

Politique en matière de relations avec les Autochtones

Stantec est déterminée à apporter sa contribution aux efforts de réconciliation avec les peuples autochtones. Stantec reconnaît que les peuples autochtones ont des droits constitutionnels et issus de traités qui leur sont propres, et qu'ils entretiennent une relation particulière avec leurs terres. Elle reconnaît également que des siècles de colonialisme, de dépossession et de discrimination systémique ont causé des barrières structurelles et des traumatismes intergénérationnels qui ont conduit à des écarts persistants en matière de revenus, d'éducation, de logement, de santé et d'emploi, qui limitent les débouchés socio-économiques des peuples autochtones du Canada.

Stantec est signataire du Pacte mondial des Nations Unies et adhère aux principes de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA).

Stantec reconnaît que la réconciliation est un processus continu qui demande de l'humilité, une responsabilisation et des mesures cohérentes dans toute l'entreprise. Stantec s'engage à faire preuve de responsabilité et de transparence dans sa démarche de réconciliation.

Cette politique est guidée par les valeurs fondamentales suivantes :

Les gens au premier plan

- Reconnaître l'histoire culturelle, la diversité et le caractère distinctif des communautés autochtones.
- Soutenir et favoriser le respect et la compréhension des cultures et des traditions autochtones chez nos employés et nos sous-traitants.
- Créer des occasions et mettre en place des pratiques en matière d'emploi qui favorisent un environnement accueillant pour les employés autochtones et respectueux de leur culture.

Faire ce qui est juste

- Participer au développement des communautés autochtones en offrant des formations en milieu de travail ainsi qu'un soutien aux études postsecondaires et à l'emploi.
- Collaborer et entretenir des relations avec des experts autochtones.
- Respecter les protocoles des communautés dans nos engagements.

Meilleurs ensemble

- Favoriser l'équité dans les activités de développement des affaires par l'établissement de liens et de partenariats.

- Proposer aux employés une formation de sensibilisation à la culture autochtone et étendre la portée de cette formation par l'entremise des groupes de ressources pour les employés.

Motivés à réussir

- Être un chef de file en matière de relations avec les populations autochtones dans notre industrie.
- Orienter les initiatives liées aux communautés autochtones sur les priorités identifiées par les communautés et les entreprises, ainsi que sur les piliers de l'engagement social de Stantec.

Les employés et les consultants de Stantec doivent se conformer au [Code de conduite de Stantec](#) à tout moment dans l'exécution des actions décrites dans la présente politique.