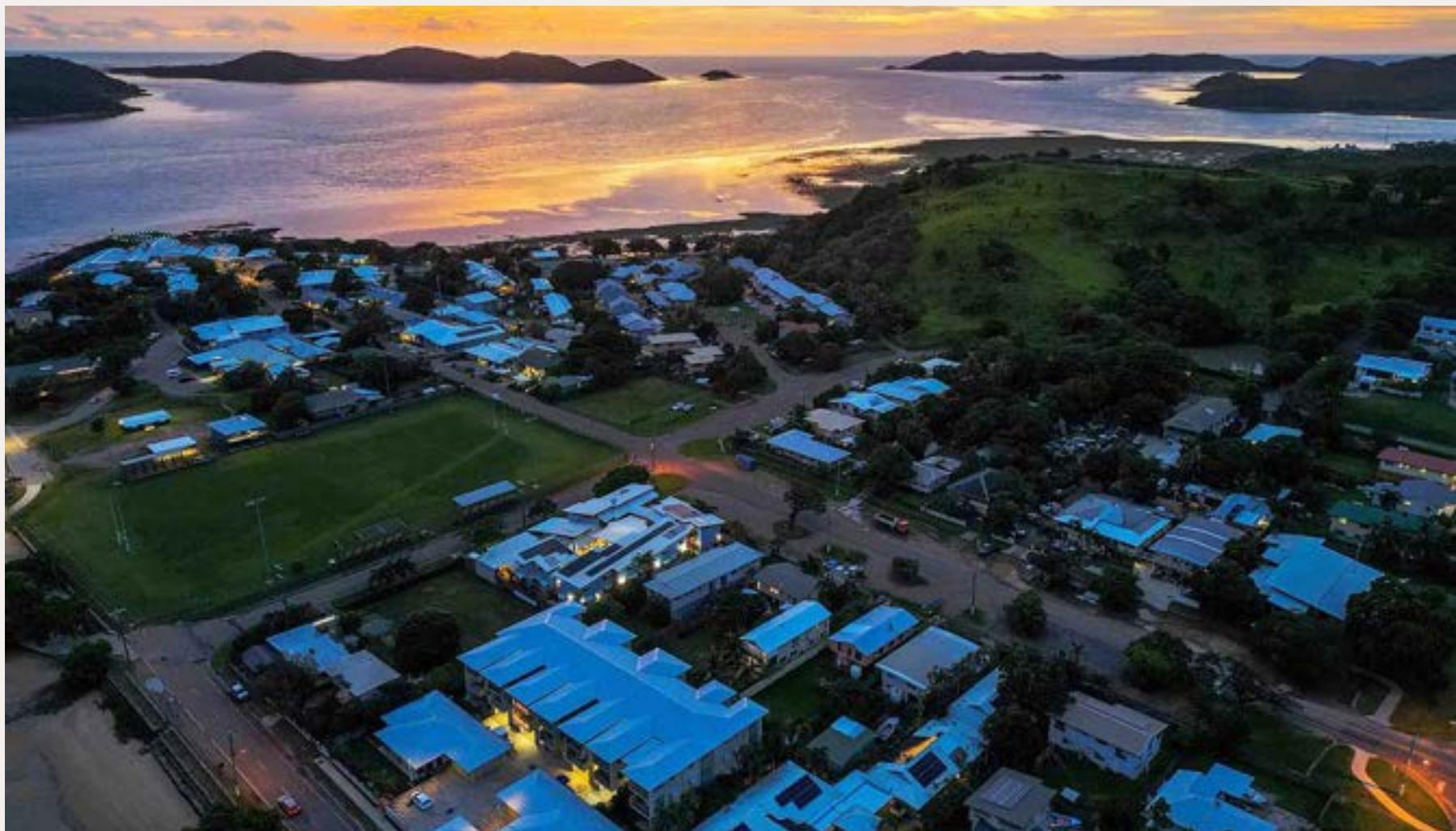
Estrategia y plan de acción sobre el cambio climático

Australia

[ENLACE AL PROYECTO](#)

Sinergias:
ODS 13

Las comunidades indígenas en el estrecho de Torres y el Extremo Norte de Queensland dependen de cadenas de suministro sostenibles para mantener los servicios esenciales frente al cambio climático. Stantec ayudó a Community Enterprise Queensland (CEQ), una organización sin fines de lucro que presta servicios básicos como supermercados, comercios minoristas y estaciones de servicio, a prepararse contra futuras interrupciones a causa del clima. La estrategia de acción climática que desarrollamos se enfoca en el consumo y la producción responsables utilizando los principios de la economía circular para alinearse con los informes de CEQ sobre temas ambientales, sociales y de gobernanza.





ODS 13
Acción por el clima

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos



La tecnología espacial mejora la resiliencia ante los desastres naturales

Apoyo a la capacidad de Copernicus

Filipinas

ENLACE AL PROYECTO

Sinergias:
ODS 11

La Agencia Espacial Europea está sacando provecho a los datos de los satélites de observación de la Tierra para mejorar la conciencia respecto al riesgo de desastres y promover infraestructura resiliente al clima en Filipinas. En colaboración con la Unión Europea, nuestro equipo promovió la observación de la Tierra en diversos sectores mediante iniciativas de promoción, divulgación y desarrollo de capacidades. El programa mejora la resiliencia a los desastres y al clima integrando a los planes de desarrollo la reducción de la vulnerabilidad a los desastres. Además, establecerá el primer centro de datos de Copernicus en el Sudeste Asiático.

Estrategia de remediación basada en el clima

Evaluación de riesgos del cambio climático

Canadá

ENLACE AL PROYECTO

Sinergias:
ODS 9

El cambio climático está transformando el Ártico canadiense y es una de las principales preocupaciones en la estación de radar de largo alcance de la isla Brevoort en Nunavut, Canadá. Para hacer frente a la contaminación que ha ocurrido a lo largo de la historia en el lugar, nuestro equipo de climatólogos necesitaba mirar al futuro y considerar los impactos de los riesgos climáticos futuros. Observando las características físicas singulares del lugar (permafrost, inundaciones, erosión, calor extremo, precipitaciones, nieve y cobertura de hielo), recomendamos una excavación focalizada y el tratamiento in situ de los contaminantes. Con las recomendaciones de adaptación en mano, nuestro cliente está tomando medidas para minimizar el potencial de impactos climáticos.





ODS 14

Vida submarina

Conservar y utilizar de forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible



Conservar los ecosistemas marinos para uso futuro

Atracción de buceo artificial

Australia

[ENLACE AL PROYECTO](#)

Sinergias:
ODS 9

Para apoyar la primera atracción de buceo en arrecife artificial sumergido y flotante del mundo, la ciudad de Gold Coast está enfocada en la conservación de los océanos y su gestión responsable. Nuestro rol consistió en entender los impactos del arrecife en el entorno marino y la seguridad de los buceadores. En línea con la Ley de Protección del Medio Ambiente y Conservación de la Biodiversidad de Australia, nuestros científicos ambientales y marinos facilitaron el monitoreo previo a la inauguración, el diseño metoceánico, una evaluación de la estabilidad del lecho marino y una evaluación del proceso costero. Este galardonado arrecife, ahora en uso, promueve un entorno natural y seguro para que los buceadores exploren y aprendan sobre la vida marina local.

La restauración del agua salada protege los recursos de agua dulce

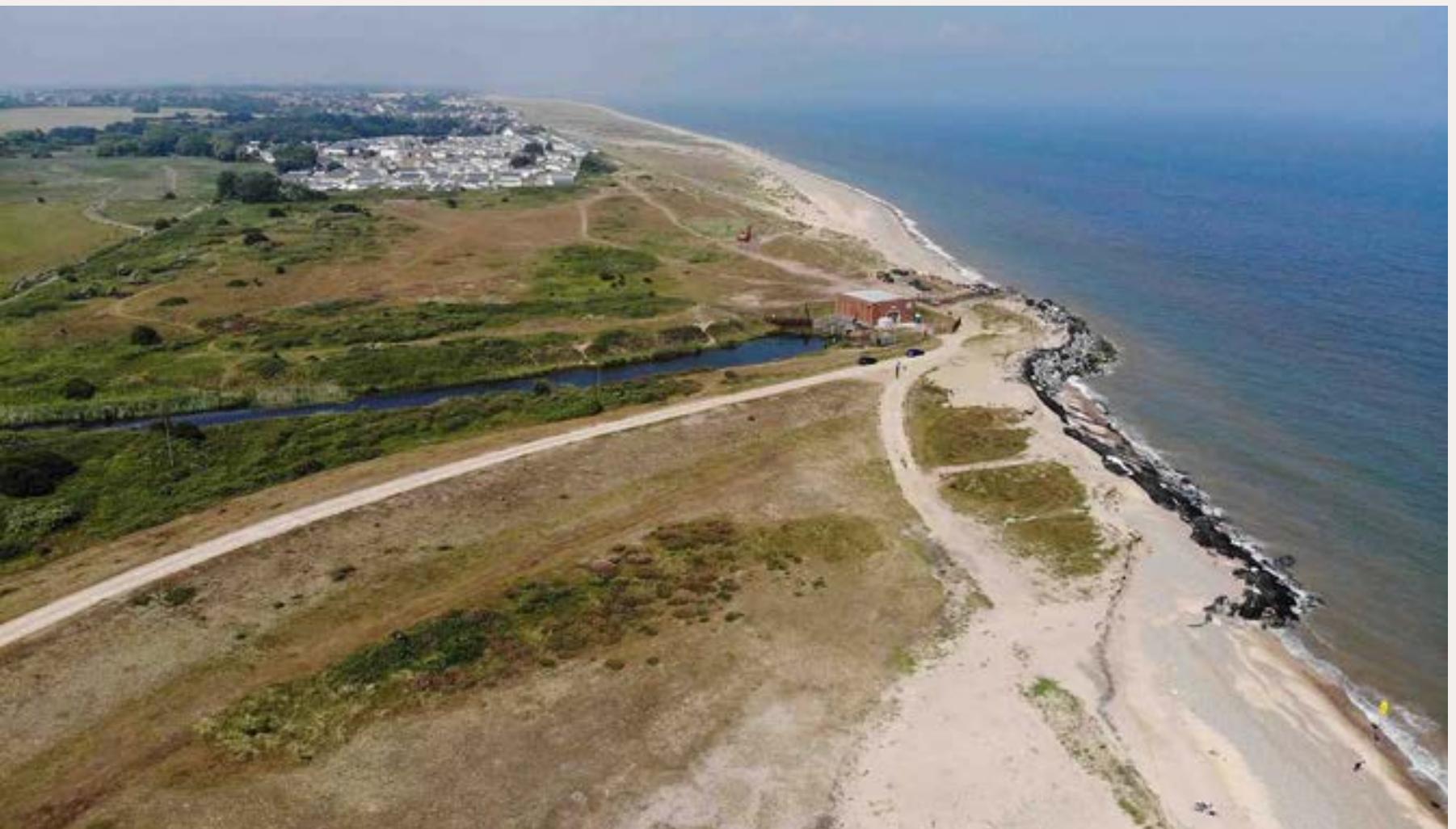
Resiliencia costera

Reino Unido

[ENLACE AL PROYECTO](#)

Sinergias:
ODS 15

Las zonas costeras suelen ser las primeras en sufrir los efectos del cambio climático. Los litorales de Benacre y Kessingland no son la excepción, ya que enfrentan erosión y riesgo de inundación por crecidas costeras. Estos problemas amenazan viviendas, negocios, tierras de cultivo e infraestructura como la autopista principal A12. Nuestro equipo elaboró diseños de detalle para la gestión del riesgo de inundaciones y la creación de hábitats intermareales. Una nueva estación de bombeo y la restauración de marismas intermareales mejorarán la defensa costera contra las inundaciones. La restauración mejora la biodiversidad, aporta valor social y favorece la resiliencia de la cuenca.





ODS 15
Vida de ecosistemas terrestres

Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar de forma sostenible los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de tierras y frenar la pérdida de biodiversidad



Las soluciones basadas en la naturaleza generan resiliencia

Plan de restauración ecológica

Nueva Zelanda

[ENLACE AL PROYECTO](#)

Sinergias:
ODS 13

El crecimiento del desarrollo urbanístico cercano, la agricultura y la infraestructura vial han degradado la zona ribereña (orillas y márgenes) de Te Awarua-o-Porirua (puerto de Porirua). Como parte del plan de restauración, nuestro equipo de ecólogos y arquitectos paisajistas identificó tratamientos y estrategias de ejecución en fases que complementan la ecología y biodiversidad locales, al tiempo que restauran, amplían y protegen la fauna nativa. Estas estrategias basadas en la naturaleza crearán resiliencia y apoyarán la gestión sostenible del puerto.

Inspirada por la naturaleza, la colaboración permite la restauración de un río

Planta purificadora de agua

Taiwán

[ENLACE AL PROYECTO](#)

Sinergias:
ODS 6

A pesar de los notables avances en mejorar la calidad del agua fluvial, algunos tramos del río Nan-Kan siguen sufriendo altos niveles de nitrógeno amoniacal, lo que impacta negativamente en el ecosistema. El gobierno designó el "río madre" como un lugar de demostración con el objetivo de mejorar la calidad del agua y restaurar la vitalidad del río. En respuesta a la limitada disponibilidad de terrenos, trabajamos en una asociación público-privada para utilizar soluciones basadas en la naturaleza para el tratamiento in situ con el fin de reducir el uso de productos químicos e imitar los entornos acuáticos naturales. Una vez culminado, el proyecto restaurará la biodiversidad local, proporcionando hábitats y fuentes de alimento para la fauna silvestre y los insectos.





04

Programa de Sostenibilidad

En esta sección

- Reconocimientos
- Estrategia
- Gobernanza
- Responsabilidad
- Materialidad
- Estructura de temas relevantes

⌚ Diseño de la central hidroeléctrica de Kárahnjúkar, Islandia

Reconocimientos



**Plan Maestro de la Universidad
North Park
Illinois, Estados Unidos**

Corporate Knights

Lista "Global 100"

Mejores ciudadanos corporativos de Canadá

CDP

Líderes en clima

Premios en sostenibilidad corporativa a nivel global

Categoría "Plata"

Sustainalytics

Entre las empresas mejor calificadas en materia de ESG

MSCI

Puntaje "AA"

Clasificación corporativa ISS ESG

Estatus "Prime"

S&P

Anuario de Sostenibilidad

LSEG

Cuartil superior



Desafío 2030 del AIA

Entre las mejores empresas en reporte de datos

Forbes

Mejores empleadores de Canadá

Mejores empleadores para mujeres en Estados Unidos

Empleadores ideales de Estados Unidos

Newsweek

Empresas más responsables de Canadá

Empresas más confiables de Canadá

Consejo Británico de Seguridad

Premio internacional en seguridad

Time

Empresas más sostenibles del mundo

Consejo de Asesoría en apoyo a Militares

Empleador que apoya a militares

—

Consejo Canadiense de Empresas Indígenas

Acreditación de Asociaciones en Relaciones Indígenas

—

Reconciliation Australia

Plan de Acción de Reconciliación Innovate

Sociedad Indoamericana de Ciencias e Ingeniería

50 mejores lugares para trabajar en STEM

Índice de Igualdad para Personas con Discapacidad

Mejores lugares para trabajar para personas con discapacidad

Work180 Australia

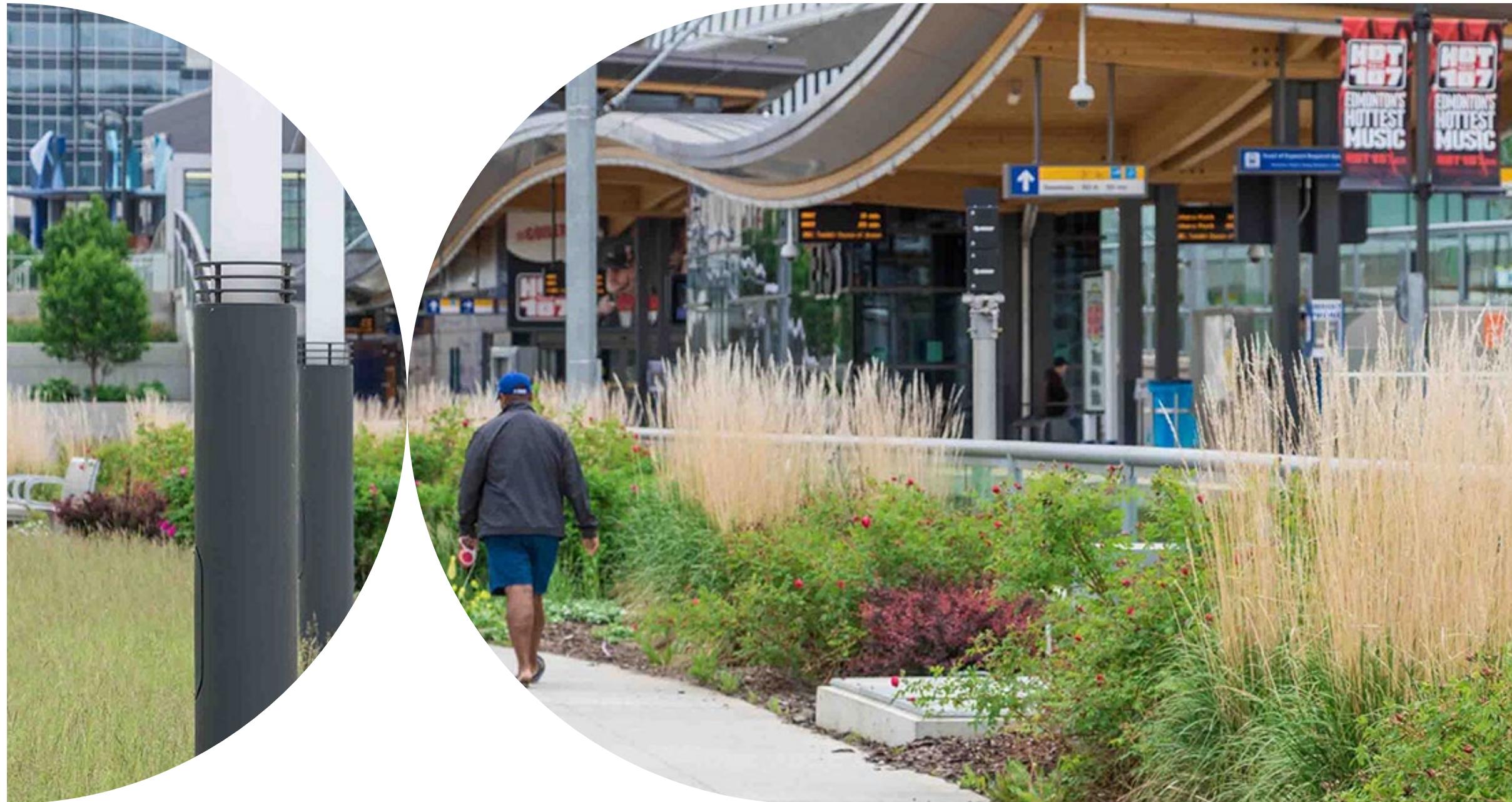
Mejores lugares para trabajar para mujeres

Premios New Civil Engineer

Mejores lugares para trabajar

Empresa consultora internacional del año

Estrategia



Durante unos 20 años, Stantec ha mantenido un Programa de Sostenibilidad Corporativa que impulsa un desempeño ESG positivo.

Nuestra [política de sostenibilidad](#), nuestro [plan de transición climática](#) y nuestro [compromiso de cero emisiones netas](#) guían nuestras acciones.



Ampliación del Tren Ligero Norte
Alberta, Canadá

En lugar de funcionar como una iniciativa independiente, nuestro Programa de Sostenibilidad se alinea directamente con nuestra estrategia empresarial e influye en ella, y viceversa.

La sostenibilidad forma parte de nuestro propósito, compromiso y valores; es fundamental para nuestra marca; está integrada en nuestra cultura corporativa; y es clave para nuestra rentabilidad a largo plazo. Incorporamos los riesgos y oportunidades en materia de

sostenibilidad a nuestro programa de Gestión de Riesgos Empresariales, a nuestro proceso de planificación estratégica y a nuestra estrategia de adquisiciones.

Stantec acaba de completar el primer año de implementación de nuestro [Plan Estratégico](#) más reciente, y la sostenibilidad está presente en todo momento. El Plan refleja que nuestra organización es impulsada por un propósito y responde directamente al mundo cambiante en el que todos vivimos y trabajamos.

En nuestro plan, establecemos conexiones directas con el rol que desempeña Stantec al abordar la acción por el clima y promover el valor social realizando lo siguiente:

- Actuando en respuesta a las megatendencias que dan forma a nuestro futuro colectivo: el cambio climático y la seguridad de los recursos; los cambios demográficos, sociales y urbanísticos; las tecnologías progresivas y transformadoras; y los cambios geopolíticos, económicos e industriales ([ver Cuándo debemos actuar](#)).

• Enfocando nuestro crecimiento estratégico en oportunidades de negocios y liderazgo de pensamiento a través de la amplitud de nuestros servicios y la profundidad de nuestra experiencia: soluciones climáticas, comunidades e infraestructura del futuro, y tecnología del futuro ([ver Cuándo debemos actuar](#)).

Al incorporar la estrategia de sostenibilidad de Stantec a nuestra estrategia empresarial, ayudamos a nuestros clientes (y al mundo) a afrontar los desafíos más apremiantes de la actualidad.

Stantec vislumbra un mundo en el que la infraestructura tenga un resultado positivo para todos, se proteja el agua, se valoren los sistemas naturales, se respete la biodiversidad, las economías sean circulares, nada se desperdicie, el desarrollo sea responsable, y todos puedan acceder a energía limpia.

Gobernanza

Los compromisos de sostenibilidad de Stantec son respaldados por los niveles más altos de la organización.

Nuestro Comité de Sostenibilidad y Seguridad de Stantec supervisa el marco para gestionar los temas ESG con el apoyo de los Comités de Auditoría y Riesgo, y de Gobernanza Corporativa y Compensación.

Nuestro Directorio debate activamente temas ESG en cada reunión e incluye a miembros expertos en temas relacionados con la sostenibilidad, como el cambio climático, la energía renovable, la ciberseguridad, y los metales y minerales críticos.

Nuestro CEO, Gord Johnston, es un experto técnico en la gestión de recursos hídricos. Desde el 2013, ha sido reconocido como un Profesional en Sostenibilidad Envision por el Instituto de Infraestructura Sostenible.

El Comité Ejecutivo de ESG de Stantec rinde cuentas por nuestro desempeño en sostenibilidad y trabaja para

alinear las prioridades de sostenibilidad, integrar la sostenibilidad en nuestro Plan Estratégico y operaciones, y abordar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

El equipo de Sostenibilidad Corporativa de Stantec fomenta una cultura empresarial basada en la sostenibilidad mediante la asociación con equipos de toda la empresa para impulsar acciones sostenibles en nuestras operaciones, la ejecución de proyectos y la cadena de suministro.

Los compromisos ESG de Stantec se materializan mediante las acciones y políticas contenidas en nuestro Programa de Sostenibilidad Corporativa y en nuestros sistemas de gestión certificados. Estas acciones son implementadas a nivel operacional por nuestros equipos de servicios funcionales y aplicadas a nuestras soluciones de proyectos por las unidades operativas de negocios.

La colaboración y la responsabilidad combinada de los profesionales operativos y de proyectos dan como resultado un programa de sostenibilidad que aborda las necesidades de nuestros principales grupos de interés, cubre nuestra cadena de valor e incorpora el concepto de "doble materialidad".

Comité de Sostenibilidad y Seguridad del Directorio¹

Martin à Porta	Christopher Lopez	Marie-Lucie Morin	Celina Wang Doka
Director	Director	Directora	Directora

Comité Ejecutivo de ESG²

Vito Culmone	Chris Heisler	Kenna Houcaren	Susan Reisbord	Carrie Sabin
Director ejecutivo de Finanzas (CFO)	Vicepresidente senior y asesor legal general asociado	Directora ejecutiva de Servicios Corporativos	Directora ejecutiva de Operaciones - Norteamérica	Vicepresidenta senior de Sostenibilidad

Asifa Samji	Catherine Schefer	Kristy Spurrell	Pieter van der Zwet
Directora ejecutiva de Recursos Humanos	Directora ejecutiva de Operaciones - región Global	Vicepresidenta y tesorera	Líder regional

1. Martin à Porta es el presidente del Comité de Sostenibilidad y Seguridad del Directorio de Stantec; Marie-Lucie Morin y Christopher Lopez son los nuevos miembros desde el 1 de enero de 2025.

2. Vito Culmone es el presidente del Comité Ejecutivo de ESG; Kenna Houcaren es la gerente de línea de Sostenibilidad Corporativa de la C-Suite; Carrie Sabin lidera el equipo de Sostenibilidad Corporativa de Stantec.

Responsabilidad

Para evaluar el desempeño de Stantec en sostenibilidad, asumimos la responsabilidad y rendimos cuentas mediante varios indicadores clave de desempeño (KPI).

Financiamiento vinculado a la sostenibilidad

El préstamo vinculado a la sostenibilidad (SLL, por sus siglas en inglés) de Stantec conecta nuestras líneas de crédito privilegiadas sindicadas por \$1100 millones con nuestro desempeño ESG. Cuando cumplimos los KPI relacionados con sostenibilidad, recibimos una menor tasa de interés. En el 2024 volvimos a alcanzar los KPI relacionados con SLL y destinamos los ahorros en intereses a las comunidades indígenas para impulsar la acción climática.

Vínculo entre sostenibilidad y remuneración

La remuneración de los líderes ejecutivos de Stantec está ligada al desempeño de los KPI, el cual se divulga cada año en la Circular de Información de Gestión de Stantec.

Los KPI específicos sobre ESG se muestran en la tabla, junto con las secciones de este informe donde se divultan los detalles de desempeño.

GRUPO	MÉTRICA	OBJETIVO	ESTADO	INFORME DE REFERENCIA
Medio Ambiente				
Gestión de emisiones	Alcanzar las metas de reducción de emisiones basadas en la ciencia	Reducir en 47% las emisiones absolutas de alcance 1 y 2 y las emisiones por viajes de negocios de alcance 3	✓	Gestión de emisiones
Gestión de emisiones	Cumplir con los compromisos de neutralidad en carbono y cero emisiones netas	Mantener la neutralidad en carbono	✓	Gestión de emisiones
Social				
Retención de personal	Mantener una baja rotación voluntaria de personal	rotación voluntaria de personal <14%	✓	Gestión de la fuerza laboral
Compromiso del personal	Mejorar el puntaje en compromiso del personal	>62% de los trabajadores se sienten comprometidos	✓	Gestión de la fuerza laboral
Cultura de trabajo inclusiva	Apoyar iniciativas que se basen en la cultura de trabajo inclusiva de Stantec	Apoyar las iniciativas de inclusividad y equidad	✓	Inclusividad y equidad
Salud, seguridad, protección y medio ambiente	Reducir la tasa total de incidentes registrables	Puntaje de la tasa total de incidentes registrables < 0.50	✓	Salud, seguridad y protección
Salud, seguridad, protección y medio ambiente	Mejorar el índice de seguridad proactivo	Puntaje del índice de seguridad proactivo 1.5%	✓	Salud, seguridad y protección
Gobernanza				
Integridad corporativa	Mantener una alta tasa cumplimiento de la capacitación anual en ética por el personal a tiempo completo	>95% de los trabajadores llevan la capacitación	✓	Ética y cumplimiento
Creatividad e innovación	Aumentar el financiamiento alineado con la innovación	>15% de ingresos no vinculados con la mano de obra	✓	Innovación
Gestión de la calidad	Mejorar los resultados de las auditorías de cumplimiento de ISO	>90% de los proyectos auditados cumplen los criterios de calidad	✓	Gestión de proyectos
Leyenda		✓ Logrado	✗ No logrado	

Materialidad

El ámbito de la sostenibilidad sigue evolucionando rápidamente..

La materialidad ayuda a las empresas a concentrar sus esfuerzos de sostenibilidad en los aspectos más relevantes para su impacto en el mundo (tanto positivos como negativos) y en donde tienen la mayor capacidad de generar impactos duraderos.

La doble materialidad requiere que las empresas consideren cómo los temas ESG impactan en el éxito financiero de la organización (de afuera hacia adentro) y cómo la organización crea valor en el mundo más amplio (de adentro hacia afuera).

Periódicamente, Stantec revisa nuestros temas relevantes (ver [Enfoque de Gestión “Materialidad ESG”](#)). Aplicamos el principio de doble materialidad en toda nuestra cadena de valor, considerando los impactos desde nuestra cadena de suministro (segmento upstream) hasta los clientes y las comunidades afectadas (segmento downstream). Pensamos en la influencia y los impactos que nuestras actividades ESG pueden tener en nuestras operaciones y en el mundo.

Los temas ESG prioritarios de Stantec para cada nodo de la cadena de valor (proveedores y socios, operaciones, y clientes y comunidades) y por nivel de relevancia (temas de acción prioritaria, temas gestionados y temas monitoreados) se muestran en la tabla de la derecha.

Categorías ESG y temas relevantes	Nodos de la Cadena de Valor		
	Upstream: Proveedores	Operaciones: Stantec	Downstream: Clientes y Comunidades
Ambiental			
Protección de la biodiversidad	■	○	●
Uso de energía limpia	■	●	●
Gestión de emisiones	■	●	●
Gestión ambiental	■	○	○
Especificaciones de materiales	■	○	●
Manejo de residuos	■	●	●
Uso del agua	-	○	●
Social			
Apoyo a la comunidad	□	○	●
Salud, seguridad y protección	■	●	●
Inclusividad y equidad	●	●	●
Relaciones indígenas	□	●	●
Gestión de la fuerza laboral	■	●	-
Gobernanza			
Ciberseguridad y privacidad	■	●	●
Ética y cumplimiento	■	●	●
Derechos humanos	■	○	○
Innovación	-	●	-
Adquisiciones de bienes/servicios	●	●	-
Gestión del riesgo – Clima	-	●	●
Gestión del riesgo – General	-	●	-
Aspectos económicos			
Salud financiera	-	●	-

Niveles de materialidad

- Los temas de acción prioritaria son aquellos considerados de mayor relevancia para Stantec y son una prioridad para la gerencia ejecutiva de Stantec y los grupos de interés. Estos temas dan forma al enfoque de nuestro programa e informes de sostenibilidad e influyeron en nuestro plan estratégico actual.
- Los temas gestionados son aquellos que seguiremos vigilando y gestionando de cerca. Están cubiertos por nuestros programas de sostenibilidad y divulgaciones, ya que están alineados con nuestros objetivos estratégicos y son importantes para nuestras partes interesadas.
- Los temas monitoreados son aquellos que no se consideraron como riesgos sustanciales actuales o inmediatos, pero que seguimos monitoreando porque reflejan nuestros valores y responden a los requerimientos de los grupos de interés.

Grupo upstream

- Incluido en una evaluación ESG de proveedores bajo el tema de adquisiciones del segmento upstream.
- Parte de los esfuerzos de los proveedores bajo el tema de inclusividad y equidad del segmento upstream.

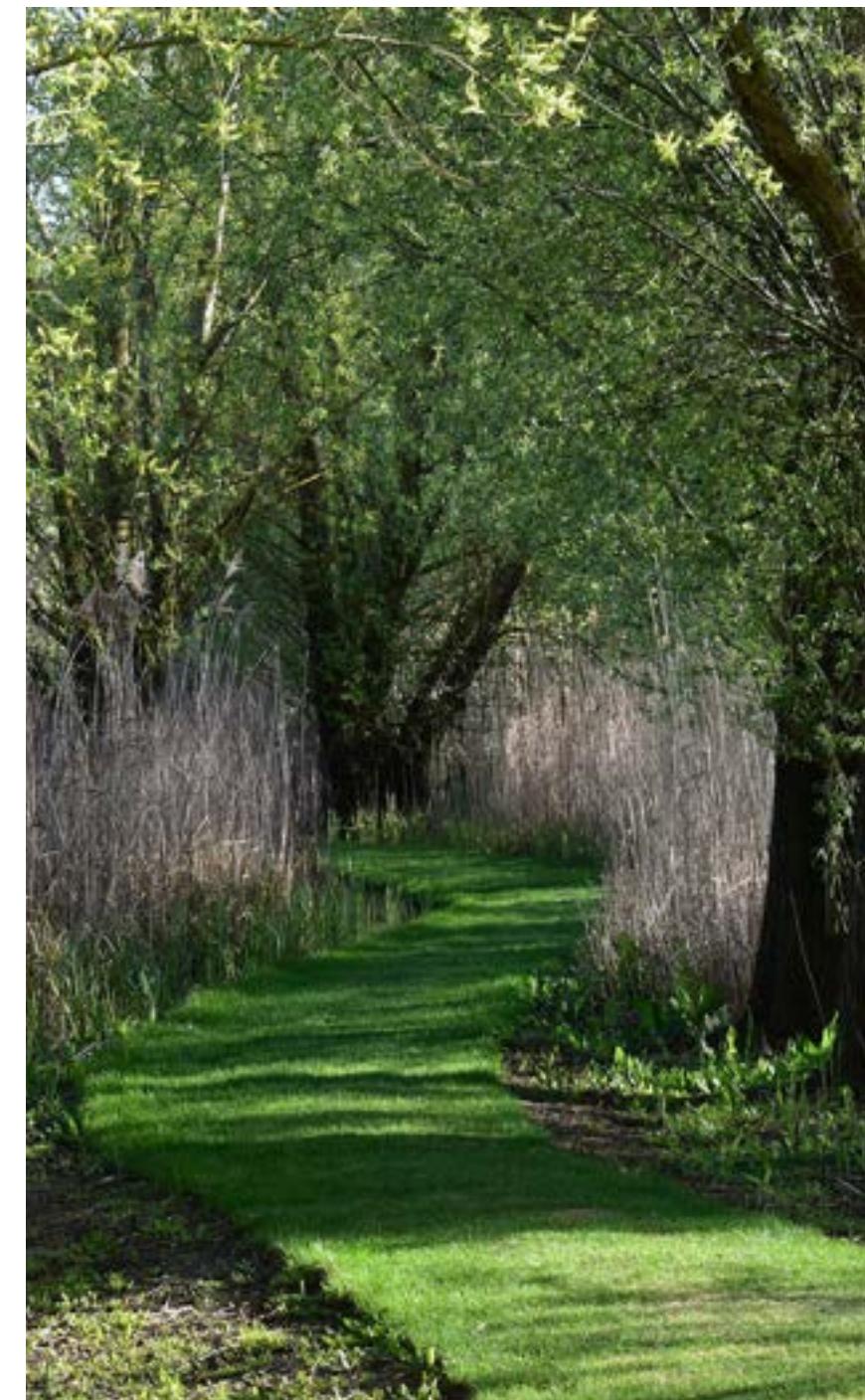
Estructura de temas relevantes

Las secciones subsiguientes de este informe destacan el desempeño que tuvo Stantec en el 2024 en nuestros temas relevantes (organizados por prioridad del tema).

Los detalles relacionados con los tres nodos de nuestra cadena de valor, upstream (proveedores y socios), operaciones y downstream (clientes y comunidades), están consolidados dentro del análisis de cada tema.

Para una visión general de cómo manejamos cada tema relevante, consulte nuestros [**Enfoques de Gestión**](#).

1. La sección "Protección ambiental" cubre los siguientes temas relevantes: protección de la biodiversidad y gestión ambiental.
2. La sección "Conservación de recursos" cubre los siguientes temas relevantes: uso de energía limpia, especificaciones de materiales, manejo de
3. La sección "Gestión de riesgos" cubre los siguientes temas relevantes: gestión de riesgos empresariales y gestión de riesgos relacionados con el clima.
4. La sección "Gestión de proyectos" no cubre ningún tema relevante de la lista. Se excluyó de nuestro ejercicio de priorización por materialidad dado que es un requerimiento fundamental no negociable de la prestación de servicios de Stantec. Estamos brindando información sobre nuestro enfoque y avance en gestión de proyectos en este informe para ayudar a los grupos de interés en la revisión de nuestros programas.



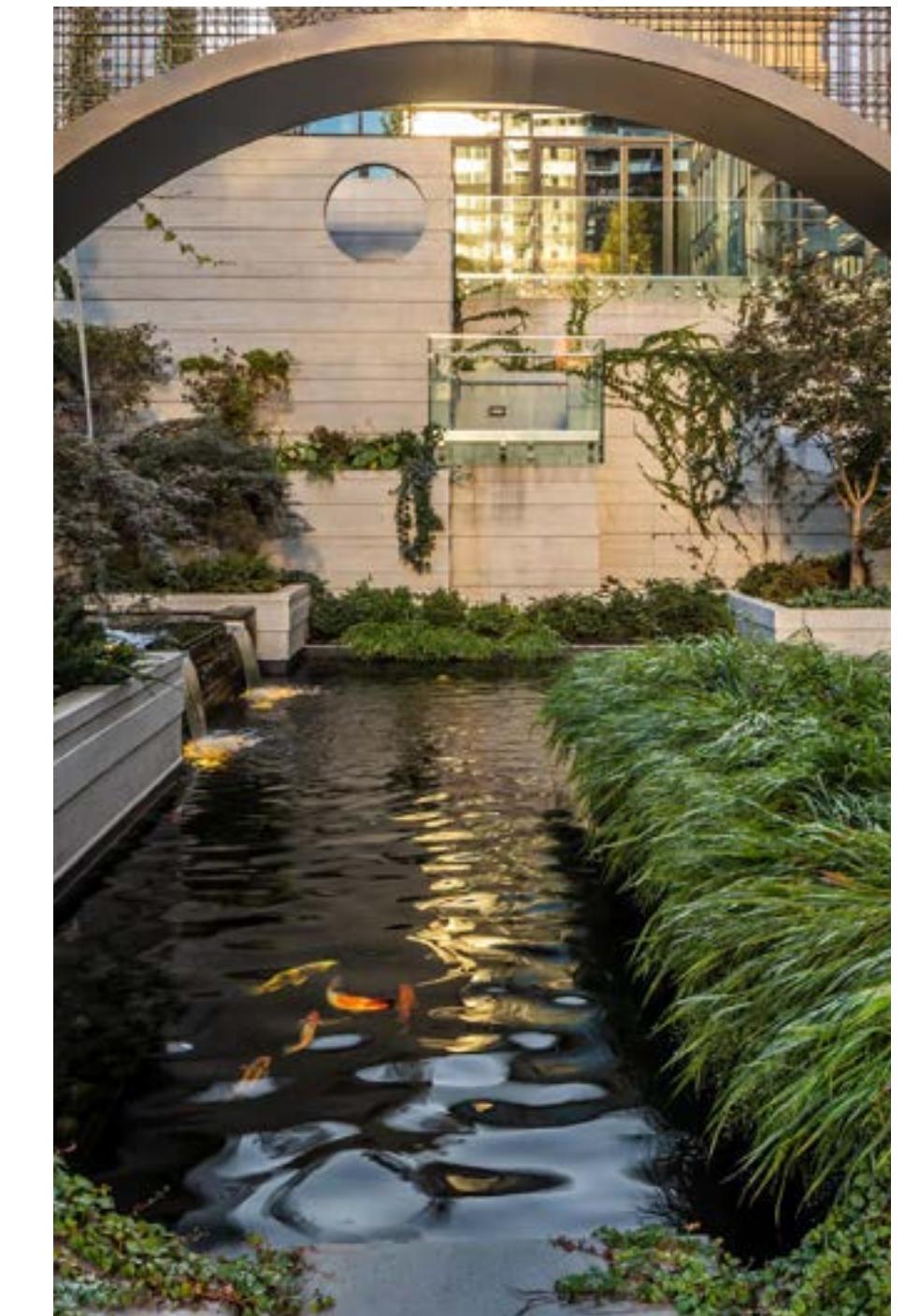
Ambientales

- Protección ambiental¹
- Conservación de recursos²
- Gestión de emisiones



Sociales

- Gestión de la fuerza laboral
- Salud, seguridad y protección
- Relaciones indígenas
- Apoyo a la comunidad



Gobernanza

- Ética y cumplimiento
- Ciberseguridad y privacidad
- Adquisición de bienes/servicios
- Innovación
- Derechos humanos
- Gestión del riesgo³
- Gestión de proyectos⁴



05

Ambiental

En esta sección

Construyendo un futuro positivo para la naturaleza

Protección ambiental

Conservación de recursos

Gestión de emisiones

⌚ Transformación de la biodiversidad en Greenpark, Berkshire, Reino Unido

DESTACADO

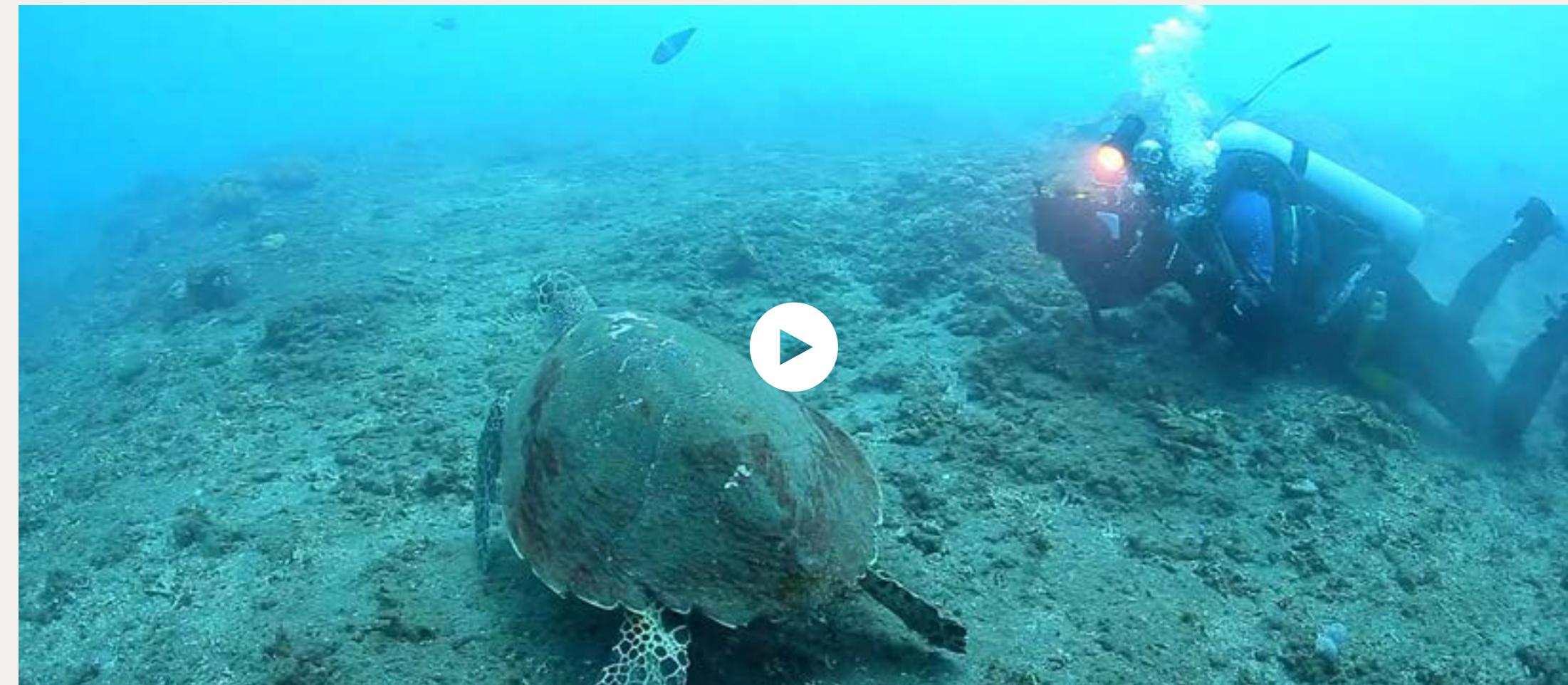
Construyendo un futuro positivo para la naturaleza

Los ecosistemas saludables son la base de la vida en la Tierra. Regulan el clima, protegen la biodiversidad, producen aire y agua limpios, y promueven la seguridad alimentaria. Y sin embargo, los ecosistemas están enfrentando desafíos extremos en todo el mundo debido a la pérdida de hábitats, la contaminación y el cambio climático. El Decenio de las Naciones Unidas para la Restauración de los Ecosistemas destaca la necesidad de llevar a cabo trabajos de restauración a gran escala para revertir esta tendencia.

Aquí es donde Stantec entra a tallar.



Refugios para caballitos de mar
Nueva Gales del Sur, Australia



En Stantec, reconocemos que cada proyecto que emprendemos tiene el potencial de generar un impacto positivo en la naturaleza. Cuando integramos soluciones basadas en la naturaleza en nuestros diseños, ayudamos a proteger y restaurar los ecosistemas al tiempo que mejoramos la resiliencia climática y creamos beneficios duraderos para las comunidades.

Alrededor del mundo, Stantec aprovecha equipos completos para desarrollar soluciones y diseñar proyectos que integren la experiencia en sistemas naturales con ingeniería innovadora (ver ODS en nuestros proyectos).

El compromiso de Stantec a brindar soluciones basadas en la naturaleza es la piedra angular de nuestras iniciativas estratégicas de crecimiento (Ver Cuándo debemos actuar).



Al priorizar estos enfoques:

- **impulsamos la innovación en soluciones climáticas:** los proyectos incorporan soluciones basadas en la naturaleza demuestran nuestra capacidad para reducir la huella de carbono, restaurar hábitats y adaptarnos al cambio climático,
- **fomentamos una mentalidad positiva hacia la naturaleza:** comunicamos intencionadamente la posibilidad de obtener resultados positivos para la naturaleza, en el diseño de infraestructura que beneficie tanto a las personas como a la naturaleza.
- **protegemos la biodiversidad:** centrándonos en la biodiversidad y aprovechando las tecnologías para monitorear e informar sobre los impactos ambientales y sociales, ayudamos a las comunidades y a los ecosistemas a salir adelante frente a los desafíos ambientales.

Stantec está construyendo un futuro más resiliente integrando soluciones basadas en la naturaleza en el enfoque de nuestros diseños. Juntos creamos soluciones adaptadas para el futuro, para las generaciones venideras.

Protección ambiental

Stantec está comprometida a reducir los impactos ambientales de sus operaciones comerciales, a gestionar los riesgos ambientales de sus proyectos y a promover una filosofía de gestión ambiental responsable.

Enfoque de Stantec

Como empresa que brinda servicios profesionales, la huella ambiental operativa de Stantec está relacionada principalmente con el consumo de energía de las oficinas, los viajes de negocios y el uso de suministros de oficina. Gestionamos, monitoreamos y mejoramos nuestro desempeño ambiental con un Sistema de Gestión Ambiental formal globalizado que cuenta con certificación ISO 14001:2015.

Para nuestros clientes, proporcionamos servicios de planificación de mitigación y adaptación al cambio climático, soluciones basadas en la naturaleza, gestión de la biodiversidad y restauración de ecosistemas, así como diseños eficientes y resilientes para sistemas de energía limpia, edificaciones e infraestructura.

[Ver Enfoque de Gestión](#)



Conservación de recursos

Stantec conserva los recursos en sus operaciones y trabajos en proyectos de manera consistente para producir beneficios ambientales directos, aumentar la eficiencia y reducir los costos.

Enfoque de Stantec

Como empresa de servicios profesionales que trabaja en espacios de oficinas alquilados de múltiples arrendatarios, la capacidad de Stantec de influir en el uso de recursos operacionales es mínima. Aun así, nuestro objetivo es minimizar nuestra huella ambiental mediante la conservación de energía, la reducción del consumo, el reciclaje y el compostaje. Mitigamos nuestras emisiones vehiculares a través de nuestro equipo de Gestión de Flotas y utilizamos vehículos híbridos y eléctricos, siempre que sea posible. Asimismo, las modalidades de trabajo remoto reducen las necesidades de uso de energía y combustible.

Nuestra mayor influencia proviene del trabajo con nuestros clientes, donde aplicamos nuestra experiencia técnica en eficiencia energética, reducción de residuos y economía circular.

[Ver Enfoque de Gestión](#)

Gestión de emisiones

Stantec se centra en la reducción de carbono en sus operaciones y ha medido, analizado, gestionado y reducido su huella de carbono desde 2010. Para nuestros clientes, brindamos asesoría sobre estrategias de cero emisiones netas y diseñamos sistemas de energía limpia, así como edificios e infraestructura resilientes y eficientes en su consumo de energía.

Enfoque de Stantec

Stantec calcula nuestras emisiones basándose en el Protocolo de GEI, recibe una verificación anual independiente y ha validado metas basadas en la ciencia de corto plazo. Stantec llegará a tener cero emisiones netas en sus operaciones a través de un enfoque de cuatro fases, que incluye: 1) reducir las emisiones, 2) mantener la neutralidad en carbono, 3) realizar la transición hacia las cero emisiones netas, y 4) continuar reduciendo las emisiones hasta llegar a las cero emisiones netas basadas en la ciencia.

Para nuestros clientes, nuestros expertos en la materia de cada sector ofrecen soluciones con bajas emisiones de carbono (que minimizan las emisiones de los proyectos a lo largo de toda su vida útil). Nuestro equipo de Asesoría en ESG también apoya a los clientes en el manejo de sus propias emisiones y en sus hojas de ruta hacia las cero emisiones netas.

[Ver Enfoque de Gestión](#)



06

Social

En esta sección

- Creando un mundo más accesible
- Gestión de la fuerza laboral
- Inclusividad y equidad
- Salud, seguridad y protección
- Relaciones indígenas
- Apoyo a la comunidad

📍 Centro de Ciencias de la Salud del Instituto Tecnológico de Columbia Británica, Columbia Británica, Canadá

DESTACADO

Creando un mundo más accesible

Las oportunidades se dan cuando invitamos, acogemos y celebramos nuestras diferencias, y creamos entornos en donde todos podamos prosperar.

Esto incluye a las personas con discapacidades.

Según la Organización Mundial de la Salud, alrededor del 16% de la población mundial, cerca de 1300 millones de personas, sufren alguna discapacidad.

En Stantec estamos trabajando para crear un mundo más inclusivo y accesible para todos, incluidos nuestros compañeros con discapacidad y nuestros clientes que tienen consideraciones relacionadas con la discapacidad en sus proyectos.

Inclusión de la discapacidad en Stantec

Stantec está orgulloso de apoyar a nuestro ERG de Personas con Discapacidad.

Este espacio colaborativo, abierto a todo el personal, conecta a nuestros compañeros de trabajo con o sin discapacidad para compartir conocimientos, promover el entendimiento, enfrentar los desafíos y garantizar que las personas con discapacidad cuenten con los recursos necesarios para disfrutar de su carrera profesional y contribuir al éxito de Stantec.

En Norteamérica, Disability: IN nombró a Stantec como uno de los “Mejores Lugares para Trabajar para Personas con Discapacidad”, calificándonos con un puntaje de 90 en Estados Unidos y 80 en Canadá (en una escala de 100) en el Índice de Discapacidad®. Este Índice es el principal recurso externo independiente para la evaluación comparativa anual de las políticas y programas corporativos de inclusión de personas con discapacidad.

En el Reino Unido e Irlanda, realizamos una revisión exhaustiva de la accesibilidad de todas las oficinas y fuimos nombrados “Disability Confident Employer” (un empleador que confía en las personas con discapacidad).



Jordan Rodriguez

(Arizona, Estados Unidos), legalmente ciego, es un ingeniero civil de Stantec y el líder de nuestro ERG de Personas con Discapacidad de Estados Unidos.

“Muchos padecerán algún tipo de discapacidad, ya sea temporal o permanente. Así no sea tu caso tu caso, conocerás a alguien que sí tenga alguna discapacidad y te importe. El mejor diseño tiene en cuenta las necesidades de todos. Como empresa de diseño, podemos ayudar a crear un mundo más inclusivo y accesible”.

En Latinoamérica, Stantec obtuvo la certificación de la Dirección del Trabajo de Chile por ser una empresa inclusiva en temas de discapacidad.

Y en la India, por primera vez fuimos parte del Índice de Discapacidad.

Inclusión de la discapacidad en nuestras comunidades

Stantec trabaja para incluir a personas con discapacidad dentro y fuera de nuestro lugar de trabajo. En nuestros trabajos en proyectos, tenemos en cuenta las necesidades de las personas con discapacidad diseñando infraestructura accesible para comunidades de todo el mundo, como la incorporación de elementos multisensoriales pediátricos en las salas de exámenes de la Cooper University Health Care (Estados Unidos) o el apoyo a un Programa de Acceso al Transporte en Nueva Gales del Sur (Australia).

Nuestra Red de Equidad Socioeconómica (SEEN) conecta a los profesionales dedicados a los temas de equidad en nuestros proyectos. Ellos se reúnen periódicamente para colaborar y compartir mejores prácticas de inclusividad de todo tipo, como la inclusividad de personas con discapacidad.

Gestión de la fuerza laboral

Stantec se esfuerza continuamente por crear un entorno de trabajo inspirador e inclusivo para contratar, desarrollar y retener a los mejores talentos. Nuestro enfoque en la colaboración global nos diferencia de nuestros competidores y nos alinea con las exigencias de los clientes. Nuestra cultura empresarial impulsada por un propósito atrae a los mejores del sector.

Enfoque de Stantec

Stantec trabaja activamente para atraer y retener a trabajadores con una amplia gama de talentos, perspectivas y experiencias.

Nuestras prácticas de reclutamiento, beneficios para el personal, programas de capacitación y desarrollo, y oportunidades de empoderamiento proporcionan a nuestra gente la base y los recursos necesarios para ser personas exitosas y eficientes, tanto en su vida profesional como personal.

Nuestras áreas de enfoque de la gestión de personas incluyen bienestar total y flexibilidad, reconocimiento, oportunidades de aprendizaje y crecimiento, y exposición global.

Ver Enfoque de Gestión

Inclusividad y equidad

Stantec crea oportunidades invitando, acogiendo y celebrando las diferencias para fomentar una variedad saludable de puntos de vista, facilitar la innovación, mejorar el éxito de los proyectos, lograr el compromiso del personal y cultivar un sentido de pertenencia.

Enfoque de Stantec

Al centrarnos en la inclusión, fomentamos la equidad creando oportunidades, conectando nuestras comunidades y promoviendo el cambio organizacional.

El enfoque de nuestra cultura empresarial se desarrolló sobre la base del respaldo del equipo de liderazgo, la contribución de los trabajadores y las mejores prácticas. La inclusión es clave para nuestro personal y suele ser el tema más valorado en lo que respecta a clima laboral.

Para nuestros clientes, nuestros expertos técnicos promueven soluciones que favorecen la equidad en el entorno construido y participan en un intercambio global de conocimientos para apoyar a las comunidades de todo el mundo.

Ver Enfoque de Gestión



Trabajadores de Stantec - Wellington, Nueva Zelanda

Salud, seguridad y protección

En Stantec nos preocupamos por nuestra gente y por quienes nos rodean: en el trabajo, en casa y en nuestras comunidades. Utilizamos nuestra cultura JuntosMásSeguros para apoyar los conocimientos, la comunicación, las relaciones y una actitud de seguridad las 24 horas, los siete días de la semana, en todo lo que hacemos. Además de planes y procesos bien formulados, reconocemos que la conciencia situacional, la disciplina de estar presentes y ser conscientes de nuestro entorno, es nuestra mejor defensa contra lesiones e incidentes.

Enfoque de Stantec

Nuestra práctica de Relaciones Indígenas consta de cuatro pilares que integran los valores fundamentales de Stantec: employer of choice (empresa donde la gente prefiere trabajar), concientización, compromiso y creación de oportunidades.

Estos principios los aplicamos cuando bindamos lugares de trabajo seguros, gestionamos nuestras operaciones, planificamos y ejecutamos proyectos, realizamos trabajos de campo, viajamos, compartimos mejores prácticas y lecciones aprendidas, y nos centramos en la mejora continua.

Ver Enfoque de Gestión

Relaciones indígenas

Stantec trabaja arduamente para construir y mantener relaciones respetuosas con las poblaciones indígenas reconociendo, apoyando y valorando la diversidad y el carácter distintivo de las culturas indígenas de nuestros trabajadores; los socios, clientes y empresas indígenas con los que trabajamos; y las comunidades indígenas impactadas por nuestros proyectos.

Enfoque de Stantec

Stantec se esfuerza por fomentar relaciones positivas y productivas con comunidades y empresas indígenas.

Nuestra práctica de Relaciones Indígenas consta de cuatro pilares que integran los valores fundamentales de Stantec: employer of choice (empresa donde la gente prefiere trabajar), concientización, compromiso y creación de oportunidades.

Nuestros programas formales se centran en Canadá, Estados Unidos, Australia y Nueva Zelanda, con puntos de contacto informales en otras operaciones de Stantec. Los equipos de Relaciones Indígenas ofrecen asesoramiento cultural, facilitan la colaboración y tienden un puente entre la industria, el gobierno y las comunidades indígenas.

Ver Enfoque de Gestión

Apoyo a la comunidad

El compromiso de Stantec hacia las personas se extiende a las comunidades donde trabajamos y vivimos. Nos apasiona crear comunidades fuertes y vibrantes. A través de asociaciones estratégicas, apoyo financiero y oportunidades de voluntariado, hemos logrado un impacto significativo en todo el mundo mejorando la vida de las personas y fortaleciendo comunidades.

En nuestro trabajo en proyectos, consultamos y escuchamos activamente a quienes tradicionalmente no han tenido ni voz ni voto en el desarrollo de infraestructura.

Enfoque de Stantec

Cada año, Stantec dona aproximadamente el 1% de las utilidades anuales antes de impuestos a organizaciones benéficas y sin fines de lucro.

Nuestras iniciativas de apoyo a la comunidad se conectan con cuatro prioridades fundamentales: educación, medio ambiente, salud y bienestar, y arte. La vocación de servicio de nuestro personal se manifiesta a través de los eventos de voluntariado auspiciados por la empresa y liderados por los trabajadores.

Para apoyar a nuestros clientes, Stantec recurre y se asocia con una diversa red de expertos en comunicaciones, especialistas sociales y en inclusión para desarrollar e implementar estrategias de comunicación, divulgación y promoción dirigidas y desarrolladas a medida.

Ver Enfoque de Gestión



07 Gobernanza

En esta sección

- Consideración del cambio climático
- Ética y cumplimiento
- Ciberseguridad y privacidad
- Adquisición de bienes/servicios
- Innovación
- Derechos humanos
- Gestión de riesgos
- Gestión de proyectos

📍 Diseño de Oficinas de Reutilización Adaptativa de Preston Center, Ohio, Estados Unidos



DESTACADO

Consideración del cambio climático

Existe evidencia científica sustancial de que el clima está cambiando en todo el mundo a un ritmo sin precedentes. Stantec ha publicado orientación sobre consideraciones climáticas en nuestro trabajo en proyectos



Trabajadores de Stantec
Nueva York, Estados Unidos

Nuestra experiencia profesional demuestra que algunos códigos, normas y reglamentos que rigen nuestros servicios podrían no estar actualizándose con la misma rapidez con que está cambiando el clima. Estos podrían estar basados en datos climáticos históricos que quizás aún no reflejen las consideraciones climáticas actuales o futuras.

Por ello, según su aplicabilidad al alcance de sus proyectos, pedimos a nuestros profesionales que tomen en cuenta el cambio climático al desarrollar el enfoque de cada uno de ellos y que involucren a sus clientes.

Stantec ha publicado una guía interna llamada "Estándar de cuidado en el contexto del cambio climático" para ayudar a los miembros de nuestro equipo. Esta guía reconoce que, como consultores, nuestros profesionales no tienen el control del alcance, cronograma o presupuesto de un proyecto. Nuestra función es informar a los clientes según corresponda.

Con esa perspectiva, la guía de Stantec pide a nuestros equipos pensar en la aplicabilidad del cambio climático en el contexto de nuestra profesión y alcance de trabajo. Pedimos a nuestros trabajadores que se mantengan actualizados respecto a los códigos, normas y prácticas generalmente aceptadas aplicables; que consideren los posibles riesgos de los impactos adversos en sus proyectos, teniendo en cuenta los datos climáticos y las condiciones ambientales de conocimiento público; y que recurran a nuestros expertos técnicos cuando sea necesario.

Considerar activamente los riesgos climáticos, según proceda, nos prepara para la futura legislación, respalda nuestro compromiso con los ODS, nos ayuda a lograr nuestro crecimiento estratégico impulsado por un propósito y a preparar mejor a nuestras comunidades para el futuro (ver [Cuándo debemos actuar](#)).

Ética y cumplimiento

Integridad significa que desarrollamos nuestras actividades comerciales de forma abierta, honesta y responsable. Stantec reconoce que debemos defender nuestros valores para ganar y mantener la confianza de nuestros trabajadores, clientes, inversionistas, socios comerciales y el público en general. Esperamos que nuestros trabajadores y nuestra cadena de suministro comparten los valores de Stantec. Si alguien ve o sospecha acciones ilegales o comportamientos poco éticos, se le anima a llamar a la línea de integridad (gestionada por un tercero).

Enfoque de Stantec

Stantec cuenta con que sus trabajadores actúen de acuerdo con altos estándares éticos. Nuestro Código de Conducta Empresarial establece los requisitos que se espera que el personal cumpla en su trabajo diario, con capacitaciones anuales obligatorias sobre ética. Nos comprometemos a luchar contra la corrupción y las prácticas anticompetitivas, y prohibimos a nuestro personal que utilice fondos de la compañía para apoyar a candidatos o partidos políticos.

Asimismo, procuramos influir en nuestra cadena de valor mediante nuestro Código de Conducta Empresarial para Socios. Si alguna persona observa o sospecha de comportamientos poco éticos, se le invita a que llame a nuestra Línea de Integridad.

[Ver Enfoque de Gestión](#)

Ciberseguridad y privacidad

Los programas de Stantec cumplen las leyes y normas aplicables, incluidas las leyes estatales de privacidad (Estados Unidos), el Reglamento General de Protección de Datos (Unión Europea), la Ley de Protección de Datos (Reino Unido) y Cyber Essentials Plus (Reino Unido). Cumplimos con las prácticas locales aplicables y alineamos nuestra infraestructura según corresponda.

Enfoque de Stantec

Stantec cuenta con sólidos procesos y prácticas de seguridad informática, sistemas de seguridad robustos y capacitaciones de concientización en ciberseguridad para el personal. Nuestros programas de Tecnologías de Información están certificados bajo la norma ISO/IEC 270001:2022 Sistemas de gestión de seguridad de la información, ISO/IEC 20000-1:2018 Gestión de servicios de tecnologías de información y los requisitos de seguridad de CMMC.

Además, respetamos y protegemos la privacidad de nuestros trabajadores, clientes, inversionistas y socios comerciales, y contamos con controles que reducen la posibilidad de que los datos personales y sensibles que están en nuestro poder o bajo nuestro control se manejen de forma inadecuada.

[Ver Enfoque de Gestión](#)



Trabajadores de Stantec -
Brabante Septentrional, Países Bajos

Adquisición de bienes/servicios

Como gran empresa global, Stantec reconoce que nuestras decisiones de compra pueden influir en un cambio positivo. Aunque la centralización y estandarización de nuestros programas de gestión de la cadena de suministro global sigue evolucionando, aprovechamos las decisiones de la cadena de suministro para fomentar prácticas comerciales sostenibles, promover empresas pequeñas y diversas, y apoyar a las empresas locales de todo el mundo.

Enfoque de Stantec

La cadena de suministro de Stantec incluye proveedores, subcontratistas, subconsultores y otros socios comerciales. Buscamos intencionalmente trabajar con empresas que tengan prácticas sostenibles e influir en nuestra cadena de suministro a través de nuestro Código de Conducta Empresarial para Socios, que detalla nuestros valores, normas y expectativas.

El equipo corporativo de Bienes Raíces y de Adquisición de Bienes/Servicios de Stantec, administrado de forma centralizada, supervisa a los proveedores de arrendamientos de edificios, flotas de vehículos, servicios de viajes, equipos informáticos y suministros de oficina. La administración de los subcontratistas, subconsultores y proveedores especializados la realizan equipos de gestión de subcontratistas dispersos geográficamente.

[Ver Enfoque de Gestión](#)

Innovación

Los clientes nos piden que les ayudemos a resolver desafíos complejos. En Stantec, afrontamos esos desafíos con creatividad y colaboración. La innovación compromete a los miembros de nuestro equipo y establece nuestra posición como líderes de opinión del sector. Nuestra estrategia de innovación combina ideas demostradas con curiosidad, inspiración y enfoques tecnológicos avanzados para encontrar nuevas formas de afrontar los desafíos de los clientes, aumentar la eficiencia y mejorar la rentabilidad.

Enfoque de Stantec

Para promover la innovación, facilitar la colaboración y avanzar en el liderazgo de pensamiento en los ámbitos ambiental y social, Stantec invierte anualmente millones de dólares para financiar iniciativas, investigación, subvenciones y oportunidades de negocios. Nuestros líderes fomentan la innovación y trabajan para promover la creatividad en todas nuestras unidades operativas de negocios y ubicaciones geográficas.

Convertimos ideas en soluciones de vanguardia para nuestros clientes y comunidades.

Cualquier trabajador de Stantec puede presentar sus ideas para ser tomadas en cuenta. Cuando se aprueba una idea, se asignan coaches para potenciar el éxito y fomentar una mayor innovación.

[Ver Enfoque de Gestión](#)

Derechos humanos

Stantec presta servicios de creación de estrategias y diseño para proyectos construidos por terceros¹. Aunque esto significa que nuestra exposición a los derechos humanos es limitada, creemos en la necesidad de trabajar conscientemente para proteger y defender los derechos de los demás.

Enfoque de Stantec

Las políticas y prácticas de Stantec protegen los derechos de nuestros trabajadores, de las personas que apoyan nuestra cadena de suministro y de las comunidades en las que trabajamos. Stantec es un empleador que brinda igualdad de oportunidades y respeta los derechos de sus trabajadores a la libertad de asociación.

Nuestro compromiso de proteger los derechos humanos se extiende hasta nuestra cadena de suministro y trabajo en proyectos. Implementamos medidas razonables y prácticas para identificar los incumplimientos de nuestra política sobre derechos humanos y actuamos en consecuencia para mejorar continuamente para las comunidades en las que trabajamos.

Stantec está comprometida a investigar con prontitud toda denuncia y abordar las infracciones a esta política.

[Ver Enfoque de Gestión](#)

Gestión de riesgos

Stantec comparte la responsabilidad de la gestión de riesgos, el cumplimiento y la calidad en toda la organización, desde el Directorio de Stantec hasta la alta gerencia y los trabajadores de primera línea. Nuestra estructura organizacional fomenta la consideración de diferentes puntos de vista de profesionales con diversos roles y capacidades, lo que nos permite identificar, evaluar y gestionar los riesgos con mayor facilidad.

Enfoque de Stantec

Stantec identifica, gestiona, monitorea y revisa sistemáticamente los riesgos existentes y emergentes a nivel empresarial y de los proyectos, incluidos los riesgos relacionados con el clima.

El Programa de Gestión de Riesgos Empresariales consiste en un proceso formal y continuo para guiar la identificación, análisis, evaluación, respuesta, monitoreo y reporte de riesgos en toda la empresa.

Nuestro Sistema Integrado de Gestión, con certificación ISO, define los procedimientos de la empresa, monitorea los riesgos y peligros, reduce las ineficiencias, maximiza los recursos de la empresa, permite la implementación de programas de sostenibilidad y proporciona el marco de respuesta de emergencia ante incidentes inesperados y disruptivos.

[Ver Enfoque de Gestión](#)

Gestión de proyectos

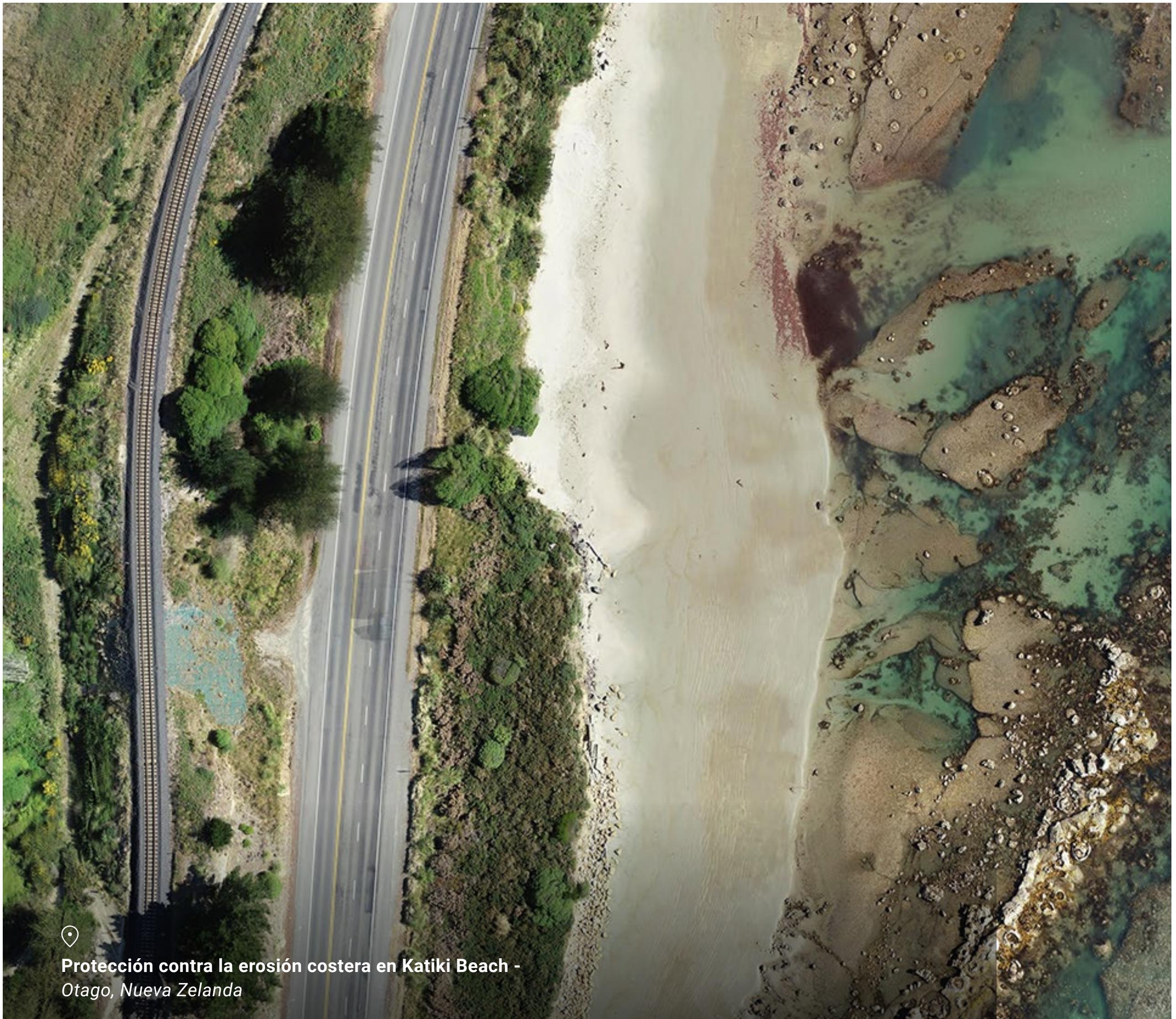
Hacemos posible una ejecución y entrega excepcionales de los proyectos identificando a los gerentes de proyectos adecuados y proporcionándoles los procesos y herramientas que necesitan para tener éxito. Stantec apoya a sus trabajadores con una variedad de herramientas y sistemas de gestión de proyectos.

Enfoque de Stantec

Nuestro Programa de Gestión de Proyectos especifica lo que espera Stantec de los gerentes de proyectos y brinda un marco escalable para promover un enfoque pragmático y disciplinado para la ejecución de proyectos. Este incluye las tareas críticas para gestionar los riesgos y lograr la ejecución de proyectos de calidad.

Los gerentes de proyectos reciben capacitación respecto a las expectativas y mejores prácticas, así como herramientas para gestionar mejor una cartera de proyectos diversa. Las expectativas y estándares de Stantec se hacen cumplir a través de nuestro Sistema de Gestión de Calidad con certificación ISO 9001:2015.

[Ver Enfoque de Gestión](#)



Protección contra la erosión costera en Katiki Beach - Otago, Nueva Zelanda

Contáctanos para más información

Oficina principal
300-10220 103 Avenue NW
Edmonton, Alberta T5J 0K4, Canadá
Teléfono: 780-917-7000
Fax: 780-917-7330
sustainability@stantec.com



Conoce más sobre las iniciativas de sostenibilidad de
Stantec en stantec.com/es/about/sustainability.